

**28 de setembro**  
**Dia do Hidrógrafo**  
**CF Vital de Oliveira**  
**Patrono da**  
**Hidrografia Brasileira**



**Base entrega**  
**Relatório de Gestão à**  
**Rede de Qualidade e**  
**Excelência em**  
**Gestão - RJ (RQEG)**

## Equipe “Fast Wings” no “Desafio 4 X 4 Jaguar Land Rover”



Diretora Angélica de Alvarenga Silva Souza

O projeto Desafio 4x4 Jaguar Land Rover busca proporcionar aos alunos do Ensino Médio a oportunidade de vivenciar práticas de empreendedorismo e contato com tecnologias utilizadas nas empresas.

Além de reforçar na prática o que aprendem em salas de aula os alunos desenvolvem suas habilidades socioemocionais tais como trabalhar em equipe, resiliência, abertura para o novo e aprender a buscar respostas, enfim resolver problemas.

Neste último tópico é de fundamental importância que os alunos estejam abertos para o mundo, entendendo que a construção coletiva de um resultado, além de melhorar o próprio resultado final, abre perspectivas de parcerias que serão relevantes para suas vidas pessoal e profissional.

Desta forma, o CIEP 488 Ezequiel Freire em Itaitiaia, representado pela equipe “Fast Wings”, participante na categoria profissional no “Desafio 4 x 4 Jaguar Land Rover in Schools”, competirá com outras

equipes na Etapa Nacional em Volta Redonda, em setembro. Passando por esta etapa, disputarão a final em Abu Dhabi, nos Emirados Árabes.

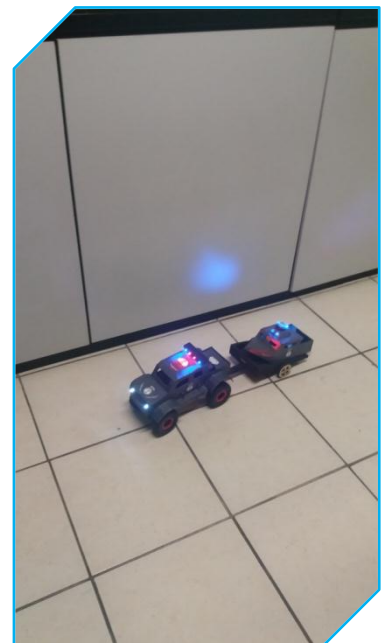
A equipe está desenvolvendo um trabalho de excelência, sendo assim, empenho e garra não faltam para alcançar seus objetivos.

A parceria com a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói traz todos os aspectos de suma importância: contato com profissionais de alto gabarito, troca de experiências, o reforça para aprender a aprender, o encantamento com o novo e com tecnologias de ponta.



Os alunos que souberem vivenciar plenamente este convívio sairão mais fortes, mais maduros e com mais recursos para escolher uma profissão no futuro.

Agradecemos profundamente a disponibilidade da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói para com os alunos do projeto “Desafio 4x4 Jaguar Land Rover”, pois certamente proporcionará um crescimento significativo para estes jovens.



## Dia do Bombeiro

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

O Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), possui um caminhão como principal meio de combate a incêndio, equivalente ao utilizado pelo Corpo de Bombeiros Militares do Estado do Rio de Janeiro (CBMRJ).

Este caminhão permite, pela sua capacidade e mobilidade, a facilitação de debelar e a combater princípios de incêndio ou até mesmo os já fora de controle, como os que ocorreram na vegetação do morro da Armação.

Este meio operativo possui uma capacidade de armazenamento de seis mil litros d'água, assim como, de todos os equipamentos necessários como mangueiras, esguichos e um potente canhão d'água.

A manutenção é regulada diariamente pelo pessoal da Divisão de Transportes, onde frequentemente é empregado nos exercícios de adestramento de CBINC, cuja finalidade, inclusive, é de testá-lo, verificando a sua condição de emprego em situações reais.



## Dia do Administrador

1º Ten (QC-IM) Thais Príncipe

No dia 9 de setembro comemoramos o Dia do Administrador. A escolha dessa data se dá em comemoração à assinatura da Lei nº 4769, de 9 de setembro de 1965, que criou e regulamentou a profissão de Administrador.



A administração é uma ciência social aplicada, fundamentada em um conjunto de normas e funções, com o propósito de alcançar, com eficiência, eficácia e efetividade, os objetivos organizacionais.

A amplitude de nossa área de atuação nos possibilita sermos amplos conhecedores de uma gama de informações essenciais ao gerenciamento de diversos tipos de organizações. Porém, o grande desafio se encontra em buscarmos o rumo da excelência organizacional em meio a tanta diversidade, escassez de recursos e de tempo tão característicos de nosso cotidiano. Assim, a grande arte de planejar, organizar, dirigir e controlar atividades, processos e pessoas, no cenário atual de nosso País, têm sido tarefas cada vez mais difíceis.

Os Administradores de hoje devem gerir as organizações voltando-se para o conhecimento, se preparando para as mudanças motivadas pelo ambiente interno e externo, a uma velocidade cada vez mais rápida, exigindo que sejam eternos estudiosos.

Felizados são os administradores que com muito empenho e dedicação conseguem efetuar mudanças positivas nas organizações em prol de uma gestão mais eficiente. Que esse ideal nunca se perca na carreira de qualquer administrador.

Ao celebrarmos o Dia do Administrador, a Base de Hidrografia da Marinha de Niterói parabeniza a todos os profissionais de administração que, com muita dedicação, efetuam a gestão dos recursos de toda ordem, de modo a auxiliar nossa Organização e, conseqüentemente, a Marinha do Brasil, no cumprimento de sua missão.

## Assessor para o Programa Netuno realiza palestra para o CAHO/2018

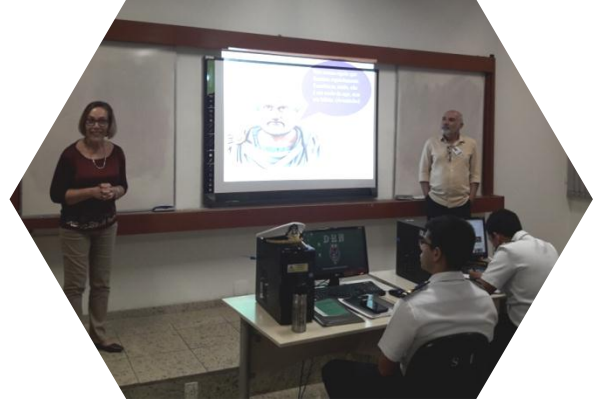
CMG (RM1) Nilberto

Em 5 de julho, a convite da CMG (RM1-EN) Angela Alonso Rangel, o CMG (RM1) Nilberto esteve presente no Curso de Aperfeiçoamento de Hidrografia para Oficiais para apresentar uma palestra sobre o Programa Netuno.



Na ocasião foram explanadas todas as boas práticas de gestão implementadas pela Base que fazem com que a OM seja merecedora de vários prêmios de gestão.

Foi uma satisfação muito grande para o Assessor para o Programa Netuno retornar à Superintendência de Ensino da DHN, 34 anos após ter se especializado em hidrografia.



## Biblioteca Volante

CC (RM1-T) Torres

No dia 10 de julho a Biblioteca Volante da Marinha, pertencente ao DPHDM, esteve presente em frente à cantina do CNPA. O serviço é constituído por uma viatura adaptada para o empréstimo de livros mediante apresentação da carteira de identidade do militar/SC. Este é um excelente projeto, pois incentiva a FT do CNPA ao gosto pela leitura.

A bordo também existe o projeto “BH-50 mais leitura” que consiste na troca de livros entre os membros da FT.



## CF Vital de Oliveira, Patrono da Hidrografia Brasileira

CF (T) Felipe



O serviço hidrográfico mesmo depois de institucionalizado com a criação da Repartição Hidrográfica, em 1876, não teve efetivação global, somente atendendo reclamos parciais. Houve, entretanto, um oficial que, por inclinação e esforço próprios, aproximou-se bastante de realizar um trabalho permanente, ombreado com os feitos dos hidrógrafos franceses que o antecederam. Porém, uma morte gloriosa, mas prematura, na Campanha contra o Paraguai impediu que a hidrografia brasileira continuasse a tê-lo como seu impulsionador. Foi ele o Capitão de Fragata Manoel Antônio Vital de Oliveira.

Manoel Antônio Vital de Oliveira nasceu em Recife em 28 de setembro 1829. Admitido como aspirante na Academia de Marinha em 1843, em 1845 recebia o galão de guarda-marinha. Em 1849 tomou parte na força que combatia a Revolução Praieira, em Pernambuco. Incluído no destacamento naval empenhado na defesa da cidade de Recife ante ao ataque das colunas praieiras em 2 de fevereiro de 1849.

## Núcleo de Assistência Social da DHN promove o “Baile Verde e Amarelo” na BHMN

TAC Elba

No dia 6 de julho, no Espaço Amy Kiffer, o Núcleo de Assistência Social (NAS), da DHN, promoveu mais uma atividade do Projeto Fazendo com Arte, da Cia. de Dança Dançart, o “Baile Verde e Amarelo”, evento educativo em alusão à participação da seleção brasileira nos jogos da Copa do Mundo.

Este projeto tem como objetivo oferecer um espaço de aprendizado cultural e servir como instrumento de socialização, estimulando o equilíbrio emocional, o convívio social, bem como outros benefícios para o corpo e para a mente. Conta com a participação de diversos integrantes militares e civis do CNPA.



# Base realiza mais uma vez sua Campanha para o Abrigo Cristo Redentor

CMG (RM1) Nilberto

Em 9 de julho, mais uma vez a Base representada por um grupo de Oficiais, Praças e SC esteve no Abrigo Cristo Redentor para realizar a entrega dos donativos arrecadados em uma Campanha entre as OM do CNPA. A cada ano a quantidade de material arrecadado como alimentos não perecíveis, produtos de higiene e limpeza aumenta, o que comprova o espírito de solidariedade da família hidrográfica.

Os visitantes ficam muito felizes em poder conhecer as instalações do abrigo que estão sempre limpas e bem cuidadas.



