



Base comemora o Dia do Hidrógrafo

PROGRAMA DE GESTÃO DE PESSOAL
PROPESES
MERITOCRACIA

*"A pessoa certa,
no lugar certo, no momento certo"*

**PROGRAMA
NETUNO**

O COMPROMETIMENTO DE TODOS NA
CONQUISTA DA EXCELÊNCIA EM GESTÃO

Boas-Vindas e Despedidas

1º SG - HD Andréa Fagundes

Em 15 de julho de 2020, reuniram-se no Espaço Amy Kiffer, o Sr. Comandante, Imediato, Chefes dos Departamentos e os Assessores, para a apresentação de boas-vindas e despedidas de Oficiais desta Base.

Na ocasião, o Comandante e o Imediato proferiram votos de boas-vindas à CT (T) Flávia, que retorna a esta Base para assumir a função de Chefe do Departamento Industrial Gráfico (BH-40) e ao 1ºT(IM) Bernardino que assumirá função no Departamento de Intendência (BH-20).

Posteriormente, o Comandante agradeceu a CT (IM) Michele, desejando-lhe votos de continuado sucesso na DHN, sua nova OM, e também ao CF (T) Felipe, Chefe do Departamento Industrial Gráfico, que por vezes atuou como Imediato Interino da BHMN, onde seu senso de organização e liderança foram fundamentais para o bom andamento das fainas que estiveram sob sua responsabilidade.

O CF (T) Felipe assumirá a titularidade da Capitania Fluvial de Goiás.

Bons ventos e mares tranquilos!



Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho

1º Ten (RM2-EN) Cassé

É comemorado no dia 27 de julho o Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho. Essa data tornou-se oficial em 1972, por ocasião da regulamentação da formação técnica em Segurança e Medicina do Trabalho.

A data é símbolo da luta dos trabalhadores brasileiros por melhorias nas condições de saúde e segurança no trabalho e propõe uma reflexão sobre como os ambientes e processos de trabalho podem determinar tanto a saúde quanto os acidentes dos trabalhadores. Mais ainda, evidencia a necessidade de adoção de medidas e ações preventivas para mudar o atual cenário de morbimortalidade dos trabalhadores.

O acidente de trabalho ocorre muitas vezes em razão da ausência dos Equipamentos de Proteção Individual ou Coletiva, por este motivo é importante a atuação da Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA) com Ação Educativa visando a prevenção de acidentes.



Intendência realiza Adestramento no SIAFI

CB - CL Rachel

No dia 30 de junho a seção de Execução Financeira realizou adestramento prático de empenho no Sistema Integrado de Administração Financeira, do governo federal. O adestramento foi proferido pela CB-EF (RM2) Milene, operadora do SIAFI e gerente de crédito do SAFin.

Empenhar é a primeira etapa do processo de realização da despesa. O ato do empenho é de extrema importância para a realização das compras desta OM, que só são realizadas a partir dele. Dessa forma, é uma necessidade do setor que todos os colaboradores saibam como empenhar as suas despesas.



Dia do Comprador

1º Ten (QC-IM) Douglas Reis

Atualmente com a pandemia ocasionada pelo coronavírus ficou nítida a importância do comprador para a Administração Pública. Ele deve possuir um comportamento ético e suas ações precisam estar sempre voltadas para a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e demais normas em vigor.

A sociedade espera que o comprador público não esteja apenas preocupado com a tarefa de comprar o produto ou contratar o serviço, mais sim, com a diminuição dos custos; a melhoria da qualidade dos produtos/serviços; a ampliação da competitividade, visando sempre o interesse público.

Nesse sentido, o Pregoeiro tem uma atribuição importante, pois é o responsável em receber as propostas e lances, analisar sua aceitabilidade, bem como a habilitação e adjudicação do objeto do certame ao licitante vencedor, conforme mencionado na Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002. Destaca-se que os diversos documentos que compõem o processo administrativo de compras percorrem por diferentes setores, sendo necessária uma comunicação ágil e uma sinergia entre os envolvidos no processo.

Portanto, esta Base parabeniza a todos aqueles que direta e indiretamente contribuem com o sucesso nas aquisições e contratações de serviços demandados.

As doações de sangue não podem parar!

2º SG - EF Borges

No dia 28 de julho a Divisão de Saúde da BHMN e o NAS/DHIN se uniram para coordenar a coleta externa de sangue e hemoderivados, realizada pelo Serviço de Hemoterapia do HNMD, visando a manutenção do estoque de sangue, cujo consumo é diário e essencial para o tratamento de anemias crônicas, acidentes que causam hemorragias, complicações decorrentes da dengue, febre amarela, tratamento de câncer e outras doenças graves.

Com a crise gerada pelo coronavírus, os bancos de sangue estão sofrendo queda nas doações. Os militares do CNPA entendendo a importância da doação de sangue, compareceram à coleta, e o resultado foi bastante produtivo pois, foram coletadas 46 bolsas de sangue que farão a diferença no tratamento de muitas pessoas.

Vale ressaltar que foram tomadas todas as medidas para evitar a contaminação pelo novo coronavírus, como lavagem das mãos, uso de produtos antissépticos além da higienização das áreas, instrumentos e superfícies utilizadas durante a coleta. Seguem abaixo, algumas instruções para doação de sangue e locais de coleta, para aqueles que não conseguiram participar da campanha realizada no último dia 28.



Para ser doador é necessário:

Ter entre 16 e 69 anos, sendo a primeira doação até os 61 anos;

Ter acima de 50 quilos;

Não ter Hepatite B ou C, Doença de Chagas, Sífilis, HIV (Aids), HTLV(vírus responsável pela Leucemia e Linfoma que pode ser transmitido pelo sangue);

Estar bem alimentado e descansado;

Se estiver gripado, esperar no mínimo sete dias para doar;

As grávidas devem esperar entre 90 e 180 dias após o parto; e

Após uma doação de sangue, as mulheres devem esperar 90 dias para voltar a doar, enquanto que os homens devem esperar, no mínimo, 60 dias.

Onde Doar:

Hospital Naval Marcílio Dias. Serviço de Hemoterapia (Banco de Sangue) - 4º andar. Horário de funcionamento: De segunda a sexta das 7h às 13h (exceto feriados); e durante as campanhas realizadas pela Divisão de Saúde da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.

Auditoria Interna

CF (RM1-T) Valdir

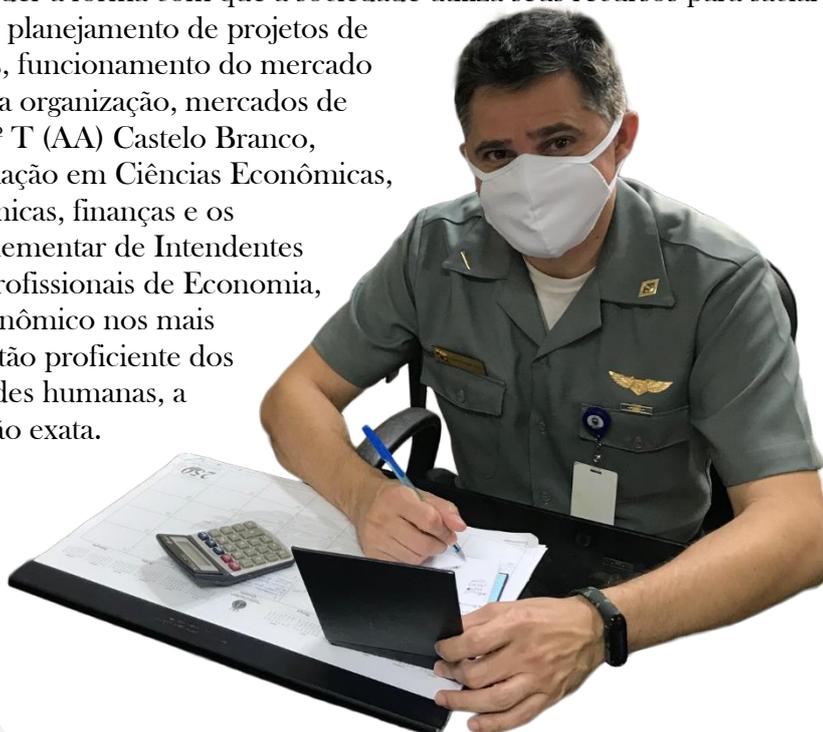
Foi realizada na BHMN, no primeiro semestre de 2020, uma auditoria no setor de pagamento, relativa ao ano de 2019, sendo verificados, nesta auditoria, todos os procedimentos realizados na execução dos pagamentos dos militares e servidores civis do CNPA. Foram analisados mais de mil relatórios de diferenças e suas respectivas ordens de serviço com o objetivo de prover melhoria da gestão na execução desses procedimentos, tentando minimizar os possíveis erros e falhas ao executá-los.



Dia do Economista

CT (IM) Aline Luz

Em 1951, foram estabelecidos os preceitos sobre o exercício da profissão de economista no Brasil. A missão do profissional de Ciências Econômicas é compreender a forma com que a sociedade utiliza seus recursos para saciar suas necessidades, atuando no estudo, pesquisa e planejamento de projetos de ampliação e preservação de patrimônios públicos, funcionamento do mercado financeiro, auditorias, planejamento estratégico da organização, mercados de juros e de câmbio, entre outros. Na BHMN, o 2º T (AA) Castelo Branco, que é Oficial Auxiliar da Armada, mas com formação em Ciências Econômicas, é capaz de realizar análise de conjunturas econômicas, finanças e os impactos de políticas públicas. O Quadro Complementar de Intendentes da Marinha também absorve anualmente esses profissionais de Economia, a fim de que possam realizar assessoramento econômico nos mais altos níveis da MB, a fim de contribuir com a gestão proficiente dos recursos públicos. Por ser baseada nas necessidades humanas, a Economia se constitui numa ciência humana e não exata.



Chegadas e Partidas no Departamento de Intendência

CT (IM) Aline Luz

Em 25 de julho, despediu-se mais uma vez da vida militar, após 5 anos desenvolvendo tarefa por tempo certo na Divisão de Municciamento, o 1º SG-ET (RM1) Alberto. O SG Alberto contribuiu positivamente, durante todos esses anos, para melhoria das condições do rancho e das aquisições realizadas para a Divisão.



Em 31 de julho, o MN-RM2 Wayner desligou-se do Serviço Ativo da Marinha, após 8 anos dedicados à BHMN. No Departamento de Intendência, aprendeu, amadureceu e fez amigos. No seu último ano de serviço, executou diariamente e com vigor as atividades de sargenteação do Departamento.

