



Base premiada com troféus “Águia Americana e Quality Brasil”



BHMN



Dia Nacional da Paz no Trânsito

CT (AA) Solano

No dia 21 de abril, comemora-se o Dia Nacional da Paz no Trânsito. Essa data tem o propósito de chamar a atenção da sociedade brasileira quanto aos perigos relacionados ao tráfego de veículos e de pedestres e suas consequências. Além disso, procura conscientizar motoristas e demais cidadãos para tornar o trânsito mais seguro. Nesse sentido, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) tem contribuído ao promover palestras para militares e civis com fins educativos que visam

relembrar as atitudes que melhoram a segurança de motoristas e pedestres, no que diz respeito ao Código de Trânsito Brasileiro.

Cabe ressaltar que a BHMN, em conjunto com a Secretaria de Trânsito de Niterói (NITTRANS), tem capacitado o pessoal da Divisão de Transporte para que desenvolvam suas atividades com mais eficácia contribuindo, assim, para um trânsito melhor. Por fim, todos que fazem uso do sistema de trânsito têm por obrigação cumprir as leis em vigor e com ações que proporcionem o bem-estar no trânsito. Fica registrado o agradecimento à Senhora Priscilla Rocha da NITTRANS.

Dia do Metalúrgico

CT (AA) Solano

O Dia do Metalúrgico é comemorado anualmente no dia 21 de maio e pela sua importância não poderia deixar de ser lembrado pela Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), pois os desafios diários são grandes e demandam um alto grau de profissionalismo e coragem.

Para conseguirmos enxergar o valor dos nossos profissionais de metalurgia é mandatório sabermos que essa profissão utiliza-se de procedimentos e técnicas para extração, fabricação, fundição e tratamento dos metais. Nesse sentido, cabe ressaltar que além de executarem fainas de pequena dificuldade, nossos militares apoiam diversos setores do Complexo Naval da

Ponta da Armação (CNPA) com tarefas mais complexas como por exemplo: a confecção do corrimão para o cais da Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN), confecção do corrimão nas dependências da Residência Funcional, reparo no portão de entrada da Setal, instalação de eixo para o berço da lancha Estrela Guia, dentre outros.

Assim, pelos desafios superados com sucesso, só nos resta agradecer e enaltecer o dia do Metalúrgico. Bravo Zulu!

Maio Amarelo - Palestra "Lei Seca" - a BHMN apoia essa ideia!

2ºSG-EF Borges

A Operação Lei Seca integra, pelo 6º ano consecutivo, a campanha Maio Amarelo, tendo como slogan: "No trânsito, o sentido é a vida". O projeto envolve os mais diversos segmentos objetivando expandir e debater o tema, abordando todas as informações que o cidadão precisa saber sobre as exigências do trânsito.

A iniciativa das Organizações das Nações Unidas (ONU) de transformar o período de 2011 a 2020 na "Década para Ações para Segurança no Trânsito" tornou o mês de maio (Maio Amarelo) referência mundial para a realização de ações e avaliações para reduzir o número de acidentes que atingem milhões de pessoas.



Pensando na importância do tema, a Divisão de Saúde da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói convidou a equipe da Operação Lei Seca para proferir uma palestra, no dia 23 de maio no auditório da DHN, voltada a toda a tripulação do CNPA, e tendo como público alvo principal os alunos dos cursos de aperfeiçoamento e especialização de HN e FR, jovens que encontram-se na faixa etária onde as estatísticas de vítimas de acidente de trânsito são ainda maiores.

O evento abordou diversas ações de prevenção e segurança, ensinando por meio de apresentações em vídeos educativos e atividades interativas, as leis de trânsito que precisam ser respeitadas para a segurança de todos.



Desde 2009, a Operação Lei Seca já realizou mais de 2.700 palestras em escolas, universidades e empresas de todo o estado, contando com a participação de 28 agentes de educação - pessoas com deficiência, que são vítimas de acidentes de trânsito provocados por consumo de álcool. A BHMN agradece o apoio da Sr^a Verônica Oliveira, Sr. Aldomir Torres de Oliveira; Sr. Julio Cesar da Silva; Sr^a Carolina Basílio de Moraes; Sr. Leonardo Tavares Martins; Sr.

Luiz Henrique Peregrino; e Sr. André Luiz Torres Lopes pertencentes ao projeto "Lei Seca".



Café da manhã para as mães da BHMN

1ºTen (RM2-S) Juliana Montesso

Ser mãe é algo único, mágico... é inexplicável; dotada de um amor incondicional, é aquela que gera, protege e alimenta, cumprindo muitas vezes o papel do próprio pai, dividindo o seu tempo entre o trabalho profissional e o de casa, mas nunca deixando de lado o seu instinto materno e a sua missão em educar.

A comemoração do dia das mães teve origem na Grécia e Roma antiga, durante as festas da primavera. Nesses eventos aconteciam os cultos de adoração às divindades que representavam as mães e de fenômenos como a fertilidade, mas apenas no início do século XX é que as mães passaram a ter um dia oficial para serem homenageadas. Essa celebração cresceu e hoje é festejada em quase todas as partes do mundo.

A BHMN não podia deixar de homenagear as quase 30 mães militares e servidoras civis, que dedicam o seu trabalho em prol do crescimento da hidrografia. No dia 15 de maio, o CMG Carvalho homenageou-as oferecendo um café da manhã no Espaço Kiffer. Num início de manhã muito agradável, proferiu-lhes palavras de agradecimento e ressaltou a importância da missão de cada uma. Duas servidoras civis trouxeram ainda as suas mães para confraternizarem e conhecerem as instalações dos seus respectivos locais de trabalho.



Dia do Oftalmologista

CC (Md) Prado

O Dia do Oftalmologista é comemorado anualmente em 7 de Maio. A data homenageia o profissional responsável pelo estudo, cuidado e prevenção de doenças ligadas ao sistema ocular. Em outras palavras, é o médico especialista na visão humana!

Para exercer a profissão, o oftalmologista deve concluir o curso de ensino superior em medicina e se especializar na área de oftalmologia.

Origem do Dia do Oftalmologista

A história do Dia do Oftalmologista começou com a fundação da Sociedade de Oftalmologia de São Paulo, em 7 de maio de 1930. Em 1968, a data foi oficializada no estado de São Paulo pelo deputado e oftalmologista Antônio Salim Curiati.

No entanto, apenas em 1986, o Ministro da Saúde Seigo Tsuzuki instituiu o dia 7 de maio como Dia Nacional do Oftalmologista a nível nacional, através da portaria nº 398.

Nossa homenagem para aqueles que trabalham com profissionalismo atendendo com amor, carinho, atenção e precisão. Não precisamos de óculos para enxergar a dedicação. Sendo assim, a Base presta homenagem ao CC (Md) Márcio Correa Prado, oftalmologista de bordo.



Café da manhã em homenagem a Semana da Enfermagem

2ºSG-EF Rafael



Na semana em que se comemora o Dia Internacional do Enfermeiro, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói promoveu no dia 16 de maio um café da manhã em homenagem aos enfermeiros que atuam no CNPA.

O evento, que se realiza pelo segundo ano consecutivo, serve para celebrar a importância da profissão. Realizado no Espaço Amyr Kiffer contou com a presença dos profissionais da enfermagem da BHMN e dos navios, do Imediato da BHMN e do CMG (RM1) Nilberto, além de toda equipe multidisciplinar da Divisão de Saúde.

“A profissão de enfermeiro é de extrema importância para a manutenção e o resgate da qualidade de vida das pessoas em momentos sensíveis e vulneráveis. Nosso trabalho por um atendimento cada vez mais humanizado passa pela valorização desses profissionais.

Seguimos o exemplo de Florence, que caminhava todas as noites pelos corredores das tendas dos enfermos, a fim de visitar os pacientes feridos. Sempre carregava uma lamparina que iluminava suas rondas noturnas. Nos dias de hoje, permanecemos 24 horas dedicando nossa chama a iluminar os militares e servidores civis, em todas as atividades que a DHN realiza.”, pontua o 2ºSG-EF Borges, Supervisor da Divisão de Saúde.

O evento também serviu para homenagear o 3ºSG-EF Oliveira, que realizou o primeiro atendimento ao militar que se acidentou no PIRF no ano de 2018, que pela gravidade do quadro, realizou o atendimento de maneira muito rápida e extremamente eficiente, sendo o diferencial no prognóstico da vítima. Seu exemplo, coragem e habilidade técnica é exemplo a ser seguidos por todos da profissão.



CT (EN) Fernanda Chames



O corpo de Engenheiros fiscaliza, gerencia e produz atividades das mais variadas, além de desenvolver manutenções em projetos navais complexos e específicos de cada área da engenharia.

A Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente da BHMN é composta por oficiais do CEM e conta com a dedicação das praças que possuem conhecimentos técnicos que são fundamentais para o bom andamento das atividades.

Apresentamos as principais obras realizadas no CNPA, gerenciadas e fiscalizada por nossa Equipe: a) conclusão da obra de contenção de encosta da Rua São Paulo, visando a otimização da segurança das residências e seus moradores onde foram construídos uma barreira de contenção e contrafortes em rochas, que tinham algum tipo de risco de tombar, romper ou deslizar;

b) intenção da construção de uma piscina: Com a finalidade de proporcionar um conforto e condicionar o pessoal, foi atribuído a Assessoria de Engenharia elaborar um projeto e apresentar um layout de forma a satisfazer toda a necessidade do Complexo. Sendo assim, foram realizados sondagens, propostas e projetos. Todos os Subsídios foram encaminhados à Diretoria-Geral de Navegação (DGN) e encontram-se em análise; e

c) Como propostas para o PROFESP, 03 estudos foram realizados no intuito de aproveitamento de uma área de 45.000 m² com o propósito de executar 08 quadras, 10 alojamentos, piscina olímpica, rancho, estacionamentos e praças de convívio social, contribuindo significativamente para a higidez física e mental de crianças e adolescentes carentes na faixa etária entre 6 a 18 anos.



CT (AA) Solano

O Programa Forças no Esporte (PROFESP) é um projeto cujas atividades são apoiadas pelo Ministério da Defesa com a participação da Marinha, do Exército e da Aeronáutica. É desenvolvido por meio da adesão voluntária de Organizações Militares (OM). Nos Núcleos dessas OM se aplica a proposta pedagógica do PROFESP que tem como objetivo possibilitar múltiplas vivências por meio da prática de atividades esportivas e lúdicas.



O PROFESP é destinado ao atendimento de crianças e jovens de ambos os sexos, a partir de 6 (seis) a 18 (dezoito) anos de idade, em situação de vulnerabilidade social. Sendo assim, no dia 11 de março de 2019, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) ingressou no PROFESP. Após a confirmação, foram apresentadas as propostas de construção do projeto inicial do espaço para funcionamento de seu Núcleo no Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).

Com a prontificação das obras em suas dependências, a BHMN estará em condições de dar início às atividades do Programa. Para coordenar as ações do PROFESP foi criada em 10 de maio de 2019, a Assessoria do PROFESP (BHMN-01.7), através do ofício nº 92 da BHMN para DHN.



Dia mundial do livro

CT (AA) Solano

Todos sabemos da importância que tem a leitura em nossas vidas, seja para buscarmos informações ou as descobertas que ela implica. O primeiro livro que temos conhecimento foi a Bíblia que é indiscutivelmente um dos mais relevantes para a humanidade.

Ao comemorarmos o dia 23 de abril, o dia mundial do livro, devemos lembrar dessa data como fundamental para uma conscientização geral associada à construção do conhecimento. O grande desafio atualmente é resgatar o gosto pelo livro e sabemos da urgência em criar oportunidades para que desde a tenra idade o indivíduo descubra-se como leitor e consiga uma alfabetização consolidada.

Nos dias atuais, com o advento da internet, a busca pela informação tornou-se mais rápida e afastou os leitores do contato com papel escrito e é por essa razão que a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) criou em suas dependências o projeto MAIS LEITURA que é sustentado por doações de militares e servidores civis. Já foram doados só no primeiro semestre de 2019 mais de 40 livros. Nosso acervo conta hoje com mais de 200 exemplares de todos os gêneros que servirão de fonte de informações para todos aqueles que já tem como rotina uma boa leitura ou para aqueles que desejam desenvolver o hábito de ler.

“Somos o resultado dos livros que lemos, das viagens que fazemos e das pessoas que amamos...” (Airton Ortiz, O Jornalista).



