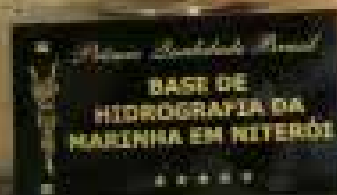




Aponte para o QR Code
para acessar a revista
no formato digital.



Base recebe prêmios pela Gestão de Qualidade



Palavras do Comandante

CMG Paulo Eduardo de Almeida



Criada pela Portaria Ministerial nº 361 de 17 de dezembro de 1998 e ativada em 27 de dezembro de 1999, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) tem como propósito executar atividades logísticas, administrativas e técnicas em apoio à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e às OM a ela subordinadas. Assim sendo, ao consolidar a sua existência, com grande júbilo, rememoro que ao assumir o Comando desta Base, externei o meu sentimento de entusiasmo, orgulho e honra, pela oportunidade de receber a sua “Cana do Leme”, em um momento de importantes realizações estruturais e tecnológicas, as quais, certamente, nos elevarão a um novo patamar para o Serviço Hidrográfico Brasileiro, impactando em um elevado padrão de atendimento e, conseqüentemente, na nossa missão precípua de bem apoiar.

Ao longo deste ano, estes sentimentos se solidificaram em decorrência das superações e iniciativas do cotidiano, fruto da salutar harmonia e dos trabalhos desenvolvidos por cada um dos militares e servidores civis desta Base. Sendo assim, gostaria de expressar minha satisfação com os resultados alcançados e, neste momento, venho saudar a minha tripulação por, até aqui, ter “combatido o bom combate” (2 Timóteo 4:7), ressaltando que temos que perseverar, sem esmorecer diante das adversidades e dos novos desafios.

Por outro lado, ressalto que é notório que os novos tempos e as dificuldades impostas pela situação pandêmica impuseram a otimização dos nossos processos e readequação da força de trabalho. Tais ajustes estão sendo muito bem assimilados pela tripulação, pela notória dedicação e espírito de sacrifício que executam suas tarefas e obrigações do dia a dia.

Ademais, também é tempo de agradecer, pois navegamos a todo pano, mas “não escoteiro”; com a sinergia de Órgãos públicos, Entes privados, Amigos da Marinha e da Base, comunidades vizinhas e, principalmente, seguindo de forma inexorável as diretrizes e orientações exaradas pela Diretoria de Hidrografia e Navegação e atuando em uníssono com Organizações Militares do Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).

Neste diapasão, vale sublinhar as expressivas conquistas da Base de Hidrografia, no corrente ano, tais como:

- Aquisição, manutenção e calibração de equipamentos e sensores, como a de drones, para levantamentos aerofotogramétricos, do sonar de varredura lateral e do sensor de atitude, em cumprimento ao Plano de Trabalho de Reparelhamento e Manutenção de Equipamentos da DHN (PTEquipo);

- Confeção das agendas, planners e calendários em comemoração às atividades dos 200 anos da Independência do Brasil; e
- Revitalização do Sistema de Câmeras de Segurança para o monitoramento do CNPA.

Além disso, as seguintes obras encontram-se conclusas ou em andamentos:

- Reforma dos banheiros do HT, incluindo um reforço estrutural;
- Obra de recuperação do Cais de Saneamento;
- Adequação do Espaço da Padaria;
- Manutenção Predial da Praça D'Armas (Salão, Copa, Cozinha e substituição da claraboia);
- Serviços de manutenção predial: Alojamento de CB/MN, Banheiros de SG, Banheiros da Divisão de Saúde e Alojamento de Oficiais do corpo feminino;
- Revitalização de cinco Apartamentos, Salão de Festas, calçadas e reconstrução do muro adjacente do Conjunto Habitacional da Ponta da Armação (CHaPA);
- Revitalização da parte interna e fachada do edifício e reforma do banheiro da Oficina do BH-10;
- Reforma do Banheiro do BH-40;
- Remoção da estrutura degradada do turco do Cais Sul;
- Reconstrução do pavimento em frente ao Prédio do Rancho Geral;
- Construção da Quadra Poliesportiva;
- Construção da Rede de Drenagem no acesso ao CNPA;
- Contenção da Encosta no maciço rochoso próximo ao CAMR;
- Substituição do Telhado do Prédio do Rancho Geral; e
- Retrofit do 3º Andar da Casa D'Armas da DHN.