Em 28 de agosto, encerrou seu tempo na Divisão de Obtenção o SO-MT (RM1) Lima. Militar cuja dedicação e equilíbrio emocional permitiram excelente desempenho na função de Pregoeiro da BHMN.

Nesse período, o MN-RC Mattos e o MN-RC Mota embarcaram no Departamento, a fim de contribuir com as atividades da Divisão de Material e Municciamento, respectivamente.



Aos que foram, nossos agradecimentos. Aos que chegaram, nossas boas-vindas.

40 anos do Ingresso da Mulher na Marinha do Brasil

1º SG - HD Andréa Fagundes

40 anos

Ingresso da Mulher na Marinha

A força de uma escolha.

O ingresso das mulheres na Marinha do Brasil deu-se no dia 7 de julho de 1980, por meio da Lei nº 6.807, por iniciativa pioneira do Sr. Almirante de Esquadra Maximiano Eduardo da Silva Fonseca, então Ministro da Marinha. Esta iniciativa foi um marco em nossa sociedade, contribuindo para a abertura de novas oportunidades no mercado de trabalho. A Marinha do Brasil foi a primeira entre as demais Forças Armadas brasileiras, a admitir mulheres em sua tropa, sendo criado o Corpo Auxiliar Feminino da Reserva da Marinha (CAFRM), formado pelo Quadro Auxiliar Feminino de Oficiais (QAFO) e pelo Quadro Auxiliar Feminino de Praças (QAFP). No ano seguinte, formaram-se as primeiras Oficiais e Praças da MB, passando a servir em unidades técnicas e administrativas. Desde então, a data histórica passou a integrar o calendário marinho, sendo celebrado nacionalmente.

A partir de 1998, com a re-

estruturção de Corpos e Quadros, a participação das mulheres militares expandiu-se, estando presentes em diversos setores operativos e em missões de âmbito internacional. Em 2012, essa trajetória consagrou-se quando a MB, de forma novamente pioneira, promoveu a primeira brasileira ao posto de Oficial General das Forças Armadas, a Contra-Almirante (Md) Dalva Maria Carvalho Mendes, e em 2018, ratificada com a inclusão de mais uma militar ao círculo de Oficiais Gerais, a Contra-Almirante (EN) Luciana Mascarenhas da Costa Marroni, reafirmando o rumo adotado.

Em um contínuo processo de atualização e aprimoramento do seu pessoal, em 12 de janeiro de 2014, a Instituição admitiu a primeira turma de Aspirantes Femininas da Escola Naval, onde 12 vagas específicas para o Corpo de Intendentes foram destinadas a candidatas com idade entre 18 e 23 anos, que tivessem concluído o ensino médio. Ao final do curso, foram declaradas Guardas-Marinhas e embarcaram no Navio Escola Brasil para a realização da viagem de instrução, com duração aproximada de 6 meses. Ao final da viagem, formaram-se e foram nomeadas 2º Tenentes, e designadas para exercerem atividades nas diversas Organizações Militares da Marinha do Brasil.





Outra mudança estrutural ocorreu no ano de 2017, trazida pela Lei nº 13.541 de 18 de dezembro, que concedeu a oportunidade das militares exercerem atividades para aplicação efetiva do Poder Naval, com o ingresso na Escola Naval no Corpo da Armada (CA), e no Corpo de Fuzileiros Navais (CFN). Nessa mesma linha de pensamento, a partir de 2022, as mulheres também ingressarão nas Escolas de Aprendizes-Marinheiros, como integrantes, fazendo parte do Corpo de Praças da Armada (CPA), permitindo assim, o embarque de Oficiais e Praças nas fileiras operativas.

Hoje, as mulheres militares estão em quase todos os postos e graduações da Força Naval e como parte dessa imperiosa trajetória, vale destacar, que devido a sua competência e mérito de-

monstrada ao longo do tempo, as mulheres conquistaram cargos e funções de suma importância, tais como Diretora de Organizações Militares, Chefe do Destacamento do Posto Oceanográfico da Ilha da Trindade, Subchefe da Estação Antártica Comandante Ferraz, entre outros.

Que esse majestoso legado, formado ao longo destes 40 anos, sirva de inspiração as novas gerações e de estímulo para conquistas futuras, fortificando cada vez mais a compreensão de que, por mérito próprio, elas são parcela relevante e indispensável da nossa Força Naval.



Retrofil do 3º pavimento do edifício nº1 (Casa D'Armas)

CT (RM2-EN) Rodrigues

Em 03SET2020, durante a visita do Diretor-Geral de Navegação, Almirante de Esquadra Marcelo Francisco Campos, por ocasião da IAM DHN 2020, o CT (RM2-EN) Rodrigues, único arquiteto e urbanista desta Base, apresentou o projeto de Retrofit do 3º pavimento do edifício nº1 (Casa D'Armas).

Um stand foi elaborado com a planta-baixa e representações gráficas em 3 dimensões renderizadas, no intuito de elucidar mais clara e objetivamente o uso da arquitetura para integração dos novos setores, através do layout e das paredes translúcidas (consequente redução de consumo de energia); segregação das áreas molhadas, uso ampliado de luz natural, nivelamento de todo pavimento e, principalmente, alinhando as modificações que a edificação sofreu desde o século XVII com novos materiais e tecnologias, seguindo a tipologia construtiva mais evidente, que trata das esquadrias no início do século XX, vigas de seção robusta, paredes brancas e madeiramento.



O projeto obteve elogios, superando as expectativas. Como disse o arquiteto CT (RM2-EN) Rodrigues no ato da apresentação: "a intenção foi denotar à DHN o padrão de diretoria que ela representa e merece". Porém sempre restará muito o que fazer, seguindo agora para os demais trâmites licitatórios, de modo a permitir um fluxo melhor de trabalho da DHN e, em especial, entre as assessorias, logística e área técnica, que repercutirá diretamente no balizamento marítimo, nas cartas eletrônicas e na organização hidrográfica internacional.

Curso Básico de Operador de RPA – Associação Brasileira de Multirrotores

3º SG – EF Laurentino

Em busca de aprimorar as técnicas de operações navais a DGN, junto à Associação Brasileira de Multirrotores (ABM), promoveu o Curso Básico de Operador RPA. Ao todo, foram 12 militares presentes durante dois dias. O primeiro dia foi de aula teórica a bordo do NApOC Ary Rongel, e contou com a presença do Chefe de Gabinete da DGN, o CMG Black, e dos instrutores da ABM: Lincoln (Presidente da ABM), Francisco Faria (Jornalista e associado da ABM em Sergipe), Major Domingos (PMESP) e o Ten-Coronel Nishi (PMESP).



Foram abordadas as normas pertinentes ao uso de Drone no Brasil e as medidas de segurança e prevenção de acidentes, além do primeiro contato dos militares com as aeronaves não-tripuladas. O segundo dia foi de aula prática em campo no Comando da Força de Fuzileiros da Esquadra (COMFFE) e contou com o apoio do 1ºSG-FN-CN Magno, instrutor e operador de drones do COMFFE. Recentemente foram adquiridos para os navios da OPERANTAR drones modelo Swell Pro3 cuja vantagem é pouso e decolagem na água. O curso visa o treinamento dos militares operadores de RPA que comporão os navios da OPERANTAR. O uso dessa tecnologia durante a viagem facilitará o reconhecimento da área a ser navegada e a captação de imagens do continente gelado.



Animal Silvestre é resgatado no CNDA

1º SG – HD Andréa Fagundes

As vidas de inúmeros animais silvestres são salvas com frequência, e a recomendação é, ao encontrar um animal silvestre, fora do seu habitat, machucado ou não, ligar para o número 153 e passar todas as informações possíveis a autoridade competente. Quando o animal não está ferido ou necessitando de cuidados, ele é imediatamente reintegrado ao seu ambiente natural e, no caso de necessidade de cuidados, o procedimento é levá-lo ao Centro de Triagens de Animais Silvestres (Cetas), ao Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (Crase), ou ao Centro de Atendimento de Animais Marinhos (Cat). No caso de cobras, o destino é o Instituto Vital Brazil. Logo após sua recuperação, todos os animais são reintegrados aos seus habitat. No início do mês de julho, foi resgatada uma garça, nas proximidades do PIRF, pelo SC Almir. A mesma encontrava-se debilitada, necessitando de cuidados. Foi acionada a Coordenadoria Ambiental da Guarda Municipal de Niterói, que prontamente enviou representantes para o resgate do animal. A garça é uma ave ciconiforme que habita áreas próximas a rios, lagos, praias, etc, vive em regiões tropicais e subtropicais de todos os continentes, exceto Antártida. Mede entre 70 a 85 cm de altura, e pesa, em média de 3 a 5 kg. Niterói é um refúgio para a vida silvestre, onde 46% de seu território é protegido por legislação ambiental. A proximidade das áreas preservadas com as áreas urbanas, traz consequências. Segundo a Prefeitura, desde janeiro de 2016, já foram salvos mais de 2.500 bichos de diversas espécies, entre tartarugas, gambás, micos, pássaros silvestres, cobras, entre outros.



Concessão do Título de Hidrógrafo Honorário

1º SG - HD Andréa Fagundes

Em pequena cerimônia, realizada no dia 14 de setembro, no Salão Nobre da DHN, o Diretor de Hidrografia e Navegação, Vice Almirante Edgar, concedeu o título de Hidrógrafo Honorário a militares e civis, conforme consta na Portaria nº 122 de 24 de julho de 2020, da DHN.

Foram indicados pela a Base e agraciados o SO-ET Marcos Antônio Gonçalves de Oliveira (BH-10), o SC Custódio Mendes Neto (BH-40) e o Sr. Kleber Costa Rodrigues, todos comprometidos com a escalada da BHMN rumo ao sucesso na excelência em gestão.

O Comandante e toda tripulação da BHMN parabenizam o SO-ET Gonçalves, o SC Custódio e o Sr. Kleber, seus mais novos Hidrógrafos Honorários, por esse honroso título!

Bravo Zulu!!!



BHMN - Divisão de Saúde: Resultado da Análise de Água no CNPA

2º SG - EF Borges



O controle de análise da água utilizada no CNPA é decisivo para garantir a saúde da força de trabalho, como pensamento contínuo da melhoria do bem-estar e qualidade de vida. Por isso é necessário que a água consumida não apresente qualquer risco.

