

BHMNEWS

ANO X Nº 35 2º TRIMESTRE 2021



CERTIFICADO

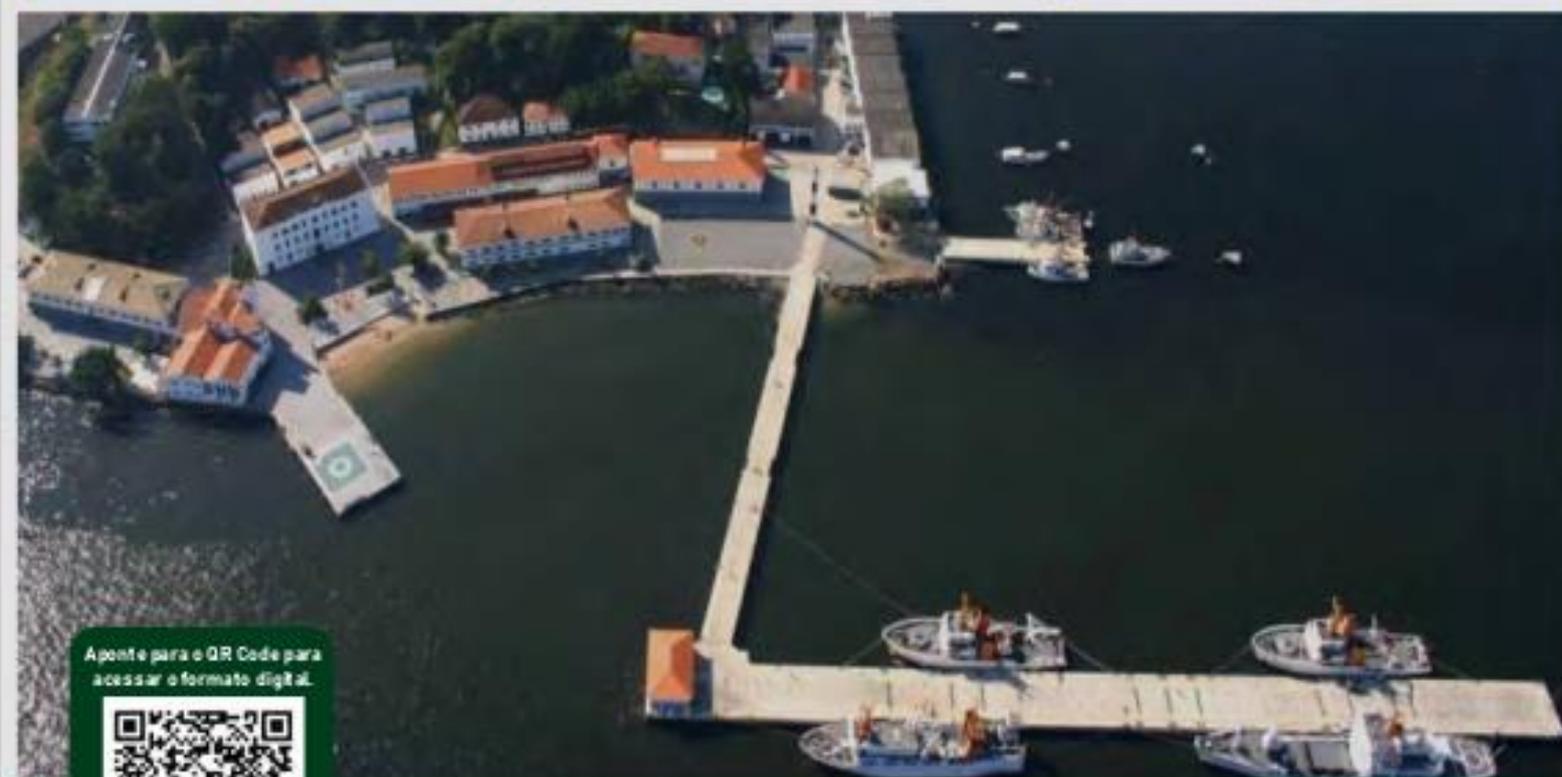
FEEEx 2021

FH EMPLOYEE EXPERIENCE



CLIMA ORGANIZACIONAL

2021



Aponte para o QR Code para acessar o formato digital.



Base recebe premiações

Projeto de eficiência energética da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói fica em 1º lugar em Chamada Pública

1º Ten (RM2-EN) Cassé



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, em parceria com a empresa Ambiopar Comércio de Equipamentos e Engenharia, teve seu projeto de eficiência energética aprovado, em primeiro lugar, na Chamada Pública de Projetos - CPP 001/2020 da Enel Distribuição Rio de Janeiro, concessionária do serviço público de energia elétrica. O resultado foi divulgado no dia 30 de abril.

A iniciativa contempla o *retrofit* dos sistemas de climatização e de iluminação de parte do Complexo Naval da Ponta da Armação, onde se localizam a Diretoria de Hidrografia e Navegação e as cinco Organizações Militares a ela subordinadas, em Niterói-RJ. Com a execução do projeto, da ordem de R\$ 800 mil, integralmente custeado pela Enel e executado pela Ambio, estima-se uma redução de até 20% no consumo de energia elétrica.

De acordo com a Lei nº 9.991, de 24 de julho de 2000, as empresas de serviços públicos de distribuição de energia elétrica são obrigadas a aplicar, anualmente, o valor equivalente a 0,5% de sua receita líquida operacional no desenvolvimento de programas para o incremento da eficiência energética no uso final de energia elétrica, por meio de projetos executados em instalações de consumidores.

A participação em Chamadas Públicas está prevista no Programa Energia Naval, no pilar Eficiência Energética, como o conjunto de medidas que reduzem a quantidade de energia utilizada, atuando diretamente sobre o consumo final dos serviços como iluminação, condicionamento ambiental e outros.

A Diretoria Geral de Navegação, pela mensagem R142121Z/MAI/2021, encaminhou para a BHMN o seguinte texto: “Parabêniso a BHMN pela aprovação, em 1º lugar, do Projeto de Eficiência Energética, na chamada Pública de Projetos – CPP 001/2020, da ENEL Distribuição Rio de Janeiro, concessionária do serviço público de energia elétrica. Que a iniciativa premiada sirva de contínua inspiração na busca de soluções para os desafios que se apresentam. BRAVO ZULU!”

Premiação da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói em São Paulo

CT (RM2-EN) Malaguth



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, mais uma vez, se destaca pela realização das boas práticas de gestão, sendo agraciada com os Prêmios “Águia Americana Sustentabilidade” e “Quality Awards”, em cerimônia nos dias 18 e 19 de junho de 2021, na cidade de São Paulo, no espaço de eventos Hakka.

O Prêmio Águia Americana foi instituído no Âmbito Nacional e Internacional, com aprovação dos Órgãos Oficiais Brasileiros, sendo o Instituto Nacional da Qualidade Social (INQS), como o outorgante deste prêmio. O INQS busca reconhecer, homenagear e divulgar a iniciativa das organizações comprometidas com o Desenvolvimento Sustentável com Responsabilidade Social.

A International Quality Company instituiu o Prêmio Quality no Brasil, com reconhecimento Internacional de Excelência para Organizações, Empreendedores e Profissionais de Destaque que contribuem efetivamente no desenvolvimento social e econômico Global. O Prêmio Quality é um instrumento de fomento da Qualidade como elemento fundamental na busca da Excelência.



Assessoria para o Programa Netuno apresenta o resultado da Pesquisa de Clima Organizacional para a FT

CMG (RM1) Nilberto

No dia 08 de junho, no Auditório da DHN, o Assessor para o Programa Netuno apresentou para alguns representantes dos Departamentos, seguindo os protocolos da COVID-19, as respostas mais significativas da Pesquisa de Clima Organizacional 2021, e que apresentaram oportunidades de melhoria para a Organização. Essas respostas foram resultados da Pesquisa de Clima Organizacional 2021 que a OM realizou em conjunto com a Fundação e Instituto de Administração (FIA). Foi solicitado que os Departamentos encaminhassem representantes com o perfil de liderança, comprometimento com a OM e que sejam disseminadores dos assuntos tratados na reunião, para os demais componentes da FT.

O gráfico que representa o índice final de satisfação da OM, em função do Clima Organizacional, está representado abaixo:



Ao final foi sorteado o livro “BHMN - Um Caso de Sucesso” para os participantes e feito uma prática de gestão em que distribuiu-se folhas de papel para que os colaboradores pudessem registrar as suas perspectivas com relação ao que foi apresentado.

As sugestões apresentadas foram compiladas pela Assessoria para o Programa Netuno e levadas ao conhecimento da Liderança, representada pelos Senhores Comandante, Imediato e Chefes de Departamento. As mesmas serão estudadas, dentro das possibilidades financeiras, humanas e materiais, para realização.

BHMN apresenta projeto de construção de uma Quadra Poliesportiva no CNPA

1º Ten (RM2-EN) Cassé



Atualmente, além das práticas esportivas características para suporte militar e profissional, há também a inclusão de esportes para melhorar o preparo físico dos militares como corrida, futsal, vôlei e basquete.

Assim, com a construção da quadra poliesportiva no Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA), os militares poderão praticar diversas outras modalidades de esporte, além das atividades rotineiras de TFM. A ideia da construção da referida quadra se deu após pesquisa de clima organizacional, atendendo a solicitação da tripulação do CNPA.

Ademais, o projeto da quadra foi autorizado e está em andamento. A previsão para publicação do edital é em agosto desse ano e a

construção da quadra será no local onde foi demolido o antigo prédio da fotocartografia.

Por fim, cabe ressaltar que a nova quadra será responsável por auxiliar nas atividades físicas, as quais proporcionam diversos benefícios para os militares, como a redução de estresse, estimulando a produção de endorfina, o aumento da autoconfiança, melhora a concentração, estimula as atividades cognitivas, ajuda a manter o peso ideal, aumenta o condicionamento físico e a resistência.

BHMN realiza manutenção em alojamento de CB/MN

1º Ten (RM2-EN) Cassé



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, visando o conforto da tripulação, iniciou a realização de serviços de manutenção predial no alojamento dos cabos e marinheiros. Para cumprir bem a função desta Assessoria, são empregados militares diariamente para a fiscalização dos serviços que ali estão sendo realizados. Nessa perspectiva, os materiais escolhidos para essa reforma foram projetados de forma sustentável, melhorando os processos integrados, minimizando custos adicionais e reduzindo impactos ambientais.

Além disso, cabe ressaltar as seguintes melhorias no alojamento dos CB/MN: na cobertura de armários e beliches foi realizada a troca do piso, pintura e refazimento das instalações elétricas; nos banheiros estão sendo refeitas todas as instalações hidráulicas, como também, a troca de piso, azulejo e do forro de rebaixamento.



Dia do Engenheiro Naval

CT(QC-CA) Rafael de Senna

Dia 12 de abril comemorou-se o dia do engenheiro naval, cujo profissional tem como principais atribuições: construir e manter os meios navais, atuar na construção civil e arquitetura, e realizar pesquisas científicas e tecnológicas, contribuindo para a grandeza da Marinha do Brasil.