# I Seminário de Avaliações de Imóveis do Exército Brasileiro



1º Ten (RM2-EN) Rodrigues

Entre os dias 23 e 25 de julho de 2018, o Exército Brasileiro (EB) realizou um seminário com foco em avaliações de imóveis, realizado no Quartel-General do Exército em Brasília, e a Base de Hidrografia foi representada neste evento pelo 1ºTen (RM2-EN) Rodrigues, da Assessoria de Engenharia (BH-08). O referido seminário contou com a presença da alta consultoria da avaliação imobiliária de bens públicos do País, como o Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA), Advocacia-Geral da União (AGU) e Instituto Brasileiro de Avaliações e Perícias de Engenharia (IBAPE), de empresas de renome com inovações acerca do tema, como Terra Soluções e Pelli Sistemas, e palestras e avaliações da FAB e do EB por todo o Brasil. O objetivo era concentrar especialistas na área e gerar debates para disseminação de conhecimento e discussão de novas metodologias e melhorias para a administração pública. E mais uma vez adquirimos informações importantes para uso em nosso complexo, que permitirão um trabalho cada vez mais assertivo da Assessoria de Engenharia.

etodologias e melhorias para a administração pública. E mais uma vez adquirimos informações importantes para uso em nosso complexo, que permitirão um trabalho cada vez mais assertivo da Assessoria de Engenharia.

## Instaladas as novas máquinas do Parque Gráfico da BHMN

CF (T) Felipe

Uma Guilhotina Polar N115 Plus e uma Dobradeira KH 78/82 são as novas máquinas que agora compõem o Parque Gráfico da BHMN.

Fruto de uma parceria com a EMGEPRON, o início da operação dessas novas máquinas marca o ponto de partida da 3ª Fase de Modernização da Gráfica da Marinha. Recebidas em março deste ano e, após finalizadas as obras de adequação da sala onde seriam montadas, o processo de instalação e treinamento de pessoal operador findou no início de agosto.

Os servidores civis e militares integrantes da força de trabalho do BH-40 agora terão à sua disposição o que há de mais moderno no mundo gráfico industrial, no que se refere a acabamento, tendo suas condições de trabalho melhoradas sensivelmente, visto que essas máquinas possuem diversos itens de segurança e conforto para os operadores.



## Departamentos e Assessorias da OM apresentam seus resultados

CMG (RM1) Nilberto

Durante a primeira semana de agosto, em uma agenda definida pelo Imediato da OM, CF Denigres, foram realizadas as apresentações dos Departamentos e Assessorias com relação aos resultados obtidos no 2º trimestre do ano (ABR a JUN). Essas apresentações são norteadas pela OI nº 05-06 (Apresentação dos resultados trimestrais das Assessorias e Departamentos) e têm como propósito estabelecer normas para que os Assessores e Chefes de Departamento possam apresentar trimestralmente para a sua força de trabalho as realizações de seus respectivos setores, finalizando a apresentação com o resultado, para o período, dos indicadores de desempenho (ID).

A cada vez observa-se a melhoria nas apresentações, principalmente no que diz respeito aos indicadores de desempenho.



## BH-40 finaliza e entrega o livro “Utilização de Rebocadores nos Portos”

CF (T) Felipe

No mês de julho, o Departamento Industrial Gráfico (BH-40) realizou a entrega do livro “Utilização de Rebocadores nos Portos”, encomendado pelo Instituto Brasileiro de Rebocagem e intermediado pela Diretoria de Portos e Costas (DPC).

Este trabalho foi um desafio para os profissionais gráficos do BH-40, visto que necessitou de um tipo de impressão e acabamento diferenciados. Contudo, a força de trabalho da Gráfica mais uma vez logrou sucesso nesse empreendimento, demonstrando alto grau de profissionalismo e dedicação. Este serviço gráfico, também, oportunizou a entrada de recursos extraordinários para a BHMN, o que é sempre desejado nesses tempos de restrições de toda ordem por que passa a MB.





## Visita ao Instituto “Vital Brazil”



3º SG-EF Borges e 3º SG-EF Lontra

No dia 27 de agosto, os alunos do Curso de Especialização de Faroleiros e os Enfermeiros da Divisão de Saúde realizaram uma visita ao Instituto “Vital Brazil”.

No instituto, as equipes do Serpentário e dos Artrópodos prestam importante serviço à população. Além de criarem os animais dos quais serão extraídos os venenos para produção dos soros, elas capturam cobras, aranhas e escorpiões, dão palestras e treinamentos. A cada ano, mais de três mil pessoas aprendem

a identificar e a capturar as espécies, evitar infestações e a fazer o controle biológico, quando necessário, a fim de prevenir acidentes com animais peçonhentos.

O Instituto “Vital Brazil” é um dos laboratórios oficiais existentes no Brasil. Atende a todo o setor público, com a produção de soros e medicamentos de uso humano, e realiza estudos e pesquisas no campo farmacêutico, biológico, econômico e social. Serviços que vão dos diagnósticos laboratoriais e epidemiológicos a programas de controle de doenças que ameacem a saúde pública do Estado do Rio de Janeiro.

### Primeiros Socorros

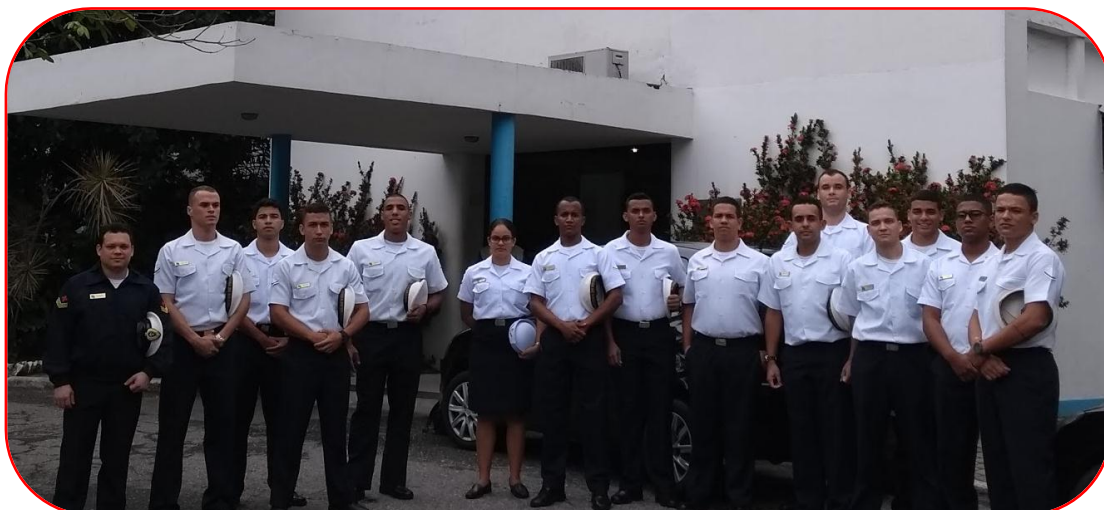
Em caso de acidente com animais peçonhentos, seguir os passos de primeiros socorros abaixo:

- Lavar o local da picada com água e sabão;
- Manter o acidentado em repouso. Se a picada for no braço ou na perna, estas extremidades devem ficar levantadas; e
- Levar o acidentado imediatamente ao polo de atendimento mais próximo. É importante que o tratamento seja rápido e realizado por profissionais de saúde qualificados, em unidades de atendimento médico especializadas.

### Atenção:

- Não amarrar ou fazer torniquetes ou garrotes. O garrote impede a circulação do sangue, o que piora a situação;
- Não colocar folhas, pó de café, fezes ou quaisquer outras substâncias no local da picada, pois podem provocar infecção;
- Não fazer cortes no local da picada, pois, somados aos efeitos do veneno, podem induzir hemorragias e infecções; e
- Não ingerir bebida alcoólica.

Em caso de aparecimento de animais peçonhentos em sua residência, procure os órgãos públicos de saúde municipal de sua cidade: Vigilância Ambiental em Saúde ou Controle de Zoonoses. Eles realizarão captura, remoção e/ou controle destes animais, conforme a Portaria nº 141/2006, do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA).



## Prêmio Chico Mendes

1º Ten (RM2-EN) Malaguth

O Instituto Internacional de Pesquisa e Responsabilidade Socioambiental Chico Mendes reconheceu e certificou a BHMN com a CERTIFICAÇÃO SELO VERDE, na categoria Gestão Socioambiental Responsável, levando em consideração: a valorização e a capacidade transformadora do Sistema de Gestão Ambiental, o desafio a ser superado, a estratégia aplicada e os resultados alcançados, levando em consideração a observância de práticas e processos sustentáveis e a força de exemplo. Após avaliação e checagem dos resultados, foi conferida à BHMN a certificação e concessão do uso do selo verde da categoria aprovada.

A BHMN recebeu o Selo Verde digital da categoria aprovada, para que dele seja feito uso promocional em suas ações, podendo utilizá-lo em todas as suas publicações. Desta forma, será possível a verificação das boas práticas ambientais que a BHMN vem desenvolvendo, no intuito de minimizar seus impactos ao meio ambiente sempre com responsabilidade socioambiental.



## PDU-Móvel

CC (RM1-T) Torres

Visando facilitar a aquisição de peças de uniformes pelos militares servindo no CNPA, o PDU-Móvel esteve no CNPA no período de 24 a 27 de julho. Neste período foram atendidos 392 militares entre Oficiais e Praças. Estava agendado mais um comparecimento do PDU-Móvel ao CNPA este ano, no entanto, devido à inoperância do mesmo até fevereiro de 2019, em função de sua utilização, na área do Com1ºDN, durante as obras de adequação do futuro Centro de Distribuição de Uniformes do Com1ºDN, isso não será possível.



## Capelão Stinghel abençoa o Departamento Industrial Gráfico

CF (T) Felipe

Na manhã de 23 de agosto do corrente ano, a força de trabalho e os compartimentos e equipamentos do BH-40 receberam a bênção do nosso Capelão Naval, Padre Stinghel.

Num clima de bastante reflexão e comunhão com Deus, mesmo na jornada de trabalho, os integrantes do BH-40 puderam usufruir de momentos de conforto espiritual. Mais do que uma celebração católica, esses episódios se prestam a proporcionar uma aproximação com o ser supremo no qual a maioria de nós acredita.