Infelizmente as contaminações químicas e biológicas fazem parte da realidade e a razão disso é a poluição causada pelo fenômeno da industrialização. No entanto, a nossa segurança só é garantida quando há o controle de qualidade da água nos processos de tratamento, na reciclagem e distribuição, de forma a torná-la potável, ou seja, própria para o consumo.

No dia 29 de junho, foram coletadas amostras em diversos pontos do CNPA, como Rancho, alojamentos e copas, e, após análise pelo laboratório do Hospital Central da Marinha, apresentaram resultados negativos para contaminação.

Dia do Advogado

CC (RM1-T) Adelson

No dia 11 de agosto comemorou-se o Dia do Advogado. A data tem o objetivo de homenagear o Poder Judiciário brasileiro e todos os profissionais responsáveis em fazer com que a Justiça seja cumprida com imparcialidade.

Neste liame, ressalta-se a importância da Assessoria de Justiça e Disciplina para a manutenção da legalidade no que diz respeito às obrigações, deveres, direitos e prerrogativas estatuídas nas leis, nos regulamentos, nas normas e nas disposições em vigor, as quais fundamentam os membros de toda esta Organização Militar.

Que neste memorável dia, todos os advogados e demais membros do Poder Judiciário sintam-se homenageados pelo trabalho que realizam em busca de um país mais justo e igualitário.



Serviço de manutenção das viaturas da BHMN

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

No final do mês de julho, a BHMN iniciou o serviço de manutenção das suas viaturas administrativas no que tange aos serviços de funilaria e pintura. Os militares da Divisão de Transportes Terrestres vislumbraram a possibilidade de realizar tais serviços a bordo. E, demonstrando competências e habilidades que ultrapassam o conhecimento de suas especialidades, além de dedicação, zelo e motivação, apresentaram um serviço de grande qualidade, cumprindo assim, a missão que lhes foram confiadas. Externamos a satisfação de termos profissionais que buscam conhecimentos extra-MB em prol da realização das atividades que valorizam a imagem desta Base e, conseqüentemente, da Marinha do Brasil.

Ao SO-MO Wellington e CB-MO Antônio Carlos, o nosso BRAVO ZULU!!!



A Taifa manobra

1º Ten (RM2-S) Juliana Montesso

Cordialidade, discrição, postura correta e uniforme impecável. Sua missão é servir bem a todos com destreza e agilidade e fazer do local das refeições um ambiente tranquilo e agradável. Assim é a rotina dos militares da Taifa – os AR como são mais conhecidos – profissionais que dia após dia vêm se destacando entre os seus pares, arrancando elogios dos superiores hierárquicos pela competência e profissionalismo pelo qual vem conduzindo os trabalhos no rancho.

Além de coordenar e supervisionar as atividades de limpeza, manutenção e manipulação correta dos alimentos, os AR fazem toda a diferença quando o assunto é organização e planejamento de eventos. O requinte na arte de servir bem têm sido elementos marcantes para o sucesso de datas comemorativas, passagens de comando e recepção de autoridades.

O trabalho em equipe, alinhado ao comprometimento e empenho desses militares, elevam gradativamente o padrão de excelência do rancho, garantindo aos demais militares e servidores civis do Complexo Naval da Ponta da Armação muito mais conforto e comodidade no horário das refeições.

Propiciar o bem estar de seus comensais e servi-los bem, sempre! Indiscutivelmente não resta dúvidas: “A TAIFA MANOBRA!”.



Dia do Bombeiro

2º Ten (AA) Francisco

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) possui na sua Estrutura Organizacional uma Seção de Controle de Avarias (CAv). Dentre as diversas atribuições do CAv, a principal delas é o efetivo combate ao incêndio, em alguns casos em área de difícil acesso como no Morro da Armação. A Seção de CAv dispõe de um caminhão de bombeiro que opera com 7 militares adestrados para atender as solicitações de chamada de emergência, nas ocorrências de sinistro, incêndio ou alagamento, em áreas sob jurisdição da Marinha do Brasil atribuídas à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN).



A capacidade de armazenamento do caminhão de bombeiro é de 6.000 litros de água potável e o caminhão opera com duas bombas com pressão de descarga de 750 galões por minuto (GPM), mantendo 02 linhas de mangueiras para o combate a incêndio.

Aos militares da Seção de Controle de Avarias e aos militares de serviço que com distinção guarnecem o nosso CAv, Bravo Zulu!

Dia do Técnico Industrial

CT (T) Flávia

É com satisfação que a BHMN celebra o dia 23SET, Dia do Técnico Industrial, profissional que desenvolve atividades técnicas na indústria de acordo com a sua especialidade, orienta a manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e instalações, presta assistência em pesquisas tecnológicas e elaboração de projetos, assessora a compra, a venda e a utilização de produtos e equipamentos especializados, e implementa e monitora os processos de melhoria contínua. A área de atuação do profissional



onal técnico industrial é muito ampla, sendo comuns as edificações, eletrônica, eletrotécnica, mecânica, gráfica, dentre outras.

O Departamento Industrial Gráfico parabeniza assim aos Técnicos Industriais da Base e, em especial, os Técnicos em Artes Gráficas, que se atualizaram e se adaptaram as mudanças relacionadas a Ciência, Tecnologia & Informação (CT&I) na área gráfica, e tornaram realidade o Projeto de Modernização do Parque Gráfico, implantado em 2011. De lá para cá, todos os processos foram modernizados, a Pré-Impressão, a Impressão Offset e Digital e a Pós-Impressão (última fase, que está em andamento), e ainda, foram criados Indicadores de Desempenho (que seguem em estudo constante) e o Mapeamento de Processos de todo o Departamento.

Atualmente o Parque Gráfico da Base possui equipamentos que representam o "estado da arte" da produção gráfica. Nada disso seria possível sem a colaboração e empenho dos Técnicos Gráficos, que prestam relevante assessoria na gestão do Departamento, desde a aquisição de matéria-prima, a prestação dos serviços de manutenção das máquinas, a elaboração de projetos, o Planejamento e Controle da Produção, a expedição e distribuição do produto acabado representando uma produção gráfica de alto nível de qualidade.

Aos Técnicos Industriais da BHMN, que trabalham silenciosamente para a grandeza da hidrografia, BZ!!!

Base realiza pesquisa de Clima Organizacional junto com a Fundação Instituto de Administração (FIA)

CMG (RM1) Nilberto



A Fundação Instituto de Administração (FIA) e o UOL convidaram a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói para participar do Prêmio FIA UOL - Lugares Incríveis para Trabalhar 2020.

A pesquisa segue a Metodologia FIA Employee Experience (FEEEx), já consagrada na comunidade de RH do Brasil em pesquisas, que passa a avaliar além do clima organizacional (i-CO) e das práticas de gestão de pessoas (i-PG), também um conjunto de indicadores de liderança (I-LID) e de avaliação do CEO (i-CEO).

A divulgação das premiadas e de conteúdos associados à pesquisa ficará a cargo do UOL, o maior portal de conteúdo em português do mundo e que recebe mais de 100 milhões de visitantes únicos por mês. O Prêmio FIA UOL - Lugares Incríveis para Trabalhar terá uma posição de destaque dentro do UOL Econo-

mia, permitindo o devido reconhecimento às empresas premiadas e a exposição para que o público leitor conheça mais sobre as Organização e sobre todos os fatores que a tornam uma referência em qualidade no ambiente de trabalho.

Da relação de 405 nomes dos componentes da Força de Trabalho da Base encaminhados para a FIA, 254 colaboradores responderam à pesquisa (dados contabilizados até 26SET) o que representou 62% de respostas, assim distribuídos:

Departamento/Assessorias	Percentual de respostas
BH-10	50%
BH-20	88%
BH-30	58%
BH-40	52%
BH-50	58%
Assessorias	59%

Devido ao BH-20 ter obtido o maior percentual em respostas, o Departamento recebeu 10 pontos que serão contabilizados pra o Departamento Gestão.

Obras da futura padaria serão iniciadas

1º Ten (RM2-S) Juliana Montesso

Como parte do plano de revitalização do rancho da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), serão iniciadas em breve as obras das futuras instalações da padaria. Projetada para dar suporte às OM que integram o Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), a mesma atenderá aproximadamente 1.200 comensais, com uma produção média de 1.000 pães, tipo francês, por dia.

Com todo o maquinário e utensílios destinados à panificação já adquiridos, a nova padaria terá capacidade para produzir pães diversos, doces e massas que inicialmente suprirá o café da manhã, e posteriormente a ceia dos militares de serviço. A expectativa é que militares do BH-25 passem por qualificação técnica para assumirem as funções de padeiro ainda neste semestre. O 1ºSG-CO Wanderson estará à frente desta empreitada e conduzirá a primeira turma de padeiros da Base. Pão quentinho à mesa todos os dias trará muito mais conforto e satisfação aos nossos militares e servidores civis.

Este é mais um esforço da Base de Hidrografia no constante compromisso com a melhoria dos serviços prestados.



Dia do Administrador



1º Ten (QC-IM) Douglas Reis

No dia 09 de setembro celebramos o Dia do Profissional da Administração. Essa é uma data importante, pois a sociedade passou por diversas revoluções (mecânica, elétrica e automação) e o profissional de Administração teve um papel significativo nesse contexto. A organização e a empresa moderna nasceram com a Revolução Industrial, o que provocou mudanças como: substituição do artesão pelo operário, primeiras experiências sobre administração de empresas, consolidação da administração como área do conhecimento, entre outras.

Portanto, esta Base parabeniza a todos e todas profissionais de Administração!

Atualmente, vivencia-se a revolução 4.0, que se caracteriza por um conjunto de tecnologias que permitem a fusão do mundo físico, digital e biológico. É notório que o uso de tecnologias como Artificial Intelligence - IA; Cyber-Physical Systems - CPS; *Internet of Things* - IoT e Manufatura Aditiva - 3D geram ganho de eficiência nas organizações, e o administrador é o responsável por criar estratégias para implementar essas tecnologias. Segundo Lewin, a resistência à mudança é uma força negativa que restringe e impede a mudança. Sendo assim, o administrador deve ter a capacidade de gerenciar recursos humanos e impulsionar o desejo de mudar, vontade de melhorar e evidenciar que aquela mudança gerará melhores resultados nos processos, produtos e serviços.