Ainda, por intermédio do Programa de Gestão e Eficiência Energética da Marinha do Brasil (Programa Energia Naval), convergindo eficiência energética e utilização de energias renováveis como meta estratégica, teve seu projeto de eficiência energética aprovado, em primeiro lugar, na Chamada Pública de Projetos - CPP 001/2020 da Enel Distribuição Rio de Janeiro, concessionária do serviço público de energia elétrica. A participação em Chamadas Públicas está prevista no Programa Energia Naval, no pilar Eficiência Energética, como o conjunto de medidas que reduzem a quantidade de energia utilizada, atuando diretamente sobre o consumo final dos serviços como iluminação, condicionamento ambiental e outros. A iniciativa contempla o retrofit dos sistemas de climatização e de iluminação de parte do CNPA, sendo a execução do projeto, orçado em R\$ 800 mil reais, integralmente custeado pela Enel, a qual estima-se uma redução de até 20% no consumo de energia elétrica.

Por fim, a conquista dos prêmios “Qualidade Águia Americana – Sustentabilidade” e “Quality Awards 2021” (Excelência em Gestão) concedidos, respectivamente, pelo Instituto Nacional da Qualidade Social (I.N.Q.S.) e pela International Quality Company no Brasil, que destinam-se a homenagear e a divulgar as organizações comprometidas com a recuperação e preservação do meio ambiente e benefícios sociais, dedicadas à qualidade de vida, qualificação profissional, segurança e satisfação dos componentes da Força de Trabalho, além de parceiros e clientes.

Prezada tripulação, registro que a nossa capacidade de alcançar os resultados será tão maior quanto assim o for a união, determinação e sintonia dos nossos diversos setores. Nesta efeméride, concito-os, para que juntos mantenhamo-nos “CONTRIBUINDO SILENCIOSAMENTE PARA A GRANDEZA DA HIDROGRAFIA”, inspirados no profissionalismo de nossos antecessores e na permanente devoção de servir com galhardia a “Nossa Marinha”!

Sinaleiro! Içar o Sinal BRAVO ZULU! Manobra bem executada!
 RECON, UNIFORM, WHISKEY – SINAL DE BOA VIAGEM!
 Parabéns à Base de Hidrografia da Marinha em Niterói!
 “Restará sempre muito o que fazer.”

Campanha de Vacinação COVID-19 no CNPA

CT(CD) Luciana

Em todas as OM, o uso de máscara tem sido obrigatório como um meio de proteção individual e coletivo e isso tem se refletido, juntamente com o avanço da vacinação, na diminuição drástica do número de casos e praticamente zerado os casos graves. No momento, a vacinação completa contra a COVID-19 e as medidas já preconizadas de higienização e proteção individual são as únicas ferramentas cientificamente comprovadas a fim de mitigar a evolução de novas ondas e possíveis variações genéticas do vírus.



Vale lembrar que qualquer campanha de vacinação é um pacto coletivo epidemiológico, ou seja, só se torna eficaz quando atinge o maior número de pessoas possíveis. Além disso a vacinação reduz a transmissibilidade do vírus e diminui as chances de casos graves, não isentando o indivíduo de adquirir o vírus e transmiti-lo a outras pessoas. Abaixo, estão os gráficos da evolução do esquema vacinal ao longo das semanas no CNPA que demonstram o quanto é importante a prevenção e sobretudo a adesão à campanha de vacinação.

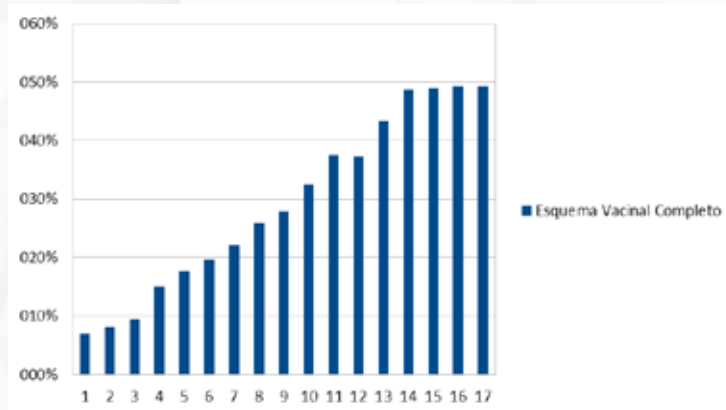


Gráfico 1: Observa-se que ao decorrer das semanas há um aumento na adesão da imunização que se reflete no aumento do número de militares com esquema vacinal completo. Esta medida visa no futuro diminuir o número de casos graves da doença.