No intuito de otimizar os recursos e gerenciar às manutenções da lancha Procyon, o CT (QC-CA) Rafael de Senna, efetuou gestões junto ao Centro de Projetos Navais, a fim de verificar os níveis de vibração do sistema de propulsão da lancha Procyon composto pelas linhas de eixo, redutoras e MCP (motores de combustão principal). Este tipo de manutenção tem a capacidade de prever se os equipamentos estão prestes a falhar, e em tempo hábil, corrigi-las antes da avaria, mantendo o meio naval operando, além de reduzir custos de manutenção e possibilitar que a mesma seja feita pontualmente e de forma planejada.



Dentre as principais ações desta assessoria neste último trimestre, cabe destacar: a atualização das plantas baixas das benfeitorias da DHN (Prédio do Comando, Praça D'Armas e NAS), com a finalidade de fornecer dados ao GERR-OpEsp; finalização da obra do cais do saneamento; tramitação ao CJU do projeto básico da quadra poliesportiva; projeto básico do serviço de manutenção, reparo e instalação de Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas (SPDA) do Telhado do Edifício nº 3; tramitação junto, a obtenção da BHMN do projeto básico da piscina semiolímpica.

Cabe ressaltar a execução dos serviços de atualização das plantas da DHN envolveu a Assessoria em sua totalidade. Nesse sentido, foram realizados levantamentos técnico nas dependências dos edifícios, coletando informações concernentes aos projetos em execução e a posterior inserção dos dados coletados nas plantas a partir do software AUTOCAD.

Bravo Zulu a Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente.

Webinar Mercado livre

CT(QC-CA) Rafael de Senna



Com objetivo de incrementar melhorias na gestão das despesas de funcionamento da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, esta assessoria tem envidado esforços na busca de soluções para se planejar em relação à redução de custos de energia elétrica. Prioritariamente, em 08JUN2021, e posteriormente, em 15JUN2021, foram proferidas palestras pelo grupo MATRIX ENERGIA com uma abordagem ampla sobre os fundamentos do mercado livre.

A Palestra descreveu de forma sucinta a estrutura organizacional dos sistema de energia, demonstrando desde o papel da autarquia ANAEL que regula nossa principal fonte convencional de energia, que se trata da energia elétrica quanto às especificações necessárias que habilitam o cliente a ingressar nesse mercado.

Além disso, foi destacado a importância de um estudo de viabilidade de migração de forma antecipada, pois existem variantes que pesam na decisão de aderir a sistemática de mercado livre.

Esta Assessoria de Engenharia, representada pelo 1ºTen (RM2- EN) CASSÉ, vem trabalhando ativamente em parceria com a EMGEPRON para que esta contratação se realize o mais breve possível.

Assessor de Controle Interno participa de Simpósio

CF (RM1-T) Valdir

Nos dias 11,12 e 13 de maio, o Assessor de Controle Interno da Base de Hidrografia, participou da V Semana de Controle da Controladoria Geral do Distrito Federal, cujo tema foi “Gestão e Controle - atuação integrada com foco nos resultados para a sociedade”.

Esse evento é voltado para a capacitação e para o aperfeiçoamento técnico de servidores das áreas de Auditoria Interna, Transparência e Controle Social, Ouvidoria, Correição, Governança, *Compliance* e Gestão Interna, onde pode absorver vários conteúdos úteis ao bom desempenho da função, assistindo aos Painéis “Governança, transparência e controle”.

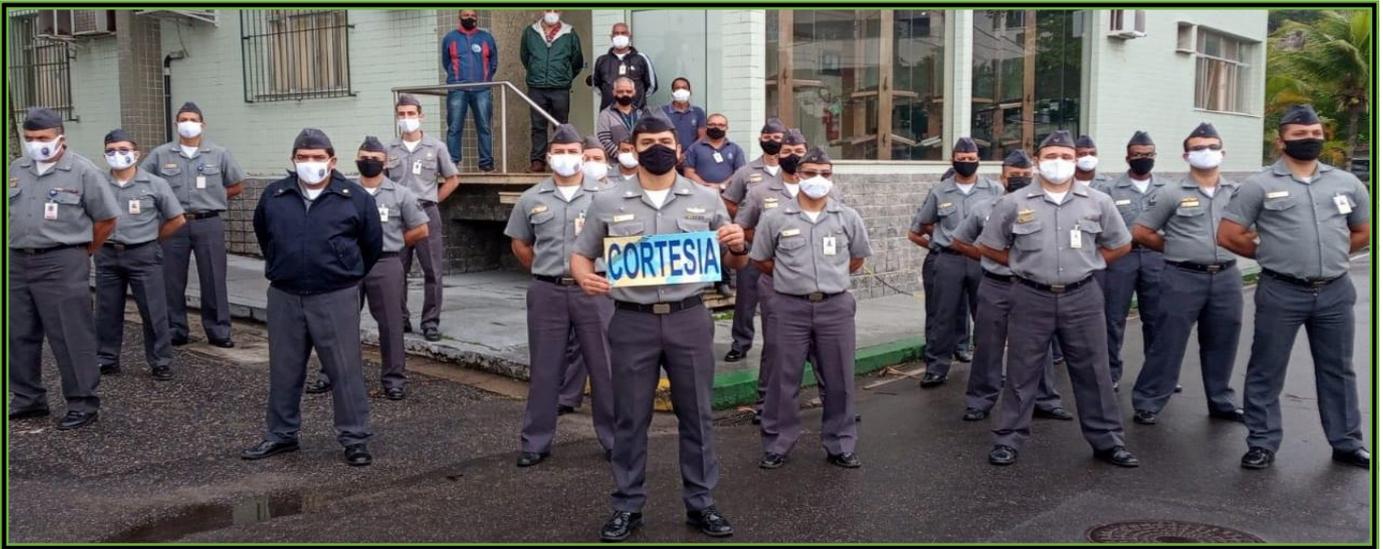


Nesse simpósio, foram convidados palestrantes de outros estados, assim como palestrantes de Portugal, o que abrilhantou ainda mais o evento, uma vez que houve também troca de experiências, cada um contribuindo com sua expertise na área e respondendo perguntas ao final de cada painel, o que serviu para esclarecer muitos pontos obscuros na atividade de controle interno, uma vez que cada ente federativo que o implantou tem a sua forma de gestão da atividade.

Esse evento em muito contribuiu para aumentar o nível de capacitação do ACI, que o utilizará em prol das atividades da OM.

Valores constantes no PEO são divulgados na OM

CMG(RM1) Nilberto



Durante as reuniões ocorridas por ocasião da revisão do Planejamento Estratégico Organizacional foi verificado que deveria ser reduzida a quantidade de valores constantes no documento para uma melhor fixação e entendimento da profundidade deles para utilização no dia a dia da OM. Com esse propósito, a Equipe aprovou os seguintes Valores para a BHMN:

- Cortesia;
- Ética e Honra;
- Efetividade e Excelência;
- Profissionalismo;
- Entusiasmo; e
- Espírito de Equipe.

Para melhor absorção pela FT cada Departamento e a Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente escolheram um critério para ser debatido em seu respectivo setor o que está sendo demonstrado nas fotos abaixo:





Dia do Telegrafista



1ºTen(RM1-AA) Dias

No dia 24 de maio é comemorado o Dia do Telegrafista. A data remete ao ano de 1844, quando houve a primeira transmissão de uma mensagem por telégrafo no mundo. O fato ocorreu nos EUA, inaugurando a linha telegráfica entre as cidades de Washington e Baltimore. A primeira mensagem foi simples: “*What hath God wrought!*”, que em português significa “O que Deus fez!”, expressando o quanto o mundo estava maravilhado diante dos avanços tecnológicos que surgiam. A

última empresa de telégrafo que empregou o sistema de infraestrutura tradicional “elétrica” foi BSNL da Índia que encerrou suas operações em 2013. Assim, a Profissão foi extinta pela evolução das Comunicações, no entanto, é praticada entre os radioamadores.

A evolução ocorreu também na Marinha do Brasil que passou do telégrafo para o radiotelipo, até aos atuais meios de comunicações satelitais. A profissão migrou de Telegrafista (TL) para Comunicações Navais (CN) em 2008, tornando-se similar aos seus pares do Corpo de Fuzileiros Navais.

A BHMN parabeniza as praças de Comunicações Navais e Sinaleiros por manterem o entusiasmo e profissionalismo, legado dos antigos telegrafistas da Marinha. QRU.



Dia do Escrevente



SO-ES Torres

No dia 3 de junho é comemorado o Dia do Escrevente. O escrevente na Marinha é o profissional que outrora executava os trabalhos datilográficos de escrita e fazenda, necessários ao bom andamento de uma secretaria. Hoje, devido ao seu amplo conhecimento administrativo é um profissional que atua em diversos setores administrativos como gestão de município, caixa de economias, pagamento, pessoal, bens da Fazenda Nacional, além de contabilidade, justiça e disciplina e administração em geral, como ocorre nesta Base.

A BHMN parabeniza aos Escreventes representados na OM pelos Suboficiais Everton, Fonseca e Torres, Sargento Paulo Eduardo e o Cabo Mayk pelo profissionalismo e dedicação.

Dia do Metalúrgico

3º SG-MT Nobre

No dia 21 de abril é comemorado o dia do Metalúrgico, uma das profissões mais antiga da humanidade. É um ramo da engenharia que se ocupa da produção de metais e de suas ligas para diversos setores industriais, como por exemplo, o setor naval.

Na Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, esses profissionais, que são lotados no Departamento de Apoio, realizam diversos trabalhos de confecção e reparo de estruturas em ligas de



aço, ferro e alumínio, prestando serviços essenciais para as OM do Complexo Naval da Ponta da Armação e setores da BHMN.

Durante o decorrer do ano de 2020 até os dias atuais, totalizaram 127 serviços executados de 138 serviços solicitados. Nossa homenagem aos militares profissionais metalúrgicos da BHMN.

Recebimento de Viatura Administrativa

1º SG-CP Josival

No mês de abril, a Divisão de Transportes, pertencente ao Departamento de Apoio da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, recebeu por doação uma Viatura Administrativa tipo Ford Ranger XL ano 2010, oriunda da Diretoria Geral de Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha (DGDNTM). A mais nova aquisição da BHMN encontra-se em ótimo estado de carroceria, mecânica e conforto interno, a qual possui climatização, tração 4x4, capacidade para transportar até 5 passageiros (incluindo o motorista) e carga bruta de até 1 TON.



Visando sempre a melhoria e renovação da sua frota, vale ressaltar a importância desta doação na prestação dos serviços da Divisão de Transportes da BHMN em apoio aos setores da Base e demais Organizações Militares do Complexo Naval da Ponta da Armação.

Reparo de Viatura Administrativa

SO-CP Simões

No mês de junho foi realizado um serviço de recuperação da Viatura Administrativa tipo Caminhão Munck no estrado da carroceria de madeira e na proteção de ferro do tanque de expansão, ambos, pelas oficinas de Carpintaria e Metalurgia respectivamente, que pertencem a Divisão de Reparos do Departamento de Apoio da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.