## BHMN realiza corrida e caminhada em homenagem ao Dia dos Pais



CMG (RM1) Nilberto

Em comemoração ao Dia dos Pais, a BHMN realizou, em 15 de agosto, a sua já tradicional corrida e caminhada onde participaram 82 inscritos das OM que compõem o CNPA. Na ocasião, alguns militares/SC trouxeram os seus filhos o que tornou o evento bem mais oportuno. Sempre é muito bom ter essa junção da família com o trabalho. Aproveitando essa prática, a inscrição para participação no evento foi um quilo de alimento não perecível que será doado para uma creche de Niterói. A BHMN agradece a POUPEX que foi patrocinadora do evento.

Premiados na corrida masculina:



Premiados na corrida feminina:



Premiados na caminhada masculina:



## Pela segunda vez, Projeto Davida comparece na Base

CMG (RM1) Nilberto

Em 10 de agosto, representando a Base de Hidrografia, o Assessor para o Programa Netuno CMG (RM1) Nilberto esteve presente na cerimônia de abertura da Semana Municipal de Mobilização e Conscientização da Doação de Medula Óssea e Cordão Umbilical que foi realizada na Câmara Municipal de Niterói. Esta semana está prevista na Lei Municipal nº 3.154 de 27 de julho de 2015.

Na ocasião, a BHMN recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o certificado de reconhecimento pela colaboração e parceria no evento.



Em 14 de agosto foi a vez da Senhora Cristina Figueroa, Presidente do Projeto Davida, comparecer a BHMN para, também pela segunda vez, realizar uma palestra de conscientização para que, pela desmistificação do que é uma doação de medula, se consiga aumentar o número de voluntários para o Banco Mundial de Doadores. Durante a palestra foram inscritos 24 militares/SC para o cadastro final.



No dia 24 de agosto, na Câmara Municipal de Niterói, compareceram os militares inscritos para a realização do cadastro final.

A BHMN teve uma imensa alegria em participar desse Projeto tão importante e que pode salvar vidas. Efetivamente, 15 militares fizeram seus cadastros.

**davida**  
CASA DO BOM SAMARITANO

## Visita da Imagem Peregrina de Nossa Senhora de Nazaré

TAC Elba

No dia 31 de agosto, um grupo de voluntários do CNPA, juntamente com seus familiares, acompanhou a chegada da Imagem Peregrina de Nossa Senhora de Nazaré, na sede da Esquadra Brasileira, localizada na Ilha de Mocanguê.

A solenidade teve início às 9h, no Pátio das Aeronaves, com a chegada da imagem de Nossa Senhora, seguindo em procissão até a capela da Esquadra. O Contra-Almirante Carlos Eduardo Machado dos Santos Dantas conduziu a imagem até o altar, onde teve início a celebração presidida pelo Capelão Chefe, CMG (CN) Odécio Lima de Souza. Em seguida, a Imagem Peregrina ficou em exposição para veneração até o momento de



seu retorno para a Catedral do Rio de Janeiro.



## Dia da Árvore

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, em parceria com o CIEP 488 Ezequiel Freire - Itatiaia, fez o plantio de aproximadamente 80 mudas de plantas atrás do Espaço Amy Kiffer em comemoração ao Dia da Árvore.

Essa ação teve como objetivo despertar nos estudantes a importância de preservar o meio ambiente e ter um olhar especial para os problemas causados pela intervenção humana na natureza.

Esse evento faz parte do calendário da BHMN no que tange à preservação da natureza, pois o meio ambiente engloba todos os elementos vivos e não vivos que estão relacionados com a nossa permanência na Terra.

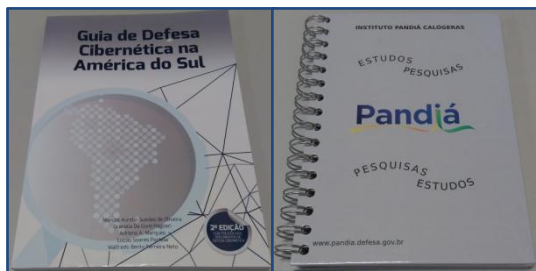
Cabe ressaltar que a Base de Hidrografia foi agraciada com o Prêmio Chico Mendes de Meio Ambiente, pois atingiu as exigências que são: valorizar e incentivar iniciativas de proteção do meio ambiente que contribuam para a promoção do desenvolvimento sustentável e, sobretudo, valorizar os trabalhos realizados e desenvolvidos em prol da conservação do meio ambiente.

Preserve o meio ambiente, preserve a vida!



## Departamento Industrial Gráfico finaliza e entrega serviços gráficos ao Ministério da Defesa

CF (T) Felipe



Seguindo a orientação do Comando da BHMN de buscar recursos extramarginais, em épocas de restrições orçamentárias e financeiras, o BH-40 finalizou a confecção e entregou os livros encomendados pelo Instituto Pandjiá Calógeras, órgão ligado ao Ministério da Defesa (MD).

Serviços gráficos como esses demonstram a capacidade profissional do pessoal gráfico do BH-40 e, também, a diversidade de trabalhos capazes de serem realizados na Gráfica da Base, gerando desafios profissionais ao pessoal e em consequência, seu aprimoramento, e ainda permitindo o ingresso de novos recursos para a OM.

## Curso Tático de Abordagem e Imobilizações Especiais

TAC Elba

No período de 20 a 24 de agosto, a BHMN promoveu uma nova turma do Curso Tático de Abordagem e Imobilizações Especiais (CTAIE), nas dependências da antiga área da SETAL e do CNPA.

Esse curso, ministrado pelo Centro de Especialização e Instruções de Operações Especiais em Treinamentos Táticos Avançados (CETTA), destina-se não só a militares da Divisão de Segurança mas também aos demais interessados nas técnicas de defesa, e abrange as seguintes práticas: ações preventivas, fatores psicológicos, voz de comando, estratégias de abordagem, combates em ambientes confinados, aplicação de armas não letais e abordagem de veículos, dentre outros.

Ao final do curso os alunos recebem um brevê Tático de Abordagem e Imobilizações Especiais e um certificado de conclusão.



## Revitalização do terreno da antiga Setal

CT (AA) Solano

O Departamento de Apoio diariamente faz a manutenção do terreno da antiga Setal que se localiza entre o Condomínio Netuno e a Vila dos Pescadores da Praia Grande.

É necessário entender a importância dessa área para o Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), pois além de servir como estacionamento para aproximadamente 800 carros, abriga as nossas lixeiras e também é usado pela Secretaria

de Conservação da Prefeitura de Niterói como depósito para guardar materiais como pedras, borra de asfalto e areia.

Outro ponto que merece destaque é que os militares usam esse local para a prática de esportes. Portanto, a Setal é um local estratégico para o CPNA e principalmente para a BHMN.



## Dia do Amigo

CMG (RM1) Nilberto e CT (AA) Solano

O que realmente define uma verdadeira amizade e a sua constituição é a atitude despretenhosa, que resulta no brotar do respeito e companheirismo, sendo essas as bases primordiais para entender a plenitude de conquistar um amigo.

Uma ação singela, de como prestar uma oportuna ajuda quando carecia de um alguém qualquer, onde todos haviam se ausentado, na hora mais necessária. E concomitante à ajuda inicial, ainda receber apoio, e até mesmo moradia, quando você não enxergava perspectiva alguma em onde ficar. Sim, essas são atitudes dignas de um amigo e, mais do que isso, a de um irmão.

E para marcar este grande dia, comemorado em 20 de julho, os editores do BHMNews solicitaram que os componentes da força de trabalho enviassem fotos que representassem o que é uma amizade verdadeira. Abaixo publicamos as fotos recebidas, demonstrando os laços de fraternidade que unem os nossos militares e SC.



*Amigo é coisa  
para se guardar  
Debaixo de sete  
chaves  
Dentro do cora-  
ção  
Assim falava a  
canção que na  
América ouvi  
Mas quem canta-  
va chorou  
Ao ver o seu ami-  
go partir*



*Mas quem ficou,  
no pensamento  
voou  
Com seu canto  
que o outro lem-  
brou  
E quem voou, no  
pensamento ficou  
Com a lembrança  
que o outro can-  
tou.*







*Amigo é coisa pa-  
ra se guardar  
No lado esquerdo  
do peito  
Mesmo que o  
tempo e a distân-  
cia digam "não"  
Mesmo esquecen-  
do a canção.  
O que importa é  
ouvir  
A voz que vem do  
coração.*



*Pois seja o que  
vier, venha o que  
vier  
Qualquer dia,  
amigo, eu volto  
A te encontrar  
Qualquer dia,  
amigo, a gente vai  
se encontrar.*

*Canção da América, de  
Milton Nascimento*



## Base de Hidrografia inaugura alojamento de praças

CT (AA) Solano

A Divisão de Conforto, da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, inaugurou uma importante obra para todos os militares do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA). Foram reformados os alojamentos das praças: Suboficiais e Sargentos. Esse avanço permitiu proporcionar maior conforto e organização das instalações oferecidas pela BHMN.

Sabemos que falta fazer mais e esse é o objetivo de todos os envolvidos nessa nobre missão que, acima de tudo, reflete a preocupação do Comando com o bem-estar dos militares do CNPA.



## Dia do Contador

Há 73 anos, o dia 22 de setembro foi escolhido como Dia do Contador (Dia do Bacharel em Ciências Contábeis), por ter sido criado, nesta data, em 1945, o Curso de Ciências Contábeis.

A criação da data homenageou a criação do curso de Ciências Contábeis, na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).

Ou seja, a data marca um fato histórico: a criação do primeiro curso de Ciências Contábeis no Brasil, com a assinatura do Decreto-lei nº 7.988, em 22 de setembro de 1945, pelo então presidente Getúlio Vargas.

A contabilidade passou por um grande processo de mudança, na área privada e pública, exigindo dos contadores adaptação e dinamismo. A contabilidade pública passou por um pro-

cesso de convergência às normas internacionais de contabilidade, mudando significativamente os conceitos contábeis e o papel do contador. O profissional da área de contabilidade passou de “guardalivros” a um profissional diversificado, que necessita estar sempre atualizado com as novas ferramentas de gestão e com as constantes mudanças da legislação. Hoje, o contador passou a ocupar um papel de fundamental importância nas organizações e sua assessoria é primordial para o processo de tomada de decisões.