Portanto, esta Base parabeniza a todos e todas profissionais de Administração!

Inventário florestal do Complexo Naval da Ponta da Armação

CT (EN) Fernanda Chames



Foi realizado entre os dias 07 de agosto e 10 de setembro de 2020 o levantamento minucioso de todas as árvores do Complexo Naval da Ponta da Armação, pela empresa BIG FLOREST S/A, para a elaboração do inventário florestal. Esse documento foi elaborado visando propor o manejo dos elementos arbóreos existentes no interior da base, de forma a garantir a integridade do patrimônio bem como a segurança de todos os militares e servidores civis que colaboram com o bom desenvolvimento desse Complexo.

Este censo florístico identificou 113 (cento e treze) elementos arbóreos com necessidade de supressão, 279 (duzentos e setenta e nove) serão preservados com necessidade de poda técnica e 65 (sessenta e cinco) que serão preservados sem necessidade de intervenções.

Este estudo intenta nortear os

atos administrativos que precedem a autorização para o manejo arbóreo proposto, mediante o cumprimento das ações de mitigação ambiental recomendadas e devidamente exigidas para atenuar os impactos das intervenções propostas para o local.

Somente após a apreciação deste documento pelos órgãos licenciadores e emitida a autorização para as intervenções propostas deverá a instituição contratar profissional qualificado para execução dos serviços de poda e supressão de vegetação.

No dia 12 de Julho comemora-se o Dia do Engenheiro Florestal, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói parabeniza esses excelentes profissionais responsáveis por analisar os ecossistemas florestais e planejar estratégias para que seja feito seu uso de maneira sustentável.



Lema da Hidrografia: “Restará sempre muito o que fazer”



CMG (RM1) Nilberto

Em 1977, o Capitão de Fragata Narcílio Reis era o Comandante do Navio Hidrográfico “Sírius”. Em uma de suas primeiras comissões, ele teve a ideia de instituir a bordo um concurso de frases para implementar um possível lema para a Hidrografia.

Dentre as frases concorrentes, destacam-se as seguintes: “Amar é sondar alucinadamente”, “Esse mar é meu”, “Continue a sondar” e “Navegar é preciso, hidrografar é indispensável”. A frase vencedora foi: “Restará sempre muito o que fazer”. Terminada a comissão, o navio atracou ao cais da Ilha Fiscal com a frase escolhida pintada na chaminé por ambos de bordos. Na época, o Diretor de Hidrografia e Navegação era o Almirante Orlando Affonso, que determinou que seu Assistente, o então Capitão de Corveta Leal de Azevedo, fosse a bordo e anotasse as dimensões das letras da frase, para que pudessem constar, posteriormente, em um documento oficial a ser elaborado. O Assistente foi in-

cumbido, ainda, de estudar a origem da frase, tendo constatado que o Almirante Levy Pena Aarão Reis num discurso proferido durante a sessão solene comemorativa do Primeiro Centenário da Repartição Hidrográfica, em 2 de fevereiro de 1976, citou que, em 1873, o então Ministro da Marinha, Conselheiro Joaquim Delfino Ribeiro da Luz, em relatório ao Governo Imperial, havia dito: Restará ainda muito que fazer para a completa organização das nossas cartas marítimas”. Consta, também, que quando se apresentou no “Floriano”, que estava a serviço da “Repartição”, em 1931, o Comandante Nogueira da Fama o recebeu dizendo: “Vamos ter muito que fazer”. E o Almirante Levy conclui sua alocução dizendo: “Navegare necesse est. Navegar é preciso, hidrografar é indispensável!” fazemos nossas as palavras do digno Ministro da Marinha de 1873:

“Restará sempre muito que fazer. Boa viagem!”

Esta constatação foi determinante para que o Almirante Orlando Affonso endossasse a ideia do Comandante Narcílio e, em seu último memorando, assinado no dia 5 de janeiro de 1978, dia em que transmitiu o cargo de Diretor ao Almirante Luís Carlos de Freitas, determinasse que a frase: “Restará sempre muito o que fazer, lema da hidrografia, fosse pintada nas chaminés de todos os navios da Diretoria de Hidrografia e Navegação”.

Dia do Barbeiro

2º Ten (AA) Francisco

No dia 6 de setembro, celebramos o dia do Barbeiro. Profissão que remete à Grécia Antiga, local em que nasceu as imagens das grandes divindades mitológicas como o ideal de beleza e perfeição. Essa preocupação estética levou aquele povo grego à necessidade de um espaço exclusivo e adequado para o tratamento capilar.

O Trabalho do Barbeiro no ambiente militar busca manter sempre a boa aparência e apresentação pessoal dos militares, fazendo uso de tesouras, máquinas de corte e navalhas como ferramentas adequadas para o seu laboro.

A cada dia, os militares que compõem a equipe da Seção de Barbearia da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) buscam modernizar e oferecer o melhor serviço aos seus frequentadores. Dentre as melhorias, destacam-se: a aquisição de 4 cadeiras de barbeiro, um frigobar e reparo das bancadas de madeiras.

Dessa forma, a Seção de Barbearia estará sempre empenhada para oferecer aos seus clientes um serviço de excelente qualidade, com cabelos alinhados e dentro do padrão exigido nos nossos regulamentos.

Nosso reconhecimento e admiração a esses profissionais. Bravo Zulu!!!



Curso sobre Legislação Ambiental

2º Ten (AA) Francisco

Em virtude da necessidade de cumprimento da legislação ambiental vigente e dar continuidade ao processo de capacitação técnica dos Encarregados do Sistema de Gestão Ambiental (SGA) das 23 Organizações Militares da Marinha do Brasil que realizarão o Curso de Auditor Interno SGA será realizado o Curso de Legislação Ambiental, Estudo de Impacto Ambiental e Controle Ambiental pelos seguintes militares desta Base: 2º Ten (AA) Francisco e pelo CB-MA Jean. As aulas serão ministradas no formato on line presencial e visam complementar os ensinamentos a serem aprendidos no Curso de Auditor Interno SGA.

Dia do Motorista

2º Ten (AA) Francisco

No dia 25 de julho, é comemorado o “Dia do Motorista”. A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) possui, atualmente, 25 viaturas administrativas que prestam apoio às demandas de serviços logísticos das OM do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).

Por intermédio do Departamento de Apoio (BH-50), a Divisão de Transportes (BH-53) concentra as atividades diárias de transporte de pessoas e materiais, com a finalidade de apoiar a realização das atividades internas e externas da BHMN, além de comissões importantes para nossa Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e outras OM fora do CNPA. Na condução das viaturas, o motorista deve ser muito mais do que aquele que senta entre o encosto do banco e o volante. Eles transportam enor-

mes responsabilidades, tanto pelo zelo com o material quanto pelas vidas que os acompanham nas viagens. Essa é uma singela homenagem a todos os profissionais que trabalham e se dedicam diuturnamente, enfrentando várias adversidades em seu caminho e superando cada uma delas. Portanto, pela responsabilidade com vidas, determinação, coragem, zelo e comprometimento, os nossos parabéns aos motoristas da BHMN.

Oração do motorista:

"Dai-me, Senhor, firmeza e vigilância no volante, para que eu chegue ao meu destino sem acidentes. Protegei os que viajam comigo. Ajudai-me a respeitar a todos e a dirigir com prudência. E que eu descubra vossa presença na natureza e em tudo o que me rodeia".

Dia do Cliente

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

“Um dos únicos dias em que nos igualamos, afinal, somos todos clientes”

Toda empresa sobrevive de seus clientes. Não é diferente com a BHMN mesmo sem a objetividade de lucrar, a fórmula é simples, sem cliente não há trabalho e sem trabalho não há necessidade de ter uma empresa.

A BHMN com sua missão de apoiar à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e às OM a ela subordinadas, contempla o valioso cliente interno e externo, tendo como cliente interno todos os setores da Base e externo, as Organizações Militares (OM) do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA) entre outras, fora do CNPA. Na prestação de serviços diversos, temos os setores: Metalurgia, Refrigeração, Elétrica, Carpintaria, Controle de Avarias, Barbearia e Conforto. Em apoio logístico via marítima, destacam-se: as Lanchas Procyon, Estrela Guia e Comandante Miguens. Por via terrestre as Viaturas Administrativas apoiam as diversas missões, sempre com constante grau de qualidade. Para que o atendimento aos clientes sejam cada mais satisfatórios, o BH-50 busca investir na sua força de trabalho, aperfeiçoando/adestrando os militares lotados nesses locais para atender com qualidade as demandas de serviços solicitados.

É de imensa satisfação para BH-50 homenagear os seus clientes neste dia, sejam eles internos ou externos, o nosso muito obrigado. !!!

Lema do Departamento de Apoio: *“Enquanto o mar tiver sal, apoiar é fundamental”.*

Dia Nacional da Saúde

CC (Md) Carla

Estabelecido no dia 05 de agosto, esta data é utilizada como um marco anual para promoção da saúde, divulgação de orientações e conscientização da população em relação à temas pertinentes ao sanitarismo.

Esta data, instituída em 1967, é, também, uma homenagem ao médico sanitarista Oswaldo Cruz, que foi pioneiro no estudo de doenças tropicais e da Medicina experimental. No âmbito de cuidado para a Família Naval, a Divisão de Saúde, busca, constantemente, atuar na educação, intervenção e acompanhamento de nossos militares e servidores civis. Para tanto, realizamos atividades, este ano estando algumas prejudicadas ou adaptadas devido à pandemia COVID19, tais como: notas no Plano do Dia, palestras, Censo de Diabetes e Hipertensão, consultas médico-odontológicas e perícias médicas. Como mensagem principal do Dia



Nacional da Saúde, a Divisão de Saúde registra: faça tudo para cuidar bem da sua saúde!

Apoio da Saúde no Retorno do CIAARA

No dia 15 de Setembro de 2020, houve o retorno das turmas de Aperfeiçoamento em Hidrografia, composta por 23 alunos, e a Aperfeiçoamento de faroleiro, composta por 13 alunos. Nesse dia, o 2º Ten (RM2-Md) RAPHAEL Tadeu do Vale Souza esteve presente para dar apoio médico ao aguardado retorno dos alunos. Seu apoio consistiu em avaliar se os mesmos possuíam sinais e sintomas que pudessem sugerir infecção por SARS-CoV-2. Felizmente, os alunos presentes não apresentaram indicação de possuir a doença, o que, apesar de não excluir a possibilidade de infecção assintomática, diminui a probabilidade de que uma parcela significativa tenha a doença. O apoio proveu, também, orientações aos alunos para a profilaxia da propagação do vírus, reforçando ainda mais as medidas de segurança contra a disseminação da pandemia. Esse retorno é um marco importante demonstrando que, mesmo em situação grave quanto essa pandemia, a Marinha continua mantendo-se empenhada em manter a saúde de seus militares.