Semana Nacional do Meio Ambiente

1ºTen (RM2-EN) Malaguth

O Dia Mundial do Meio Ambiente é comemorado em 5 de junho. A data foi recomendada pela Conferência das Nações Unidas sobre Meio Ambiente, realizada em 1972, em Estocolmo, na Suécia.

O governo brasileiro também estabeleceu que neste período em todo território nacional se promovesse a Semana Nacional do Meio Ambiente que tem por finalidade apoiar a participação da comunidade na preservação do patrimônio natural do País.

No intuito de conscientizar os militares e servidores civis do CNPA sobre a necessidade da preservação ambiental, foram ministradas palestras nos dias 04, 05 e 07 de junho, com a participação de palestrantes da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), ONG Ecomarapendi, Cooperativa de Catadores COOPQUITUNGO e pelo 1ºTen (RM2-EN) Malaguth, responsável pela condução do Sistema de Gestão Ambiental da BHMN.



Dia Mundial sem Tabaco

2ºSG-EF Borges

O Dia Mundial Sem Tabaco – 31 de maio – foi criado em 1987 pela Organização Mundial da Saúde (OMS) para alertar sobre as doenças e mortes evitáveis relacionadas ao tabagismo.

Na Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, a data foi lembrada através de palestra proferida pelo médico psiquiatra 1ºTen (Md) Victor Nunes, da Unidade Integrada de Saúde Mental (UISM), no dia 22 de maio no auditório da DHN.

Você conhece os riscos que o tabagismo pode causar na sua vida?

O mais conhecido inimigo do pulmão também pode trazer doenças para o coração. O tabagismo tem grande impacto sobre a saúde cardiovascular, além de causar dependência física, psicológica e comportamental semelhante ao que ocorre com o uso de outras drogas.

Não faz diferença como o tabaco é consumido: cigarros, charutos, cachimbos e narguilés fazem mal à saúde. O tabaco mata mais de sete milhões de pessoas por ano, das quais cerca de 900 mil são não-fumantes que morrem por respirar o fumo passivo.



DPMM agradece aos membros da Comissão de Promoção de Praças

CMG (RM1) Nilberto

Até pouco tempo, o SO-GR Carvalho, lotado na Base, foi um dos membros da Comissão de Promoção de Praças, que é considerada como ferramenta do gerenciamento da carreira das Praças da Marinha do Brasil. A Base parabeniza e agradece ao SO-GR Carvalho pelo empenho na função e publica o agradecimento da DPMM ao final do ano de 2018.

“No momento do encerramento das atividades do corrente ano, cumprimento os Membros da CPP pela excelente qualidade dos trabalhos em 2018, mercê do esmero e forma diligente com que desempenham as suas atividades neste distinto Colegiado, contribuindo sobremaneira para o gerenciamento da carreira das Praças da MB, em consonância com os mais valiosos critérios da “meritocracia”.



11 de junho, data magna da Marinha

1ºTen (RM2-S) Juliana Montesso

Celebramos, em 11 de junho, um dos episódios mais importantes da história naval brasileira.

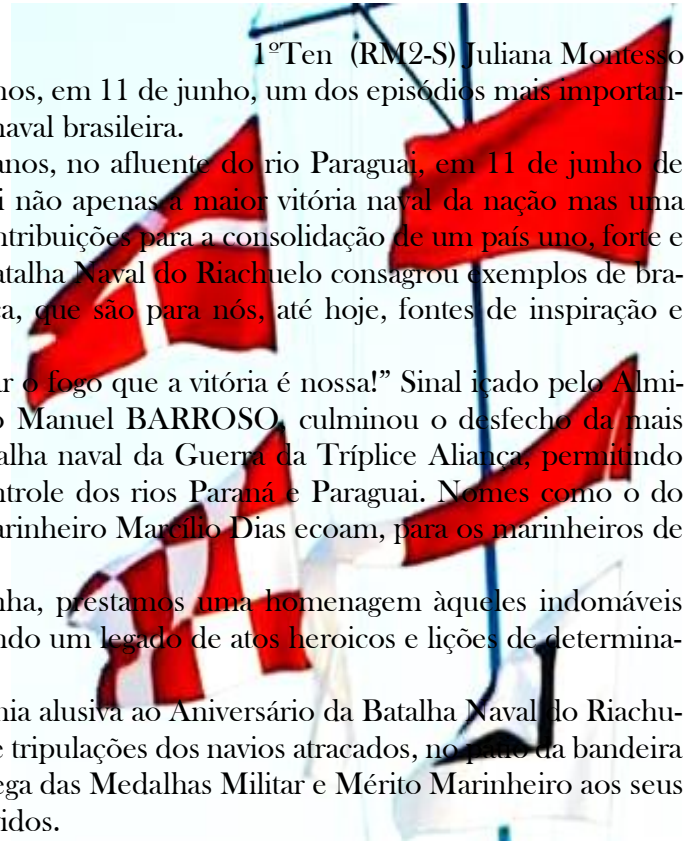
Há 154 anos, no aflúente do rio Paraguai, em 11 de junho de 1865, nascia ali não apenas a maior vitória naval da nação mas uma das grandes contribuições para a consolidação de um país uno, forte e soberano. A Batalha Naval do Riachuelo consagrou exemplos de bravura e liderança, que são para nós, até hoje, fontes de inspiração e motivação.

“Sustentar o fogo que a vitória é nossa!” Sinal icado pelo Almirante Francisco Manuel BARROSO, culminou o desfecho da mais importante batalha naval da Guerra da Tríplice Aliança, permitindo ao Brasil o controle dos rios Paraná e Paraguai. Nomes como o do

Almirante Barroso, do Guarda-Marinha Greenhalg e do Marinheiro Marcelo Dias ecoam, para os marinheiros de hoje e de sempre, exemplos de abnegação e patriotismo.

No dia em que celebramos a Data Magna da Marinha, prestamos uma homenagem àqueles indomáveis marinheiros que mantiveram aceso o “fogo sagrado”, deixando um legado de atos heroicos e lições de determinação e amor ao País.

No Complexo Naval da Ponta da Armação, a cerimônia alusiva ao Aniversário da Batalha Naval do Riachuelo foi realizada no dia 10 de junho, reunindo todas as OM e tripulações dos navios atracados, no pato da bandeira da DHN. Na ocasião, a Base de Hidrografia realizou a entrega das Medalhas Militar e Mérito Marinheiro aos seus militares agraciados e platinas e insígnias aos recém-promovidos.



Foram providos ou agraciados: CC Garcez; SO-ES João; 1ºSG-HN Antônio Carlos; 1ºSG-CN Wilson; 1ºSG-MT Faria; 1ºSG-AR Beli; 1ºSG-MI Aragão; 2ºSG-MO Paulo; 2ºSG-GR Aparício; 2ºSG-HN Jader; 2ºSG-AR Roque; 2ºSG-CO Wanderson; 3ºSG-EF Borges; 3ºSG-AR Franco; 3ºSG-EF Rafael; 3ºSG-PL Dutra; 3ºSG-MA Givanildo; e 3ºSG-ME Márcio.

Licitações no 2º trimestre de 2019

SC Almerinda

A Divisão de Obtenção concluiu no segundo trimestre do ano corrente os processos licitatórios referentes aos seguintes Pregões Eletrônicos no Sistema de Registro de Preços (PE/SRP) para as OM do CNPA:

- PE SRP 14/2018 Aquisição de Roçadeiras e Sopradores;
- PE 07/2019 Serviços de reparo e revisão geral do Motor de Combustão Principal (MCP) da LB Tubarão;
- PE 1/2019 Enlace de dados;
- PE SRP 46/2018 Barreira de contenção; e
- PE SRP 36/2018 Cordoalhas.



Além disso, realizou a renovação do Contrato com a CLARO para telefonia fixa - linha tronco, de responsabilidade do CHM. Quanto às novas contratações destacam-se com a Empresa TELEFÔNICA BRASIL - "VIVO" que assinou 02 contratos, uma para telefonia móvel pessoal - linhas celulares e outra para locação de enlace de da-

dos, ambos para o CHM.

Em suma, o trabalho da Divisão de Obtenção ao longo dos três últimos meses buscou, além do cumprimento de suas atribuições decorrentes do Regimento Interno da BHMN, auxiliar as Organizações Militares do CNPA no alcance de seus objetivos estratégicos.

Reparo na Rua da Armação

CC Garcez

No dia 1º de março, devido as fortes chuvas, foi aberto um buraco na rua da Armação a 50 metros do portão de entrada do Conjunto Habitacional da Ponta da Armação (CHaPA), trazendo problemas no acesso ao condomínio.

Foi solicitado pela Assessoria para Administração do CHaPA, junto a Concessionária de Águas de Niterói, o reparo do buraco. A concessionária enviou, nos dias 11 e 12 de março, técnicos para vistoriar o ocorrido e após análise, informaram que o serviço de fechamento do buraco ficaria a cargo da Secretaria de Conservação (SeConser).

No dia 13 de março, após avaliação, foi detectada a necessidade de troca das manilhas quebradas.

O reparo da via de acesso ao CHaPA, o qual é administrado pela Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), ocorreu após a realização dos serviços, no período de 14 a 16 de março, pela SeConser que contribuiu de forma eficaz para o restabelecimento do acesso à moradia dos servidores civis e militares que trabalham no Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).



Base de Hidrografia da Marinha em Niterói cria campanha e incentiva doação de sangue

2°SG-EF Borges



Com o intuito de conscientizar a força de trabalho do CNPA, a Divisão de Saúde convidou o CC (Md) Henrique Wajnberg, do Serviço de Hemoterapia do Hospital Naval Marcílio Dias a proferir palestra no dia 17 de junho no auditório da DHN, abordando os diversos aspectos e mitos relacionados ao tema, visando construir uma cultura positiva de Doação de Sangue.

Atenta a esse grave problema que atinge todo o País, a Divisão de Saúde da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói lançou, em paralelo à palestra realizada, uma campanha para estimular a força de trabalho do CNPA a doar sangue e hemoderivados, em apoio ao Junho Vermelho, data que se comemora o Dia Mundial do Doador de Sangue. O objetivo é homenagear todos os doadores de sangue e conscientizar os não-doadores sobre a importância deste ato, que salva milhares de vidas.

O Serviço de Hemoterapia do Hospital Naval Marcílio Dias compareceu à BHMN e coletou um total de 16 bolsas de sangue, que serão muito bem empregadas em prol da família naval.

Uma única doação (onde são coletados no máximo 475 ml de sangue) pode ser usada para salvar, no mínimo, quatro vidas. Atualmente, no Brasil, são doadas cerca de 3,6 milhões de bolsas de sangue por ano, conforme dados do Pró-Sangue. A campanha #PartiuDoarSangue enfatiza que apenas 1,8% da população se dispõe a doar sangue, enquanto o ideal seria 5%. O cenário vem mudando com as sucessivas campanhas de esclarecimento junto à população. Mas, afinal, quem pode doar sangue?

Para ser doador é necessário:

- Ter entre 16 e 69 anos, sendo a primeira doação até os 61 anos;
- Ter acima de 50 quilos;
- Não ter Hepatite B ou C, Doença de Chagas, Sífilis, HIV (Aids), HTLV (vírus responsável pela Leucemia e Linfoma que pode ser transmitido pelo sangue);
- Estar bem alimentado e descansado;



- Se estiver gripado, esperar no mínimo sete dias para doar;
- As grávidas devem esperar entre 90 e 180 dias após o parto; e
- Após uma doação de sangue, as mulheres devem esperar 90 dias para voltar a doar, enquanto que os homens devem esperar, no mínimo, 60 dias.

Onde Doar:

- Hospital Naval Marcílio Dias. Serviço de Hemoterapia (Banco de Sangue) - 4º andar. Horário de funcionamento: De segunda a sexta das 7h às 13h (exceto feriados); e

• Durante as campanhas realizadas pela Divisão de Saúde da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.

Base recebe o palestrante Arlindo Rocha

CMG (RM1) Nilberto

Em abril de 2019, a BHMN recebeu o palestrante Arlindo Rocha, acompanhado da também palestrante Priscilla Rocha, que por meio de diversas dinâmicas apresentou para os componentes da Força de Trabalho as diversas inteligências como: Lógico-matemática; Naturalista; Interpessoal; Espacial-visual; Corporal-cinestésica; Existencial; Musical; Verbo-linguística e Intrapessoal.