É uma grande satisfação exercer as funções inerentes a nossa profissão aqui na BASE e poder contribuir silenciosamente para a grandeza da hidrografia.



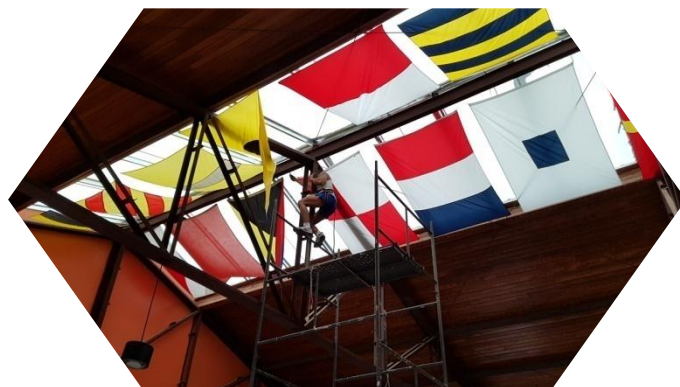
## Substituição de bandeiras da Praça d'Armas

TAC Elba

No mês de setembro, a BHMN providenciou a substituição das bandeiras do Código Internacional de Sinais que guarnecem o teto da Praça d'Armas, contando para isso com o auxílio da DHN, que providenciou a aquisição das bandeiras, e do Departamento de Apoio juntamente com a SECOM da BHMN, que providenciaram material e pessoal para o trabalho.

A Praça d'Armas da BHMN está localizada em um prédio histórico, remanescente de um complexo arquitetônico do período colonial. Em toda a extensão do seu teto há uma claraboia, e de forma a embelezar ainda mais o local, foi feita a substituição das bandeiras que estavam desgastadas pelo tempo.

Para que tudo pudesse ser feito com segurança, devido à altura do local, e seguindo as normas e procedimentos para prevenção de acidentes, conforme previsto na Ordem Interna nº 50-16 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), da BHMN, contou-se com a participação do Departamento de Apoio (BH-50), em especial de seu Chefe de Departamento, CT (AA) Francisco Solano Barbosa Câmara, do Mestre da Base, o SO-MC Manoel Pereira da S. Filho e do CB-MR Carlos Guilherme Faloni Verzeloni, além dos militares da SECOM-BHMN, CB-SI Leonardo de Queiroz Silveira e CB-SI José Henrique Miranda da Silva.



## A importância do motorista para a BHMN Origem do Dia do Motorista

CT (AA) Solano

O Dia do Motorista é comemorado no Dia de São Cristóvão, santo católico considerado o padroeiro dos motoristas no Brasil. Cristóvão significa "aquele que carrega Cristo". Assim, passou a ser conhecido como o protetor e padroeiro dos viajantes e motoristas.

O Decreto nº 63.461, de 21 de outubro de 1968, oficializa o dia 25 de julho como o "Dia do Motorista" no Brasil.

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói não poderia deixar de prestar uma justa homenagem aos nossos queridos motoristas de bordo e de toda a Marinha que passam a exercer a função, quer como condutores de vidas, ou no simples transporte de espécies, serem merecedores de total confiança. Esses profissionais estão sempre prontos a atender às demandas que surgem diuturnamente e jamais desanimam para completar a sua missão.



## Aniversário do ingresso da mulher na Marinha

CT (QC-IM) Michele

No dia 7 de julho de 2018 comemorou-se os 38 anos do ingresso da mulher nas fileiras da Marinha. É importante salientar que a Marinha foi a força pioneira na inclusão das mulheres nas Forças Armadas, em 1980.

No decorrer desses 38 anos, as mulheres vêm se destacando por sua competência profissional e capacidade de liderança, conquistando seu espaço e ampliando cada vez mais a sua participação.

A mulher marinheira vem cada vez mais, demonstrando a sua força e competência, contribuindo brilhantemente para o cumprimento da nossa missão e engrandecimento da nossa Força.

Parabéns para todas as mulheres que servem na Base de Hidrografia da Marinha!



## Retirada da Lancha Comandante Miguens pelos Mergulhadores da Equipe de Megulho da BHMN

CT (AA) Solano

Recentemente foi realizada faina para retirada da Lancha Comandante Miguens do mar, sendo içada pela carreira do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), entre os prédios do Centro de Auxílios à Navegação Almirante Moraes Rego (CAMR) e Grupamento de Navios Hidroceanoográficos (GNHo). Foram feitos levantamentos de custo operacional para o seu içamento, porém, os orçamentos ficaram inviabilizados.

Com isso, a Equipe de Mergulho da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, juntamente com o apoio do CAMR realizaram testes de subida do Berço da Lancha Comandante Miguens.

Primeiramente, foi realizada a limpeza do casco



e tubos de passagem de cabos que se conectam aos transdutores, com a embarcação n'água. A partir da limpeza começaram os preparativos para retirar a embarcação da água.

Cabe destacar e ressaltar o empenho da Equipe de Mergulho da Base, em realizar a atividade de modo a concluir a desobstrução do referido acesso e içamento da embarcação, assim como agradecer o apoio recebido pelo pessoal do CAMR.



## Dia do Barbeiro

CT (AA) Solano

No dia 6 de setembro comemora-se o Dia Nacional do Barbeiro, uma das profissões mais tradicionais do mundo.

É importante destacar o papel do Barbeiro (BA) na rotina de Bordo, principalmente, para os militares do sexo masculino, que no cumprimento da mostra de pessoal periódica, têm que se apresentar com boa aparência visual justificando substancialmente o papel desse profissional que se mantém firme no cumprimento não só da tradição, mas também demonstrando outras habilidades necessárias à autoestima dos frequentadores da barbearia.



## Dia do Advogado

CF (RM1) Castro Souza

O Dia do Advogado é celebrado em 11 de agosto em homenagem à criação dos dois primeiros cursos de Direito no Brasil, em 1827, que foram: a Faculdade de Direito do Largo de São Francisco, em São Paulo; e a Faculdade de Direito de Olinda, em Pernambuco, ainda criadas pelo Imperador D. Pedro I, em meados do século XIX.

O advogado é um profissional que “presta assistência jurídica, defendendo os interesses de seus clientes diante da justiça”.

O Direito é o regulador das relações humanas no interior da sociedade, defendendo a própria forma em que esta sociedade está constituída, e permitindo que cada cidadão busque exatamente aquilo que é seu. Há, inclusive, uma expressão em latim muito conhecida no meio jurídico, “Ubis societas, ibi jus”, que significa “onde há sociedade, há o direito”.

A vida do homem só é possível por existirem regras e leis que disciplinem os atos humanos. Não fossem as leis,

viveríamos na mais completa barbárie.

Cabe salientar que é de conhecimento de todos que a Lei Complementar nº 73, de 10 de fevereiro de 1993, instituiu a função exclusiva de a Advocacia-Geral da União (AGU) representar a União, judicial e extrajudicialmente, na esfera do Poder Executivo. Desta forma, as Forças Armadas não dispõem de advogado propriamente dito. No entanto, em cada demanda em que a União figura como parte legítima, tanto no polo ativo como no passivo, é subsidiada por Assessorias e Núcleos Jurídicos espalhados em cada uma das Forças Armadas, e é neste sentido que a Assessoria de Justiça e Disciplina desta Base vem executando de forma eficiente o disposto no Art. 37 da Constituição da República Federativa do Brasil, que trata dos princípios que a administração pública deve seguir, à luz de um estado democrático de direito.

Diante disto, ressalta-se a importância da Assessoria em tela para a manutenção da legalidade no que diz respeito às obrigações, deveres, direitos e prerrogativas estatuídos nas Leis, nos regulamentos, nas normas e nas disposições em vigor que fundamentam os membros de toda esta Organização Militar, à luz da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Que nesta data, todos os operadores do Direito sintam-se homenageados pelo trabalho que é: zelar pelo bom cumprimento da lei, por uma sociedade justa, democrática; e ajudar os hipossuficientes em busca de um País mais justo.

## Dia do Profissional de Educação Física

CT (AA) Solano

O Profissional de Educação Física é aquele identificado como Professor de Educação Física, Técnico Desportivo, Treinador Esportivo, Preparador Físico ou *Personal Trainer*.

Independentemente da área em que o Profissional de Educação Física atua, ele sempre está diretamente relacionado com a promoção da saúde e aumento da qualidade de vida das pessoas. Assim sendo, é fundamental que um profissional formado e devidamente registrado acompanhe as atividades físicas realizadas em academias e escolas, por exemplo, para garantir que a atividade ocorra de maneira adequada sem prejuízo à saúde de quem está praticando.

É importante salientar que somente esse profissional está apto a criar planos de exercícios que garantam maior eficiência nos treinamentos. Não poderíamos deixar de destacar, nesse dia, os nossos profissionais que diariamente desenvolvem e realizam trabalhos visando difundir a atividade física como meio para a manutenção da forma corporal, focando na saúde individual e o desenvolvimento de um maior espírito de camaradagem e confraternização entre os militares.

Além disso, nossos militares formados em Educação Física zelam pelas instalações esportivas da OM, organizam competições e criam programas para a conscientização da importância da atividade física para a nossa vida tanto no meio militar quanto no meio civil.



## Oficiais da BHMN são promovidos

TAC Elba

Em 31 de agosto foram realizadas as trocas de platinas do Capitão de Corveta (T) Divanildo Felipe Santiago e do GM (RM2-Md) Pedro Angelo Oliveira Ghetti em cerimônia ocorrida na Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN), presidida pelo VA Antonio Fernando Garcez Faria, Diretor de Hidrografia. As platinas foram entregues aos oficiais pelo Comandante da BHMN, CMG João Franswilliam Barbosa.

A promoção do CC (T) Felipe a Capitão de Fragata foi documentada pela Portaria nº 258/MB, de 23 de agosto de 2018, do Comandante da Marinha, e a do GM (RM2-Md) Ghetti a Segundo-Tenente da Reserva de 2ª Classe da Marinha (RM2), pela Portaria nº 697, de 26 de julho de 2018, do Comando do 1º Distrito Naval.