O reparo realizado promoverá a segurança na condução do transporte de material no interior da carroceria, assim como, disponibilizando a viatura para a Divisão de Transportes da Base atender as solicitações de prestação dos serviços no Complexo Naval da Ponta da Armação.



Dia do Meio Ambiente

CT (RM2-EN) Malaguth

No dia 5 de junho é comemorado o dia Mundial do Meio Ambiente, data que estimula reflexões sobre a necessidade de preservação do meio ambiente e minimização dos impactos gerados pelas nossas atividades realizadas pela Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.



Nesse contexto, destaca-se o apoio da Brigada Ambiental com lançamento de barreiras de contenção, que serve para prevenir a poluição no mar em apoio aos abastecimentos, de óleo diesel marítimo e lubrificantes, dos meios Navais do Grupamento de Navios Hidroceanográficos (GNHo) que ficam atracados no Píer Almirante Paulo Irineu de Roxo Freitas (PIRF), localizado no Complexo Naval da Ponta da Armação.



CDU Móvel estaciona no CNPA

3ºSG-MI Laís Carvalho



No mês de abril, o Centro de Distribuição de Uniformes da Base de Abastecimento da Marinha no Rio de Janeiro – CDU-BAMRJ disponibilizou, no Complexo Naval da Ponta da Armação, a Unidade Móvel de Atendimento de Distribuição de Uniforme que teve como missão o suporte às tripulações das Organizações Militares do Complexo Naval da Ponta da Armação. Essa iniciativa proporcionou conforto aos militares e em contrapartida aumentou o nível de satisfação da Força de Trabalho do Complexo que depende desse serviço.

É inegável que a presença do CDU móvel aconteceu em um momento oportuno, uma vez que atendeu às demandas oriundas dos militares promovidos na cerimônia de 11 de junho e, principalmente, quando acontece a transição do uniforme “mescla”, utilizado por cabos e marinheiros, para o “cinza”. O total de atendimento em um período de 15 dias foi de aproximadamente 490 militares de todos os graus hierárquicos. É por dever de justiça o nosso agradecimento ao CDU- BAMRJ.

Dia Internacional dos Enfermeiros

3ºSG-MI Laís Carvalho

O dia 12 de maio de 2021 foi escolhido para homenagear a enfermeira naturalizada inglesa Florence Nightingale, nascida nesta data do ano de 1820 na Itália e considerada a mãe da enfermagem moderna. Passou a ser uma data comemorativa no Brasil somente no ano de 1938, por meio do Decreto nº 2.956 de 10 agosto do mesmo ano, assinado pelo então presidente Getúlio Vargas.

Os enfermeiros, sejam graduados ou técnicos, merecem todas as nossas homenagens e nosso respeito, pois esses profissionais não medem esforços para cuidar do seu semelhante, arriscando suas próprias vidas para salvar o próximo.

Assim, nessa ocasião parabeniza-se com gratidão a todos os profissionais de enfermagem, em especial aqueles que estão na linha de frente no combate à pandemia do COVID-19 e, claro, a todos que servem na Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.



Militares da BHMN são Promovidos e Condecorados em 11 de Junho

3°SG-MI Laís Carvalho



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói realizou, no último dia 10, no Espaço *Amy Kiffer*, a solenidade simbólica pela passagem da data Magna da Marinha do Brasil – “a Batalha Naval do Riachuelo”. Na ocasião foram realizadas a leitura da Ordem do Dia do Comandante da Marinha, entrega das Medalhas Militar e Mérito Marinheiro aos militares agraciados, e platinas e insígnias aos recém-promovidos. O evento ficou restrito ao público interno, seguindo-se todos os protocolos previstos para o enfrentamento ao COVID-19.

O Comandante da BHMN, CMG Eduardo Almeida, aproveitou a oportunidade para parabenizar e agradecer pelo trabalho desenvolvido diuturnamente pelos agraciados e em especial aos familiares que muito contribuem para que essas conquistas sejam realizadas. Por fim, o Comandante fez alusão à magnitude do evento que ora se realizava e ao dia 11 de junho que em toda Marinha comemora-se o Aniversário da Batalha Naval do Riachuelo, um importante fato que aconteceu na história naval.



No dia 07 de abril de 2021 é comemorado, em todo o mundo, o Dia Mundial da Saúde. A data tem por objetivo conscientizar a população a respeito da importância de manter o corpo e a mente saudáveis e também falar de alguns problemas de saúde que atingem a população mundial, alertando sobre os riscos e ensinando sobre a prevenção.

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói consciente das orientações e temas relevantes abordados no Dia Mundial da Saúde elabora, por meio da sua Divisão de Saúde, uma agenda de trabalho anual com o objetivo de orientar militares e civis do Complexo Naval da Ponta da Armação sobre o que é divulgado pela Organização Mundial de Saúde (OMS).

Nesse contexto, a Divisão de Saúde da BHMN também desenvolve campanhas sobre Hipertensão, diabetes e obesidade e, ainda, promove doação de sangue em parceria com o Hospital Naval Marcílio Dias (HNMD).

Assim, o objetivo principal ao lembrarmos do Dia Mundial da Saúde é conscientizar a Força de Trabalho do CNPA que a prevenção de doenças, com cuidados diários, é o que nos permite ter e manter nossa qualidade de vida. Entre as atividades capazes de afastar problemas de saúde estão a prática regular de exercícios físicos, a alimentação balanceada e as visitas periódicas ao médico.

Portanto, previna-se!



CT(AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói é a responsável por administrar o Conjunto Habitacional da Ponta da Armação – CHaPA, cuja finalidade é atender militares e servidores civis que servem no Complexo Naval da Ponta da Armação.

A BHMN visando proporcionar o bem-estar dos moradores, com grande esforço, elaborou um projeto de revitalização, para o ano de 2021, que consiste na reforma de 9 apartamentos que está programada para iniciar assim que todas as exigências para execução dos

serviços forem sanadas. O CHaPA conta hoje com 144 apartamentos, sendo que 85 são ocupados por militares e 50 por servidores civis.

Assim, com a entrega desses apartamentos que estão aguardando obras, sem dúvidas, atenderá militares e servidores civis que poderão desfrutar das vantagens de morar perto do trabalho, menor tempo no trânsito, mais segurança, diminuição de gastos, enfim, maior qualidade de vida.

Departamento de Administração da BHMN participa da Campanha de Doação de Alimentos

3ºSG-MI Laís Carvalho

No dia 19 de abril de 2021, a Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) promoveu uma campanha de arrecadação de alimentos não perecíveis coordenada pelo Núcleo de Assistência Social (NAS) do Complexo Naval da Ponta da Armação. Doar alimentos é dedicar-se a uma causa que salva vidas pois garante a sobrevivência de famílias necessitadas, uma vez que as políticas públicas não atingem todos os indivíduos que passam fome e vivem diariamente uma insegurança alimentar.

O Departamento de Administração fez a divulgação da campanha para a sua Força de Trabalho que rapidamente entendeu a importância de ajudar o próximo. Na ocasião foram arrecadados e doados alimentos não perecíveis. Assim, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói agradece a todos que participaram dessa nobre campanha. **Bravo Zulu!!!**



Dia Mundial de Combate ao Fumo

3ºSG-MI Laís Carvalho

O dia 31 de maio de 2021 é considerado o Dia Mundial de Combate ao Fumo. Essa data foi criada em 1987 para conscientizar e mobilizar a população sobre os riscos que o tabagismo causa à saúde de todos. O tabagismo não prejudica somente a saúde dos fumantes, mas também a dos não-fumantes denominados fumantes passivos. Segundo a OMS, o tabaco é causador da morte de 8 milhões de pessoas por ano no mundo: 7 milhões de uso direto e 1,2 milhão do fumo passivo, por isso esse vício é considerado uma pandemia, porém evitável.

A Divisão de Saúde da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói faz frequentemente campanhas voltadas para alertar militares e servidores civis sobre os problemas que o tabagismo pode trazer à saúde. O objetivo principal é ajudar o fumante a deixar esse hábito de forma natural. Algumas dicas podem

ser fundamentais para essa mudança, como: mudar a dieta, tomar bastante água, praticar atividades físicas regulares e buscar a ajuda especializada.

Portanto, os benefícios à saúde, quando o fumante decide parar, começam 20 minutos após o último cigarro fumado quando se normaliza o número de batimentos cardíacos, mitigando o risco de infarto e outros problemas advindos com o fumo. Cuide-se!

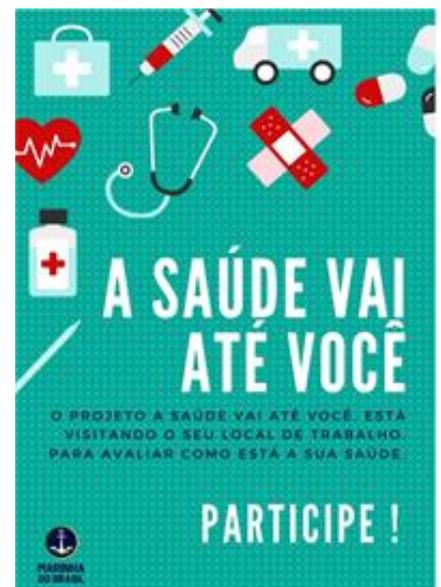


A Saúde vai até Você

CT (CD) Luciana

O Projeto “A SAÚDE VAI ATÉ VOCÊ” é, na verdade, o Censo Anual de Hipertensão Arterial Sistêmica (HAS), Diabetes Mellitus (DM) e Controle da Obesidade, que foi criado com o propósito de estimular a promoção e proteção da saúde através de busca ativa em sua Força de Trabalho, identificando precocemente situações tratáveis, corrigindo situações já existentes e, principalmente, disseminando informações de saúde.

O Censo de HAS, DM e Controle da Obesidade este ano acontecerá no mês de julho e será aberto a todos os militares e servidores civis do BHMN, em caráter voluntário, devendo sempre ser estimulado por suas lideranças diretas, facilitando a participação nas consultas e atividades distintas. A equipe multidisciplinar da Divisão de Saúde da Base, composta por: médico – que realizará breve anamnese; técnico de enfermagem – que verificará os sinais vitais; e técnico em educação física – que realizará aferição das medidas antropométricas, visitará os Departamentos e Assessorias da OM buscando uma relação mais íntima entre equipe/paciente para rastrear melhor as informações e colher o histórico médico. Em breve a saúde vai até você!!!!



CT(AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, seguindo orientações da Diretoria Geral de Pessoal da Marinha (DGPM), da Diretoria de Pessoal Militar (DPMM) e da Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) está na fase final de adequação da sua Tabela Mestre de Força de Trabalho (TMFT) que, por definição, é a representação autorizada de todo o pessoal considerado essencial para guarnecer ou trabalhar, de forma permanente ou temporária, visando ao cumprimento das atribuições regulamentares da OM.

Nesse contexto, o grande desafio não é só limitar a distribuição dos Recursos Humanos. Deve-se equilibrar os interesses da MB e dos integrantes de sua Força de Trabalho, observar a necessidade de pessoal e as suas competências, criar e ajustar serviços, aglutinar pessoas em trabalhos de equipe, enfim, “COLOCAR A PESSOA CERTA, NO LUGAR CERTO, NO MOMENTO CERTO”.