Após a apresentação dos palestrantes os pessoal que estava no auditório foi dividido em grupos com a finalidade de identificar tarefas que possam ser realizadas na OM usando cada uma das inteligências apresentadas.



➤ Inteligência Lógico-Matemática:



Redimensionar a rede de drenagem pluvial do CNPA de acordo com o volume de água previsto; e
A Base trabalhando em conjunto com o CIEP-488 confeccionaram um protótipo de veículo autônomo com material reciclável.

➤ Inteligência Naturalista:



A BHMN junto das OM do CNPA, mantém esforços na conscientização de manter a coleta seletiva dos lixos, armazenamento correto de produtos em compartimentos específicos; e
Reflorestamento da encosta do morro do CHaPA, afim de evitar o corrimento de barreiras.

➤ Inteligência Interpessoal:



Criação de soluções para problemas no ambiente de trabalho; e

Incentivando os 3Ps “Pessoas Precisam de Pessoas”, Palestra/Debate, troca de ideias, onde a Força de Trabalho mostra a sua visão sobre o cotidiano do trabalho.

➤ Inteligência Espacial:



Enxergar aonde a tarefa poderá chegar e se antecipar a possíveis contratempos; e

Identificar militares com esse tipo de inteligência e trazê-los para perto de órgãos executores para que ajudem a identificar espaços ociosos, buscando melhorias para o dia a dia da OM.

➤ Inteligência Cinestésica-Corporal:



Incentivo à prática de esportes como: torneios, gincanas e etc. Melhorar as estruturas para a execução destas atividades (piscina, quadras poliesportivas, pista de atletismo); e

Realização das olimpíadas da BHMN.

➤ Inteligência Existencial:



Na Base temos um projeto de integração social da tripulação onde todos podem interagir no trabalho para sair do estresse; e



Incentivo a palestras motivacionais e projetos que unam a vida profissional com a familiar.

➤ Inteligência Sonora/Musical:



Incentivos a projetos musicais/formação de banda com militares da BHMN; e
Uso de canções militares em práticas esportivas.

➤ Inteligência Linguística-Verbal:



Forma de disseminação de ordens;
Maior incentivo a concursos de poesias para evidenciar militares com essa característica e fomento a cursos lingüísticos para apurar ou desenvolver a inteligência referida; e

Aulas e cursos de redação e português (expressão lingüística).



➤ Inteligência Intrapessoal:



Realização das práticas Aniversariante do mês e destaques do trimestre; e
Incentivos a palestras motivacionais referente ao assunto, demonstrando preocupação com a Força de Trabalho.

Divisão de segurança realiza adestramento com o BH-30



CMG (RM1) Nilberto

Em 29 de maio, no auditório da DHN, o SO (RM1-AM) Dantas realizou um adestramento abordando diversos aspectos sobre a Segurança Orgânica do CNPA. A intenção é intensificar esse tipo de adestramento com a Força de Trabalho dos outros Departamentos da OM estendendo para as outras OM do CNPA.

Estágio de Gestão de Patrimônio Imobiliário

1ºTen (RM2-EN) Rodrigues

No período de 13 a 17 de maio, foi realizado o Estágio de Gestão de Patrimônio Imobiliário no Centro de Instrução e Adestramento Almirante Newton Braga (CIANB), com o objetivo de capacitar aos militares 1ºTen (RM2-EN) Rodrigo RODRIGUES da Silva e a CB-NA ADRIELE Jesus REIS Santos para o planejamento, acompanhamento e controle do Patrimônio Imobiliário da BHMN e do gerenciamento quanto à utilização dos imóveis da União.

O referido Estágio, administrado pelos CC (RM1-AFN) José Carlos, CT (AA) Márcia Wolf, CT (EN) Tadeu e 1ºTen (AA) Eliomar, proveu um nível de conhecimento adequado ao exercício da função de gestoria do Patrimônio Imobiliário, tendo seu foco voltado para os aspectos sob jurisdição da Marinha do Brasil, centralização das tratativas das negociações de tombos e os Órgãos da Administração Pública Federal, inerentes à função.

Considerando a necessidade de se dispor de melhor contabilização dos bens imóveis no Balanço Patrimonial da União, quanto a gestão dos bens imóveis, bem como a administração e manutenção do Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial (SPIUnet) e a necessidade de compatibilização das normas e conceitos de gestão patrimonial imobiliárias aplicadas ao setor público, o estágio foi bem proveitoso e já está sendo aplicado na BHMN.



BHMN comemora aniversariantes dos meses de março, abril e maio

CMG (RM1) Nilberto

Prática antiga na BHMN, mensalmente é realizada no Espaço Amy Kiffer a comemoração dos aniversariantes do mês. Nessa ocasião, os aniversariantes então autorizados a trazerem um convidado, seja um familiar ou um amigo do próprio CNPA, o que sempre engrandece a comemoração. É interessante ver como essa prática é bem recebida pela tripulação o que pode ser comprovado nos agradecimentos realizados por ocasião do evento.



Oficina de Refrigeração



CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), por intermédio da sua Oficina de Refrigeração, vem apoiando as OM e Assessorias do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA) em serviços variados entre eles os de delineamento e instalação de condicionadores de ar tipo Split. Esses serviços proporcionam o bem-estar dos militares e servidores civis nos mais diversos setores e funções. Também, desempenha um importante papel em que, diariamente, faz substituições de aparelhos antigos por modernos, além de redimensionar a carga térmica com o objetivo de tornar o consumo de energia elétrica responsável e eficaz.

Divisão de Pessoal realiza adestramento com os Sargenteantes dos Departamentos

CMG (RM1) Nilberto

Com o propósito de uniformizar as ações da Divisão de Pessoal da OM com os subsídios que são produzidos e enviados ao setor pelos Sargenteantes dos diversos Departamentos da OM, em 29 de junho, na Sala de Reuniões do Prédio do Comando, o 1º Ten (RM1-AA) Dias apresentou uma palestra sobre diversos assuntos afetos a função de Sargenteante.

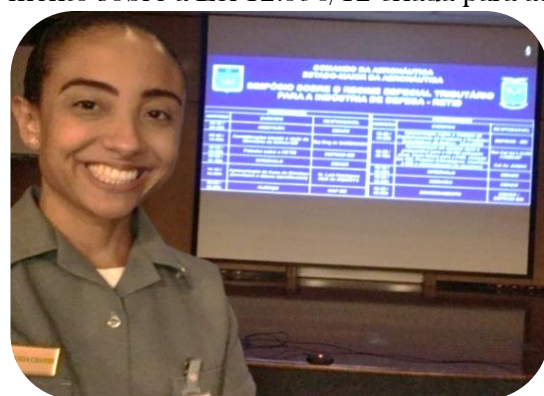


Simpósio sobre o Regime Especial Tributário para a Indústria de Defesa – RETID

CT (EN) Fernanda Chames

No dia 09 de maio de 2019 foi realizado o primeiro Simpósio sobre o Regime Especial Tributário para a Indústria de Defesa – RETID, no auditório do Estado-Maior da Aeronáutica em Brasília. O evento foi uma iniciativa da Força Aérea Brasileira – FAB, e contou com a participação de representantes das três forças e de empresas que já se beneficiam com o RETID.

No atual cenário de restrições orçamentárias ao qual as FFAA estão vivenciando, o RETID vem como uma alternativa de otimizar a aplicação dos recursos disponibilizados. O objetivo do simpósio foi disseminar o conhecimento sobre a Lei 12.598/12 criada para aumentar a competitividade da indústria nacional, por meio de benefícios fiscais e tributários que permitirão desonerar a cadeia produtiva, tornando-as mais competitivas nos mercados interno e externo.



O CF Anderson, coordenador do Departamento de Produtos de Defesa (DEPROD), apresentou os principais benefícios para as FFAA e como é importante identificarmos os Produtos Estratégicos de Defesa e as Empresas de Defesa, para que possamos fomentar o cadastro destas indústrias, já que cabe as FFAA o Desenvolvimento da Defesa Nacional.

Apesar da lei já ter sido aprovada a 7 anos, eventos como esse são fundamentais pois através dessa integração entre representantes das FFAA, da Secretaria de Produtos de Defesa (SEPROD) e de empresas, que são ou que poderão ser beneficiadas, é possível dirimir dúvidas sobre a abrangência da lei. A integração não para por aí, pois, possivelmente, representantes da Receita Federal poderão participar do próximo Simpósio visando diminuir os erros e demora no processo de credenciamento das empresas junto ao órgão.

O caminho para usufruir dos benefícios do RETID é longo, mas é imprescindível dar o primeiro passo, pois, além de uma alternativa para as restrições orçamentárias, a Lei nº 12.598/2012 é um verdadeiro marco no modo como o país trata o papel da indústria de defesa.

Premiação do Concurso de “Logomarca dos 20 anos da BHMN”

CMG (RM1) Nilberto

Ativada em 27 de dezembro de 1999, este ano a OM está completando 20 anos de ativação. Sendo assim, a Assessoria para o Programa Netuno divulgou em Plano do Dia a abertura de um concurso para escolher uma logomarca que representasse os 20 anos da OM. Vários trabalhos foram recebidos e avaliados por uma Comissão que escolheu, de acordo com critérios do Regulamento do Concurso, as 3 melhores logomarcas.

Em 30 de maio, foi realizada no Espaço Amy Kiffer a entrega da Premiação.

Foram premiados:

1º colocado - CB-GR Valter Luiz da Silva Santos

2º colocado - CB-HN Danilo Trindade Pegado Mendes (GNHo)

3º colocado - CB-SI Júlio César Ferreira de Lima



Reunião de demonstração do resultado do Curso de Gestão e Qualidade (SGQ)



CMG (RM1) Nilberto

Depois de realizado o Curso de Sistema de Gestão e Qualidade (SGQ) e Modelo de Excelência em Gestão (MEG), o MN-RM2 Cavalcanti teve como auxiliar ao Departamento de Material e Serviços Náuticos (BH-10) na apresentação do processo de impressão e distribuição de cartas náuticas, o que ocorreu para a Banca Examinadora do COPPE-Q e UFRJ nos dias 26 e 27 de junho na BHMN. Para isso, o MN-RM2 Cavalcanti apresentou para o Comandante da OM, para o Assessor para o Programa Netuno e para o Chefe do Departamento de Material e Serviços Náuticos a minuta do

processo que foi reajustado, na ocasião, através de um brainstorming, com o Comandante da OM.

Força de Trabalho da Base no Teatro Municipal

CMG (RM1) Nilberto

Em 04 de abril, alguns componentes da FT da Base tiveram o privilégio de assistirem no Teatro Municipal do Rio de Janeiro a Orquestra Sinfônica do Corpo de Fuzileiros Navais, cuja origem remonta à chegada da Família Real Portuguesa ao Rio de Janeiro em 1808. Neste concerto, em homenagem aos 211 anos do Corpo de FN, o tema foi uma viagem pelo cinema sendo executadas as músicas de filmes que marcaram época, como Star Wars, Missão Impossível, Piratas do Caribe, O Poderoso Chefão e Hallelujah.

Foi uma noite inesquecível para os presentes que terminou com a plateia cantando “Cisne Branco”, a Canção do Marinheiro.



Militares do municíamento recebem adestramento sobre boas práticas em unidades de alimentação

1ºTen (RM2-S) Juliana Montesso

Com o intuito de refletir sobre o processo de preparação dos alimentos, a 1ºTen (RM2-S) Juliana Montesso realizou o adestramento sobre “Boas Práticas” fazendo com que, cada vez mais os militares do BH-25 reflitam sobre a responsabilidade de promover a saúde através de práticas seguras na produção das refeições. A correta manipulação e armazenamento dos alimentos é capaz de minimizar os riscos de doenças transmitidas por alimentos (DTAs).

Cabe ressaltar que o termo manipulação de alimentos envolve todas as operações efetuadas desde a entrega da matéria-prima até o consumo do alimento preparado, envolvendo as etapas de preparação, embalagem, armazenamento, transporte e distribuição.



Assessoria para o Programa Netuno/BHMN visita o CTEMSP



CMG (RM1) Nilberto

A convite do Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo em 22 de abril, o CMG (RM1) Nilberto, Assessor para o Programa Netuno, participou do 1º Simpósio de Boas Práticas de Gestão proferindo uma palestra sobre o tema “A importância dos Modelos de Excelência em Gestão nas Organizações”. Também estavam presentes representantes da Diretoria de Administração da Marinha (DAdM), do Instituto de Estudos do Mar Almirante Paulo Moreira (IEAPM) e da Policlínica Naval de São Pedro da Aldeia (PNSPA).