2º Ten (RM2-Md) Raphael



Divulgação dos Processos em expositor vertical na entrada do BH-50

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

No início do mês de setembro de 2020, após uma reforma que contemplou uma nova porta de acesso ao Departamento de Apoio (BH-50), vislumbrou-se a exposição, em suporte vertical de madeira (expositor), de seus principais processos gerenciais, permitindo sua divulgação e consulta. Dentre elas, cita-se: Indicadores de Desempenhos (ID), Procedimento Operacional Padrão (POP), Calendário e Processos Licitatórios de 2019/2020/2021, Impressos do Informativo BHMNews e demais informativos.

A iniciativa visa disseminar aos militares e Servidores Civis do BH-50 os documentos gerenciais que norteiam as ações de todos os setores do Departamento, bem como, a todos que visitam o BH-50.

Lema do Departamento visível no expositor:

“Enquanto o mar tiver sal, apoiar é fundamental”.



Classificar os indivíduos por geração é uma prática que vem sendo muito utilizada nas Organizações que querem refinar o seu discurso e suas soluções de acordo com as características comportamentais da geração para a qual elas se destinam. E, assim, se destacar no mercado competitivo.

Além disso, essa classificação é bastante útil também para entender como os indivíduos se comportam no trabalho de acordo com a geração a qual eles pertencem.

Nesta matéria você vai descobrir quais são as gerações e seus nomes, bem como as características e particularidades de cada uma delas.

Quais são as gerações e como é feita a classificação?

Geração X, Y (Millennials), Z e Baby Boomers. Mundialmente, esse é o consenso que se tem a respeito da classificação dos indivíduos em 4 gerações. A nomenclatura é dada de acordo com o período em que a pessoa nasceu. Os Baby Boomers são os nascidos entre 1945 e 1964. Em seguida veio a geração X, que compreende o período de 1965 a 1984.

Já a geração Y é composta por indivíduos que nasceram entre 1985 e 1999. Por fim, temos a geração Z com os nascidos a partir de 2000.

Mas, mais do que uma classificação cronológica, as gerações são determinadas a partir do comportamento das pessoas que nasceram no mesmo período.

Ou seja, não estamos falando aqui de uma classificação arbitrária, mas sim do resultado de uma série de análises comportamentais. E é sobre isso que vamos tratar nos tópicos a seguir.

Características comportamentais da geração X, Y (Millennials), Z e Baby Boomers

Geração Baby Boomers: Os Baby Boomers recebem esse nome porque são fruto de uma explosão populacional ocorrida logo após o fim da Segunda Guerra Mundial, quando os combatentes, nos Estados Unidos, finalmente puderam voltar para suas casas e constituir uma família.

Quem pertence a essa geração (os filhos desses combatentes e de seus contemporâneos) tem hoje entre 55 e 75 anos de idade. Quando jovens, essas pessoas valorizavam muito o trabalho e tinham uma forte preocupação em construir um patrimônio e ter uma carreira profissional estável, permanecendo no mesmo emprego por décadas até a aposentadoria.

Para essa geração, o tempo de experiência era mais valorizado do que a criatividade e a inovação. Isso se deve principalmente ao fato de que, naquela época, a concorrência no mercado de trabalho não era tão acirrada e não havia tanta variedade de profissões como temos hoje em dia.

Geração X: A geração X, que hoje tem entre 36 e 55 anos de idade, cresceu no período de Guerra Fria e foi a primeira a experimentar os avanços tecnológicos.

No campo profissional, os indivíduos da geração X não costumam ousar muito. Eles valorizam bastante a busca pela ascensão de cargos na empresa em que trabalham e geralmente ficam muito tempo na mesma organização.

Quem é da geração X prefere não ser gerenciado em todos os detalhes do trabalho. Eles gostam de entender os processos de negócios como um todo. De perfil mais conservador, a geração X é muitas vezes a aposta das empresas para cargos de maior responsabilidade.

Geração Y: Os também conhecidos como Millennials são mais exigentes em relação às funções que eles desempenham e têm menos receio de largar um emprego para fazer algo que realmente o traga satisfação como profissional e como pessoa.

Os valores cultivados pelos Millennials estão muito mais focados em experiência do que na aquisição material. Ou seja, eles se preocupam menos em construir um patrimônio, em ter a casa e o carro próprios. Para a geração Y, o trabalho em equipe é mais importante do que a hierarquia. Além disso, eles estão em uma busca constante por inovação.

A geração Y prefere receber instruções bem específicas sobre o trabalho a ser realizado. Em relação à gestão de metas, o gestor precisa saber que esta geração gosta de receber feedback, mas prefere tomar suas próprias decisões.

Geração Z: Por fim, encerrando nossa explicação sobre quais são as gerações e seus nomes, chegamos à geração Z.

Se os Millennials cresceram em meio a transformação digital, a geração Z (também chamada de Centennial) já nasceu nesse mundo conectado pelas tecnologias digitais.

De atenção dispersa, os Centennials costumam ser multitarefas, independentes e exigentes com o que consomem e com as funções que desempenham nas empresas, apesar de estarem chegando agora ao mercado de trabalho.

Acredita-se que os cargos que a geração Z vai ocupar ainda nem foram criados.

O imediatismo é também uma característica da geração Z, eles querem tudo pra ontem. Além disso, a geração Z apresenta certa dificuldade em socializar fora do ambiente virtual. É seguro dizer que a última coisa que eles querem é passar a vida toda desempenhando a mesma função ou trabalhando para a mesma empresa.

Tão importante quanto saber quais são as gerações é entender como elas se comportam. Assim, fica mais fácil interagir com o seu público consumidor e com seus colaboradores.

Na última pesquisa realizada na BHMN em julho, quando analisamos 405 componentes da Força de Trabalho, tivemos o seguinte quadro de classificação:

	Quantidade da FT	Percentual
Baby Boomers (1945 a 1964)	58	14,33%
Geração X (1965 a 1984)	122	30,12%
Geração Y (Millennials) (1985 a 1999)	218	53,83%
Geração Z (2000 em diante)	7	1,72%
	405	100%

Abaixo estão militares da Base representando, da direita pra esquerda, as diversas gerações.



World Clean Up Day

1º Ten (RM2-EN) Malaguth



No Dia Mundial da Limpeza, a Marinha mobilizou militares e servidores civis em todo Brasil em prol da limpeza das praias.

O World Clean Up Day é uma ação anual social global que visa combater o descarte inadequado dos resíduos sólidos no mar e por consequência nas nossas praias.

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), em coordenação com as demais OM do CNPA, realizaram ação de limpeza de praia no dia 19SET na Praia de Boa Viagem em Niterói-RJ, contribuindo para a limpeza da nossa Amazônia Azul. A ação teve a participação de militares voluntários de todas as OM do Complexo, sendo coletados aproximadamente 150 quilos de resíduos sólidos.

Seja consciente, pratique essa ideia!



Novo acesso e fachada do BH-50

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

Diante da necessidade de se realizar uma modificação de acesso dos militares ao Departamento de Apoio (BH-50) foi realizado uma pequena obra para abertura de um novo acesso e a criação de uma nova fachada para o BH-50, com objetivo de elevar a segurança para rota de fuga, facilidade e praticidade dos militares ao acesso para despachar com os Encarregados e o Chefe do Departamento, tornando o ambiente mais agradável para trabalhar.

Além da concepção desta reforma, buscou-se modernizar e causar boas impressões aos demais setores da BHMN e outras OM do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), como forma de referência e agregação de valor. Partindo da premissa que “O visual é a primeira impressão que temos do lugar” o término da reforma criou uma identidade visual nova para o BH-50, proporcionando um bom ambiente a todos que visitam o Departamento de Apoio.



Manutenção e Docagem da Lancha Procyon



2º Ten (AA) Gustavo

Desempenhando uma função de extrema relevância no tocante à logística, que abrange o transporte de pessoal do CNPA e o apoio às atividades operativas da Marinha do Brasil, como o Apoio Mútuo de Transporte, acionado pelo 1º Distrito Naval, a Lancha PROCYON, afetosamente chamada de bodinho, recentemente interrompeu, temporariamente, as suas operações para passar por um período de reparos.

No dia 17 de agosto, a Lancha realizou a docagem no estaleiro Dioma, com a finalidade de realizar serviços estruturais. Dentre eles, destacam-se: a substituição do madeirame de proa, limpeza e pintura do casco. Ademais, aproveitou-se a oportunidade da docagem e foi realizado a manutenção no sistema de propulsão, com a substituição da hélice de BB. No dia 21 de setembro, a Lancha retornou suas atividades, após um período de testes.

Ao glorioso Bodinho, que continue executando as missões que lhe são afetas com brilhantismo e eficiência.

“Enquanto o mar tiver sal, apoiar é fundamental”.

Lema do Departamento de Apoio.

Instalação de condicionadores de ar no Departamento Industrial Gráfico e manutenção dos motores (GMG) da Subestação Principal de energia

2º Ten (AA) Francisco

Nos meses de julho e agosto de 2020, a Oficina de Refrigeração da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) prestou serviços de grande importância de manutenção, especificamente na área de refrigeração e na condução dos motores do Grupo Motor Gerador (GMG) que alimenta o Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA) na falta de fornecimento de energia pela Concessionária de Niterói. Dentre esses serviços, destacam-se: a recuperação do sistema de refrigeração do Departamento Industrial Gráfico (BH-40), referente aos condicionadores de ar de 60.000 BTU, instaladas nos compartimentos da Impressora XL106 e da sala da Impressora OFF-SET.

O restabelecimento da capacidade de refrigeração para os referidos compartimentos visa manter a temperatura recomendada pelo fabricante para a execução dos trabalhos de impressão. Após os serviços realizados, o BH-40 prosseguiu com as suas atividades que são de suma importância para a Hidrografia.

Também, nesse período, foram realizados serviços de manutenções, atinentes ao Sistema de Manutenção Planejada (SMP) dos motores à diesel do Grupo Motor Gerador (GMG), localizados na subestação de energia elétrica principal do CNPA. Essa manutenção dos motores possibilita a prontidão recomendada para atender o CNPA na interrupção temporária de energia pela Concessionária.