Assim, o Departamento de Administração em reuniões com os demais Chefes de Departamento vem buscando soluções no que se refere à Gestão de Pessoal, visto que a BHMN conta com a sua Força de Trabalho, distribuída conforme quadro abaixo, que deve ser adequada visando à qualificação profissional aliada ao interesse do serviço.

TABELA MESTRA DE FORÇA DE TRABALHO (TMFT)		
	TMFT	EFETIVO
OFICIAIS	30	30
TTC OFICIAIS	4	5
PRAÇAS	249	282
TTC PRAÇAS	43	12
SC	56	59
TOTAL	382	388



Destaque em Navios por Militares do BH-31

3ºSG-MI Laís Carvalho



Em maio de 2021, o 2ºSG-BA SANDRO ELVIS e a 3ºSG-EF KAROLINE foram destacados, respectivamente, no Navio Faroleiro Almirante Graça Aranha (H-34) e Navio Hidroceanográfico Cruzeiro do Sul (H-38). Ressalta-se que antes do embarque os militares seguiram todos os protocolos previstos para o enfrentamento ao COVID-19.

O 2ºSG-BA SANDRO ELVIS mesmo servindo em OM de terra, já está adaptado a vida de bordo, pois soma aproximadamente 430 dias de mar em sua carreira. O Comandante da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, pensando na atividade-fim do Grupamento de Navios Hidroceanográficos (GNHo) e na realidade que muito em breve fará parte da rotina de bordo, autorizou também o destaque da 3ºSG-EF KAROLINE que atuou em sua área de formação na enfermagem e também obteve a qualificação para o serviço de contramestre.

Cabe ressaltar a relevância desses destaques em navios do GNHo de militares que não servem embarcados, pois além de proporcionar conhecimento para aqueles que não conhecem as atividades desenvolvidas no mar, serve também de incentivo para militares que desejam lograr mais dias de mar na carreira. Por ocasião da viagem o H-34 suspendeu rumo aos portos de Itajaí-SC e Rio Grande-RS para levantamento hidrográfico do Tramandaí e o H-38 demandou o Posto Oceanográfico da Ilha da Trindade, no Estado do Espírito Santo, a fim de realizar sondagem da área. Ambas as missões foram concluídas com sucesso.

Bravos e corajosos são os homens e mulheres do mar! Parabéns aos militares do BH-31 pelo apoio prestado aos navios.

Inspeção de Uniforme de CB/MN

3ºSG-MI Laís Carvalho

No dia 17 de maio de 2021, foi realizado pelo CT(AA) SOLANO inspeção de uniforme 6.4 em Cabos da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN). Essa inspeção aconteceu em virtude da troca de uniforme “mescla” para o “cinza”. Os Cabos terão um prazo de carência de uso do mescla até dia 31DEZ2021 enquanto os marinheiros até 31DEZ2023, de acordo com o estabelecido pela Circular N°26/2021 da Secretária-Geral da Marinha.

Sabe-se que os uniformes têm por finalidade principal caracterizar os militares da Marinha do Brasil permitindo, à primeira vista, distinguir os seus postos ou graduações, bem como os Corpos e Quadros a que pertencem. A inspeção teve como foco principal verificar o uso correto do uniforme “cinza”, visto que o militar fardado, além das exigências regulamentares da boa apresentação pessoal, tem a responsabilidade de bem representar a Marinha do Brasil.



Dia do Assistente Social

CT (CD) Luciana

No dia 15 de maio é comemorado o Dia do Assistente Social, profissional que colabora com a promoção do bem-estar social e que se dedica a lutar pelos direitos humanos, por melhores condições de vida para grupos sociais vulneráveis.

A relevância do Assistente Social para a Marinha do Brasil é ter a certeza que esses profissionais estão comprometidos com o bem-estar coletivo, acesso à serviços essenciais como saúde, educação e lazer. É inegável que esses serviços



são fundamentais para que militares e servidores civis cumpram com êxito as diversas missões que lhes são impostas.

Todas as Organizações Militares possuem um elemento de ligação, que funciona como um elo entre a sua OM e o NAS. Esses elementos tem a função de auxiliar na divulgação das atividades desenvolvidas por esse Núcleo, além de orientar sobre as formas de acesso ao serviço.

Podem ser elemento de ligação: oficiais, praças e servidores civis. Na Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), a CT (CD) Luciana é o elemento de ligação junto ao NAS/DHN, garantindo que a Força de Trabalho seja atendida com celeridade pelo profissional qualificado.

Parabéns pelo dia do Assistente Social!

Realização de Assembleia Geral para eleger a nova Diretoria do CHaPA

CT(AA) Solano

No dia 12 de abril de 2021, na quadra de esporte do Conjunto Habitacional da Ponta da Armação – CHAPA, foi realizada eleição para eleger a nova Diretoria para gestão de 2021/2022. Inicialmente, foram apresentadas aos permissionários presentes a prestação de contas e as benfeitorias efetuadas pela Diretoria.

Após a comprovação das contas, iniciou-se a apresentação da Chapa Única que foi colocada em votação e aprovada por todos os permissionários presentes para assumir a Diretoria da Associação de Moradores do CHaPA.

Os membros eleitos da nova Diretoria são: Presidente – 1ºSG-MR LINDERSON MOURA ARAÚJO, Vice-Presidente – 1ºSG-MR CARLOS ANTÔNIO RODRIGUES DA SILVA, Secretário – 3ºSG-MI DIEGO GIRLAN ALENCAR DE OLIVEIRA e Tesoureiro – 3ºSG-ML FABIANO GIOVAN DE ALMEIDA. O Conselho Fiscal que tem a função de verificar e aprovar as contas da nova Diretoria é formado pelo 2ºSG-EL FRANCISCO DE ASSIS MARTINS DA SILVA, CB-CN LAILSON LIRA DA SILVA e CB-ES ANDRÉ LUIS DA SILVA SOUSA.

No fim da Assembleia todos os presentes cumprimentaram a nova Diretoria eleita.

Campanha de Doação de Sangue

GM (RM2-Md) Lima Silva



A necessidade de sangue seguro é universal. O sangue é essencial para tratamentos e intervenções urgentes e pode ajudar pacientes que estão com as suas vidas em risco, além de apoiar procedimentos cirúrgicos complexos. A maioria dos países de baixa e média renda lutam para disponibilizar sangue seguro uma vez que as doações são baixas e o equipamento para testar o sangue é escasso. Globalmente, 42% do sangue é coletado em países de alta renda, onde abrigam apenas 16% da população mundial.

Além de agradecer aos doadores, é um dia de conscientizar sobre a necessidade global de sangue e de como todos podem contribuir. Por meio da campanha, mais e mais pessoas em todo o mundo são convidadas a se tornarem salvadores, oferecendo-se voluntariamente para doar sangue de modo regular.

A Divisão de Saúde da BHMN, acompanhada do setor de Hemoterapia do Hospital Naval Marcílio Dias (HNMD), promove Campanhas regulares de doação de sangue desde 2009. Este ano foram 46 voluntários e 40 bolsas coletadas que vão poder ajudar a salvar até 120 vidas.



Embarque de Oficiais e Servidora Civil no Departamento de Administração

3ºSG-MI Laís Carvalho



No mês de abril, o CF PIETRO assumiu a função de Chefe do Departamento de Administração (BH-30). Também passaram a compor a equipe o CT (AA) SOLANO (Encarregado da Divisão de Pessoal) e a SC SIMONE (Encarregada da Divisão de Pessoal Civil) que chegaram recentemente ao Departamento.

Esses Oficiais e a SC e todos que compõem a equipe do BH-30, têm a nobre tarefa de administrar a carreira de aproximadamente 390 militares e servidores civis. Os desafios que são impostos diariamente, aliados com múltiplas tarefas, necessitam de planejamentos contínuos objetivando identificar, eliminar e reduzir falhas de processos que possam trazer prejuízos para a carreira dos que fazem parte da Força de

Trabalho da BHMN.

O Departamento de Administração estabeleceu como meta principal a busca constante por melhores resultados organizacionais, colocando em prática um gerenciamento eficaz, maximizando a possibilidade de crescimento e ganho, uma vez que o lema do Setor é: **“ADMINISTRAR, CUIDAR E PROTEGER A FAMÍLIA BHMN!”**

Oficiais da BHMN Prestam Apoio no Processo Seletivo de Oficiais RM2

3ºSG-MI Laís Carvalho

Em 2021, o Comando do 1º Distrito Naval abriu processo seletivo para o Serviço Militar Voluntário para diversas áreas de nível superior, tais como: Saúde, Apoio à Saúde, Técnica, Técnica-Magistério e Engenharia. A prova objetiva, constituída por Português e Conhecimentos Militares, foi realizada no dia 23 de maio de 2021.

Os oficiais da BHMN, o 2ºTen (RM2-Md) RENAN e o 2ºTen (AA) NASCIMENTO participaram como fiscais de prova nessa seleção, aplicando as provas na "Faculdade São José" localizada no bairro Realengo, na cidade do Rio de Janeiro. Para que os militares desempenhassem suas funções como fiscais no concurso, realizaram um adestramento na semana anterior à prova com o objetivo de receber todas as instruções necessárias.

Relembra-se ainda que todos os protocolos de enfrentamento à COVID-19 foram cumpridos em todas as etapas deste processo.

Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) é Revisado no BH-31

3°SG-MI Laís Carvalho



O Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) tem por objetivo o gerenciamento por antecipação, fundamentando-se no aproveitamento das oportunidades favoráveis à Organização nas suas áreas de atuação, explorando os seus pontos fortes, eliminando ou atenuando os seus pontos fracos e evitando ou mitigando as ameaças, adotando posturas pró-ativas que viabilizem suas estratégias no dia a dia de modo a atingir suas metas.

Seguindo as orientações contidas no PEO, o Encarregado da Divisão de Pessoal, CT(AA) SOLANO, revisou o documento junto aos Supervisores da Divisão de Administração com o objetivo de nivelar conhecimento, buscando solidificar os objetivos fundamentais e que os mesmos estejam ao alcance de todos os envolvidos, garantindo o alinhamento com as prioridades da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN).

Assim, apoiado no lema da BHMN “Contribuindo silenciosamente para a grandeza da Hidrografia”, o Departamento de Administração, diariamente, visa fortalecer os valores da Instituição, procurando oferecer para os militares e servidores civis um trabalho de excelência. O Planejamento Estratégico é fundamental para nortear o sucesso dessas ações.

BHMN – Embarques e Desembarques em 2021

CT(AA) Solano

O Departamento de Administração (BH-30), com o objetivo de efetuar o acompanhamento positivo da sua Tabela Mestre de Força de Trabalho (TMFT), vem mapeando o processo de Gestão de Pessoal a fim de assessorar o Comando na determinação das necessidades de cada Departamento analisando as competências profissionais para que as tarefas sejam exercidas com excelência em cada cargo, função e incumbência.