Programa: “A Saúde Vai Até Você”

GM (RM2-Md) Farias

O Censo Anual de Hipertensão, Diabetes e Obesidade teve abertura em 18 de abril com a apresentação de uma palestra sobre Hipertensão Arterial no auditório da DHN para a tripulação do Complexo Naval da Ponta da Armação.

O censo se propõe a identificar em meio aos militares e civis da base dois grupos específicos de indivíduos; (1) aqueles que apresentam fatores de risco significativos para o desenvolvimento de hipertensão e diabetes e (2) indivíduos que já são hipertensos e diabéticos. Dessa forma, a equipe da divisão de saúde poderá oferecer os melhores meios necessários para que a nossa tripulação receba a assistência à saúde de qualidade e capaz de proporcionar-lhe uma melhor qualidade de vida.



As ferramentas utilizadas no censo pela equipe da divisão de saúde foram um questionário padrão do Centro Médico Assistencial da Marinha (CMAM), a aferição de pressão arterial (PA) e a medida da massa corporal para cálculo do índice de massa corpórea (IMC).

De acordo com as respostas dadas por cada indivíduo entrevistado pelo censo, os militares foram caracterizados em dois grupos: “fora de risco” e “sob risco”. Aqueles sob risco foram orientados a retornarem a unidade de saúde para avaliação médica mais detalhada e, de acordo com isso, serem ou não encaminhados aos programas de hipertensão e diabetes sob os cuidados da Policlínica Naval de Niterói (PNN).

Dentre a amostra de indivíduos da tripulação na BHMN avaliada pela equipe do censo, neste ano observou-se que 40% apresenta pressão elevada (PA > ou = 130/80 mmHg) e 26% obesidade (IMC > ou = 30Kg/m²). Em relação ao ano anterior, houve um aumento de 14% da taxa de pressão alta, porém uma redução de 15,7% da taxa de obesidade.

Vale lembrar que o objetivo final do censo é que haja ganho de qualidade de vida da tripulação. Assim sendo, a equipe multidisciplinar da unidade de saúde estará sempre à disposição para orientar todos a bordo.

Hipertensos: 92/37 (40% com pressão alta).
Diabéticos: aguardando retorno de militares com resultados laboratoriais da PNN.

Obesidades: 92/24 (26% de obesos).



Continuidade nos adestramentos do SAFin

MN-RM2 Cavalcanti



Nos dias 30 de maio e 06 de junho, em continuidade ao ciclo de preparação de toda a tripulação do CNPA para a utilização do Sistema de Acompanhamento Financeiro (SAFIN), foi realizado Adestramento prático de SAFin e Centros de Custos para todos os militares do CNPA, na sala de reunião do CHM, pelo MN-RM2 Cavalcanti, auxiliar da Seção de Execução Financeira da BHMN.

O Adestramento teve o intuito de auxiliar os militares que exercem funções dentro das Execuções Financeiras de cada OM do CNPA, na utilização do novo Sistema, que tem o propósito de facilitar e otimizar o processo de Execução Financeira nas OM centralizadas e centralizadora.

Neste sentido, o SAFin contribui sobremaneira com o planejamento e execução dos gastos realizados pelas OM, dando celeridade a diversos processos primordiais, tais como envio de subsídios, formação e acompanha-

mento do Programa de Aplicação de Recursos (PAR) e elaboração, tramitação e aprovação das Solicitações de Empenhos (SOLEMP).

REPARO DAS CISTERNAS

CT (AA) Solano

A Divisão de Reparos com o apoio da Divisão de Prefeitura da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói está realizando o reparo de duas Cisternas que auxiliam no abastecimento de água do Complexo Naval da Ponta da Armação.

O serviço consiste no reparo de partes externas que apresentam rachaduras e logo após concluída essa etapa será aplicada pintura nesse reservatório. Na parte interna será refeita toda a impermeabilização e consertos de trincas com o objetivo de evitar futuras infiltrações. Nesse sentido, a meta principal é garantir a qualidade da água para que não haja riscos para saúde.

Cabe ressaltar que a economia gerada para a BHMN empregando o conhecimento e a iniciativa da sua própria força de trabalho, sem dúvida, merece destaque e é dever de justiça agradecermos a todos os envolvidos.

Nosso muito obrigado!



Militares da OM aprovados com distinção

CMG (RM1) Nilberto

O adestramento de uma OM é uma das tarefas mais importantes à bordo. É por meio de um adestramento bem ministrado que qualificamos a Força de Trabalho para a realização de tarefas específicas e multiplicamos o conhecimento dos colaboradores da Organização. Nesse quesito, a BHMN tem se sentido gratificada pelo empenho dos militares que realizam cursos nos diversos Centros de Instrução da Marinha. A BHMN reconhece o esforço desses militares, que foram aprovados com distinção, e os parabeniza pelo comprometimento em elevar o nome da Instituição.

CT (EN) Fernanda da Rocha Chames (Gestão de Risco);

1ºTen (RM2-EN) Jônathas Malaguth Costa (C-EXP-CBINC-OF);

2ºTen (AA) Gustavo Rodrigues Braga (C-EXP-CBINC-OF);

2ºSG-ES Paulo Eduardo de Oliveira Monteiro (C-EXP-GEX-CEL-PR);

3ºSG-ET Clênio Barbosa de Moraes (C-Exp-ET/ET/SRT-7-PR); e

CB-EL Sidney Luís Santos de Oliveira (C-EXP-MPE-PR).



Oficina de Orientação Profissional para a Reinserção no Mercado Civil para Oficiais e Praças RM2

3º SG-RM2-ND Arinel

O Serviço de Assistência Social da Marinha (SASM) realizou, no mês de maio, uma Oficina de Orientação Profissional para a Reinserção no Mercado Civil para Oficiais e Praças RM2. Com o objetivo de contribuir com o momento de transição da vida militar para a vida civil profissionalmente ativa, tendo em vista o caráter temporário e as especificidades do SMV, os dois encontros buscaram oferecer a eles os meios práticos para atingirem seus objetivos ao deixarem a Força.



Durantes os dois encontros, foram abordados aspectos como noções de empreendedorismo, gerenciamento de carreira, reconhecimento de talentos e competências, análise de cenário, definição de prioridades, administração do tempo e networking, pontos essenciais a quem tem como projeto sua recolocação profissional. Foram indicadas também algumas leituras e ferramentas tecnológicas que

podem facilitar a vida do militar em transição para a vida civil.

“Como participante dos encontros, considero muito importante esta preocupação que a Marinha tem em relação aos seus militares, pós serviços prestados à Marinha do Brasil. O momento foi de reflexão para os objetivos futuros”, assim comenta a 3º SG-RM2-ND Arinel lotada atualmente no Departamento de Intendência.

RADIO FACSIMILE

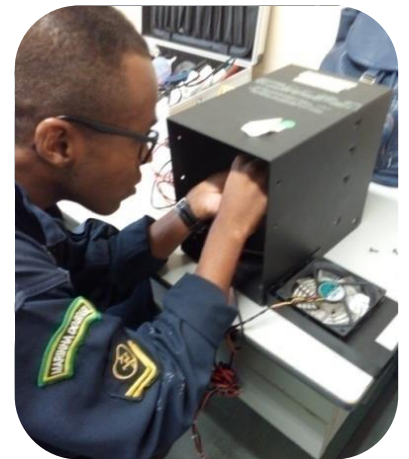
CC Gomes de Oliveira

É um sistema que destina-se ao serviço Meteorológico Marinho, tendo como propósito a transmissão de cartas meteorológicas duas vezes ao dia, visando garantir uma navegação mais segura e precisa.

A equipe ET da Seção de Eletrônica do BH-10 prestou apoio por ocasião da avaria do sistema, que ficou inoperante devido a falta de potência de transmissão no TX, derretimento da linha de alimentação e desarme das fontes de alimentação do sistema, que não eram apropriadas. O que ocorreu foi devido ao desgaste natural do sistema, tanto pelo tempo de uso quanto pelo dimensionamento dos circuitos estarem no limite da tolerância de funcionamento. A equipe reparou os equipamentos e redimensionou os circuitos do sistema para que o mesmo opere dentro de uma faixa de tolerância segura.

Em caso de inoperância do mesmo, os navios deixariam de receber informações essenciais ao cumprimento de sua missão e segurança da navegação.

Agradecemos ao grupo ET da BHMN pela presteza e profissionalismo dedicado à faina, e ao grupo ET do CAMR pelo pronto empréstimo do instrumento de medida necessário à pesquisa de avaria e reparo do equipamento, ajudando a manter a transmissão do Serviço Meteorológico Marinho



Páscoa dos Militares

CB-ML Gama

A Páscoa dos Militares, para os católicos, foi realizada em 31 de maio na Catedral Metropolitana de São Sebastião do Rio de Janeiro com uma missa presidida pelo Cardeal Arcebispo do Rio de Janeiro, Dom Orani Tempesta; e para os protestantes, foi realizado um culto na Catedral Presbiteriana. Alguns militares da BHMN foram voluntários para participar destes eventos.



Base altera o seu Regulamento

CMG (RM1) Nilberto

Em 10 de maio a OM encaminhou para a DHN, por meio do Ofício nº 92, as propostas de alterações realizadas em seu Regulamento para aprovação. Neste documento a Missão da BHMN proposta foi:

Art. 2º A BHMN tem o propósito de executar atividades logísticas, administrativas e técnicas em apoio à DHN e às OM a ela subordinadas.

Art. 3º Para a consecução de seu propósito, cabem à BHMN as seguintes tarefas:

I - controlar e executar os serviços de impressão e distribuição de documentos cartográficos e de auxílio à navegação;

II - validar as cartas náuticas eletrônicas, utilizando o padrão de qualidade

estabelecido pela Organização Hidrográfica Internacional (OHI);

III - planejar e executar, em coordenação com o Centro de Hidrografia da Marinha (CHM) e com o Centro de Auxílios à Navegação Almirante Moraes Rego (CAMR), no que couber, a função logística de abastecimento, do material técnico do Símbolo de Jurisdição (SJ) "T" e "Y" necessário à realização das atividades planejadas;

IV - prover apoio de instalações, de administração, de finanças e de logística, no que couber à BHMN, como OM com Autonomia de Gestão; e

V - preservar e manter atualizada a capacitação necessária para a consecução das tarefas mencionadas nos itens acima.

Art. 4º Em situação de mobilização, conflito, estado de defesa, estado de sítio, intervenção federal e em regimes especiais, cabem à BHMN as tarefas que lhe forem atribuídas pelas Normas e Diretrizes referentes à Mobilização Marítima e as emanadas pela DHN.

Foram também apresentadas as seguintes alterações:

Art. 14 À Assessoria do Núcleo de Atividade Esportiva (BH-01.7) compete assessorar ao Comandante nas atividades do Programa Forças no Esporte (PROFESP).

Art. 15 À Assessoria de Inteligência e Contrainteligência (BH-01.8) compete assessorar ao Comandante na supervisão e execução das atividades de Inteligência e Contrainteligência desenvolvidas na BHMN.

Art. 16 Ao Conselho de Gestão compete assessorar o Ordenador de Despesa e Agente Fiscal na gestão econômico-financeira e técnico-administrativa, com ênfase na excelência em gestão, acordo atribuições específicas previstas em normas para sua organização e funcionamento.

Em 27 de maio, pela Portaria nº 127, a DHN aprovou o regulamento da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.

30ª Corrida do Corpo de Fuzileiros Navais e 12ª do Corpo de Intendentes da Marinha

CC Gomes de Oliveira

A 30ª Corrida do Corpo de Fuzileiros Navais e 12ª do Corpo de Intendentes da Marinha reuniram 3877 participantes no Aterro do Flamengo em 14 de maio. Foram disputadas diversas modalidades, dentre elas corridas em pelotão e individuais. Neste ano a DHN foi representada na categoria pelotão misto militar, realizando a prova de 5Km em 27'13", alcançando a 6ª colocação. Mais uma vez, nossos militares vestiram a camisa do "bode verde" e empunharam o nosso grão de maneira altiva e determinada durante todo o percurso! BZ a todos!