Atuação no terceiro trimestre da Divisão de Obtenção

1º Ten (IM) Bernardino

A Divisão de Obtenção concluiu, no terceiro trimestre do ano corrente, os seguintes processos licitatórios:

- Tomada de Preço nº 04/2020: Elaboração de projeto executivo e execução da Obra de Engenharia da estabilização de encosta do muro adjacente ao Hotel de Trânsito da Ponta D´Areia;
- Pregão Eletrônico no Sistema de Registro de Preços nº 28/2019: Serviços de Manutenção Predial;
- Pregão Eletrônico no Sistema de Registro de Preços nº 09/2019: Aquisição de Materiais de Construção; e
- Pregão Eletrônico no Sistema de Registro de Preços nº 40/2018: Serviços preventivos e corretivos em Viaturas.

Quanto aos contratos celebrados, além do proveniente da Tomada de Preço mencionada anteriormente, destacam-se os firmados com a empresa FAS ARQUITETURA, responsável pela elaboração do Projeto Básico para substituição do telhado do Rancho, e com a SGM, referente à Autonomia de Gestão.

Em suma, o trabalho diuturno da Divisão de Obtenção ao longo dos três últimos meses buscou, além do cumprimento de suas atribuições decorrentes do Regimento Interno da BHMN, auxiliar as Organizações Militares do CNPA a atingirem seus objetivos estratégicos.



Dia da Atividade de Inteligência na Marinha

2º Ten (AA) Gustavo



O Dia da Atividade de Inteligência na Marinha é comemorado em homenagem à data de nascimento do Vice-Almirante HUMBERTO GIUDICE FITTIPALDI, Patrono da Inteligência da Marinha, em 25 de julho de 1917. O Vice-Almirante FITTIPALDI, ainda como Capitão-Tenente, foi diretor do primeiro órgão militar brasileiro de inteligência, o Serviço Secreto da Marinha, criado em 20 de novembro de 1947.

No dia 06 de setembro, comemora-se o Dia do Profissional de Inteligência, data em que, em 1946, foi criado o Serviço Federal de Informações e Contrainformações (SFICI) pelo presidente Eurico Gaspar Dutra.

Atualmente, a Atividade de Inteligência está presente em diversos setores da esfera civil e militar. Possui várias denominações sem perder, no entanto, a sua finalidade principal: o assessoramento ao processo de tomada de decisões, através da busca pela produção de conhecimentos estratégicos por meio de fatos, eventos ou situações,

com o propósito de salvaguardar e garantir o sucesso das organizações vinculadas.

A Marinha do Brasil tem conferido uma crescente importância à Atividade de Inteligência, ressaltando-se o processo de reestruturação e revitalização do Sistema de Inteligência da Marinha (SIMAR), resultado do apoio constante do Comandante da Marinha. Em breve, será concluída mais uma etapa desse processo, com a ativação da Escola de Inteligência da Marinha (EsIMar), no Rio de Janeiro, confirmando a prioridade conferida à capacitação do pessoal.



Detran – RJ a bordo – Licenciamento de Viaturas administrativas 2020

2º Ten (AA) Francisco

No dia 05/08/2020, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) recebeu o Departamento de Trânsito do Estado do Rio de Janeiro (DETRAN-RJ), órgão do Poder Executivo Estadual, a fim de realizar o licenciamento anual das Viaturas Administrativas desta Base.

A BHMN possui 25 Viaturas Administrativas para cumprir as diversas missões de logística em apoio à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e às OM a ela subordinadas.

O licenciamento de veículos ocorre anualmente, com a equipe de agentes do DETRAN realizando a atividade a bordo. Tais procedimentos visam a emissão de documentos que posteriormente são retirados na unidade central do órgão pelos militares desta Base.

Ressalta-se o desempenho dos militares da Seção de Transportes Terrestres na condução dos serviços de preparação das Viaturas e colocá-las à disposição dos agentes do DETRAN-RJ.

A BHMN registra os agradecimentos a todos os envolvidos nessa tarefa, os quais demonstraram alto grau de profissionalismo e a rapidez por ocasião dos serviços executados. Bravo Zulu !!!



Passagem de Função de Chefe do Departamento de Apoio

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

No dia 24 de julho de 2020, passou a função de Chefe do Departamento de Apoio da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), o Capitão-Tenente (AA) José Flávio Duarte de Araújo e assumiu nesta mesma data o Primeiro-Tenente (RM2-EN) Jônathas Malaguth Costa.

Ao Capitão-Tenente (AA) Flávio os agradecimentos pela contribuição pelos serviços prestados a BHMN e que tenha sucesso na carreira e na sua nova comissão. Ao Primeiro-Tenente Malaguth que possa aproveitar essa nova

oportunidade de conduzir todo BH-50 com sua visão diferenciada destacando a percepção dos limites pessoais, o reconhecimento dos méritos individuais dos que estão sobre suas ordens, o encorajamento aos seus subordinados a utilizarem a inteligência coletiva, a capacidade de assumir as responsabilidades que lhe são devidas e a busca por ser exemplo aos que estão sobre seu comando. Com esse novo reforço para o departamento que o trabalho executado durante esse período no BH-50 seja produtivo, agradável, de aprendizado e crescimento pessoal e profissional.

Seja bem-vindo ao Departamento de Apoio, muitas realizações e sucesso nessa nova empreitada, boa sorte e bom trabalho!!!



Dia do Profissional de Educação Física

CB - EP Arueira



No dia 1º de setembro é comemorado o dia do profissional de educação física. Independente da área que atue, ele está sempre relacionado com a promoção da saúde e aumento da qualidade de vida das pessoas. Sendo assim, é fundamental que um profissional formado (EP) acompanhe as atividades físicas realizadas a bordo, para que a atividade ocorra de forma adequada sem prejuízo da saúde do praticante.

É importante salientar que somente este profissional está apto para criar planos de treinamento que garantam maior eficiência dos treinamentos. Não poderíamos deixar de destacar nesse dia, os nossos “EPs” que diariamente desenvolvem e realizam trabalhos visando difundir a atividade física como meio para manutenção da forma corporal focando na saúde individual, no desenvolvimento de um maior espírito de camaradagem e confraternização entre os militares.

Além disso, nossos militares formados em educação física zelam pelas instalações esportivas da OM, organizam competições e criam programas para a conscientização da importância da atividade física tanto para o meio militar como no meio civil.



Curso Expedito Básico de Negociação para Oficiais

1º Ten (RM2-EN) Cassé

Em xx de setembro, o Centro de Instrução e Adestramento Almirante Newton Braga (CIANB) ministrou o Curso Expedito Básico de Negociação para Oficiais, com o objetivo de suplementar a habilitação profissional de Oficiais, a fim de capacitá-los a participar de processos negociais de interesse em suas OM.

Durante o curso, foram abordados aspectos teóricos e exercícios práticos com o objetivo de identificar e relacionar os fundamentos de um processo negocial, a fim de desenvolver competências necessárias à aplicação de técnicas de negociação nas atividades de interesse da MB. Representando a BHMN, neste curso, estava o 1º Ten (RM2-EN) Hugo Cassé da Silva.



Auxílio Transporte na BHMN

1º Ten (RM2-CD) Thaís Martins

A pesquisa global “Barômetro 2016: Bem-estar no Trabalho”, encomendada pela Edenred e realizada pela Ipsos para medir o nível de bem-estar no trabalho, identificou que dentre os benefícios oferecidos pelas empresas aos trabalhadores, o vale-transporte ainda é o mais valorizado pelos funcionários. Esses dados mostram a força e a importância desse auxílio. Como o trajeto de casa até o trabalho é uma parte essencial da rotina do trabalhador, é necessário que as empresas providenciem formas de otimizar esse processo ao máximo, oferecendo praticidade e priorizando a qualidade de vida dos funcionários.

Ainda que não seja obrigatório o pagamento desse benefício aos funcionários públicos, na Marinha do Brasil poderão ser beneficiários do Auxílio Transporte todos os militares ou servidores em atividade, cuja despesa mensal com transporte seja superior ao valor correspondente à parcela de contribuição do beneficiário e que realize deslocamento exequível e rotineiro entre sua residência e seu local de trabalho e vice-versa, de acordo com os conceitos estabelecidos na SGM-302. No entanto, terá natureza jurídica indenizatória e será concedido em pecúnia, destinado ao custeio parcial das despesas com o transporte coletivo, na proporção de 22 dias de trabalho, mediante apresentação de Declaração do Beneficiário, e, após as averiguações e fiscalizações necessárias e aprovação do Titular da OM. É importante informar que trata-se de uma concessão, não se constituindo em um direito líquido e certo para qualquer caso.

Para a verificação da conformidade das informações prestadas na Declaração de Concessão de Auxílio Transporte (DCAT) e demais documentos comprobatórios com a finalidade de subsidiar a decisão do Ordenador de Despesas (OD) para concessão do benefício, uma comissão é nomeada pelo mesmo.

A atual CVDCAT (Comissão de Verificação de Declaração para Concessão de Auxílio Transporte) da BHMN foi recentemente nomeada e publicada através da Portaria nº 62/BHMN, de 24 de agosto de 2020, sendo presidida pela 1º Ten (RM2-CD) Thaís Martins, e uma Praça de cada Departamento, conforme discriminado na Portaria em questão. A comissão se reúne semanalmente para realizar a análise das DCATs, o que permite que o processamento das declarações hoje ocorra da maneira mais célere possível. Identificadas quaisquer inconsistências, há a devolução do processo ao solicitante para apreciação e/ou correção, e caso o parecer da CVDCAT seja favorável, a declaração será encaminhada ao Agente Fiscal e, posteriormente ao Ordenador de Despesas para finalização do processo.