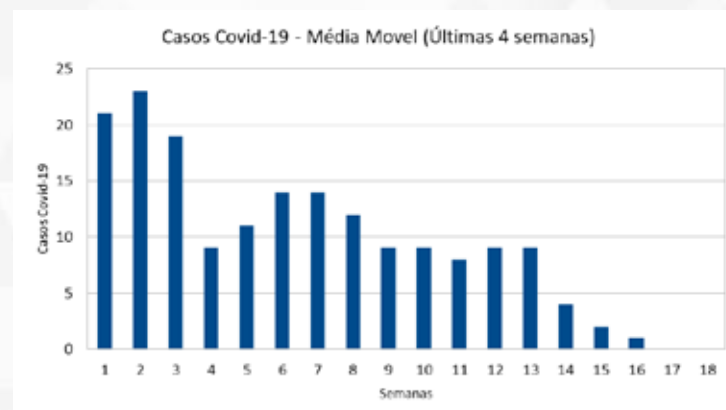


Gráfico 2: Demonstra a importante redução de casos de COVID-19 no CNPA a partir da 35ª semana e ao longo das semanas seguintes, sobretudo nas quatro últimas semanas, evidenciando que a vacinação pode reduzir de forma eficaz o número de casos e a transmissibilidade.



O Novembro Azul é uma campanha anual de conscientização que ocorre anualmente dirigida aos homens com o objetivo de conscientizar e prevenir o câncer de próstata.

O movimento surgiu a partir de uma campanha de fundação australiana chamada Fundação Movember (vindo de Moustache – bigode + November – Novembro) em 2003, aproveitando-se do dia 17 de Novembro que é o dia mundial do combate ao câncer de próstata, com ênfase na prevenção e diagnóstico precoce do câncer de próstata, câncer testicular e depressão no público masculino, com o objetivo de “mudar a cara da saúde masculina” e assim estimulando os participantes em crescerem o bigode.

O movimento logo se tornou mundial e no Brasil ficou conhecido como Novembro Azul, cujo objetivo não é apenas estimular a prevenção e diagnóstico das doenças anteriormente mencionadas, mas também quebrar o preconceito dos homens sobre a necessidade de ir ao médico, estimulando assim a busca pela saúde.

A cada cinco novos diagnósticos de câncer no sexo masculino no Brasil um é de câncer de próstata, sendo 61 mil novos casos por ano no Brasil, que tem como fatores de risco a idade, principalmente após os 50 anos, a história familiar de câncer de próstata, além do estilo de vida como a má alimentação, tabagismo e obesidade.

Apesar de ser o câncer mais diagnosticado na população masculina, essa doença tem taxa de 90% de cura, quando diagnosticado precocemente, por isso a necessidade da realização do exame de toque e dosagem de PSA em homens com mais de 50 anos.

A Divisão de Saúde da BHMN disponibilizou cartazes no CNPA, notas no Plano do Dia e uma cartilha com todas as informações necessárias sobre o novembro azul, com o objetivo de conscientizar a todos que o diagnóstico precoce pode salvar vidas. O preconceito, não.

Portanto, previna-se!



Celebra-se dia 25 de novembro o Dia Nacional do Doador de Sangue. Com a campanha “Somos todos do mesmo sangue”, hemocentros de todo o país se unem durante a última semana do mês com o objetivo de homenagear quem realmente faz a diferença na vida do próximo, pois doar sangue é mais do que uma atitude nobre e solidária, é um verdadeiro gesto de amor.

A BHMN, consciente da importância desse gesto de empatia juntamente com o Serviço de Hemoterapia (Banco de Sangue) do Hospital Naval Marcílio Dias (HNMD), desenvolve semestralmente campanha de doação de sangue entre toda a Tripulação do CNPA.