Coleta Seletiva – Renovação do Termo de Compromisso

1ºTen (RM2-EN) Malaguth



Dentre as ações referentes ao Sistema de Gestão Ambiental na BHMN destaca-se as boas práticas da Coleta Seletiva que completou 11 anos de implantação, com a reciclagem de mais de 177 toneladas de material reciclável, 18.000 litros de óleo usado e 400 kg de pilhas e baterias, além das atividades constantes de educação ambiental com as comunidades vizinhas.

Todo material reciclável é coletado pelas Cooperativas de Catadores RECOOPERAR de São Gonçalo e COOPQUITUNGO do Rio de Janeiro, que renovaram o Termo de Compromisso com a Base para continuidade dessa parceria até 2021.

Presidente da Cooperativa RECOOPERAR: Sérgio Moacyr Pimenta de Oliveira

Presidente da Cooperativa COOPQUITUNGO: Maria do Carmo Barbosa de Oliveira

Desquisa de Satisfação do Rancho

1ºTen (RM2-T) Lilian Nicoli

Realizar a pesquisa de satisfação é uma prática que nos oferece duas grandes vantagens: ela estabelece um canal de diálogo com os consumidores/clientes internos, que passam a se sentir mais considerados e ouvidos; e a organização ganha mais chances de acertar no oferecimento dos seus produtos e serviços, atendendo às demandas reais de todos.

Por isso, visando cada vez mais aprimorar e melhorar tanto a qualidade quanto o cardápio servido no Rancho, a Divisão de Municciamento informa que há três anos vem realizando a pesquisa na Praça D Armas, e nos refeitórios de SO/SG e CB/MN. O resultado da pesquisa auxilia na hora de pensar em mudanças no cardápio e na avaliação dos serviços oferecidos; por isso é de extrema importância que todos os comensais continuem contribuindo com o seu voto.

Entende-se que a opinião do consumidor é também uma ferramenta para que se possa continuar melhorando o cardápio. O objetivo é que os usuários do Rancho estejam mais satisfeitos com a comida servida.

Mas para isso é necessário aumentar o índice de participação à pesquisa. Apesar do incentivo a votação, esta cultura ainda não foi 100% absorvida por todos. Por isso pede-se que todos votem! É de extrema importância que todos que são usuários do serviço de rancho, deem sua opinião sobre a comida e o serviço oferecido.

Abaixo se encontra o resultado da pesquisa de satisfação compilando os resultados obtidos de Janeiro a Maio.

OFICIAIS			
ÓTIMO	BOM	REGULAR	RUIM
43%	48%	6%	3%
SO/SG			
ÓTIMO	BOM	REGULAR	RUIM
27%	43%	19%	11%
CB/MN			
ÓTIMO	BOM	REGULAR	RUIM
23%	38%	25%	14%

Departamentos da Base criam seus respectivos Lemas

CMG (RM1) Nilberto

Em 2009, quando a Base comemorou os seus 10 anos, foi criado um concurso interno para que houvesse um lema que representasse a Organização. Na ocasião, a SC Elba foi a ganhadora do certame com a frase que, até hoje, é estampada na entrada do prédio do Comando da OM: Contribuindo silenciosamente para a grandeza da hidrografia.

Hoje, em 2019, por ocasião da comemoração dos 20 anos da OM, a Assessoria para o Programa Netuno realizou um desafio para os Departamentos para que fosse criado um lema que representasse a tarefa e o pensamento de cada Departamento. O desafio foi aceito e publica-se abaixo os lemas escolhidos:

BH-10

"Trabalhando para o cumprimento da sua missão!"



BH-20

"Prever para prover! Atuando sempre com compromisso, disciplina, foco e transparência!"



BH-30

"Administrar, cuidar e proteger a família BHMN!"



BH-40

"Bons impressos causam boas impressões!"



BH-50

"Enquanto o mar tiver sal, apoiar é fundamental!"



OM revê as Ordens Internas, Processos e Indicadores de Desempenho

CMG (RM1) Nilberto

Uma das ações com relação a uma boa gestão é manter os seus documentos atualizados. Dessa maneira, a OM consegue fazer a sua Força de Trabalho atentar para as diversas tarefas que executa no seu dia-a-dia com o propósito de manter os seus melhores resultados.

Em 28 de março de 2019, por meio do Memorando nº 1, o Comandante determinou as seguintes ações com relação à Excelência em Gestão na BHMN:

a) as Assessorias e Departamentos devem rever as OI atualizando as existentes e confeccionando as necessárias para descrever algum procedimento que não esteja regulado;

b) em paralelo, os setores devem mapear os seus processos seguindo as orientações do Capítulo 6 – “Análise e melhoria de processos” – da publicação SGM-107 (6ª Rev.) e uniformizando os fluxogramas representativos dos processos usando a ferramenta “BIZAGI”; e

c) com as OI atualizadas e os processos mapeados, os setores devem rever os seus ID visando o seu aprimoramento contínuo. Para essa ação foi sugerida a consulta ao Capítulo 8 – “Indicadores de Desempenho” – da mesma publicação da SGM.



Todos os itens possuem data de término e serão verificados pelo Assessor para o Programa Netuno e o Assessor de Elemento de Controle Interno.

Para facilitar o entendimento sobre o Mapeamento de Processos, a Assessoria para o Programa Netuno solicitou para a Diretoria de Administração da Marinha a realização de um estágio “in company” sobre o assunto. No dia 18 de junho a Base contou com a presença do CT (IM) Diego Lopes que ministrou uma excelente apresentação sobre como mapear os processos de uma organização utilizando a ferramenta “BIZAGI”.

Compensação de Agulha Magnética

CC Gomes de Oliveira

A agulha magnética foi uma das invenções a qual propiciou o início das grandes navegações. Nos dias atuais, esta tecnologia ainda habita os passadiços de nossos Navios como backup das agulhas giroscópicas. O Regulamento das Agulhas (determinação da curva de desvios) será executado, normalmente, com a frequência de um ano, ou então quando forem observados desvios iguais ou superiores a seis (6) graus. Normalmente, ao final de um período de manutenção programada, os navios solicitam a esta Base a determinação dos desvios de sua agulha magnética.



Neste ano foram compensadas agulhas magnéticas em 8 navios, dentre os quais se destacam o Navio Escola Brasil e o Navio Veleiro Cisne Branco.

Atividade de Mergulho

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói conta com a importante equipe de mergulho que presta diversos apoios para as OM do Complexo Naval da Ponta da Armação. Porém, o que merece destaque são as demandas geradas pelos navios pertencentes ao Grupamento de Navios Hidroceanográficos (GNHo) como a limpeza de casco, raspagem de costados, pequenos reparos que geram uma importante economia para a Marinha.

Também, os mergulhadores executam a limpeza, inspeção de hélice na lancha Procyon que é um importante meio de transporte de militares e servidores civis no trajeto CNPAX1ºDN-1ºDNXCNPA trazendo conforto para o nosso pessoal. Assim, o nosso reconhecimento merecido aos mergulhadores da BHMN. Bravo Zulu!



Pesquisa revela que o BH-40 melhora ainda mais a qualidade de seus produtos

CF (T) Felipe

O Departamento Industrial Gráfico (BH-40) realizou Pesquisa de Satisfação com todas as OM que solicitaram Agendas, Calendários de Mesa e Planejamento Mensal para o ano de 2019.

Foram enviadas 191 mensagens às OM solicitantes, das quais 160 manifestaram suas opiniões em relação aos itens acima referenciados, no tocante aos critérios Atendimento, Qualidade do Serviço e Prazo de Entrega.

Após, compilados todos os dados, foi obtido o índice de 96% de satisfação das OM clientes, como descrito nas tabelas abaixo:

RESULTADO GERAL CONSOLIDADO						
OM	MSG RSP	MSG NÃO RSP	ATENDIMENTO	QUALIDADE	ENTREGA	IND PARTIC
1º DN	87	19	4,9	4,8	4,8	82%
2º DN	10	1	5,0	5,0	4,8	91%
3º DN	6	0	5,0	5,0	5,0	100%
4º DN	6	0	4,7	5,0	4,8	100%
5º DN	13	2	4,8	4,9	4,5	87%
6º DN	5	1	4,6	5,0	4,8	83%
7º DN	9	3	4,9	4,7	4,8	75%
8º DN	4	1	4,8	4,5	4,8	80%
9º DN	6	0	4,8	4,8	4,7	100%
F. SEDE 1º DN	14	4	4,7	4,8	4,9	78%
TOTAL	160	31	4,8	4,9	4,8	84%

A meta geral estipulada pelo Departamento Industrial Gráfico, como aceitável para este serviço gráfico específico, foi de 4,50.

Em 2018, o índice alcançado foi de 4,71 ou 94%.

RESULTADO PESQUISA 2019	
Índice Alcançado	4,81 (96%)
Participação:	84%

O resultado alcançado em 2019 revela a melhoria dos processos no BH-40, fruto da dedicação de sua Força de Trabalho e conscientização da aplicação das melhores práticas na produção gráfica.

Oficina Elétrica

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói possui na sua força de trabalho uma equipe de Eletricistas que merece o reconhecimento pela relevância dos serviços prestados para todas as OM do Complexo Naval da Ponta da Armação.

Diariamente recebem solicitações de serviços e reparos de todo o Complexo Naval da Ponta da Armação, porém, uma tarefa executada no mês de maio foi de grande importância para a Marinha. Houve a substituição e posterior instalação de um novo quadro com disjuntores e aterramento no Banco Nacional de Dados Oceanográficos (BNDO), do Centro de Hidrografia da Marinha que permitiu maior eficiência de energia além de proporcionar segurança para aquele Setor.

Dessa forma, só nos resta reconhecer e parabenizar nossos eletricistas pelos serviços de suma importância para a Marinha e também por aqueles que fazem parte da rotina da oficina elétrica da BHMN. Bravo Zulu!



Visitas Técnico-Funcionais de Navegação na Fragata Independência e na Corveta Barroso



CC Gomes de Oliveira

Como parte dos preparativos para a atuação em comissões de apoio à ONU no Líbano (UNIFIL), nos dias 04 e 06JUN foram realizadas Visitas Técnico-Funcionais de Navegação na Fragata Independência e na Corveta Barroso respectivamente. Além de verificar as dotações e atualizações das cartas náuticas, publicações de auxílios à navegação e equipamentos náuticos, também foram apresentadas novas sistemáticas de relacionamento com o cliente, enfatizando que o principal produto da Visita é que o Navio se faça ao mar da forma mais segura possível.

REPARO DE DEFENSAS

CT (AA) Solano

A Divisão de Prefeitura junto a Divisão de Transporte da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói está realizando manutenção periódica no cais Paulo Irineu Roxo Freitas (PIRF) e também nas defensas que protegem os navios atracados naquele local.

Os serviços constituem basicamente em substituição de placas metálicas, instalação de chumbadores e reparo de peças de borrachas. Diariamente, são feitas inspeções em todo o perímetro do PIRF a fim de identificar pontos vulneráveis que possam oferecer perigo para os navios e, sobretudo, para pedestres.

Dessa forma, é notório que essas duas Divisões trabalhando em sinergia oferecerão ao Complexo Naval da Ponta da Armação, à BHMN e, principalmente, nossos navios um local seguro para realizar suas atividades com eficiência. Bravo Zulu!



Base realiza “benchmarking” com OM da MB

CMG (RM1) Nilberto

Devido à pontuação da OM com relação ao Programa Netuno e ao Prêmio Diamante no último ciclo de gestão realizado junto ao Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão (NQEG) - RJ, a Assessoria para o Programa Netuno também elemento de ligação do Netuno junto à DAdM, tem trocado ideias com outros elementos de ligação para cada vez mais aperfeiçoarem o conhecimento sobre o assunto.



Sendo assim, em 31 de maio, o CMG (RM1) Nilberto recebeu o CF (RM1-T) Elcides Oliveira Freitas e o 2ºSG-ES Ronald Chaves dos Santos, ambos da Pagadoria de Pessoal da Marinha (PAPEM) e a 3ºSG-PT Danusa Santos Luques Barreiro, da Policlínica Naval de São Pedro da Aldeia (PNSPA). As duas visitas foram proveitosas e serviram também como um estreitamento de laços de cooperação entre as OM.

Dias típicos no rancho da BHMN



Índice de participação na pesquisa e o resultado foi acima do esperado. A Divisão de Municíamento fica feliz em ver que nosso objetivo está sendo alcançado de forma satisfatória. Continuaremos com as quartas, quintas ou sextas típicas, trabalhando para cada vez mais aprimorarmos este evento.