Aos oficiais recém-promovidos, a BHMN deseja felicidades e continuado sucesso em suas carreiras.



## A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói apoia o ARES de São Gonçalo

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, em parceria com a Subsecretaria de Conservação de Niterói (SECONSER), prestou um importante apoio à Área Recreativa Esportiva e Social, ARES, em São Gonçalo. Foi revitalizada uma área compreendida de 11.543,88m<sup>2</sup> destinada a estacionamento dos usuários daquele local.

Essa obra gerou uma economia para o Abrigo do Marinheiro, pois o que deixou de ser gasto com essa importante parceria ficou na ordem de 350 mil reais, uma vez que foram usados maquinários pesados para o total nivelamento e recapamento do terreno.

É dever de justiça agradecer à Prefeitura de Niterói o apoio em diversas demandas que surgem para a nossa Base.

Nossos agradecimentos a todos que participaram da faina.



## BHMN participa da Abertura da Semana Nacional de Trânsito de 2018



CT (AA) Solano

Pela segunda vez consecutiva, a BHMN participou da Campanha Nacional do Trânsito que teve início em Niterói no dia 15 de setembro.

Este ano o tema foi: “Década Mundial de Ações Para a Segurança no Trânsito - 2011/2020: NÓS SOMOS O TRÂNSITO”.

Prevista no artigo 326 da Lei nº 9503, de 23 de setembro de 1997 - Código de Trânsito Brasileiro - a Semana Nacional de Trânsito é comemorada no período compreendido entre 18 e 25 de setembro, com a finalidade de conscientizar a sociedade, com vistas à internalização de valores que contribuam para a criação de um ambiente favorável ao atendimento de seu compromisso com a “valorização da vida” focando o desenvolvimento de valores, posturas e atitudes, no sentido de garantir o

direito de ir e vir dos cidadãos.

O foco deste ano é a mudança de comportamento (O FOCO É O SER HUMANO) como ação primordial para a redução de acidentes.

É importante alertar que para mudar esse quadro, dependemos da mudança de atitude de todos os atores no trânsito (pedestres, ciclistas, passageiros, condutores e agentes de trânsito). O ator do trânsito deve ser tratado como alguém que tem o poder de decidir o seu destino e que é responsável pelas próprias ações e irá sofrer as consequências de suas escolhas.

Um dos objetivos da campanha é mobilizar toda a sociedade para refletir sobre a importância de um comportamento mais responsável no trânsito, sensibilizando e conscientizando a população sobre os altos índices de mortos e feridos em ruas e rodovias brasileiras.

A ação educativa reforça a ideia de que o trânsito é uma questão de cidadania.

Mudanças simples de atitude de motoristas, pedestres e ciclistas podem diminuir o número alarmante de pessoas que perdem a vida em acidentes de trânsito.

A Base participou da Campanha em virtude da parceria que possui com a NITTRANS que está sempre presente, representada pela Senhora Priscilla, em nossos projetos.



## Coleta Seletiva no Departamento de Intendência



CT (QC-IM) Michele

A Divisão de Meio Ambiente, cujo responsável é o 1º Ten (RM2-EN) Malaguth tem a intenção de disseminar a coleta seletiva em todos os departamentos da BHMN. É claro que a Intendência não poderia ficar de fora, fomos o primeiro Departamento a implementar essa ideia.

Após analisar todo o lixo do departamento e elaborar um estudo sobre a implementação da coleta seletiva na Intendência, foi realizada uma palestra com o intuito de esclarecer para todo o pessoal do Departamento a importância da utilização consciente dos recursos.

Coleta seletiva, a Intendência pratica essa ideia. E você?

## Inspeção Administrativo Militar – IAM 2018

TAC Elba

Nos dias 7 e 8 de agosto, a BHMN recebeu uma equipe de inspetores da DHN para realização da 10ª Inspeção Administrativo Militar (IAM).

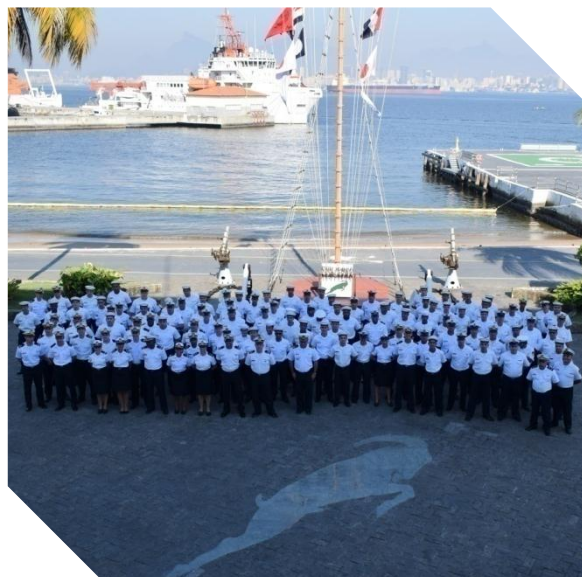
A IAM tem o propósito de avaliar a eficiência, eficácia e efetividade das ações organizacionais da OM inspecionada, além de verificar os principais problemas enfrentados pela OM e a apresentação geral de seu pessoal e material.

No primeiro dia, após a Mostra de Pessoal, seguida de palestra do Comandante da BHMN, CMG Franswilliam, para o Vice-Almirante Garcez, Diretor de Hidrografia e Navegação, inspetores e força de trabalho da OM, foi iniciada a mostra de material.



No segundo dia, após concluída a inspeção, foi feita a reunião de crítica dos inspetores com o Inspetor Chefe e em seguida foram apresentadas as deficiências encontradas.

Por fim, o Diretor de Hidrografia e Navegação elogiou a OM pelo preparo e esmero apresentados e encerrou a IAM incentivando a força de trabalho da Base a continuar mantendo o elevado grau de comprometimento demonstrado ao longo dos dois dias de inspeção.



## Almoço do Departamento de Intendência

CT (QC-IM) Michele

No dia 4 de julho, o Departamento de Intendência se reuniu para um almoço de confraternização, contando com a presença de vários militares de todas as Divisões, representando o Departamento. Atitudes como essa fomentam a integração e interação entre o pessoal do Departamento.

Envolvidos num ambiente de descontração, pudemos desfrutar de um momento de alegria e distração.





## Palestra sobre Gestão Ambiental

CT (AA) Solano

Em 19 de julho, foi ministrada palestra para os Sargentos HN/FR, do Curso de Aperfeiçoamento 2018, focada em Gestão Ambiental. O tema por si só mostra que gestão não é só implantar um modelo, mas acima de tudo, iniciar, controlar e gradualmente apresentar mudanças que justifiquem a atividade realizada por um setor especializado.

Na última palestra realizada pela Seção de Meio Ambiente - BH-523, foram abordados



vários tópicos importantes, mas o que mais se destaca é o tema Coleta Seletiva - Cooperativas de Catadores em que se verifica o significado do conceito inclusão social e renda.

Essa atividade, iniciada em 2007, registrou até a última retirada, em março de 2018, a quantidade de 161 toneladas de material reciclável, que rendeu às Cooperativas o valor de R\$ 90.650,00, em 11 anos de prática de coleta seletiva solidária.

Destacamos também o reflorestamento do morro da Armação, obras de contenção de blocos rochosos, Licença de Operação do PIRF. Portanto, a BHMN possui uma Política Ambiental baseada na Lei nº 6938/1981, que tem por objetivo a preservação, melhoria e recuperação da qualidade ambiental.

## Chá de Bebê na Intendência

CT (QC-IM) Michele

No dia 12 de junho, no Departamento de Intendência, comemoramos o chá de bebê do filho do Cabo Willians, o João Gabriel, que chegará em breve!

Estavam presentes o pessoal da Intendência, além de alguns amigos do militar e, claro, da sua esposa. Desejamos que o João Gabriel venha com muita saúde!



## As agendas 2019 seguem em produção acelerada

CF (T) Felipe

A produção das Agendas, Calendários de Mesa e Planejamento Mensal para o ano de 2019 segue em ritmo acelerado no BH-40. O tema escolhido para 2019 foi “OS PATRONOS DA MARINHA DO BRASIL”. O conteúdo desse material contemplará uma homenagem aos “PATRONOS DA MARINHA DO BRASIL”, como reconhecimento às insígnias personalidades tidas como figuras heroicas e referência profissional, que representam as várias Armas, Corpos e Quadros da MB.

O planejamento do BH-40, para este ano, é que as agendas e os itens que a acompanham sejam entregues para as OM fora de Sede no período de 15 a 30 de setembro, e para as OM da Sede do Rio de Janeiro a partir de 1º de outubro, antecipando desse modo, em 15 dias, o prazo de entrega em relação ao ano passado.



## Base de Hidrografia – Compartilhando Boas Práticas

Rede de Qualidade e Excelência em Gestão RJ

Aprendizado Contínuo, Gestão da Conformidade e Gestão da Excelência são os temas centrais de desenvolvimento focado no Curso de Sistema de Gestão da Qualidade realizado pela COPPEQ/UFRJ em parceria com o Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão RJ.

Iniciado em março de 2018, o curso insere os profissionais das diversas organizações do Estado do Rio de Janeiro na construção de um Sistema de Gestão da Qualidade seguindo às diretrizes da Norma ISO 9000:2015.

A Base de Hidrografia da Marinha de Niterói (BHMN) é uma das Organizações representadas neste curso. Gabriel Cavalcante, Administrador e militar pertencente ao quadro de militares da BHMN fez uma enriquecedora apresentação, destacando a trajetória da BHMN na caminhada pela excelência das suas práticas de gestão e seu importante papel para o País.

Muito gratificante percebermos o movimento contínuo de aprendizado e melhoria percorrido pela BHMN nos últimos anos, e principalmente evidenciarmos que a participação nos ciclos de autoavaliação continuada da gestão por meio da implementação do Modelo de Excelência em Gestão Pública é um importante diferencial nesta trajetória.