Cabe ressaltar que o estudo passa pelo acompanhamento da previsão anual de embarque x desembarque. Porém, para não haver um desequilíbrio momentâneo entre o previsto na TFMT X EFETIVO, o BH-30 percebendo que pode haver uma redução significativa ao ocorrer o desembarque de militares, estabeleceu o mapeamento trimestral com objetivo principal de subsidiar as decisões futuras para que a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói não tenha impactos importantes na redução da sua Força de Trabalho.

Em uma visão geral dessas movimentações para atender às necessidades do serviço, transferência para a reserva remunerada, compromisso de cursos de carreira, entre outros, a tabela abaixo mostra o número de embarque x desembarques ocorridos no primeiro e no segundo trimestre de 2021, expondo a complexidade e a importância do mapeamento realizado.

X	EMBARQUE	DESEMBARQUE
1º TRIMESTRE	51	84
2º TRIMESTRE	20	10
TOTAL	71	94

Drenagem de Águas Pluviais

SO-MC Pereira

No dia 18 de maio, a equipe de obras civis da Divisão de Prefeitura da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, que é composta pelo SO-MC Pereira, CB-FR Luiz Fábio, CB-MT Freire e CB-FR De Paula, iniciaram a abertura de uma canaleta para a drenagem de águas pluviais que ficam acumuladas em dias de fortes chuvas, nas proximidades da cancela do Setor de Identificação do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA). Também está sendo realizada a desobstrução de galerias e bocas de lobo.

Esta obra mantém um cronograma com previsão de término para o final do mês de junho. A expectativa

deste serviço é melhorar as condições de tráfego para os transeuntes do CNPA em dias de intensas chuvas.



Servidoras Civis são Indicadas para o Prêmio “Mestre Antônio da Silva”

CT(AA) Solano

O Prêmio “Mestre Antônio da Silva” é concedido aos servidores civis que mais se destacam pela conduta, eficiência e entusiasmo ao serviço. Foram indicadas as servidoras Adriana de Jesus Matos, Simone Schiavo de Sousa da Silva e Rosana Neves Barros que concorrem, respectivamente, pelas faixas A (Artífice), B (Demais atividades de Nível Médio) e C (Nível Superior).

Esse prêmio consiste em uma medalha que reconhece os serviços prestados à Marinha do Brasil, de forma eficiente, sendo entregue aos selecionados no dia do servidor público, 28OUT. A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) orgulha-se muito da participação dessas servidoras nesse processo seletivo e concita a todos que fazem parte da sua Força de Trabalho a buscarem constantemente a qualificação profissional, a fim de que executem um trabalho de excelência. Parabéns mais uma vez as SC indicadas!!!





Reparo da Lancha Estrela Guia

SO-EL Bayma

No período de 04 de maio a 02 de junho, foram realizados diversos serviços na Lancha “Estrela Guia”. Dentre eles, destacam-se: substituição da turbina, mufla e rede de descarga de gases do motor de boreste e bombordo, além dos dois hélices da rabeta de propulsão. Há premissa do uso do meio pelo Diretor Geral de Navegação e pelo Diretor de Hidrografia e Navegação.

Ademais, ressalta-se que foram executados pela guarnição da Lancha os serviços de tratamento e pintura dos motores de propulsão, obras vivas do costado, incluindo as rabetas, motor de arranque e pintura do porão. No dia 02 de junho, realizou-se o teste dos serviços e a Lancha retornou a sua condição operativa.



Docagem e Raspagem da Lancha Hidrográfica Comandante Miguens

SO-MO Campos



No dia 25 de maio, a Lancha Comandante Miguens que está sob a responsabilidade de suas atividades pelo Departamento de Apoio da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, realizou a sua docagem no Clube Naval de Charitas. A docagem visa a realização da manutenção estrutural do casco e sistema de propulsão, iniciada no dia 26 de maio, que incluiu a raspagem do casco e inspeções do sistema de propulsão (eixo, hélice e leme) para posterior tratamento e pintura das obras vivas.

O objetivo dessa manutenção periódica é deixar a lancha pronta e disponível para o apoio às futuras atividades dos alunos de Hidrografia e Navegação (HN) do Centro de Instrução e Adestramento Almirante Radler de Aquino (CIAARA) localizado no Complexo Naval da Ponta da Armação.



Oficina de Refrigeração repara Split de 60.000 BTUs da Gráfica

CB-MS Sá Melo

No dia 04 de maio, a oficina de Refrigeração, pertencente a Divisão de Reparos do Departamento de Apoio (BH-50) da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói realizou o reparo de um aparelho de ar-condicionado tipo Split Piso Teto de 60.000 BTUs na sala do CTP do Departamento Industrial Gráfico (BH-40). Tal compartimento necessita permanecer em temperatura controlada, em torno de 21 °C, em função dos equipamentos de impressão que demandam alta carga térmica.

O reparo no aparelho transcorreu de forma gradual, devido a alta complexidade do problema apresentado, o tipo de equipamento e o local de acesso que está instalado. Foi necessária a retirada do condensador do equipamento, onde foi constatada uma pequena fissura na tubulação em cobre, próxima a linha de aspiração do compressor, o que causou vazamento de gás refrigerante, gerando baixa eficiência do sistema, podendo, em longo prazo, danificar o aparelho.

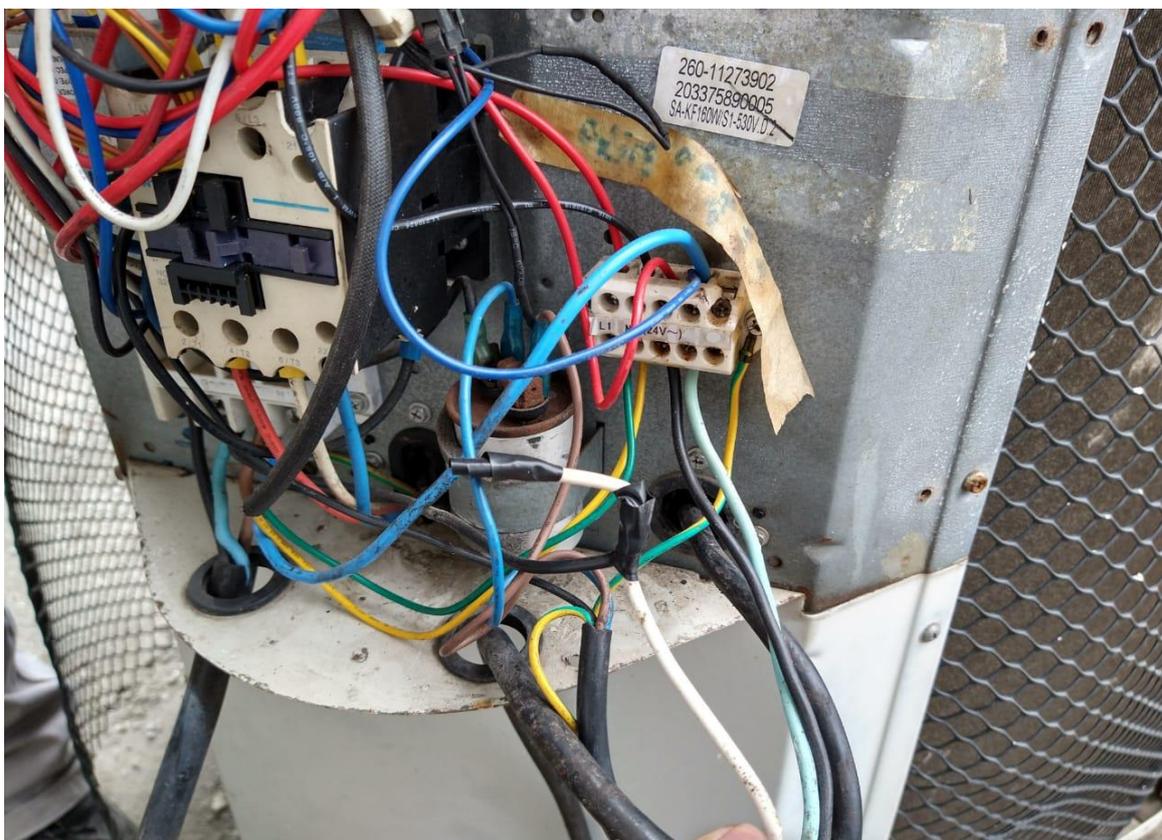
Para o diagnóstico do problema e sua posterior resolução, a oficina de Refrigeração contou com o apoio de diversos setores do BH-50.

Primeiramente, com apoio da Seção de Transportes Terrestres (apoio do Caminhão Munck) e do mestre da BHMN (manobra de carga pesada em elevações) foi possível ser realizada a retirada e instalação da condensadora do BH-40 (peso estimado de 80 quilos).

Em segundo, com o apoio da oficina de Metalurgia do BH-50, foi realizada a substituição de parte da tubulação avariada e a aplicação de um cordão de solda específica para cobre.

O pessoal da oficina realizou os testes de vácuo e pressão a fim de comprovar a eficiência do cordão de solda aplicado, o qual foi satisfatório e o equipamento retornou a condição operativa.

A execução deste reparo demonstrou o apoio mútuo entre diversos setores do BH-50, ficando clara a importância da comunicação entre os militares do Departamento.



Novo Layout do Departamento de Apoio

CT (RM2-EN) Malaguth



O Departamento de Apoio (BH-50) da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói realizou modificações em seu espaço físico interno, devido à necessidade e à busca pela otimização no atendimento da Força de Trabalho (FT).

Por um longo período, o BH-50 teve dificuldade de acesso em suas instalações internas. Sendo assim, foi planejado uma readequação do layout para transformá-las em espaços dinâmicos e funcionais. Tal layout contemplou as seguintes áreas: acesso e

compartimentação. A primeira fase, que consistia em modificar a localização e dar amplitude ao acesso do Departamento, foi modificada no primeiro semestre de 2020 e a compartimentação, que reorganizou as seções (hall de acesso, sargenteancia, sala de reuniões, obtenção, gestão e sala do Chefe de Departamento) no primeiro semestre de 2021. Vale ressaltar que todos os serviços foram realizados pela FT do BH-50.

A finalidade do novo layout foi integrar as seções no que tange à elaboração dos processos organizacionais, a fim de oferecer economia de espaço, otimização de fluxo de pessoas e maior satisfação no dia a dia.

Após as mudanças, foram alcançados excelentes níveis de qualidade e satisfação interpessoal no novo ambiente, extensivo a sua FT.



Departamento de Apoio Aplica o Programa 5S.

1ºTen (AA) Gustavo

O Departamento de Apoio (BH-50) da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói realizam, mensalmente, a rotina do Programa 5S sempre na última sexta-feira do mês corrente. No mês de maio, todos os Setores fizeram o registro fotográfico deste evento.



O programa 5S foi desenvolvido no Japão, logo após a Segunda Guerra Mundial. A maior parte das indústrias japonesas estavam destruídas, sujas, desorganizadas, com mão de obra desqualificada e com problemas operacionais, o que ocasionava muitas perdas e desperdícios ao processo produtivo. Seus

produtos estavam sendo considerados como produtos de má qualidade.

O país necessitava recuperar a sua economia que estava arrasada, e as indústrias precisavam melhorar seus produtos para que pudessem competir no mercado internacional. O 5S surgiu neste contexto, como forma de combater a sujeira e o desperdício das indústrias japonesas e reconstruir o país destruído pela guerra e sem recursos financeiros.