A cada ano a Força de Trabalho do CNPA vêm aderindo aos chamados no que tange à doação de sangue organizadas pela Divisão de Saúde, fato que demonstra o quanto os militares e servidores civis se importam com o próximo.

No ano de 2021 foram realizadas 2 campanhas em que foram coletadas 70 bolsas de sangue, número bastante relevante para complementar o banco de sangue do HNMD.

Assim, é importante não deixar passar a oportunidade de doar sangue pois com esse gesto, pessoas têm a oportunidade novamente de viver.

Seja um doador, doe vida!

Dia do Médico e Dia do Corpo de Saúde da Marinha.

CC(AA) Solano



O Dia do Médico é comemorado em 18OUT e não só nessa data, mas diariamente, temos que reconhecer a importância desses profissionais. O ingresso de médicos na Marinha pode ser feito pelo Serviço Militar Voluntário (SMV), Concurso Público para o Quadro de Médicos que farão parte do Corpo de Saúde da Instituição (comemorado dia 05NOV). Basicamente, na Marinha, esses profissionais irão atuar na Medicina Assistencial, Medicina Operativa, em navios e tropas, Medicina Pericial, e pesquisas médicas.

A Base de Hidrografia da Marinha conta com uma Divisão de Saúde que tem como uma de suas finalidades prover médicos para embarcar nos Navios Hidroceanográficos a fim de prestar assistência médica aos tripulantes que participam de diversas missões ao longo do ano. Outra atividade importante é o atendimento aos Militares e Servidores Civis que servem no Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA).

Para o ano de 2022, a Divisão de Saúde continuará promovendo campanhas voltadas para a saúde de toda a sua Força de Trabalho, bem como atendendo prioritariamente as solicitações de embarque de médicos no Grupamento de Navios Hidroceanográficos (GNHo) cuja finalidade é o cumprimento das atividades relacionadas à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN).

Ao Corpo de Saúde da Marinha e aos Oficiais médicos da BHMN os nossos sinceros reconhecimentos pelos serviços prestados.

Parabéns! Bravo Zulu!

Limpeza das praias do CNPA

3ºSG-MR Diego Muniz

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói tem a preocupação em manter as praias do CNPA despoluídas e desta forma, constantemente, realiza suas limpezas.

As praias frequentemente acumulam lixo oriundo de descartes indevidos por parte da população e embarcações. Durante a limpeza foram recolhidos diversos materiais, tais como: garrafas PET, isopores, embalagens plásticas, dentre outros. A faina foi conduzida com excelência, contribuindo de forma satisfatória para a limpeza do local, que além da retirada de resíduos em si, fez a despoluição visual mostrando a beleza da praia. A dedicação dos militares envolvidos mostra o comprometimento da Marinha do Brasil para a conservação e manutenção das águas, em especial a Baía de Guanabara, que sofre diariamente devido a falta de conscientização e respeito com o Meio Ambiente.



Vaga de Deficiente – Núcleo de Assistência Social (NAS)

SO-MC Pereira

Em atenção a uma solicitação do Núcleo de Assistência Social (NAS) para adequação do acesso ao setor da Diretoria de Hidrografia e Navegação, por pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, foi instalada uma placa de sinalização de vaga destinada a pessoas portadoras de deficiência. Para realização dessa adequação a BHMN contou com apoio da Prefeitura Municipal de Niterói, através da Nittrans - Niterói Transporte e Trânsito, que é nosso parceiro da OM nas atividades que envolvam segurança no trânsito.



Abastecimento e Retirada de Resíduos Oleosos

1º Ten (RM2-EN) Cassé

Durante o 4º trimestre de 2021, a Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente coordenou as fainas de Abastecimento e Retirada de Resíduos Oleosos de navios atracados no PIRF. A principal tarefa da Assessoria é fiscalizar as atividades, executando as ações que se fizerem necessárias à proteção do meio ambiente, com ênfase no combate à poluição ambiental. Para isso, é necessário o lançamento de barreiras de contenção e o acompanhamento durante toda a atividade.