Entendemos que a hora do almoço pode ser também um momento alegre, com isso, concluímos ao longo destes anos que a comida típica traz este momento! As pessoas ficam mais sorridentes, felizes e conversam mais com seus colegas de trabalho. Transformam o almoço também em socialização!

A Divisão de Municíamento agradece a todos que participam dos almoços típicos e contribuem com seu voto nos painéis de satisfação instalados nos refeitórios.

1ºTen (RM2-T) Lilian Nicoli

Os almoços típicos já fazem parte do calendário anual da Divisão de Municíamento. Há três anos e meio são realizadas as chamadas “sextas típicas” onde oferecemos uma comida específica homenageando o tema escolhido. Já tivemos a comida mineira, baiana, carioca, gaúcha, natalina, carnavalesca, junina, de ano novo, semana santa, italiana, mexicana entre outras... A ideia é proporcionarmos um momento descontraído degustando uma boa comida!!

Todos os almoços típicos obtiveram grande sucesso e ótima aceitação, fato observado na pesquisa de satisfação. Todos estes dias festivos tiveram um alto ín-



BHMN participa do IX Seminário de Boas Práticas em Gestão

CMG (RM1) Nilberto

Em 25 de abril, uma representação da OM esteve presente no IX Seminário de Boas Práticas em Gestão Pública e lançamento do Ciclo 2019 de autoavaliação da Gestão realizado pelo Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão - RJ.

Durante o seminário foram apresentados vários casos de sucesso em gestão entre eles: Centro de Tecnologia Mineral (CETEM); a Prefeitura de Volta Redonda e a Pagadoria de Pessoal da Marinha (PAPEM).



Reparo de viaturas

CT (AA) Solano

A Divisão de Transporte da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói está montando a sua equipe de mecânico automotivo a fim de resolver pequenos reparos e fazer manutenções preventivas com o objetivo de aumentar a vida útil das viaturas.

Esses serviços são importantes, pois além de gerarem economia para a BHMN, fortalecem em nossos militares habilidades manuais como requisito para a função e intuição para diagnosticar o problema e repará-lo.

Assim, diariamente, os nossos mecânicos desenvolvem o trabalho em equipe, a proatividade, a habilidade e persistência. Bravo Zulu aos mecânicos da BHMN.



BHMN participa do Prêmio Programa Netuno

CMG (RM1) Nilberto

Em certa ocasião, a Senhora Meirelane Rosa, do Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão - RJ comentou com o Assessor para o Programa Netuno que a BHMN tinha tantas práticas de sucesso que valeria a pena fazer um livro com a descrição de todas elas. Essa ideia foi registrada e dela nasceu um projeto que gerou um resultado que foi encaminhado para a DHN para que a Base possa participar da Premiação que ocorrerá em julho, no Museu do Amanhã, por ocasião do Simpósio de Gestão que a Diretoria de Administração realiza bianualmente. Com o aval da DGN o livro foi encaminhado para a DAdM, pelo Ofício nº 63, datado de 15 de maio, para concorrer ao prêmio do Programa Netuno na categoria “Excelência e Gestão”.



Falando sobre ética

CF (RM1-T) Valdir

Podemos praticar um comportamento certo ou correto quando alguém está nos observando, no entanto, a ética é materializada quando continuamos a agir da mesma forma, sem ninguém a nos observar.

É um processo interno, uma verdadeira reforma íntima, em que a atitude nos faz sentir melhores como ser humano.

As empresas são constituídas de pessoas e sabemos, também, que lidar e conviver com seres humanos é algo de elevado nível de complexidade.

A diversidade de pensar, sentir e agir são características básicas do ser humano e, como tal, influenciam na postura ética de cada um nas atividades empresariais.

Pessoas que não têm compromisso com elas mesmas, são desprovidas de um objetivo real e maior de vida e que são levadas por maus exemplos, quase sempre não cultivam princípios éticos que elevam a credibilidade e o respeito junto aos demais.

Nesse contexto, é de extrema importância que as organizações empresariais tenham regras e normas bem definidas, assim como suas sanções, porém, que tudo seja feito de maneira muito calma, transparente e com muita sabedoria.

Todos nós merecemos conviver e nos relacionar cada vez mais com ética e, desta forma, colocar em prática tais posturas, qualquer que seja o ambiente. É fundamental para construirmos uma sociedade melhor e um Brasil com mais Ordem e Progresso.

Parceria com a Secretaria de Conservação Prefeitura de Niterói

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), há três anos mantém uma importante parceira com a Secretaria de Conservação e Serviços Públicos de Niterói (SECONSER). Entre essas instituições existe uma troca mútua de benefícios em que o objetivo final é que o resultado de ligação entre as duas seja maior ou melhor do que o conseguido individualmente.



execução dessas tarefas ajudam a Base a crescer em áreas como a de conservação e limpeza.

Alguns apoios prestados pela SECONSER como, limpeza da rede de esgoto, limpeza de terreno e recuperação de asfalto, merecem destaque pois além de gerar uma grande economia para a BHMN, possibilita economia de tempo e número reduzido de pessoal.

A troca de serviços e conhecimentos é uma moeda importante utilizada entre a BHMN e a SECONSER, pois a expertise adquirida na

Apoio e preparação para SAR

CC Gomes de Oliveira

O SAR, Search and Rescue (Busca e Salvamento), é o emprego dos recursos disponíveis na prestação de auxílio a vida em perigo no mar. Sendo uma das atribuições da Marinha do Brasil, nas águas jurisdicionais brasileiras e estrangeiras estabelecidas em convenções internacionais, é um serviço gratuito e obrigatório, executado em regime de urgência, que compreende o emprego de pessoal e recursos disponíveis, mesmo Extra-Marinha, de modo a resgatar pessoas em perigo no mar, como também para busca e localização de objetos submersos.

A DHN apoia o SAR fornecendo o Boletim de Previsão Meteorológica Especial pela Divisão de Previsão Meteorológica e Serviço Meteorológico Marinho do CHM, e na eventual localização de objetos submersos, fornecendo o sistema de sonar de varredura lateral (Side Scan Sonar), pelo Departamento de Material e Serviços Náuticos da BHMN, operado por equipes volantes, que são normalmente compostas por militares dos navios da rede, mediante escalção da Divisão de Operações do GNHO. A Seção de Eletrônica do Departamento de Material e Serviços Náuticos é responsável pela prontificação,



manutenção, reparo em 2º escalão e ocasional apoio técnico as equipes volantes, bem como o adestramento dos militares ET dessa equipe.

Os militares da Seção de Eletrônica, conscientes da importância do seu papel como parte da logística do SAR, se dedicam com esmero e comprometimento, conscientes das limitações orçamentárias, que muitas vezes exigem soluções práticas e criativas nos reparos, o que nos atuais sistemas abrangem problemas multidisciplinares.

Nosso reconhecimento e agradecimento aos militares da Seção de Eletrônica, bem como aos militares das equipes volantes, Serviço Meteorológico Marinho e Operações do GNHO, pela presteza, dedicação e seriedade com as quais executam essa importante missão. BZ!!



Militar do BH-40 faz breve relato de sua carreira

SO-ES João

Faltando pouco menos de um mês para completar 32 anos de Marinha, me vem a lembrança de quando estava me apresentando no Comando do 4º Distrito Naval, no ano de 1987, para prestar o Serviço Militar Inicial. Na época, um sonho que se realizava, pois desde criança desejava ser Marinheiro.



No começo já apareceu o primeiro obstáculo, pois acabei ficando como primeiro reserva, o que deixou-me triste, mas não desmotivado. Passado um mês da notificação, voltei ao Comando do 4º Distrito Naval e fui informado de que teria que me apresentar na Escola de Formação de Reservista Navais, pois um marinheiro havia sido desligado, e como primeiro reserva, teria que apresentar-me para servir.

No período que passei na Escola de Formação de Reservistas Navais, tive instrução militar-naval e de ordem unida e pude aprender sobre a organização básica da Marinha, comunicações navais, documentos administrativos, noções de armamento e tradições navais, época em que aprendi que para ter sucesso na carreira e buscar a permanência na Marinha teria que trabalhar, esforçar-me e, principalmente, ter dedicação aos estudos. E foi onde tudo começou.

Hoje, passado todo esse tempo e após ter servido em diversas Organizações Militares, destaco o meu primeiro navio, o “Navio-Patrolha Fluvial Raposo Tavares”, onde servi por quase nove anos, oriundo do Quartel de Marinheiros, após o curso de especialização, recém-formado Cabo na especialidade de Escrevente. Com muita teoria e pouca prática tive a sorte de servir

com um excelente profissional o 3ºSG-ES DIAS, ainda que tenha sido breve o período em que servimos juntos, tendo em vista que o mesmo já estava com sua movimentação prevista, ele pôde me passar o conhecimento e experiência que já havia adquirido.

Dentre as diversas Organizações Militares em que servi destaco, ainda, as Fragatas Niterói (já como 3º Sargento), Fragata Independência e Fragata Defensora, Rebocador de Alto-Mar Almirante Guilhem, onde servi após meu retorno à cidade natal e tive a oportunidade de realizar a comissão de reboque do Navio de Desembarque-Doca Ceará, de Belém até o Rio de Janeiro, Navio de Apoio Oceanográfico Ary Rongel, viagem tida como prêmio, durante a qual fui promovido a Suboficial, e por último, mas não menos importante, o Navio Oceanográfico Antares.

Nesses quase 32 anos alcancei a marca de 1.176 dias de mar, com 7.803 dias de embarque, o que resultou na minha indicação para a função de Auxiliar do Adido Naval do Brasil no Peru, a ser assumida em julho de 2020.

Os resultados alcançados e que me trouxeram até aqui foram sempre pautados nos exemplos de dedicação e nos ensinamentos passados por diversos Oficiais, Praças e Servidores Civis, aos quais agradeço pelos ensinamentos e experiências transmitidas e pelo suporte que me permitiram crescer profissionalmente. Da mesma forma, estendo os meus agradecimentos aos meus familiares e amigos que, seja de perto ou a distância, acompanham a minha trajetória, pelo incentivo e pelo apoio nos momentos difíceis.

Assessor para o Programa Netuno da Base palestra na DFM

CMG (RM1) Nilberto

À convite da Diretoria de Finanças da Marinha, em 25 de junho, o CMG (RM1) Nilberto esteve presente na OM onde apresentou a palestra com o título “A importância do modelo de excelência em gestão nas Organizações.” e realizou um “benchmarking” aprendendo também várias práticas de gestão implantadas pela Diretoria.



Plano Nacional de Boias



As Boias Meteoceanográficas são instrumentos usados para avaliação das condições do mar e meteorológicas. Para tanto, as Boias do Programa Nacional de Boias (PNBOIA) são equipadas com sensores que fornecem dados como: velocidade e direção do vento, radiação solar, umidade e temperatura do ar, pressão atmosférica, direção e velocidade das correntes oceânicas, altura, comprimento, período, direção e velocidade das ondas, Salinidade e Temperatura da água, e posição. São esses dados transmitidos por antenas de transmissão satelital (ARGOS). O sistema é alimentado por um banco de baterias composto por 8 baterias estacionárias, que são carregadas por energia solar através de três painéis solares.

Durante a preparação da boia para lançamento ao mar, observou-se que o sensor de ondas estava inoperante. Na tentativa de encontrar a causa do problema foram realizados alguns procedimentos. Com o apoio do SO-ET Gonçalves, 3ºSG-ET Santos e CB-ET Bruno, confeccionou-se cabos de adaptação para possibilitar o carregamento das baterias na própria boia, evitando assim, a necessidade de desmontar todo o hardware, o que propiciou uma redução drástica no tempo da pesquisa da avaria. Aproveitou-se o momento para esclarecer as dúvidas quanto a natureza do carregamento e comportamento do circuito de alimentação aos envolvidos na faina.



Dia da Comunicação Social



1ºTen (RM2-S) Juliana Montesso

A comunicação social é uma ciência social aplicada que tem por objetivo estudar as relações entre a sociedade e os meios de comunicação de massa. Engloba os processos de informar, persuadir e entreter as pessoas e encontra-se presente em praticamente todos os aspectos do mundo contemporâneo. Evoluindo aceleradamente diante das inovações tecnológicas, registra e divulga a história e influencia a rotina diária, as relações interpessoais e de trabalho.