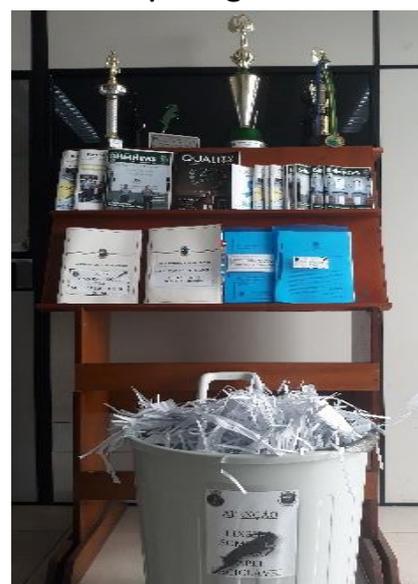
A sigla 5S refere-se às iniciais de cinco palavras japonesas: **seiri**, **seiton**, **seiso**, **seiketsu** e **shitsuke**. Ao se traduzir as palavras japonesas para o português, não foi possível manter a mesma terminologia com palavras que iniciassem com a letra S. No Brasil, foi acrescentado o termo “senso de” antes de cada palavra. Cada palavra representa uma etapa de implantação do programa. É importante entender o conceito de cada senso:

Seiri - senso de utilização: na primeira etapa deve-se classificar materiais, utensílios, ferramentas, equipamentos, dados e informações que são necessários para a organização, ou seja, distinguir o que é útil e inútil.

Deverão ser preservados no ambiente de trabalho somente materiais úteis para a execução das atividades e os considerados inúteis devem ser descartados com orientação e destinação adequada.

Seiton - senso de ordenação: nesta etapa deve-se organizar os itens classificados como úteis no primeiro senso. Normalmente significa “cada coisa no seu devido lugar”. Cada objeto deve ter um lugar determinado para ficar, onde qualquer pessoa que queira fazer uso deste, encontre-o com facilidade.

Seiso - senso de limpeza: a terceira etapa do programa está relacionado com a limpeza do ambiente de trabalho, eliminando todas as fontes de sujeira. Cada colaborador é responsável pela limpeza e supervisão dos materiais e equipamentos de trabalho. Mais importante do que limpar é aprender a não sujar.





Seiketsu - senso de saúde ou higiene: este senso objetiva conservar as circunstâncias de trabalho, físicas e intelectuais, sempre favoráveis à saúde e higiene. Sua aplicação provoca nas pessoas uma preocupação maior com sua saúde e higiene. As pessoas se sentem mais estimuladas e produtivas.

Shitsuke - senso de disciplina: a última etapa do programa é determinada pelo comprometimento de todas as pessoas envolvidas. Para que se dê continuidade ao programa, e para que este possa ser aperfeiçoado, é importante que todos assumam o compromisso pela qualidade e mantenham-se comprometidos com o cumprimento de regras, prazos e acordos combinados nos estágios anteriores.

O 5S tem sido amplamente utilizado por diversas organizações, desde empresas pequenas até empresas de grande porte, podendo ser implantado em diferentes segmentos e em diversos setores.

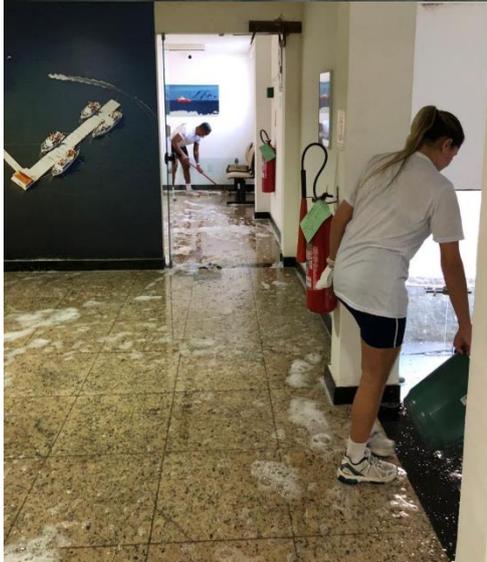
Com a implantação e aperfeiçoamento do programa, muitos benefícios podem ser proporcionados às organizações, tais como: uniformização dos processos; melhor aproveitamento do espaço; o ambiente tornar-se mais agradável, limpo e organizado; a prática de unir os colaboradores em busca de um mesmo propósito provoca melhorias no convívio entre as pessoas e motiva o trabalho em equipe; a eliminação das situações precárias de trabalho dispõe ao colaborador exercer suas atividades com menos acidentes e com mais segurança; elimina desperdícios, o que gera mais qualidade e produtividade e proporciona maior satisfação aos clientes internos e externos.

O programa provoca, portanto, mudanças de valores, comportamentos, atitudes, hábitos e pensamentos, permite a participação, envolvimento e comprometimento de todos os níveis hierárquicos e influencia positivamente a organização, as pessoas e o ambiente, potencializando a melhoria da qualidade. Para os Departamentos, essa rotina visa, também, a preparação para as possíveis conferências dos bens materiais cadastrados sob a guarda dos Encarregados de Incumbências.



5S no Departamento de Intendência

CT (IM) Aline Luz



Como parte do desenvolvimento do programa dos Cinco Sentidos (5S) na BHMN, na última quinta de cada mês, os setores despenderão atenção sobre determinados pontos dentro da Organização, sejam eles referentes à utilização, organização, limpeza, padronização ou disciplina. Como parte disso, na última quinta-feira de Junho, todos os militares do BH-20 realizaram fainas de organização, higiene, limpeza e destinação de materiais inservíveis que acabam se acumulando nas incumbências do Departamento. Além do mais, a execução dessas atividades, com a participação de todos os Oficiais, Praças e Servidores Cíveis, fortalece o espírito de equipe e a coesão do Departamento.



Quarta Típica com Temática de Festa Junina no Rancho do CNPA

CT (IM) Aline Luz

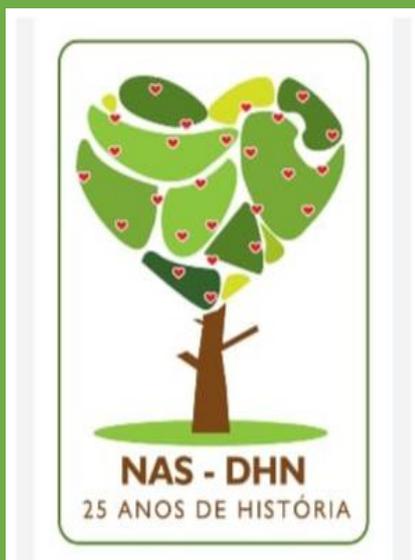


Em 23 de junho, a BHMN ofereceu aos tripulantes do CNPA cardápios e atmosfera dignos de uma verdadeira festa junina. Logo pela manhã, com ambiente e taifeiros a rigor, foram servidos diversos quitutes típicos dessa época do ano, embalados por agradável trilha sonora. No almoço, o clima não parou. A carne de sol, o baião de dois e os doces juninos fizeram a alegria da tripulação, junto com a participação especial do CB-AR Daniel Canella, da Divisão de Municciamento, que fez uma apresentação musical para todos os presentes.



Elemento de Ligação da Base Participa de Palestra no NAS – DHN

CT (CD) Luciana



No dia 06 de maio, a equipe do Núcleo de Assistência Social (NAS), da Diretoria de Hidrografia e Navegação - DHN realizou uma palestra on-line, com a finalidade de divulgar a Assistência Social na Marinha, e a atuação do NAS no Complexo Naval da Ponta da Armação. A Assistência Social na Marinha, está contida no PASM – Plano de Assistência Social na Marinha, que funciona como um guia para as ações essenciais da Assistência Social.

O PASM funciona por meio dos programas previstos da DGPM-501, os quais são executados por meio dos projetos sociais criados por cada NAS. O NAS-DHN desenvolve diversos programas que são sempre atualizados a partir das necessidades apontadas no Complexo. Dentro dos programas desenvolvidos pelo NAS, há alguns projetos voltados tanto para militares, como para servidores civis.

Um exemplo é o Programa de Qualidade de Vida, que desenvolve projetos como o Reserva de Qualidade, que prepara militares e servidores civis para aposentadoria; O projeto Diálogos, realiza ações direcionadas à qualidade de vida da mulher e servidora civil no Complexo e nos navios, promove ações que viabilizam a equidade de gênero no trabalho; Projeto NAS a bordo, visa levar a assistência social à tripulação nos navios; Projeto Conexões, objetiva valorizar a força de trabalho nos setores de cada OM.

O NAS-DHN também desenvolve outros programas, como Apoio Socioeconômico; Permanência, Movimentação e Remoção por motivo social; Atuação do Assistente Social na Saúde e Atendimento em Missões. Todos os militares e servidores civis são convidados a participar dos programas e projetos desenvolvidos pelo NAS-DHN.

CB-AR Canella é Semifinalista na Competição “A Voz da Família Naval”

Este ano, o tradicional Festival Âncora Social trouxe um novo formato com uma competição entre os associados do “Abrigo do Marinheiro” intitulada “A Voz da Família Naval”.

A primeira fase foi composta da seleção das 18 Vozes, publicada no BONO 477/21. Essas vozes foram divididas em 6 grupos de 3 vozes cada, para escolha das 6 vozes semifinalistas onde o CB-AR Canella consagrou-se vencedor com as vozes que concorreram no grupo dele, (BONO nº 533).

Sendo assim, pelo BONO nº 586/21, o CB-AR Canella esteve na penúltima fase da competição.

A Base parabeniza o militar pela sua voz que o levou a ser destacado entre inúmeros concorrentes.

CMG (RM1) Nilberto



DHN Aprova o Novo Regulamento da OM

CMG(RM1) Nilberto

Pela Portaria nº 07/2021, a DHN aprovou o novo Regulamento da OM. As alterações realizadas foram provenientes da nova redação da Missão da OM, descrita abaixo e com destaque em carmim, para as mudanças ocorridas:

A BHMN tem a **Missão de “Executar atividades de apoio logístico, administrativo e técnico, a fim de contribuir para o cumprimento das tarefas da DHN e das OM a ela diretamente subordinadas”**.

Para a consecução de seu propósito, cabem à BHMN as seguintes tarefas:

I - controlar e executar os serviços de impressão e distribuição de documentos cartográficos e de auxílio à navegação;

II - **validar as cartas náuticas eletrônicas, utilizando o padrão de qualidade estabelecido pela Organização Hidrográfica Internacional (OHI);**

III - planejar e executar, em coordenação com o Centro de Hidrografia da Marinha (CHM) e com o Centro de Auxílios à Navegação Almirante Moraes Rego (CAMR), no que couber, a função logística de abastecimento, do material técnico **do Símbolo de Jurisdição (SJ) “T” e “Y”** necessário à realização das atividades planejadas;

IV - prover apoio de instalações, de administração, de finanças e de logística, no que couber à BHMN, como OM com Autonomia em Gestão; e

V - **preservar e manter atualizada a capacitação da Força de Trabalho, necessária para a execução das tarefas mencionadas nos incisos acima.**

Base Realiza Estudos para Emissão de Novo Regimento Interno

CMG(RM1) Nilberto

Como é preconizado pela Marinha, após a aprovação do Regulamento pelo COMIMSUP, a OM tem 90 dias para aprovar o seu Regimento Interno.