No 4º trimestre, foram realizados os seguintes acompanhamentos:



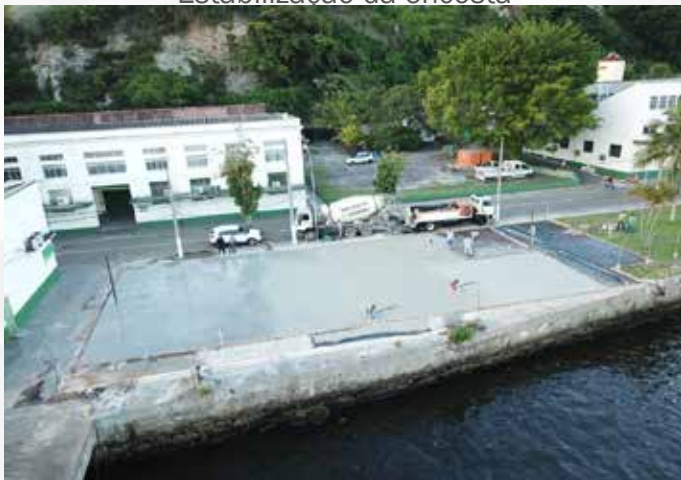
| Dia | Fainas | Quantidade |
|-------|--|------------|
| 04NOV | Abastecimento no AvPqHo Asp. Moura | 5.000L |
| 08NOV | Retirada de resíduos oleosos no NHo Taurus | 10.000L |
| 15DEZ | Abastecimento no NHoF Alte Graça Aranha | 70.000L |
| 16DEZ | Abastecimento no AvPqHo Aspirante Moura | 5.000L |
| 18DEZ | Abastecimento NHo Cruzeiro do Sul | 100.000L |



Acompanhamento das Obras de Revitalização do CNPA



Estabilização da encosta



Construção da quadra poliesportiva



Manutenção no teto do Rancho



Manutenção no Alojamento 2°SG/3°SG



Manutenção na via de acesso ao CNPA



Manutenção na Saúde



Manutenção no Alojamento de Oficiais



Manutenção no CHaPA

1° Ten (RM2-EN) Cassé

A Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente acompanhou, durante o recesso de fim de ano, a execução das obras de revitalização do CNPA. Durante esse período, estavam sendo realizadas as seguintes obras:

- Estabilização da encosta predominantemente rochosa nas proximidades do CAMR;
- Construção da quadra poliesportiva do CNPA;
- Drenagem da via de acesso ao CNPA; e
- Obra de substituição do Telhado do rancho.

Além destas, estavam sendo executados serviços de manutenção nos apartamentos do CHaPA, na Divisão de Saúde, no banheiro do Alojamento de 2°SG/3°SG e no Alojamento de Oficial Feminino.

Bravo Zulu para a Assessoria que não mede esforços para realizar o acompanhamento e fiscalização das obras que trazem maior conforto e segurança à tripulação do CNPA.

Dia do Corpo Auxiliar



CC (AA) Solano

No dia 26 de novembro prestam-se homenagens aos militares que fazem parte do Corpo Auxiliar da Armada. Esse justo reconhecimento demonstra a importância que a Marinha do Brasil dá a esses profissionais que atuam nas áreas administrativas e técnicas.

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) conta com cinco Oficiais Auxiliares da ativa que exercem Chefias em Departamentos, CT(AA) Solano, CT(T) Flávia, bem como Encarregados de Divisão, 1T(AA) Fredson, 1T(AA) Gustavo e 2T(AA) Nascimento. Cabe destacar, também, que em seu efetivo a BHMN possui Oficiais da Reserva que foram contratados para prestar Assessorias na área de Controle Interno, Justiça e Disciplina e Secretaria, são eles: CF (RM1) Valdir, CC (RM1) Adelson e o 1T (RM1) Dias.

Para ser um Oficial Auxiliar da Armada, a praça pode prestar concurso desde que preencha todos os requisitos mínimos exigidos pelo certame, entre eles: esteja na graduação de Terceiro-Sargento com três anos completos; e se a praça não tiver ensino superior, só poderá fazer a prova com, pelo menos, 18 anos de serviço. O concurso apresenta

uma série de desafios que vai da superação intelectual até a abdicção do tempo com a família, pois a dedicação exige quase tempo integral para lograr sucesso.