O profissional desta área estuda como a informação é transmitida, percebida e compreendida pelas pessoas além de produzir, editar e transmitir essas informações nas mais diferentes linguagens, mídias e suportes com coerência e ética.

Na Base de Hidrografia da Marinha, a

Comunicação Social foi criada recentemente, em 14 de maio de 2018, com o objetivo de auxiliar o comandante na adoção de ações que visem a valorização dos seus militares, fortalecendo o moral, preservando a coesão interna e estimulando o orgulho de integrar a Marinha do Brasil, além de estreitar os laços com as organizações público-privadas e comunidades locais.

Por se tratar de uma Organização Militar Prestadora de Serviços Especiais (OMPS-E), torna-se imprescindível a atuação da Assessoria de Comunicação na interlocução com os diversos públicos de interesse da OM, sejam eles representantes e/ou fornecedores para execução dos serviços técnicos especializados tais como impressão e distribuição de documentos cartográficos e de auxílio à navegação.



Realizações da Seção de Eletrônica nesse trimestre

CC Gomes de Oliveira

A Seção de Eletrônica do Departamento de Material e Serviços Náuticos trabalha silenciosamente. No 2º trimestre desse ano, foram realizadas desse setor:

07 reparos de câmeras, um delineamento da modernização do sistema CFTV e cinco manutenções preventivas;

44 laudos técnicos referentes a materiais de Folha “N” e CAD-BEM desta diretoria, orçamentos mensais de modernização, infraestrutura e ferramentas da seção para cumprimento de discrepância de IAM;

03 adestramentos de Gestão de ferramentaria, Instrumentação e noções básicas para organização de arquivos;

Atualização e criação do Procedimento Operacional da seção de eletrônica;

13 apoios e montagens de som

para eventos/reuniões deste complexo, com destaque para a videoconferência sobre a Reforma da Previdência, concomitantemente em quatro locais distintos do CNPA.

16 reparos de bancada neste trimestre, tendo como destaque reparo de 2 unidades de Portasal (Portable Salinometer) do CHM, reparo de placa de fonte/alimentação do Multifeixe NHO Cruzeiro do Sul.

06 testes de equipamentos de folha “N” por motivo de empréstimo a meios operativos da MB. Com destaque: Azimuth 1000, DLV-3.

15 visitas a Navios/OM, tendo como destaque o aterramento do sistema XBT MK-21 USB do Navio Almirante Maximiano, verificação dos módulos do Gravímetro; e

Apoio a instalação de bancada/ambiente de trabalho da Carpintaria como: instalação de rede trifásica e compressor para pintura das janelas da Casa D'Armas.



DIA DAS EMPRESAS GRÁFICAS

CF (T) Felipe

O dia 24 de junho é uma data de comemoração para diversos profissionais que trabalham direta e indiretamente no mercado gráfico dos países da América Latina, pois é o Dia da Indústria Gráfica.

A data foi escolhida em homenagem ao dia do nascimento do alemão Johannes Gutenberg, considerado pai da indústria gráfica por inventar a prensa com tipos móveis e produzir o primeiro livro impresso. Gutenberg revolucionou

o mundo da impressão, dando à prensa outras funções que não fossem cunhar moedas, espremer uvas, fazer impressões em tecido ou acetinar o papel.

Foi em 1455, que Johann Gutenberg realizou seu grande sonho de pegar nas mãos um livro impresso com sua técnica inédita: a prensa de tipos móveis. Esse livro era nada mais, nada menos que o “Novo Testamento”. Que por sua vez, tinha acabado de ser traduzido pelo professor universitário, Martinho Lutero.

Em 1965, Damiro de Oliveira Volpe apresentou a data no 1º Congresso Brasileiro da Indústria Gráfica (Congraf), que foi reconhecida como Dia da Indústria Gráfica na América Latina, em 1988, durante a 36ª Assembleia da Confederação Latino-Americana da Indústria Gráfica (Conlantigraf).

Aos profissionais gráficos do BH-40 formulamos as nossas congratulações pelo transcurso desta data, reconhecendo o trabalho de excelência desenvolvido nesse Setor de nossa BHMN.



Departamentos e Assessorias da OM apresentam seus resultados

CMG (RM1) Nilberto

Em uma agenda definida pelo Imediato da OM, CF Denigres, foram realizadas as apresentações dos Departamentos e Assessorias com relação aos resultados obtidos no 1º trimestre do ano (JAN a MAR). Essas apresentações são norteadas pela OI nº 05-06 (Apresentação dos resultados trimestrais das Assessorias e Departamentos) e têm como propósito estabelecer normas para que os Assessores e Chefes de Departamento possam apresentar trimestralmente para a sua força de trabalho as realizações de seus respectivos setores, finalizando a apresentação com os resultados, para o período, dos indicadores de desempenho (ID).

Cada vez se observa melhoria nas apresentações, principalmente no que diz respeito aos indicadores de desempenho. Nas fotos podemos observar as mulheres à frente das Assessorias e Departamentos da Base.



CAVSO na BHMN

SO (RM1-AM) Dantas

A BHMN passou, no dia 25 de abril, por uma inspeção realizada pela Comissão de Avaliação de Verificação de Segurança Orgânica (CAVSO).

O mais antigo da Comissão, o CF (RM1-FN) César, Assessor de Segurança Orgânica da DHN, com o Auxiliar do Assessor de SEGORG, o 1ºSG-CN Gonçalves, inspecionaram:

- OI/CI - Segurança do Pessoal;
- OSIG - Segurança da Informação Digital;
- SECOM - Segurança da Documentação e do Material; e
- SEG. ORGÂNICA - Segurança das Áreas e Instalações.

Fruto dessa inspeção foi recebido um relatório que apresenta oportunidades de melhoria para a OM que em parte já estão sendo implementadas.



Desvendando o 5S

1ºTen(RM2-EN) Malaguth

No dia 27 de maio, o 1ºTen(RM2-EN) Malaguth, realizou uma apresentação sobre a ferramenta do 5S ao Comandante, Imediato e demais Assessores e Chefes de Departamento da BHMN.

A palestra teve como objetivo o nivelamento de conhecimento sobre a aplicação do conceito do 5S nas Assessorias e Departamentos, no intuito de promover, através da consciência e responsabilidade de todos, disciplina, segurança e produtividade no ambiente de trabalho.

O 5S busca criar uma equipe de trabalho, que combata o desperdício, crie um novo ambiente, com muita organização, limpeza, ordem e responsabilidade. Colocando em práticas lições muito simples, mas que exigem:

- Novos hábitos;
- Novos comportamentos; e
- Novas atitudes por parte de todos.



BASE RECEBE PREMIAÇÕES



CMG (RM1) Nilberto
Em junho a BHMN recebeu o Prêmio Águia Americana e o Prêmio Quality Brasil, ambos na cidade de São Paulo.

O Prêmio Águia Americana é do INQS (Instituto Nacional da Qualidade Social) que é uma instituição privada, sem fins lucrativos e um centro de estudo, debate e expansão de conhecimento sobre a excelência em gestão, projetos sociais e integração empresarial.

O Instituto tem por finalidade apoiar, promover e desenvolver ações para o incentivo e pesquisa da qualidade de vida das empresas e do ser humano no meio ambiente e na sociedade em geral, pesquisar, contribuir e incentivar a qualidade de vida das organizações empresariais, do ser humano, assegurando a prosperidade do cidadão, a integridade do meio-ambiente, a vanguarda tecnológica e a competitividade do País e reconhecer ações voltadas para a recuperação e preservação dos bens naturais (Meio Ambiente) bem como, dos benefícios sociais, dedicada aos Colaboradores, Parceiros, Clientes, Inclusão Social, Qualificação Profissional e Segurança.

Assim, no dia 14 de junho no Clube Homs-SP a BHMN, representada pelo Assessor para o Programa Netuno, recebeu a honrosa premiação.

No dia seguinte, 15 de junho, no Centro de Convenções Rebouças, a BHMN recebeu o Prêmio Quality. O Prêmio Quality é um instrumento de divulgação da importância da Qualidade como elemento fundamental na busca da Excelência no desempenho das Organizações, Empresas, Empreendedores e Profissionais. Desde 2000, quando a International Quality Company decidiu instituir o Prêmio Quality no Brasil, o objetivo principal é referendar as Organizações e Profissionais que se dedicam a destacar a Qualidade de seus produtos e serviços, com a missão de buscar a excelência e o reconhecimento do mercado. Diferenciá-los era o objetivo e tornou-se meta da Instituição.

Assim, o Prêmio Quality surge como uma ferramenta fundamental para divulgar o esforço pela qualidade de nossas Organizações e Profissionais e destacando cases de sucesso.

Criterioso e cuidadoso na concessão das Certificações e do Selo Quality, o Prêmio Quality diferencia-se pelo caráter qualitativo – não normativo – que avalia o estágio da qualidade nas organizações sem prescrever metodologias e ferramentas de gestão, quase sempre inflexíveis e traumáticas. A qualidade presente na organização indicada poderá ser originada através da implantação de normas ISO ou de métodos gerenciais desenvolvidos pela própria organização.



Conselho de Gestão

CMG (RM1) Nilberto
Integrado à estrutura organizacional das OM o Conselho de Gestão é o responsável pelo assessoramento ao Comandante nos assuntos relacionados à administração geral e ao desenvolvimento organizacional, em particular nas orientações para o desenvolvimento de atividades voltadas para o aprimoramento da gestão apoiadas pelo Programa Netuno.

As deliberações do Conselho de Gestão deverão abranger os assuntos inerentes à administração econômico-financeira e gerencial da OM, sendo compulsório o pronunciamento quanto ao Programa de Aplicação de Recursos (PAR), aos processos de prestação de contas das diversas gestorias, à execução de seus PMGes, e do PEO, e, conforme o caso, providências relacionadas às orientações contidas na última IAM, bem como auditorias realizadas.



Dia do Escrevente

1ºSG-ES Torres

É comemorado no dia 3 de junho o Dia do Escrevente. Militar de extrema importância para a Administração Naval, devido ao seu amplo conhecimento em comunicações navais; emprego de criptografia, comunicação e expressão; atos administrativos; administração dos serviços de secretaria, municiamento, caixa de economias e financeiro; normas de justiça e disciplina; sistema de pagamento de pessoal; sistema de gestão de bens da Fazenda Nacional; contabilidade; e administração geral, o escrevente pode atuar em diversos setores, não só em secretarias, mas também no Departamento de Intendência e de Administração, como ocorre aqui na Base.

A BHMN parabeniza a todos os Escreventes da Marinha do Brasil e em especial aos Suboficiais Everton e Rangel, aos Sargentos Fonseca, Torres

e Paulo Eduardo pelo profissionalismo e dedicação que dignificam a Força.

“BASE DE HIDROGRAFIA, NA TERRA OU NO MAR, SEMPRE PRONTA A APOIAR”.

Equipe da Base visita o Parque da Cidade em Niterói

CMG (RM1) Nilberto

No dia 28 de junho, em comemoração aos vinte anos da Base, a Comunicação Social da OM organizou uma caminhada com uma equipe da Base voluntária para ir ao Parque da Cidade. Na ocasião, o CMG Carvalho participou do evento o que motivou a Força de Trabalho. Foi um momento que contribuiu para a qualidade de vida do pessoal.



Base recebe premiação PRATA na auditoria da COPPE-RJ

CMG (RM1) Nilberto

Durante os dias 26 e 27 de junho, a BHMN foi auditada por um grupo de 13 auditores componentes de diversas instituições como Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ); a Fundação Oswaldo Cruz (FIOcruz); a Diretoria de Engenharia Naval (DEN); a Junta Comercial do Rio de Janeiro (JUCERJA); o Instituto Estadual de Hemoterapia (HEMORIO); Caixa Econômica Federal (CEF); e do Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão (NQEG).

Nessa oportunidade, além de ser auditado o processo de “impressão e distribuição de cartas náuticas” foi também o momento de aprovação do MN-RM2 Gabriel da Silva Cavalcanti no curso realizado em parceria com a COPPE, UFRJ e NQEG.

Os comentários realizados pelos auditores foram positivos e encontram-se transcritos abaixo:

“A organização Base de Hidrografia da Marinha em Niterói apresentou o SGQ elaborado, com as informações documentadas atendendo o conjunto de métodos, apesar de algumas lacunas de integração. A dedicação e compromisso do responsável pela elaboração das informações documentadas foi expresso na abrangência e qualidade do SGQ elaborado. Soma-se a esse fato, a comprovada liderança da alta administração presente e atuante em todo o processo de Auditoria, assim como no incentivo a participação do auditado. Partir do conhecimento e apresentação objetiva do SGQ da BHMN, com escopo, processos, clientes e partes interessadas bem delimitadas permitiu a ótima compreensão do método no SGQ.”