Hoje, a BHMN possui 413 militares/servidores civis em sua Força de Trabalho, com 41% deles recebendo o auxílio transporte, estando 93,5% dessas declarações atualizadas (ou seguindo o trâmite para tal), de acordo com a determinação de atualização anual das declarações. Os demais membros da CVDCAT são:

SO-GR Renato Barbosa de Carvalho;

SO-DT Nilson Sarmiento Cavalcante;

SO-AD Fábio José Nunes Santana;

SO-ET Edson Barbosa da Silva Junior;

2º SG-EF Rafael Bernard Ribeiro Fernandes;

2º SG-BA Humberto Martins Gomes; e

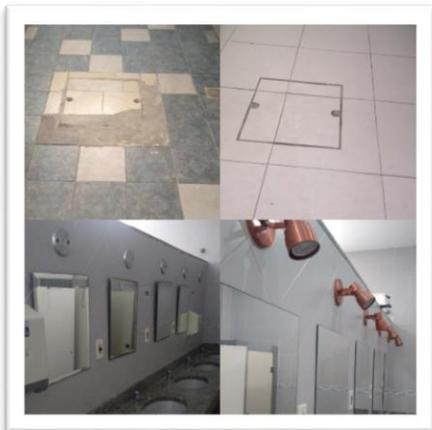
3º SG-EF Paulo dos Santos Ribeiros Júnior.

Nova composição da JRS/BHMN



2º Ten (RM2-Md) Raphael
Conforme a Portaria nº 42/CPMM, de 27 de Agosto de 2020, a Junta Regular de saúde da Base de Hidrografia de Niterói (JRS/BHMN) teve a composição da sua equipe atualizada. A partir desse dia, o Primeiro-Tenente (Md) Nichollas Daniel Pereira de Andrade retorna à JRS/BHMN, substituindo o Segundo-tenente (RM2-Md) Murillo Coutinho SAYEG Campos Porto, que se manteve na Junta por cerca de 4 meses. Os demais membros, Segundo-Tenente (RM2-Md) Raphael Tadeu do Vale Souza e a presidente da junta, CC (Md) Carla Leira de Oliveira, mantiveram-se como integrantes. O novo membro da JRS já está cadastrado no Sistema Naval de Inspeção de Saúde (SINAIS) e se encontra capacitado para realizar as atividades da junta, que inclui, principalmente, realização de Verificação de Deficiência Funcional, Término de Incapacidade e Restrições. Estas inspeções são fundamentais para esclarecer o grau de comprometimento de enfermidades sobre a atividade do militar e servidor civil, seja de caráter inicial ou reavaliação. A JRS/BHMN está pronta para receber a tripulação do CNPA.

Retrofit do Alojamento dos Oficiais Superiores Masculino



CT (RM2-EN) Rodrigues
Seguindo a programação de melhorias contínuas nesta Base, foi concluída a reforma do alojamento dos Oficiais Superiores Masculino, gerando um espaço mais salubre e confortável.

O retrofit (termo utilizado para designar o processo de modernização de algum espaço antigo ou fora de norma) foi localizado na Praça d'armas, um dos edifícios deste complexo datados de 1670, que remetem a história da Marinha, principalmente por não ter sido destruído após a revolta da armada.

Seguindo os preceitos do restauro, e utilizando-se dos recursos de bordo e com custo baixo, foi reinaugurado o referido alojamento com luminárias de cobre, novos mictórios, reestruturação elétrica, novos pontos de tomada e interruptores, readequação do esgotamento sanitário, restabelecimento dos chuveiros elétricos, reparo nas esquadrias, pintura geral e iluminação.

Confecção de Suporte para as Barreiras de Contenção

No mês de julho de 2020 a Oficina de Metalurgia da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) elaborou e confeccionou um suporte elevado tipo bandeja de ferro galvanizado, para armazenar as barreiras de contenção em local abrigado das ações de intempérie do dia a dia. E, que também, protegesse da ação de vetores, que contribuíram em tempos anteriores para degradação do material.

Assim, foi previamente escolhido o pátio da garagem da Seção de Transportes Terrestres para manter as barreiras de contenção. Esse modelo de suporte facilita a retirada e colocação posterior ao uso, quando são empregadas nos serviços de prevenção ambiental.

Aos militares metalúrgicos desta Base, que em períodos de poucos recursos, vislumbraram e realizaram um serviço que está atendendo com grau satisfatório as ações das atividades de meio ambiente e na preservação do material da união, Bravo Zulu!!!



Restauração dos bancos da Capela da DHN

2º Ten (AA) Francisco

No mês de julho de 2020 os bancos da Capela da Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) passaram por uma minuciosa reforma, realizada pela Oficina de Carpintaria da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN). Dentre os serviços, destacam-se: a retirada e substituição de parte do estofamento, reparo na estrutura de madeira

com o objetivo de melhorar a sustentação, estabilidade, o conforto para os frequentadores e tratamento da madeira para prevenção de cupins e aplicação de verniz protetor.

Os serviços aconteceram de forma programada e ordenada, os quais foram possíveis de serem realizados sem prejuízos nas atividades religiosas, em virtude do atual estado de pandemia.

A Oficina de Carpintaria da BHMN retornou com os assentos revitalizados a coordenação da capela, para que os seus frequentadores continuem disponibilizando um intervalo de tempo para os momentos de reflexão espiritual. A todos, boas Orações!



CHaPA - BHMN

3º SG - ML Fabiano

O CHaPA foi inaugurado em 1985 com 144 apartamentos de 3 ou 2 quartos e inicialmente foi ocupado por servidores civis. Com a diminuição do efetivo civil em 2008 os militares passaram a ocupar as vagas disponíveis. Hoje em dia o CHaPA é ocupado por 60% de militares e 40% de servidores civis. A atual gestão da Associação de Moradores assumiu o CHaPA em maio deste ano e realizou as seguintes fainas:

Redução significativa da inadimplência, economia expressa de gastos com energia e água, elevação do aspecto marinho, reparo dos equipamentos eletrônicos e de comunicação e substituição de mobiliário da portaria, instalação de internet gratuita, retirada de lixo com multirão, caçamba de lixo e instalação de 31 novas lixeiras, reparo hidráulicos da bomba principal e registros de distribuição, reparo de corrimão da escada, limpeza de caixas de gordura, arrumação de bicicletário, reparo de portas de vidros e PCS, parceria com a BHMN no combate a incêndio no morro e revisão de extintores; e instalação de placas e avisos.

Dessa maneira a BHMN cumprimenta a equipe citada pela iniciativa.

Presidente: 1º SG-MR Linderson;

Vice-Presidente: 3º SG-MR Marcone;

Tesoureiro: 3º SG-MI Alencar;

Secretário: CB-ES Lailson; e

Conselho Fiscal: 2º SG-MA Givanildo, 3º SG-ML Fabiano e SC Fonseca.



Dia do Cliente



CT (T) Flávia e 1º Ten (QC-IM) Douglas Reis

No dia 15 de setembro comemora-se o dia do cliente, aquele que adquire um bem ou utiliza um serviço. Cliente é quem precisa da nossa organização, da nossa equipe, do nosso trabalho para satisfazer as suas necessidades. O cliente pode ser ativo, inativo, satisfeito, insatisfeito, interno, externo, em potencial... Em suma, todo cliente é importante para a organização, seja consumindo, reclamando, sugerindo, criticando. Toda informação oriunda do cliente deve ser levada em consideração. Sem o cliente não há razão para uma organização produzir.

E quem são os clientes da BHMN???. São seus Departamentos e Assessorias, as OM da MB, o Governo, bem como, todo aquele que em algum momento precisar e solicitar o apoio da BHMN, seja com a venda de cartas náuticas, a produção gráfica, a atracação de navios no PIRF, enfim, quem consumir dos nossos produtos e serviços.

Em busca da melhoria contínua e da excelência em sua gestão, a BHMN preocupa-se diuturnamente com os seus clientes. Para atingir um bom nível de satisfação dos clientes a Base necessita estreitar os laços e para isso implantou uma nova sistemática da Pesquisa de Satisfação dos Clientes do Departamento Industrial Gráfico.

Para participar da Pesquisa de Satisfação dos Clientes do BH-40 acesse a nossa página na Intranet, Departamento Industrial Gráfico e clique no link da pesquisa. Trata-se de um questionário simples e rápido, que trata sobre o atendimento, o prazo de entrega e a qualidade do serviço prestado, e ainda, dispõe de espaço para elogios, críticas e sugestões. Participe!!! A sua opinião é fundamental para a melhoria dos nossos processos.

O BH-20 compreende a importância dos seus clientes (usuários do rancho, do material comum, de materiais/serviços adquiridos pela Obtenção e empenhados pela Divisão de contabilidade e todos aqueles recebedores de pagamento) e trabalha diurnamente para entregar seus serviços com qualidade esperada. O cliente é uma das perspectivas do Balanced Scorecard (BSC) – método de administração focado no equilíbrio organizacional. Isso demonstra a relevância de buscar a melhoria nos serviços prestados e ampliar a relação com os clientes. Diante disso, o BH-20 realiza Pesquisa de Satisfação do Rancho, emite notas em Plano do Dia, prestando informações a respeito de seus serviços e também analisa os trâmites dos seus processos periodicamente, buscando identificar possíveis gargalos. Em paralelo está sendo realizada uma pesquisa com os fornecedores para que tenhamos uma ideia de como eles vem a BHMN como cliente.

Base na Medicina Operativa da Marinha

CC (Md) Carla

O Centro de Medicina Operativa da MB tem o propósito de contribuir para a eficácia do Sistema de Saúde da Marinha (SSM) e o aprimoramento do processo decisório e do emprego de meios, no tocante à condução das ações de saúde em Missões Operativas, Operações de Paz e na resposta a situações de desastre e de apoio humanitário.



Sendo assim são designados militares para comporem o Conselho de Medicina Operativa da Marinha cujo propósito é o CnsMedOp tem por finalidade assessorar a Diretoria de Saúde da Marinha na condução dos assuntos atinentes ao Subsistema de Medicina Operativa, de forma a atender às suas perspectivas e anseios, subsidiando a adequação das ações de Saúde às reais necessidades das Operações Navais.

A CC (Md) Carla faz parte do Conselho respondendo pelo assunto Atividades Desenvolvidas em ambiente Glacial.

Revitalização do CNPA

CT (EN) Fernanda Chames

Com o intuito de apresentar o atual cenário em que se encontra o Complexo Naval da Ponta da Armação foi elaborado um Plano de Revitalização do CNPA. Para a confecção deste documento, foram levantadas as principais necessidades de obras de todas as OM. O plano é composto por 23 grandes obras que poderão ser executadas em uma janela temporal de 10 anos e tem custo estimado em R\$104 milhões de reais. Este planejamento foi apresentação na 3ª reunião da COPLAN de 2019, tendo sido aprovada a execução de 4 obras no ano de 2020. Com o objetivo de garantir a segurança e bem estar da Tripulação do CNPA foram priorizadas as seguintes obras:

Recuperação do Cais de Saneamento (figura 1), execução da obra de contenção do HTPA (figura 2), substituição e ampliação da Rede de Incêndio (figura 3), além da contratação do Projeto Básico para a contenção da encosta do CAMR (figura 4).