A praça aprovada no concurso pode considerar-se um vencedor, pois o sonho de tornar-se um Oficial da Marinha do Brasil é um privilégio de poucos. Além disso servirá de exemplo e inspiração para seus pares e subordinados.

Os que pretendem conquistar a vitória de ser um Oficial da Marinha precisam encarar o projeto com afinco, pois a dedicação aos estudos e à Marinha do Brasil são exigências fundamentais para a realização dele. As mudanças são rápidas passando pelo equilíbrio financeiro, grandes responsabilidades e, sobretudo, a realização pessoal. Parabéns, Auxiliares da Armada pela data e pelas conquistas!

Assessor de Controle Interno da BHMN participa do Primeiro Simpósio de Ética Militar da Força Aérea Brasileira

CF (RM1-T) Valdir



No período de 15SET a 20OUT/2021, às quartas-feiras, o Assessor de Controle Interno da Base de Hidrografia participou, como representante da Diretoria Geral de Navegação, do I Simpósio de Ética Militar da FAB. O evento teve participantes de todo o Brasil, oriundos das unidades da FAB, contando também com representantes da Marinha do Brasil, Exército Brasileiro, Polícia Militar e Corpo de Bombeiros Militar do Distrito Federal, além de órgãos da Administração Federal.

Em palestras semanais transmitidas via Internet, proferidas por civis e militares especialistas na área, foram abordadas dimensões filosóficas, psicológicas e educacionais relacionadas ao desenvolvimento ético e moral, particularmente no contexto das escolas militares.

Esse evento em muito contribuiu para aumentar o nível de capacitação da Assessoria de Controle Interno, que o utilizará em prol das atividades da OM, haja vista ser um assunto de grande importância, especialmente tendo em vista a adoção pela Marinha do Plano de Integridade, cujo arcabouço é balizado pelos assuntos tratados no simpósio.

15 de outubro – Dia do Professor

2ºSG-TE Louback



Disseminar conhecimento instruindo indivíduos e equipes são algumas das atividades principais de professores e instrutores. Dentro desse contexto, a BHMN conta com vários militares que desempenham a função de instrutor a bordo ou ainda no apoio a alguma OM do CNPA.

O Grupo de CAV da BHMN destaca-se por ser uma equipe que atua diariamente e em adestramentos constantes no Plano de Adestramento (PAD) com a função de adestrar o Grupo de CAV de Serviço ou as equipes fixas que atuam no controle de avarias objetivando manter as mesmas em condição de pronto emprego. O CAV conta com militares possuidores de cursos e adestramentos como FICAV, CAV-T, CBINC, ELCAV e que exercem a função de Fiel de CAV da BHMN, além das demandas de reparos solicitados na área de aguada e esgoto, controle e abastecimento de água para navios atracados no PIRF etc.

A Seção de Adestramento atua coordenando os adestramentos e cursos a bordo, providenciando a execução do PAD a fim de atingir os objetivos estabelecidos por ele. Atua ainda assessorando os instrutores nos adestramentos a serem ministrados e na orientação de militares indicados para cursos expeditos. A Base cumprimenta a todos que colaboram nas atividades de adestramento na OM e exercem a nobre missão de ensinar.

Palestra no CNPA sobre o Plano de Integridade da Marinha

CF (RM1-T) Valdir

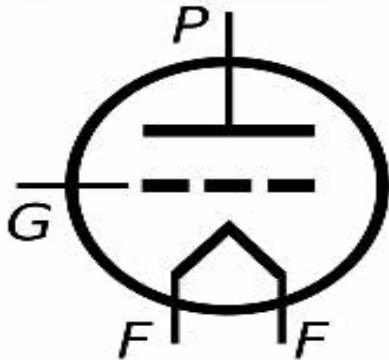
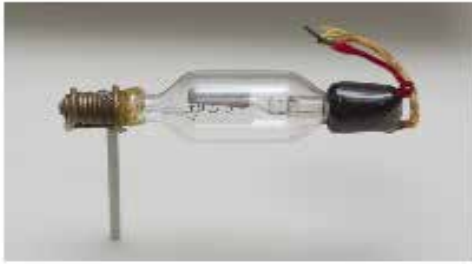