Nossa gratidão ao Gabriel Cavalcante por compartilhar conosco seus conhecimentos contribuindo para nosso aprendizado.



## BH-40 cumpre meta de entrega das agendas para 2019

CF (T) Felipe

Planejamento, persecução das metas estabelecidas e muita dedicação permitiram que o Departamento Industrial Gráfico da BHMN (BH-40), com o total engajamento da sua força de trabalho, entregasse as Agendas, Calendários de Mesa e Planejamento Mensal para o ano de 2019, no prazo estipulado ainda no início do ano.

A adoção de um rígido calendário de trabalho, a preparação da equipe, a aquisição das matérias-primas necessárias e no tempo devido, aliado à conscientização das pessoas envolvidas no processo fizeram com que fosse possível a antecipação da entrega desses itens em 15 dias, em relação ao ano anterior (2018: 01 a 15 de outubro os de Fora da Sede e a partir de 15 de outubro os da sede, e 2019: 15 a 30 de setembro os de Fora da Sede e a partir de 01 de outubro os da Sede).



Antecipação da entrega desses itens em 15 dias, em relação ao ano anterior (2018: 01 a 15 de outubro os de Fora da Sede e a partir de 15 de outubro os da sede, e 2019: 15 a 30 de setembro os de Fora da Sede e a partir de 01 de outubro os da Sede).



## Projeto FIOCRUZ - WMP



CT (AA) Solano

World Mosquito Program (WMP) - Método de redução de impacto do *Aedes aegypti* com o uso de microrganismo *Wolbachia*.

A partir de janeiro deste ano, a BHMN foi incluída no Programa WMP, uma iniciativa sem fins lucrativos, que trabalha para proteger a comunidade global das doenças transmitidas por mosquitos.

Presentes em doze países e no Brasil, as ações são conduzidas pela Fundação Oswaldo Cruz (FIOCRUZ). Esta iniciativa conta com uma metodologia inovadora que consiste em liberar *Aedes aegypti* com *Wolbachia* no ambiente para que esses mosquitos se reproduzam com os *Aedes aegypti* presentes no território, formando uma nova geração de mosquitos capaz de reduzir a transmissão dos vírus da Dengue, Zika e Chikungunya.

Nesse contexto, são realizadas atividades em parcerias com escolas, unidades de saúde, associações de moradores, organizações não governamentais e outros grupos que tenham vínculo com o território. Armadilhas de mosquito são instaladas em locais como residências, comércios e demais estabelecimentos que, voluntariamente, disponibilizam um local. Semanalmente, técnicos da Fiocruz vão até esses locais para fazer a coleta dos mosquitos.

Na sede do WMP, na Expansão do campus da Fiocruz, os mosquitos capturados são separados e identificados pois, além do *Aedes aegypti*, outras espécies podem cair na armadilha.

Mais informações sobre o Método *Wolbachia* estão disponíveis no site [wmpbrasil.org](http://wmpbrasil.org), no Facebook ([facebook.com/wmpbrasil](https://facebook.com/wmpbrasil)) e no Instagram @wmpbrasil.

## Comemoração dos aniversariantes do mês

TAC Elba

Como ocorre todos os meses, o Comandante da Base e seu Imediato se reúnem com sua força de trabalho no Espaço Amy Kiffer para comemoração dos aniversariantes do mês. Neste trimestre foram homenageados os aniversariantes dos meses de junho, julho e agosto com um café da manhã especial que também é um momento de descontração, valorização pessoal e interação entre as Assessorias e Departamentos. Cada homenageado levou um convidado, sendo de seu círculo familiar ou profissional.



## Dia Mundial da Fotografia IV Workshop de Fotografia para Eventos

1º SG-HD Andrea Fagundes

Foi realizado pela 1º SG-HD Andrea Fagundes, no período de 27 a 31 de agosto, no auditório do Serviço de Identificação da Marinha (SIM), o IV Workshop de Fotografia para Eventos.

Este workshop tem por finalidade introduzir técnicas de fotografia, mostrar como funcionam as principais ferramentas usadas pelos fotógrafos para alcançar um bom resultado, informar sobre os objetivos da criação de uma fotografia e entender tais objetivos, despertar o interesse e capacitar militares que atuam como Auxiliares de Relações Públicas ou em Gabinetes, habilitando assim, militares para fotografar em eventos, atendendo as necessidades de suas OM.

Existem alguns tipos de registros fotográficos na MB, onde são regularizados pelo EMA-860, e são classificados de acordo com a finalidade.

São eles:

- Registro de Eventos: são fotografias realizadas em cerimônias internas ou abertas ao público externo, eventos comemorativos, apresentações etc.;
- Registro para Peças de Divulgação Institucional: captadas com a utilização de diferentes técnicas e visões artísticas, com finalidade de comporem determinado conceito, campanha ou produto de divulgação institucional; e
- Registro Administrativo: são fotografias captadas com a finalidade de compor relatórios e outros tipos de documentos para fins administrativos e que requerem menor experiência e conhecimento técnico-profissional por parte do fotógrafo.

Ainda sobre o EMA-860, no que tange sobre a Postura de Fotógrafos e Cinegrafistas em Eventos, o número de fotógrafos e cinegrafistas deverá ser o mínimo necessário para garantir a cobertura do evento. Em geral, nos eventos da Marinha, são necessários um, no máximo, dois fotógrafos para um bom resultado. Neste último, deverá haver uma coordenação para garantir que cada um execute uma tarefa diferente, de modo a evitar provocar desconforto nos presentes.

O fotógrafo deve manter uma postura de discrição durante toda a cobertura.

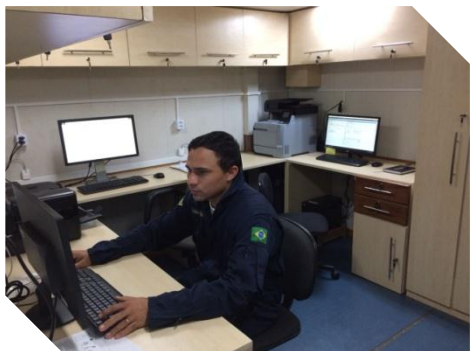
Ao final, foram entregues aos alunos, pelo CMG (CD) Reinaldo de Souza Ferreira, o Certificado de participação e foto do grupo, realizada durante aula externa.



## Oficina de Carpintaria

CT (AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, representada pela sua Oficina de Carpintaria, vem prestando um significativo apoio aos Navios de Apoio Oceânico (G150 - Mearim; G151 - Iguatemi; e G152 - Purus) recém-adquiridos pela Marinha do Brasil. A missão atribuída aos nossos valerosos Carpinteiros foi a de adaptar a parte do Conforto, Secretaria, Refeitórios e Passadiço.



Com muito afinco, firmeza de propósito e denodo, a tarefa foi cumprida na sua totalidade no G151 e no G150, faltando o último que em novembro de 2018 também será finalizado. Mais uma vez os profissionais da BHMN fazem a diferença no apoio aos nossos navios.



Cabe salientar que a economia gerada foi de aproximadamente 400 mil reais para a Marinha.

Nosso agradecimento a todos que se envolveram direta ou indiretamente nessa nobre missão.



## Departamento Gráfico comemora o Dia do Cliente

CF (T) Felipe

O Dia do Cliente foi criado em 2003, no estado do Rio Grande do Sul, pelo empresário gaúcho João Carlos Rego, especialista em Marketing e Recursos Humanos. Sua ideia era criar uma data diferenciada onde os clientes pudessem ser homenageados, ajudando a desenvolver uma relação de fidelidade entre os consumidores e os comerciantes. Atualmente já foi instituído em 14 estados e 167 municípios brasileiros.



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) possui uma Carta de Serviços ao Usuário, que trata de informar à Sociedade como acessar e obter os serviços prestados por esta Organização Militar (OM), e que estabelece os compromissos e os padrões para o atendimento aos usuários. Por saber e reconhecer a importância do cliente, o BH-40 desenvolveu métodos de gestão para ouvir, entender e atender as necessidades e expectativas dos clientes, claro, observando as possibilidades oferecidas por sua infraestrutura. Para tal, realiza continuamente a Pesquisa de Satisfação dos Clientes, sempre em busca da melhoria dos seus serviços.

## BH-40 realiza pesquisa de satisfação das agendas 2018

CF (T) Felipe

A BHMN, por intermédio do BH-40, realizou a Pesquisa de Satisfação com todas as OM que solicitaram Agendas, Calendários de Mesa e Planejamento Mensal para o ano de 2018. Foram enviadas 189 mensagens às OM solicitantes, das quais 114 manifestaram suas opiniões em relação aos itens acima referenciados, no tocante aos critérios Atendimento, Qualidade do Serviço e Prazo de Entrega.

Após compilados todos os dados foram obtidos os resultados descritos na tabela abaixo:

RESULTADO GERAL CONSOLIDADO				
OM	ATENDIMENTO	QUALIDADE DO SERVIÇO	PRAZO DE ENTREGA	IND. PART.
1º DN	4,8	4,7	4,7	56,86%
2º DN	4,2	4,6	3,8	45,45%
3º DN	4,5	4,5	3,5	40,00%
4º DN	4,5	4,8	4,3	57,14%
5º DN	4,6	4,9	4,7	78,57%
6º DN	5,0	4,7	3,7	42,86%
7º DN	4,9	4,7	4,8	69,23%
8º DN	5,0	4,8	5,0	66,67%
9º DN	5,0	5,0	4,7	66,67%
F. SEDE 1º DN	4,9	4,8	4,8	80,00%
<b>TOTAL</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,4</b>	<b>60,32%</b>

Revela mencionar que a meta geral estipulada pelo Departamento Industrial Gráfico da BHMN (BH-40), como aceitável para este serviço gráfico específico, foi de 4,50 e alcançada a média de 4,71. Essa pesquisa visa tão somente ao constante aprimoramento dos serviços gráficos realizados por esta Base.

## CIEP apresenta o projeto “Da serra para o mar” e outros

CMG (RM1) Nilberto

Em 10 de agosto tivemos o prazer de receber a Diretora Angélica de Alvarenga Silva Souza do CIEP-488, que há um ano tem uma parceria com a Base, que apresentou no Auditório da DHN uma palestra sobre os diversos projetos realizados pela Escola com ênfase no Projeto “Da serra para o mar”. Nessa ocasião estavam presentes outros parceiros nossos como as Sras. Jussara Xavier e Karla Barcelos e os Srs. Cláudio Almeida e Paulo Gonçalves.