Por se tratar de um processo multidisciplinar que não envolve somente a área técnica, mas também todos os princípios basilares da Administração Pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, a Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente, juntamente com o Departamento de Intendência, envidaram esforços para viabilizar a contratação de empresas especializadas para a realização destes objetivos. O início da execução desses serviços foi em julho de 2020.

Para o Plano de revitalização do CNPA, estão sendo utilizados recursos para a realização das contratações das seguintes obras/projetos:

Projeto	Valor	Previsão de Término da Obra
Projeto de Contenção de encostas nas proximidades do CAMR	R\$ 93.975,23	NOV/2020
Recuperação do Cais de Saneamento	R\$ 444.758,90	OUT/2021
Contenção do Muro do HTPA	R\$ 446.490,58	DEZ/2020
Revitalização da Rede de Incêndio	R\$ 1.932.747,28	JAN/2021



BHMN adere aos 17 objetivos do Desenvolvimento Sustentável

CMG (RM1) Nilberto

O desenvolvimento sustentável é aquele que consegue atender às necessidades da geração atual sem comprometer a existência das gerações futuras. Em setembro de 2015, percebendo que os indicadores econômicos, sociais e ambientais dos últimos anos eram pessimistas quanto ao futuro das próximas gerações, a Organização das Nações Unidas (ONU) propôs que os seus 193 países membros assinassem a Agenda 2030, um plano global composto por 17 objetivos (ODSs) e 169 metas para que esses países alcancem o desenvolvimento sustentável em todos os âmbitos até 2030. Cada objetivo e suas respectivas metas abordam aspectos diferentes que convergem pelo fato de serem essenciais para a viabilidade de uma sociedade sustentável. Todos os países membros da ONU assinaram a agenda 2030 e agora têm que arcar com o compromisso de alcançar as metas dos 17 objetivos.



1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA
Erradicação da pobreza: acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
Água limpa e saneamento: garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.



2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
Fome zero e agricultura sustentável: acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.



7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
Energia limpa e acessível: garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.



3 SAÚDE E BEM-ESTAR
Saúde e bem-estar: assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
Trabalho decente e crescimento econômico promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Educação de qualidade: assegurar a educação inclusiva, e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
Inovação infraestrutura: construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.



5 IGUALDADE DE GÊNERO
Igualdade de gênero: alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
Redução das desigualdades: reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
Cidades e comunidades sustentáveis: tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
Consumo e produção responsáveis: assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
Ação contra a mudança global do clima: tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos (*).



14 VIDA NA ÁGUA
Vida na água: conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.



15 VIDA TERRESTRE
Vida terrestre: proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Paz, justiça e instituições eficazes promover sociedades pacíficas e inclusivas par ao desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
Parcerias e meios de implementação: fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

BHMN realiza sua autoavaliação na gestão

CMG (RM1) Nilberto

Seguindo a metodologia da Avaliação da Gestão da OM, em setembro foi realizada a autoavaliação da Base, estando presentes o Comandante e o Imediato.

Nesta avaliação os critérios do Modelo de Excelência do Programa Netuno são divididos em itens e avaliados, conforme a Lista P-10 (EMA-130) e possuem pontuação específicas. O somatório das pontuações de todos os critérios é 1000 pontos. Esta autoavaliação será utilizada pelo inspetor de IAM da lista P-10 (validador), de modo a ratificar ou retificar a pontuação estabelecida pela OM.

Abaixo apresenta-se a tabela de pontuação da BHMN:

Critérios		Total	Auto Validação
Critério 1	Liderança e Desempenho Global	150	147
Critério 2	Formulação e Implantação das Estratégias	130	126

Critério 3	Imagem e Relacionamento com outras OM e extra-MB	130	113
Critério 4	Responsabilidades Socioambiental, Ética e Controle Social	140	130
Critério 5	Gestão do Conhecimento e Informações Comparativas	100	100
Critério 6	A Tripulação, seu trabalho, sua capacitação e desenvolvimento	180	176
Critério 7	Processos Orçamentários, Financeiros, Finalísticos e de Apoio	170	155
TOTAL		1000	947

Dia do Profissional de Secretariado

3º SG-AD Débora Duarte

Auxiliando as Assessorias e os Gabinetes, o profissional de secretariado tem como função organizar o ambiente de trabalho, arquivar documentos de suma importância, atender telefonemas e também é o elo de ligação dos funcionários e clientes com a chefia.

A Marinha do Brasil tem uma grande necessidade desses profissionais, pois são eles que organizam as agendas dos comandos facilitando e organizando a rotina de trabalho de forma estratégica dentro da OM.

Aqui na Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, as secretárias que auxiliam o Comando são as 3ºSG-AD Débora Duarte e 3ºSG-SC Bárbara, que de forma eficiente e eficaz desempenham seu trabalho atuando com responsabilidade, confiança e discrição.



Valores e Princípios Organizacionais acreditados pela FT

CMG (RM1) Nilberto

No final de 2019, por meio de uma pesquisa rápida realizada com a FT, foi perguntado com relação a alguns valores militares, valores civis e valores da excelência em gestão, quais os 3 de cada classe os colaboradores mais acreditavam. Publica-se abaixo um quadro demonstrativo contendo as respostas recebidas pela FT, classificando-os em 1º, 2º e 3º lugares.

Valores			
	Militares	Civis	Excelência
1º	Espírito de Corpo	Dignidade	Trabalho em equipe
2º	Patriotismo	Consciência dos princípios navais	Zelo
3º	Aprimoramento técnico profissional	Honra e integridade	Qualificação e valores da FT

Premiação do Concurso de Fotografia

CMG (RM1) Nilberto

Em setembro, por ocasião das comemorações do Dia do Hidrógrafo, a DHN realizou o seu primeiro Concurso de Fotografia com o tema “As tradições Marinheiras de Hidrografia”.

O Concurso foi aberto para as Organizações Militares e meios operativos subordinados à DHN. Foram escolhidos por uma equipe julgadora 8 fotografias para que, em exposição, as Forças de Trabalho do Complexo, pontuassem os vencedores. A BHMN, com orgulho, parabeniza ao **3º SG EF Washington de Santana Santos** por ter obtido o 1º lugar no concurso.



Estágio de Qualificação de Descontaminação NBQR

3ºSG-EF Santana

Como parte das ações de prevenção à contaminação do novo coronavírus (Sars-CoV-2), e em cumprimento ao protocolo do Centro de Defesa Nuclear, Biológica, Química e Radiológica da Marinha referentes ao assunto, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói criou uma Equipe Volante de Desinfecção para realizar a limpeza e a desinfecção nas instalações, de acordo com as necessidades apresentadas.

Para o estágio, que ocorreu entre os dias 17 a 21 AGO, foram escalados vinte militares do CNPA, e houve abordagens teóricas e práticas para a conclusão do mesmo. As ações de desinfecção propostas podem contemplar as áreas comuns, alojamentos, banheiros, refeitório, corredores, seções. A higienização é realizada tanto nos ambientes quanto nos materiais e o propósito é assegurar um ambiente de trabalho em condições mais seguras e a plena capacidade operacional.

Além da Equipe Volante de Desinfecção, a Divisão de Saúde da BHMN redigiu uma Ordem Interna relacionada ao tema e indicou que cada setor criasse um Programa Operacional Padrão (POP) específico.



Atribuições do SO-MOR

SO-MO Morais

Tendo sua origem nos Estados Unidos com a denominação de PROGRAMA “Command Master Chief”, passou a ser adotado pela Marinha do Brasil, a partir de 2011 como projeto piloto e vindo a se tornar Programa SUBOFICIAL-MOR em 2015 através da Portaria de número 470/MB/ de 22 de outubro de 2015 e na BHMN o Programa passou a ser adotado a partir de dezembro de 2019, com a Cerimônia de Imposição do Alamar no Suboficial (MO) Morais, pelo Sr. Comandante da BHMN.

O SOMor é um assessor do Comandante da OM, com as seguintes atribuições e prerrogativas:

Auxiliar a Direção no exercício da liderança junto à Guarnição;

Assessorar o Comandante, via Imediato, e orientar as Praças nas questões atinentes à manutenção do moral e do bem-estar, especialmente nos aspectos de satisfação profissional, ambiente de trabalho, disciplina, liderança, carreira militar e apoio à saúde e social das Praças de sua OM;

Atuar como ligação entre a Comandante, via Imediato, respeitando a hierarquia, e a guarnição, a fim de estimular o fluxo de comunicação e contribuir para a manutenção de altos níveis de profissionalismo e satisfação das Praças da OM;

Ser o porta-voz, junto ao Comando, dos anseios, preocupações e necessidades pessoais e profissionais das Praças;

Divulgar e promover a voga do Comando;

Manter o Comando informado sobre as questões sensíveis e correntes atinentes às Praças;

Compor o Conselho de Gestão da OM, na qualidade de observador, de forma a atuar como vetor multiplicador das ações referentes ao Programa Netuno;

Cultivar, disseminar e estimular as Praças no desenvolvimento dos valores e da ética militar e na observância aos deveres militares;

Acompanhar o desempenho da Guarnição, estimulando o aprimoramento profissional; e

Auxiliar o Imediato na elaboração da Tabela de Serviço das Praças e outras escalas/indicações existentes a bordo, bem como a verificar a condução da qualificação em serviço da Guarnição, conforme as especificidades da OM.



Destques do 2º trimestre são agraciados

1º SG - HD Andrea Fagundes

A cada trimestre a BHMN premia, dentre sua Força de Trabalho, aqueles que mais se destacam entre seus colaboradores, sendo feita a entrega do certificado pelo Comandante da OM. Em uma simples cerimônia, realizada em frente ao prédio do Comando da BHMN, o CMG Carvalho concedeu o certificado aos destaques do 2º trimestre de 2020. Em apoio as ações de prevenção contra a COVID-19, os agraciados e o Sr. Comandante usavam máscaras de proteção. A Base parabeniza os destaques do trimestre, que foram:

SO-MT MARCELO FARIA FERREIRA;

CB-MO PAULO HENRIQUE ARAUJO DA CUNHA; e

SC CUSTÓDIO MENDES NETO.