Bravo Zulu, MN-RM2 Cavalcanti.

Na oportunidade, o Assessor para o Programa Netuno, após o término da auditoria, levou a equipe para conhecer o Navio Hidroceanoográfico Vital de Oliveira, tendo sido um momento interessante para os diversos membros representativos da nossa sociedade que puderam conhecer o trabalho efetuado pela MB. A BHMN agradece ao CF Márcio Borges, Comandante do Navio e sua equipe, pela maneira fidalga que recebeu todos à bordo.



Dia Mundial da Saúde

1ºTen (RM2-Md) Sabdin e 2SG-EF Borges

O Dia Mundial da Saúde foi criado pela Organização Mundial de Saúde (OMS), em 1948, devido a preocupação de seus integrantes em manter o bom estado de saúde das pessoas em todo o mundo, e também alertar sobre os principais problemas que podem atingir a população mundial. O principal objetivo desta data é conscientizar as pessoas sobre a importância da preservação da saúde para ter uma melhor qualidade de vida.

Anualmente, o Dia Mundial da Saúde é destinado a discutir um tema específico que representa uma prioridade na agenda internacional da Organização Mundial da Saúde - OMS. Em 2019, o tema escolhido no Brasil foi “imunização e vacinação”, em virtude da diminuição dos números de vacinados nas campanhas realizadas previamente neste ano e no ano passado. Em 2018, o tema foi "Saúde para todos", o que resumiu o objetivo da OMS ao longo dos seus 70 anos de existência. Em 2017, o tema do Dia Mundial da Saúde foi a Depressão. Nesta ocasião, o lema oficial do evento Let's Talk ("Vamos Conversar", em português), teve como objetivo conscientizar as pessoas sobre a necessidade de ter conhecimentos que ajudam a prevenir esta doença, a qual pode trazer diversas consequências graves.

Todos os assuntos debatidos durante o Dia Mundial da Saúde são prolongados ao longo de todo o ano, através de atividades e palestras instrutivas e educacionais, por exemplo. E aqui no Complexo Naval da Ponta da Armação não é diferente. A Divisão de Saúde (BH-32), desde seus primórdios, preza pela promoção da saúde e prevenção de doenças, com diversas atividades a serem mencionadas nos próximos parágrafos. Entre elas, uma das principais, o CENSO de Hipertensão Arterial e Diabetes Mellitus, no qual tem como objetivo controlar melhor essas enfermidades e diminuir complicações agudas ou crônicas que os militares e servidores civis podem apresentar.

Divisão de Saúde - 2019

Na constante busca por um atendimento de saúde de excelência, a Divisão de Saúde tem como foco fundamental os atendimentos médico/odontológicos periciais, além dos atendimentos ambulatoriais e de emergência: médicos, odontológicos e de enfermagem. Com o lançamento da nova página da BHMN e a atualização da sua Ordem Interna, se mantém atual e dinâmica na sua missão. Possui projetos como o CENSO de Hipertensão e Diabetes Mellitus buscando a promoção da saúde através de campanhas e palestras. Realiza apoio especializado durante as diversas comissões dos navios do GNHo, Inspeções Administrativas e CIAsA. Realiza apoio ao ensino do Curso de Especialização de Faroleiros e de Hidrografia e Navegação através de aulas voltadas aos primeiros socorros. Sendo assim, a Divisão de Saúde se faz presente de forma intensa no dia a dia do CNPA.

Doações de Sangue, Promoção a Saúde e Palestras

O BH-32 busca uma mudança de paradigma, e tem estimulado militares e servidores civis a repensarem ações e comportamentos do dia a dia, com um objetivo claro de uma melhor qualidade de vida, e, conseqüentemente, prevenção de riscos e doenças. Define como programa para promoção da saúde e prevenção de riscos e doenças aquele que contém um conjunto orientado de estratégias e ações integradas que objetivam: a promoção da saúde; a prevenção de riscos, agravos e doenças; a compreensão da morbidade; a redução dos anos perdidos por incapacidade e o aumento da qualidade de vida dos indivíduos e populações.

CENSO de Hipertensão Arterial e Diabetes Mellitus

Uma das atividades mais importantes da Divisão de Saúde é a realização anual do CENSO de Hipertensão Arterial e Diabetes Mellitus, no qual o tema principal da campanha é: “A Saúde vai até você”. Neste programa os médicos do BH-32, acompanhados de enfermeiros e educadores físicos vão até as OM do CNPA, em datas pré estipuladas, para aferir a pressão arterial, medir a circunferência abdominal, avaliar a taxa glicêmica com o medidor de glicemia capilar, quando indicado, além de avaliar outros indicadores de Síndromes Metabólicas em toda tripulação, sendo que, aqueles que apresentarem níveis alarmantes, seguem em acompanhamento com a própria Divisão de Saúde, além de receberem encaminhamento para serviços especializados de Endocrinologia e Nutrição. Associada a esta atividade, os médicos ainda realizam palestras alusivas a datas comemorativas sobre o combate de enfermidades. No fim de junho deste ano, por exemplo, o 1ºTen (RM2-Md) Sabdin, proferiu palestra sobre a Diabetes Mellitus e as complicações agudas e crônicas que podem trazer aos pacientes.

Após os dados serem compilados, o BH-32 realiza um relatório contendo tabelas e gráficos com os dados destas doenças crônicas, conseguindo estimar a prevalência em nosso meio e pensar em atitudes que possam controlar melhoras nessas comorbidades e evitar suas complicações, que trazem prejuízo à toda Força, visto que o militar com sequelas gera despesas ao serviço de saúde da Marinha do Brasil, e não consegue desempenhar suas atividades laborais com qualidade e ainda coloca a sua saúde em risco.

“TRABALHANDO SILENCIOSAMENTE PARA A GRANDEZA DA MARINHA DO BRASIL”.

Apoio da Secretária de Conservação da Prefeitura de Niterói



CT (AA) Solano
No dia 20 de maio foi realizada, pela Secretária de Conservação da Prefeitura de Niterói, a troca de lâmpadas e reatores de postes no Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).

O serviço tem grande relevância, uma vez que proporcionou maior visibilidade das vias além de aumentar a segurança. Enfim, os benefícios são numerosos e devemos ressaltar a parceria entre a BHMN e a Prefeitura de Niterói, pois esse importante apoio é fundamental para a realização de tarefas complexas como foi a troca das lâmpadas de vapor de sódio de alta pressão.

Nossos agradecimentos à Equipe de Eletricistas da BHMN e reconhecimento à Secretaria de Conservação da Prefeitura de Niterói.

Entrega do Planejamento Estratégico Organizacional

CT (AA) Solano

O Departamento de Apoio reuniu seus militares e distribuiu o Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) com o único objetivo de que todos se envolvam e assimilem os objetivos estratégicos da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), bem como suas metas e ações.

O conceito de Planejamento Estratégico nos diz que é uma competência da administração e serve para auxiliar gestores a pensarem a longo prazo e que devem estar sempre alinhados com a visão de futuro, missão e valores da Organização Militar.

Dessa maneira, é fundamental que toda a força de trabalho da BHMN tenha contato com o PEO a fim de que se cumpra com excelência as atividades logísticas, administrativas e técnicas em apoio à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e às OM a elas subordinadas.

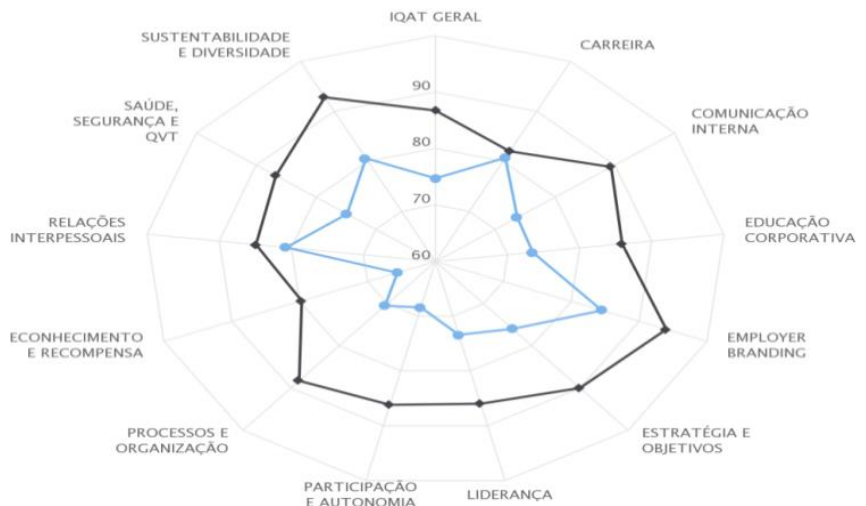


Participação da BHMN na “Você S/A” continua...

CMG (RM1) Nilberto

Em 30 de abril encerrou-se o prazo para que as Organizações participantes do certame da Revista Você S/A pudessem encaminhar o Relatório sobre a gestão e que a Força de Trabalho contribuísse com a quantidade mínima de funcionários respondendo a pesquisa organizacional proposta pela revista e Fundação Instituto de Administração (FIA). A BHMN atingiu as duas tarefas e agradeceu aos componentes da FT que colaboraram. Para conhecimento, a OM divulga o resultado das pontuações que demonstra o quanto é positiva a participação da OM nessas premiações.

A parte externa do gráfico representa a medida dos resultados das 150 melhores empresas que participaram e a interna a pontuação obtida pela Base.



Como se processa o MEGP

CMG (RM1) Nilberto

O Modelo de Excelência da Gestão Pública (MEGP) é um modelo de referência e aprendizado que serve para todo tipo e porte de Organização. Suas principais características são: a) possuir um conceito de aprendizado e melhoria contínua, pois seu funcionamento é inspirado no ciclo do PDCL (Plan, Do, Check, Learn); b) não é prescritivo; c) o modelo levanta questionamentos, permitindo um exercício de reflexão sobre a gestão e a adequação de suas práticas aos conceitos de uma Organização classe mundial, respeitando a cultura existente; d) o modelo tem como foco o estímulo à organização para obtenção de respostas, por meio de práticas de gestão, sempre com vistas à geração de resultados que a tornem mais competitiva; e) o Modelo estimula o alinhamento, a integração, o compartilhamento e o direcionamento em toda a organização, para que atue com excelência na cadeia de valor e gere resultados a todas as partes interessadas; e f) além disso, ao adotar o MEGP, os vários elementos da organização e as partes interessadas interagem de forma harmônica nas estratégias e resultados, estabelecendo uma orientação integrada e interdependente de gerenciamento.

O Modelo de Excelência em Gestão Pública é representado por Critérios e Fundamentos, conforme demonstrado na figura abaixo, pelos quais as OM baseiam todas as suas práticas de gestão.



Destaques do 1º trimestre são agraciados

CMG (RM1) Nilberto

Durante o café da manhã realizado em 16 de abril, a OM aproveitou a ocasião para realizar a entrega dos diplomas aos destaques do 1º trimestre, que foram:

1ºSG-AR Beli do Espírito Santo Fonseca

CB-PL Ítalo Oliveira Barone

SC Jorge Mendes da Silva

Como uma OM de gestão, a Base não deixa de realizar suas práticas já instituídas e assim, em um mesmo horário, realiza duas práticas simultâneas. Com isso ganha-se em termos de economia de recursos e de tempo.



CURTA O RIO DAS ALTURAS

voo carioca

5 parcelas de R\$ 50 por pessoa.

HELISIGHT
O RIO DAS ALTURAS

vendas pela internet em www.helisight.com.br

facebook.com/helisight

instagram.com/helisight

Administração:
(21) 2522-2141

Lagoa:
(21) 2259-6995

Pão de Açúcar:
(21) 2542-7935

Lagoa:
(21) 98055-3332

Pão de Açúcar:
(21) 99602-1224

EDITORES:
CMG (RM1) NILBERTO SILVA DA CRUZ
CB-ML JOSÉ ALEXANDRE CASTRO GAMA
PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:
CB-ML JOSÉ ALEXANDRE CASTRO GAMA
BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITERÓI
DEPARTAMENTO INDUSTRIAL GRÁFICO