## Abrigo Cristo Redentor prestigia a 15ª Gincana de Pintura da DHN

CMG (RM1) Nilberto

A convite da BHMN, pela 3ª vez consecutiva, alguns residentes do Abrigo Cristo Redentor estiveram visitando o CNPA por ocasião da 15ª Gincana de Pintura. Foi uma manhã de alegria para esses idosos que puderam aproveitar a festa e ainda almoçarem a tradicional feijoada servida.

Após foi entregue uma camiseta para cada um, recebidas em parceria com a NITTRANS que terminava a Semana do Trânsito, da qual a BHMN havia participado. Em um gesto de carinho e atenção, a entrega do brinde foi feita de maneira individualizada pelo Comandante da BHMN.



## Militares que são voluntários como doadores de medula óssea são agraciados



Carlos Barroso Pereira; José Lino Borges da Silva; Stephanie Caroline Nóia de Oliveira; Paulo Cledison da Silva; José Alexandre Castro Gama; Diego de Santana Rosa Freitas; e Victor Monico Sabdin;

CMG (RM1) Nilberto

Em início de setembro, o Comandante da BHMN proferiu algumas palavras de agradecimento ao grupo de militares que compareceu à Câmara Municipal de Niterói para fazer o cadastramento como doadores de medula junto ao arquivo do REDOME (Registro Nacional de Doadores de Medula Óssea).

A cada um foi oferecido um diploma que marca esse ato de solidariedade.

Bravo Zulu aos militares discriminados abaixo:

Luciana Alves de Souza Leite; Edimilton Pereira da Silva; Rafael Rocha Brito Júnior; Danilo José da Silva; Josimar da Silva Oliveira; Deyvisson Henrique de Lima Souza; Valdir Luis Gomes; Rodolpho Salomão Knopp; Hélio

## Base realiza I encontro da Excelência em Gestão



Relatório de Gestão/2018 ao Prêmio Qualidade Rio e ao Outubro Rosa. Na ocasião estiveram presentes ao evento:

CMG (RM1) Nilberto

No dia 26 de julho, no Espaço Amy Kiffer, a Assessoria para o Programa Netuno, com a permissão do Comandante da Base, realizou o primeiro encontro com as pessoas que representam projetos que possuem parcerias junto com a OM em sua trajetória no cumprimento dos Programas Netuno e Qualidade Rio. Na ocasião foram alinhadas algumas ações com relação à Campanha de Conscientização de Doação de Medula, entrega do

Jussara Xavier – Motivendas;  
Priscila Januário – Avaliadora PQR;  
Meirelane Rosa – Avaliadora PQR;  
Liana Cerqueira – Projeto Cabeça Feita;  
Priscilla Rocha – Detran;  
Paulo Gonçalves – Projeto Outubro Rosa;  
Cristina Figueroa – DAVIDA;  
Luiz Bergamini de Sá – PQR;  
Andrea Ladislau – Hospital Niterói;  
Sônia Marques – CCCPM; e  
Cláudio Almeida – Coaching.

Todos ao final do encontro agradeceram a parceria que possuem com a Base e elogiaram a maneira com que a Base desenvolveu sua gestão.



## Base entrega Relatório de Gestão à Rede de Qualidade e Excelência em Gestão - RJ (RQEG)



CMG (RM1) Nilberto

Após participar de quatro ciclos consecutivos no Programa Qualidade Rio no instrumento de 500 pontos e ter atingido a premiação máxima no Prêmio, que é a Medalha Ouro, a Base, acreditando em sua gestão, entregou aos representantes da RQEG o relatório de gestão na ferramenta 1000 pontos. Essa ferramenta é muito mais forte e composta de 107 perguntas divididas em oito critérios, que são: Governança, Estratégias e Planos, Público-alvo, Interesse Público e Cidadania, Informações e Conhecimento, Pessoas, Processos e Resultados.

### Curso Gestão de Processos

1º Ten (QC-IM) Thais Príncipe

Nos dias 24 e 26 de julho, os militares e servidora civil: 1º Ten (QC-IM) Thais Ayres Príncipe Oliveira (BH-06); 1º Ten (RM2-EN) Jônathas Malaguth Costa (BH-52); CB-MR Luis Alekssandre Leonel Nascimento (BH-07); CB-EF Thaise Maria e Silva (BH-32); CB-MC Roberto Francisco de Lima Junior (BH-50); e CB-MC Deyvisson Henrique de L. Souza (BH-10); e Agente Administrativo Fernanda Rodrigues da Fonseca, realizaram o Curso de Gestão de Processos ministrado pelo Núcleo de Qualidade e Excelência em Gestão RJ. Este curso objetiva que a equipe repense o funcionamento institucional, pelo gerenciamento de processos para a tomada de decisões em prol da melhoria do desempenho organizacional, reforçando a importância e integração dos processos organizacionais por intermédio de metodologias específicas ora apresentadas. Com os conhecimentos adquiridos no curso, pudemos compreender melhor a importância do mapeamento de processos e suas respectivas melhorias. Certamente esses conhecimentos contribuirão para que nos tornemos multiplicadores na nossa Organização, contribuindo assim para a melhoria contínua dos nossos departamentos e assessorias.

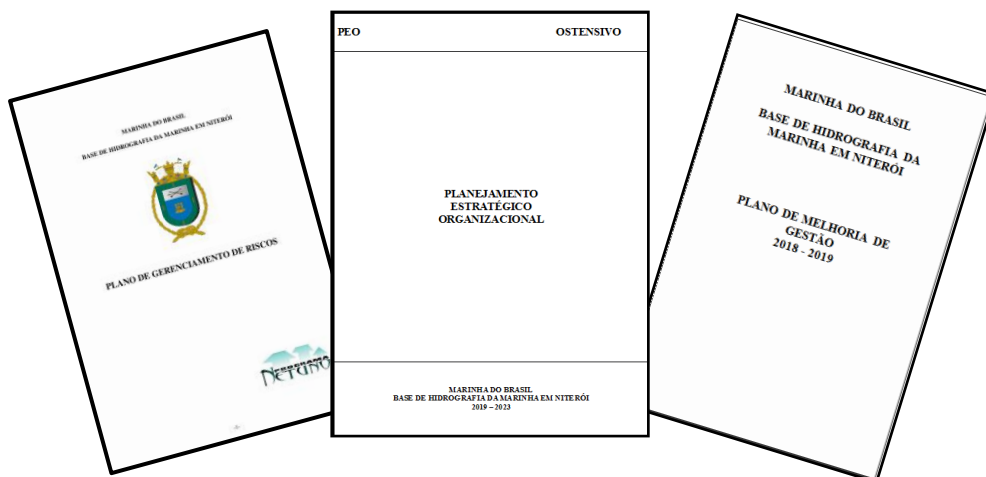


### BHMN atualiza seus documentos de Gestão

CMG (RM1) Nilberto

Durante o terceiro trimestre, a BHMN atualizou diversos documentos de gestão, como segue:

- Planejamento estratégico Organizacional 2019-2023 - aprovado pela DHN, em 31 de julho de 2018. Destaca-se no PEO o seu mapa estratégico;
- Regulamento da Base - aprovado pela Portaria nº 101/DHN, de 19 de julho de 2018;
- Plano de Melhoria de Gestão - aprovado em 19 de julho de 2018 pelo próprio Comandante; e
- Carta de Serviços ao Usuário - aprovada em 18 de julho pelo Comandante.





## Base parabeniza os hidrógrafos honorários indicados pela OM

CMG (RM1) Nilberto

No dia 28 de setembro, dia em que se comemora o Dia do Hidrógrafo, por ocasião da cerimônia militar é realizada a concessão do título de “Hidrógrafo Honorário” a militares e civis, não hidrógrafos, que tenham dedicado parcela considerável de suas atividades ou contribuído de forma marcante para o desenvolvimento e prestígio da hidrografia brasileira, de acordo com a NAVEMARINST nº 10-09B.

A BHMN, neste ano, indicou as seguintes personalidades que foram agraciadas pela Portaria nº 116/DHN, de 7 de agosto. São eles:

CMG (RM1-T) Lúcia Artusi;

1ºTen (RM2-EN) Daniel Santos de Souza;

Sr. Luiz Fernando Bergamini de Sá; e

Sr.ª. Meirelane Souza Rosa.

Bravo zulu aos novos hidrógrafos honorários.

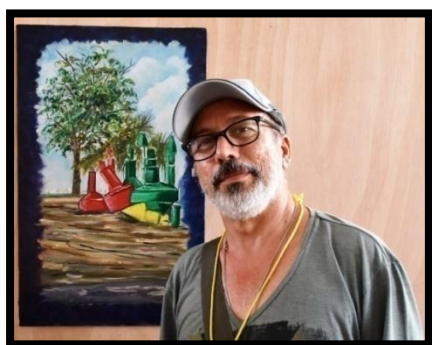


## Base comemora o Dia do Hidrógrafo

CMG (RM1) Nilberto

Dando início às comemorações do Dia do Hidrógrafo, no dia 22 de setembro ocorreu no CNPA a 15ª Gincana de Pintura. Nessa ocasião, além de proporcionar aos pintores do Rio de Janeiro e Niterói uma oportunidade de retratar as edificações e navios que compõem o Complexo da Ponta da Armação, é uma oportunidade das famílias dos milhares de SC conhecerem o espaço de trabalho da família hidrográfica. Destaca-se, dentre os pintores, a participação do servidor civil da BHMN, Marcos Mendonça de Moraes (foto). Na oportunidade tivemos diversos passeios de escuna pela Baía de Guanabara, apresentação do conjunto Fuzibossa, de cães amestrados além de brinquedos e diversão para as crianças com distribuição de hambúrguer, pipoca, cachorro-quente e picolé.