Devido as mudanças na política de pessoal, com o propósito de reduzir a Força de Trabalho, estudos serão realizados nas tarefas afetas as Divisões e Seções dos Departamentos da Base.

Aproveitando que na Pesquisa de Clima Organizacional o percentual de concordância com relação a pergunta “A OM me estimula a conhecer o trabalho realizado pelos meus colegas” foi de 72,2% é apresentado nos quadros abaixo os colaboradores dos Departamentos e as funções que os mesmos ocupam para facilitar o entrosamento que os setores devem ter.

Departamento	Divisão	Seção	Responsável
BH-10 Departamento de Material e Serviços Náuticos (CC SONSINI)	BH-11 Divisão de Material Técnico e Manutenção (CT SÉRGIO OMAR)	Seção de Obtenção (BH-11.1)	SO-EL AGUIAR
		Seção de Armazenagem e Fornecimento (BH-11.2)	SO RM1 HN TADEU
		Seção de Controle e Catalogação (BH-11.3)	SC ROSA
		Seção de Torno, Metalurgia e Fresa (BH-11.4)	SO-EL PETER
		Seção de Relojoaria e Precisão (BH-11.5)	SC JORGE MENDES
		Seção de Agulhas Magnéticas e Meteorologia (BH-11.6)	SC JERÔNIMO
		Seção de Eletrônica (BH-11.7)	SO-ET GONÇALVES
	BH-12 Divisão de Cartas e Publicações Náuticas (SO-HN BITTENCOURT)	Seção de Mapoteca e Expedição (BH-12.1)	3º SG-CA SAMUEL
		Seção de Cartas Estrangeiras (BH-12.2)	SG-PL DUTRA
		Seção de Controle (BH-12.3)	SC EDMIR
		Seção de Impressão por Demanda (BH-12.4)	1º SG-MC OLIVEIRA
		Seção de Cartas Náuticas Eletrônicas (BH-12.5)	CB-HN ROSSI

Departamento	Divisão	Seção	Responsável
BH-20 Departamento de Intendência CC (IM) MÁRCIO CARDOSO DE ARAÚJO	BH-21 Divisão de Contabilidade CT (IM) ALINE LUZ FERREIRA	Seção de Processamento de OMPS-E (BH-21.1)	NI-S-III RENATA BARROS L. DOS SANTOS
		Seção de Execução Financeira (BH-21.2)	1ºSG-PL NILION CESAR N. PIRES
		Seção de Caixa de Economias (BH-21.3)	3ºSG-ML FABIANO GIOVAN DE ALMEIDA
	BH-22 Divisão de Obtenção CT (IM) DOUGLAS REIS RODRIGUES	Seção de Compras (BH-22.1)	1ºTEN(IM) RODRIGO L. BERNADINO
		Seção de Licitações (BH-22.2)	SO-AR SERGIO CARVALHO PASCOAL
		Seção de Acordos Administrativos (BH-22.3)	NI-S-III ALMERINDA S. DOS S. FERREIRA
	BH-23 Divisão de Pagamento SC FERNANDA RODRIGUES DA FONSECA	Seção de Pagamento de Pessoal Civil (BH-23.1)	NI-S-III JORGE OSMARIO DOS SANTOS
		Seção de COPIMED (BH-23.2)	1ºSG-ES PAULO EDUARDO DE OLIVEIRA MONTEIRO
		Seção de Pagamento de Pessoal Militar (BH-23.3)	SO-ES ALEXANDRE FONSECA DA SILVA
	BH-24 Divisão de Material SC ROSANA NEVES BARROS	Seção de Patrimônio (BH-24.1)	3ºSG-PL RHUAN HENRIQUE NOGUEIRA
		Seção de Armazenagem e Controle de Estoque (BH-24.2)	3ºSG-CI KELVIN GAZETTA DE MENEZES
	BH-25 Divisão de Municciamento 1ºTEN(RM2-S) MARCELA SOUZA CUNHA	XXXXXXXX	XXXXXXXX

Departamento	Divisão	Seção	Responsável
BH-30 Departamento de Administração CF PIETRO PIACENTINI JUNIOR	BH-31 Divisão de Pessoal CT(AA) FRANCISCO SOLANO BARBOSA CÂMARA	Seção de Pessoal Militar (BH-31.1)	3ºSG-BA DIEGO DE FARIAS HOLANDA
		Seção de Direitos Pecuniários (BH-31.2)	3ºSG-ED SAMANTHA SIQUEIRA COSTA
		Seção de Pessoal Civil (BH-31.3)	SC SIMONE SCHIAVO DE SOUZA DA SILVA
		Seção de Detalhes de Serviço (BH-31.4)	SO-TE HELENILSON A. MARTINS DE CASTRO
		Seção de Cadastro de Pessoal Militar (BH-31.5)	3ºSG-MC DIEGO DA SILVA CORRÊA
		Seção de Direitos e Deveres (BH-31.6)	3ºSG-BA JEAN CLAUDIO TEIXEIRA LIMA
		Seção de Municciamento (BH-31.7)	3ºSG-EF JÉSSICA CARVALHO DA SILVA
		Seção de Adestramento (BH-31.8)	SO-AD FÁBIO JOSÉ NUNES SANTANA
	BH-32 Divisão de Saúde CT (CD) LUCIANA ALVES DE SOUZA LEITE	Seção de Medicina (BH-32.1)	CT (Md) ANDERSON HERTZ ALONSO F. LESSA
		Seção de Odontologia (BH-32.2)	1ºTen (RM2-CD) THAÍS MARTINS DE SOUZA
		Seção de Medicamentos (BH-32.3)	1ºTen (RM2-CD) THAÍS MARTINS DE SOUZA
		Seção de Educação Física (BH-32.4)	SO-EP MÁRCIO BARROS DE VASCONCELLOS
	BH-33 Divisão de Segurança 2ºTen (AA) ROSINALDO EMIDIO DO NASCIMENTO	Seção de Cadastro (BH-33.1)	3ºSG-AM RICARDO DUQUE ESTRADA S. MUNIZ
		Seção de Escoteria (BH-33.2)	3ºSG-AM ANTONIO FERNANDES LOBATO NETO
		Seção de Identificação (BH-33.3)	SO-RM1-TE TOMÁS DAMASCENO DOS SANTOS
		Seção de Segurança Eletrônica (BH-33.4)	3ºSG-DT LUCAS FELIPE MACHADO LIMA
		Seção de Adestramento (BH-33.5)	CB-AM JEFFERSON KLEYBER FERNANDES GARCIA
		Seção de Policiamento (BH-33.6)	3ºSG-DT LUCAS FELIPE MACHADO LIMA

Departamento	Divisão	Seção	Responsável
BH-40 Departamento Industrial Gráfico CT (T) FLÁVIA DE PAULA PINTO	BH-41 Divisão de Processos Gráficos SC ADRIANA DE JESUS MATOS	Seção de Planejamento e Controle da Produção (BH-41.1)	SC ANTÔNIO ALVES BONFIM GÓES
		Seção de Editoração Eletrônica (BH-41.2)	SC ADRIANA DE JESUS MATOS
		Seção de Xerografia (BH-41.3)	SC DERNEVAL DOS SANTOS
		Seção de Montagem e Cópia de Chapas (BH-41.4)	SC ANTÔNIO CARLOS BARBOSA
		Seção de "Offset" (BH-41.5)	SO-GR(RM1) LUIZ C. FERRAZ DE JESUS
		Seção de Tipografia (BH-41.6)	SC JORGE DA SILVA PINTO
		Seção de Acabamento (BH-41.7)	SO-FR-RM1 SÉRGIO JOSÉ M. SANTOS
		Seção de Controle de Qualidade (BH-41.8)	SC MAURÍCIO SOUZA DE AGUIAR
		Seção de Expedição (BH-41.9)	SO-GR ELISANCHO ARAUJO RAMOS DE OLIVEIRA
	BH-42 Divisão de Apoio Gráfico 1ºT(AA) FREDSON PORTELA COSTA	Seção de Secretaria (BH-42.1)	SO-DT NILSON S. CAVALCANTE
		Seção de Manutenção de Máquinas (BH-42.2)	SC EVANDRO DE SOUZA SILVA
		Seção de Serviços Gerais (BH-42.3)	SO-DT NILSON S. CAVALCANTE
		Seção de Faturamento (BH-42.4)	SO-GR ELISANCHO ARAUJO RAMOS DE OLIVEIRA
		Seção de Material Gráfico (BH-42.5)	SC JOSÉ PETRÚCIO DE AZEVEDO
Seção de Aquisição (BH-42.6)		CB-HN JONES G. DE NEGREIROS	

Departamento	Divisão	Seção	Responsável	
BH-50 Departamento de Apoio CT (RM2 -EN) 14.1122.21 JÔNATHAS MALAGUTH COSTA	BH-51 Divisão de Prefeitura 1ºTen(AA) GUSTAVO RODRIGUES BRAGA	Seção de Limpeza e Conservação (BH51.1)	SO-MR JOÃO SEVERINO DA S. FILHO	
		BH-52 Divisão de Reparos 1ºTen(AA) GUSTAVO RODRIGUES BRAGA	Seção de Oficinas (BH-52.1)	SO-NA MAURÍCIO GONÇALVES SIMÕES
	BH-53 Divisão de Transportes 1ºTen(AA) GUSTAVO RODRIGUES BRAGA		Seção de CAV (BH-52.2)	3ºSG-MA DIOGO P. FLORÊNCIO
		BH-54 Divisão de Conforto 1ºTen(AA) GUSTAVO RODRIGUES BRAGA	Seção de Marítima (BH-53.1)	SO-MO PAULO RICARDO CAMPOS
			Seção de Transportes Terrestres (BH-53.2)	SO-MO MÁRCIO EMERSON LAMEIRA DIONÍSIO
	Seção de Mergulho (BH-53.3)	-		
	BH-54 Divisão de Conforto 1ºTen(AA) GUSTAVO RODRIGUES BRAGA	Seção de Conforto (BH-54.1)	3ºSG-BA MOAB DIAS F. JÚNIOR	
		Seção de Barbearia (BH-54.2)	2ºSG-BA HUMBERTO MARTINS GOMES	

Nova Logomarca da MB

CMG(RM1) Nilberto

Em novembro de 2020, o Centro de Comunicação Social da Marinha, por intermédio do BONO n° 1034, divulgou que a Marinha estaria realizando, de 26NOV a 17DEZ, uma enquete junto a tripulação para escolha de sua nova logomarca.

Em cumprimento ao previsto em MEMO do Comandante da Marinha foram apresentadas propostas de 6 logomarcas com o objetivo de impulsionar a comunicação estratégica da Força com públicos específicos, ganhar maior visibilidade e promover o enriquecimento da mentalidade marítima no país.

As 6 logomarcas apresentadas foram:

AMAZÔNIA AZUL 1



MARINHA
DO BRASIL

AMAZÔNIA AZUL 2



MARINHA
DO BRASIL

FERRO



MARINHA
DO BRASIL

CRUZEIRO



MARINHA
DO BRASIL

ESCUUDO



MARINHA
DO BRASIL

PROA



MARINHA
DO BRASIL

Em 07 de maio de 2021, pelo BONO n° 445 foi apresentada a nova logomarca da Marinha.



MARINHA DO BRASIL

A nova representação visual irá se somar à tradicional coroa naval, impulsionando a comunicação estratégica de nossa Força, como alternativa moderna para públicos específicos de interesse.

Adicionalmente, a nova logomarca promoverá maior aproximação e visibilidade da MB junto à sociedade brasileira.

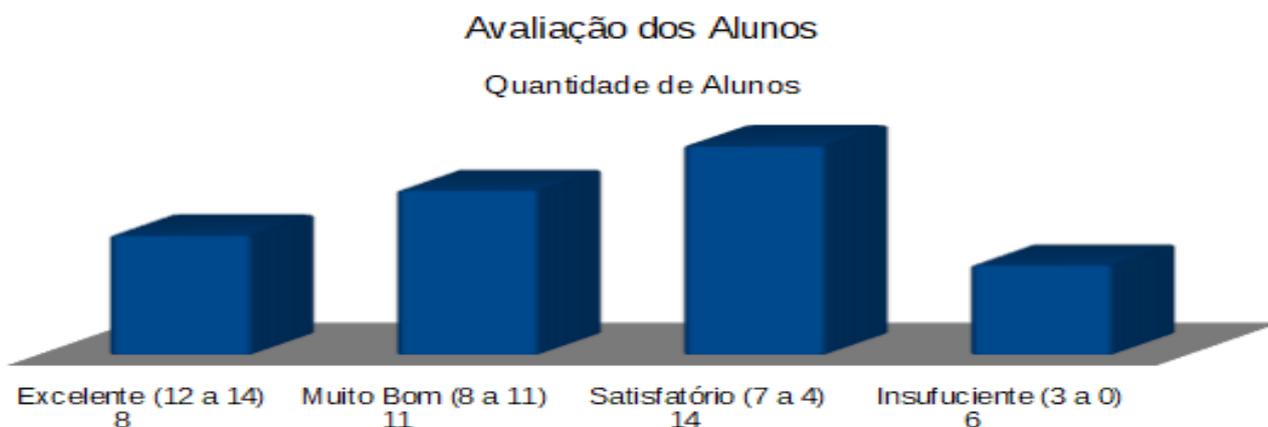
Palestra sobre Programa Netuno é realizada na OM

CMG(RM1) Nilberto



Em cumprimento ao Programa de Adestramento da Base e como é uma prática anual, em 3 dias alternados, devido aos protocolos exigidos pela COVID-19, o Assessor para o Programa Netuno realizou palestras sobre o que é o Programa Netuno para os recém-embarcados. Na ocasião foram apresentadas a Missão, Visão de Futuro e Valores da OM e como é confeccionado o Plano Estratégico da OM mostrando o resumo do Mapa Estratégico e quais são os objetivos que a OM deve alcançar para ser uma Organização de Excelência em Gestão.

Ao final foi realizado com os 39 presentes uma avaliação cujo resultado encontra-se consolidado no quadro abaixo:





BHMN envolvida com o Programa de Desenvolvimento Sustentável e com o conceito ESG (Ambiental, Social e Governança)

SO-EL Peter

O desenvolvimento sustentável é aquele que consegue atender às necessidades da geração atual sem comprometer a existência das gerações futuras. Cada objetivo e suas respectivas metas abordam aspectos diferentes que convergem pelo fato de serem essenciais para a viabilidade de uma sociedade sustentável. Nesse contexto, os militares/servidores civis integrantes das forças de trabalho dos Departamentos participaram com estudos e ideias referentes ao assunto, no que compete as ações já realizadas pela BHMN que atendam aos Objetivos que deverão ser mantidas do Programa de Desenvolvimento Sustentável.



A BHMN já trabalha com projetos voltados para a ajuda humanitária com algumas instituições carentes e de diferentes classes e situações, dentre elas:



Campanha de arrecadação de donativos para o Abrigo Cristo Redentor no município de São Gonçalo.



O cuidado com a saúde e bem estar se faz de duas formas: por interesse próprio ou por preocupação e incentivo daqueles que se importam com as pessoas. A BHMN com seus profissionais da área da saúde atende as duas situações através de:

- Campanhas de doação de sangue.
- Projeto DAVIDA: Conscientização para doação de medula óssea e cordão umbilical.
- Trabalho de conscientização de campanhas, como por exemplo: outubro rosa, novembro azul, semana interna de prevenção de acidentes.
- Comemoração do Dia dos Veteranos. (Se importando e respeitando aqueles que construíram uma história, deixaram um legado, trabalharam para erguer o mundo de hoje. E agora, precisam de cuidados, respeito e atenção).
- No dia 31 de janeiro é comemorado o dia da solidariedade, mas a BHMN comemora todos os dias em todos os eventos citado de amor ao próximo, além da amizade e do companheirismo entre os pares.
- Momentos como confraternizações, comemoração de dias de profissionais, aniversariantes do mês, café da manhã com o Comandante e destaques do trimestre, contribuem para a valorização, importância com o próximo e qualidade de vida profissional no âmbito do trabalho.
- A melhoria das instalações de conforto e refeitório da BHMN contribuiu bastante para o bem estar e qualidade de vida no trabalho. Assim como o cuidado e a qualidade das refeições, a troca dos móveis nos alojamentos, a existência de bicicletário e lanchonete e outros feitos.
- Os jogos internos ocorridos no mês de novembro estimulando o espírito de equipe, alegria e competição saudável descobrindo novos atletas no esporte.
- Palestra de incentivo à primeira casa pela Caixa de Construção de Casas para o Pessoal da Marinha.
- O esforço de orçamento para as manutenções no CHAPA, condomínio este de grande importância na vida dos militares da BHMN que lá moram. (Locomoção, orçamentos e ponto de moradia)
- Os vários projetos pelos profissionais de educação física de bordo, que contribuem e muito para saúde e qualidade de vida.
- Às caminhadas e corridas no dia dos pais: interação, esporte, amizade, confraternização, conhecimento do local de trabalho pelos filhos despertando interesse e valor.
- A 1º corrida e bicicletas e corrida do CNPA até o Museu de Arte Contemporânea.



Algumas parcerias, visitas, iniciativas e palestras feitas na BHMN contribuem em muito para a qualidade da vida não somente para os que assistem, mas também para seus familiares que serão as sementes na sociedade levando novas informações e condutas no âmbito destes objetivos de sustentabilidade e qualidade de vida.

Entre eles destacamos:



- Palestras da NITTRANS (Niterói Transporte e Trânsito)
- Palestra sobre Segurança Pública e Criminalidade no Brasil
- A importância da mulher nas forças armadas.
- Projeto mais leitura.
- Implantação do Programa de Gestão do Pessoal da Marinha (PROPES)



Respeitar, entender, enxergar qualidades, potenciais e caráter nos componentes da Força de Trabalho.



- Realização de trabalhos no âmbito de reflorestamento e consciência e respeito ao meio ambiente. Foram plantados 50 mudas tais como: ipê Amarelo, paineira e Angico pelos militares e civis da OM em comemoração ao dia da árvore.
- Outros feitos foram colocados em prática como a preocupação de poluição da Baía de Guanabara nas fainas de óleo dos navios, com instalações de barreiras para contenção e controles de riscos ambientais, como também etiquetagem e controle das espécies de árvores do CNPA, etc.
- Garantir a economia energética da BHMN alcançando uma economia satisfatória e significativa de energia elétrica, utilizando lâmpadas leds como mais econômicas, trocando os aparelhos de ar condicionado antigos por split e campanhas de conscientização de gastos de energia com utilização da luz natural, e o slogan “A luz que você apaga a MB não paga”.

- A CIPA trabalhando com relatórios e grupos de atendimento aos acidentes à bordo, distribuindo EPIs em trabalho de risco.
- A separação e coleta do lixo de bordo foi sempre uma preocupação para BHMN, que promove métodos de coleta diária com horário e conduta de separação.



- A BHMN possui uma Carta de Serviços aos Cidadãos, que trata de informar à Sociedade como acessar e obter os serviços prestados por esta Organização Militar, e que estabelece os compromissos e os padrões para o atendimento aos usuários. Nesse sentido, a BHMN procura seguir os princípios estabelecidos pelo Programa Nacional de Gestão Pública e Desburocratização (GESPÚBLICA), que orienta as Organizações Públicas Brasileiras quanto a adoção de práticas de excelência com o objetivo de conduzi-las a elevados padrões de desempenho no atendimento ao público.

Todo o trabalho da Divisão de Obtenção como planejamento, calendário de licitações, padronização, painel de preços, adestramentos e panorama de licitações, faz com que se tenha eficiência nos 3 “Es” (Eficiência, Eficácia e Efetividade).



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Informativo "BHMNews" no Portal de Periódicos da Marinha

CMG (RM1) Nilberto



Desde DEZ/2012 a BHMN produz o informativo trimestral de nome "BHMNews". Este periódico é um veículo de comunicação institucional que tem como propósito divulgar assuntos, atividades e eventos relacionados as tarefas que compõem a Missão da Base e que serve como benchmarking de boas práticas de gestão realizadas pela OM.

Como aperfeiçoamento dessa prática, a partir do último trimestre (JAN/MAR), que corresponde ao nº 34 do periódico, o informativo passou a fazer parte do Portal de Periódicos da Marinha do Brasil.

O Portal é uma iniciativa institucional da Diretoria do Patrimônio Histórico e Documentação da Marinha (DPHDM) para garantir o suporte, visibilidade, acessibilidade, gestão e preservação dos periódicos produzidos na MB. Além de contribuir para a visibilidade da Força como produtora e curadora de acervos de qualidade, que demonstram a capacidade de pesquisa nas várias áreas do conhecimento.

Ressalta-se que em tempo recorde, todos os exemplares do informativo foram inseridos no Portal de Periódicos pelo Auxiliar da Assessoria para o Programa Netuno e pode ser acessado por qualquer pessoa interessada.



Anais Hidrográficos

Publicação anual da Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) da Marinha do Brasil, cujo propósito é manter os hidrógrafos e a comunidade científica marítima informados sobre as atividades desenvolvidas pela DHN, bem como divulgar, por meio de artigos técnicos-científicos, os diversos assuntos conduzidos no âmbito daquela Diretoria.



BHMNews

A BHMNews é a revista da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) e tem como objetivo divulgar as ações realizadas pela Organização e valorizar a sua Força de Trabalho, tornando-se o histórico da BHMN.

* * * * *

EDITORES:
CMG (RM1) NILBERTO SILVA DA CRUZ
3ºSG-AM FRANCISCO J. ANICETO DOS S. FILHO
PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:
3ºSG-AM FRANCISCO J. ANICETO DOS S. FILHO
CB-GR JOÃO GABRIEL DA SILVA
BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITERÓI
DEPARTAMENTO INDUSTRIAL GRÁFICO