Para todos, ao final, houve uma saborosa feijoada, elogiada por todos. Na ocasião visitaram o CNPA os idosos do Abrigo Cristo Redentor, prática que já dura três anos, a Diretora, professoras e alunos do CIEP-488 de Itatiaia e escoteiros do Rio de Janeiro em uma grande parceria com diversos ramos da sociedade. Ao final foram distribuídas camisetas da Semana Nacional do Trânsito, realizada em Niterói, em uma parceria com a NITTRANS.



## Pesquisa “O que motiva você de um modo geral?”

CMG (RM1) Nilberto

A BHMN, sempre preocupada com a motivação do seu pessoal, lançou, por intermédio da Assessoria para o Programa Netuno, a seguinte pergunta: “O QUE MOTIVA VOCÊ DE UM MODO GERAL?” e se surpreendeu com a quantidade de respostas recebidas, as quais foram transcritas abaixo, o que demonstra quanto a nossa força de trabalho está motivada.

O reconhecimento por um trabalho feito com dedicação, onde pode haver críticas construtivas. Incentivo, mão de obra e materiais suficientes e necessários para o bom desempenho das tarefas ou atividades que precisam e devam ser feitas. (CB-FR Luiz Fabio)

A consciência de que ainda posso contribuir em muito para o engrandecimento da minha instituição. A despeito de já ter cumprido o meu tempo regular de serviço na ativa, estou convicto de que posso colaborar, a meu nível, com muito mais para que a Marinha, como instituição secular, seja destaque entre as demais Organizações da Administração Federal. (CF (T) Felipe)

As responsabilidades e o cumprimento de algum desafio que possa trazer um benefício para a OM como um todo; ambiente de trabalho agradável com excelentes relacionamentos interpessoais; Chefes/subordinados que são colaborativos; localização do trabalho próximo de casa. (CT (QC-IM) SILVA FERREIRA)

Reconhecimento dos superiores em fainas bem executadas e da tripulação sobre a importância do nosso trabalho; possibilidades de realizar novos cursos na nossa área de profissão. (Grupo EP)

### O QUE MOTIVA VOCÊ DE UM MODO GERAL?

Bom relacionamento com os militares do setor; bom relacionamento com meu chefe direto e a administração; e ser reconhecida pelo trabalho executado. (3ºSG-ED Samantha)

O que nos motiva é ter objetivos e metas na vida; reconhecimento pelo trabalho e desenvolvimento pessoal; uma boa equipe de trabalho; ambiente de trabalho agradável e confortável e um grupo que a cada dia nos motiva a aprender algo novo; cordialidade dos militares; ter uma estabilidade pessoal e familiar; honra militar; bons amigos; e aprendizado diário. (Grupo da SECOM)

O que determina a motivação é um conjunto de fatores: ter um bom relacionamento com o pessoal do Setor; ser respeitado pelo superior que determina as ordens a executar; ter boas condições de trabalho; e ter reconhecimento por suas respectivas atividades, não obstante os seus limites de possibilidades de execução das tarefas. (CB-MR Patrício)

Saber que o meu trabalho está melhorando a vida de outras pessoas e ter a possibilidade de realizar projetos inovadores. (CT (AA) Solano)

A liderança da equipe - ter um comando que possibilite seus colaboradores trabalharem sem ter medo de ser punido constantemente, pois um lugar opressivo com certeza não desperta o interesse no desenvolvimento profissional.

Compreensão da importância da atividade exercida - é notável que os colaboradores que têm uma compreensão de todo o processo possuem um interesse maior em desempenhar suas atividades, pois ao ter uma noção do “todo”, acabam sentindo a importância de seu trabalho para a organização. (1º Ten (QC-IM) Jonathan Souza)

Acredito que a única coisa que me motivou a seguir em frente durante esses anos, foi o laço de amizade que fiz com alguns militares aqui nesse Complexo. Militares esses que me apoiaram, e, que mesmo muitas vezes sem sucesso, fizeram o possível para me ajudar sempre que precisei. (CB-SI Adalberto)

O que me motiva é, especialmente, tentar fazer as coisas que acredito serem necessárias ou desejáveis, da melhor maneira possível. (CC (T) Vladimir)

Minha motivação principal, sem sombra de dúvida, é me reconhecer como um bom exemplo para meus filhos. Neste sentido, cabe grande parcela o exemplo patriótico, de hierarquia e disciplina, de amizades e reconhecimento no trabalho. (1ºTen (RM2-EN) Rodrigues)

O excelente ambiente do BH-10; e a Marinha em sua essência, é uma instituição maravilhosa para o trabalho e a carreira em todos os aspectos. (SO-RM1-ES Wellington Catojo)

Trabalhar com uma equipe na qual a liderança é justa, a hierarquia é respeitada e todos cooperam entre si em prol de um objetivo; e receber gratificações (como elogios sinceros, licenças ou prêmios) por ter concluído com êxito alguma tarefa. (3º SG-GR Willy)

É satisfatório comparecer ao trabalho todos os dias, pois tenho saúde para fazê-lo, sem contar que a minha residência é bem próxima, e também tenho sobre controle as atividades e fainas que preciso e devo realizar, e as cumpro com muito prazer. (2ºSG-RM1-ES Machado)

Ter a consciência do dever cumprido independente das barreiras encontradas; satisfação pessoal de sentir-se útil ao local de trabalho elevando o senso de responsabilidade pessoal. (3ºSG-EF Borges)

Tratamento igualitário; ambiente devidamente estruturado para o serviço fim; acesso ao diálogo; e reconhecimento do trabalho. (SO-FR Herivelto)

## O QUE MOTIVA VOCÊ DE UM MODO GERAL?

Bom clima no Comando - entendendo que o Comando dita a voga da organização, seja ela militar ou não; um bom ambiente de trabalho; e liberdade para trabalhar, isto é, liberdade de decidir dentro do meu nível hierárquico. (CT (QC-IM) Michele)

Inicialmente, o que me motiva é ter família sólida, casamento estável, filha adorável e saúde. Em segundo lugar é o meu trabalho, que amo muito. Tenho prazer em trabalhar na BHMN, na Divisão de Obtenção. Nosso ambiente é alegre, descontraído, mas acima de tudo responsável e comprometido com o trabalho. (SC Almerinda)

A rapidez do avanço tecnológico e as novas técnicas de conduzir, gerenciar e fazer gestão no dia a dia; e fazer gestão no dia a dia, me motiva pelo fato de considerar que faço parte diretamente do assessoramento da gestão de um departamento. Sendo assim, trabalho com a visão que considero de gestão empresarial. (SO-MO Nélio)

São quase 50 anos de serviços prestados à Marinha e a cada dia sinto uma nova motivação. Cada equipamento novo que é adquirido é mais um gole desta cachaça chamada Gráfica. Quando perder esta motivação peço minha aposentadoria no dia seguinte. (SC Antonio Góes)

Reconhecimento de um bom serviço executado (seja verbal ou nas avaliações semestrais); colaboração da equipe (oficiais e praças); incentivo ao aprimoramento técnico-profissional; novos desafios e responsabilidades profissionais; e respeito do mais antigo para o mais moderno (demonstração de profissionalismo. (Grupo da Assessoria de Engenharia)

Venho ressaltar sempre a minha alegria e satisfação de compor a Obtenção, Divisão que particularmente traz um entusiasmo dentro das características de grandes responsabilidades. Neste contexto, a motivação é poder fazer parte do sucesso final de nossa OM, tendo em vista que acredito nos princípios balizares de nossa instituição que é formadora de caráter e profissionalismo. (SO-AR Pascoal)

A minha motivação de modo geral vem do bem estar no trabalho e do ambiente familiar, acredito que se completam. Um bom relacionamento com os familiares e os companheiros de trabalho torna o dia a dia mais agradável e produtivo. O local onde trabalho também contribui para meu bem estar, pois estou trabalhando no que gosto e em um ambiente de trabalho agradável, onde posso confiar nos componentes da minha equipe. Por oportuno acredito na importância do olhar dos chefes, encarregados e supervisores sobre os membros da equipe que demonstram algum indício desmotivador listados, ou outro, não mencionado abaixo, de forma que possa ajudá-los a solucionar possíveis problemas familiar ou no próprio ambiente de trabalho. Acredito que dessa forma o servidor se sentirá acolhido, valorizado e com grande possibilidade de melhora no seu lado pessoal e profissional. (SO-RM1-MT Lima)

## O QUE MOTIVA VOCÊ DE UM MODO GERAL?

Começo este texto com a frase do Professor Motivacional e Treinador, ZIG ZIGLAR: “As pessoas costumam dizer que a motivação não dura para sempre. Bem, nem o efeito do banho, por isso recomenda-se diariamente.”

A motivação, hoje, se faz necessária diariamente pois o esforço do servidor civil e do militar, deve ser reconhecido da mesma maneira.

Ele quer ser reconhecido por seus atos e feitos, mas para isso, também, é necessário investir em capacitação, melhorias do ambiente de trabalho e principalmente, ouvir mais as opiniões e ideias dos servidores e militares.

Quanto mais motivado forem os servidores civis e militares, melhor será a qualidade dos serviços.

(SO-TE Helenilson)

O que me motiva é o desafio de exercer um cargo que, embora na teoria seria rotineiro, na prática se mostra completamente dinâmico, o qual exige que eu me aprimore em vários aspectos, exige que eu me esforce ao máximo para liderar uma força de trabalho de 423 pessoas, a fim de manter o bom funcionamento de uma Organização Militar complexa, manter o bom relacionamento entre os diversos setores, para que esse grupo de pessoas seja transformado em uma equipe que gera resultados, dentro dos padrões éticos e positivos. (CF Denigres)

Cargos, conforto, equiparação a oficial, nada disso me motivou tanto quanto fazer um bom trabalho e ser importante para o BH-10. Talvez pela minha índole e educação familiar. (SC Wagner)

\* \* \* \* \*

EDITORES:  
CMG (RM1) NILBERTO SILVA DA CRUZ  
SC ELBA ALONSO RANGEL  
CB-ML JOSÉ ALEXANDRE CASTRO GAMA  
PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:  
CB-ML JOSÉ ALEXANDRE CASTRO GAMA  
REVISÃO: SC ELBA ALONSO RANGEL  
BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITERÓI  
DEPARTAMENTO INDUSTRIAL GRÁFICO