Tendo em vista a necessidade de divulgar o pensamento da Marinha junto a sua Força de Trabalho no que tange a integridade, em agosto, foi ministrada pelo Assessor de Controle Interno da BHMN, no auditório da DHN para membros da tripulação do CNPA, palestra sobre o Plano de Integridade da Marinha, cujo propósito, em linhas gerais, foi levar ao conhecimento da tripulação deste complexo, valiosos aspectos inseridos no plano para que todos saibam qual é o foco da Marinha no trato com esse assunto, com o intuito de fortalecer os aspectos éticos e levar ao conhecimento as consequências inerentes à sua quebra. Assim, a tripulação pôde sentir que deve adotar uma postura norteada pela retitude de ações, compromisso com a instituição e senso de responsabilidade, com o objetivo de fortalecer uma cultura de pessoas íntegras e incentivando o comprometimento além do seu pessoal, de todos aqueles que interagem com a Marinha. Durante a apresentação foi obedecido o protocolo de enfrentamento a pandemia.



Dia do Técnico em Eletrônica (05NOV)

SO-ET Gonçalves



A Eletrônica, embora uma ciência obscura e de difícil compreensão para a maioria das pessoas, é uma presença indissociável da vida cotidiana moderna. Desde seu advento com a identificação do elétron em 1897, juntamente com a subsequente invenção do tubo de vácuo, originando a Válvula Termiônica, que poderia amplificar e retificar pequenos sinais elétricos, possibilitou a criação de uma gama de dispositivos e sistemas que se mesclaram as outras ciências, influenciando enormemente o desenvolvimento da sociedade moderna. Nesse cenário surge o Técnico em Eletrônica com seu importante e silencioso papel nas avaliações e testes, usando dispositivos de medição e diagnóstico para instalar, ajustar, testar, manter, conservar e reparar equipamentos. Sendo um dos profissionais de maior demanda na atualidade.

Na Marinha, a Praça especializada em Eletrônica (ET) realiza, nas diversas unidades e meios navais, manutenções planejadas e corretiva de 1º ou 2º escalão, pesquisa de avarias, testes, medidas e ajustes, montagem, desmontagem, instalação de componentes e equipamentos de sistemas eletrônicos como radares, sonares, direção de tiro, Eletrônica de Aviação e comunicações. O símbolo da Especialidade na Insígnia é uma válvula eletrônica Triodo simples composta de: placa no topo, a grade no meio e um filamento de aquecimento que serve como cátodo a baixo, rememorando a origem da Eletrônica.

A BHMN é responsável pela obtenção e manutenção de equipamentos eletrônicos de alta precisão para obtenção de um enorme número de dados das Ciências referentes a Hidrografia, Oceanografia, Meteorologia, Geodesia e Navegação, com a finalidade de cumprir sua missão. Embora a formação das praças ET não abranja nenhuma dessas Ciências, o esforço e comprometimento inerentes ao perfil de “Solucionador de Problemas” característico da profissão, faz com que cada técnico, ao seu nível de experiência, realize o trabalho necessário impactando tanto nas atividades quanto economicamente num todo.

A referida data é uma justa homenagem a este profissional que é uma das engrenagens que mantém o mundo em movimento. Para que seja possível consertar aquilo que quebramos em segundos, é preciso muitos anos de experiência. A todos os Técnicos em Eletrônica nosso agradecimento e admiração. BZ!!



Levantamento Hidrográfico de Final de Curso 2021

SO-ET Gonçalves



O Programa de Ensino do CIAARA (PROENS) e os currículos do Curso de Aperfeiçoamento de Hidrografia para Oficiais (CAHO) e do Curso de Aperfeiçoamento de Hidrografia e Navegação para Praças (C-Ap-HN), preveem a realização de um projeto de campo multidisciplinar por meio das disciplinas Levantamento Hidroceanográfico de Fim de Curso (LHFC) e hidrografia aplicada, que tem por objetivo desenvolver as capacidades necessárias para o planejamento, a execução, o processamento e a análise de um LH, bem como atender o requisito previsto para os Padrões de Competência para Hidrógrafos da Organização Hidrográfica Internacional (OHI). Nesse ano o LHFC foi realizado na Baía de Sepetiba com a participação dos Oficiais-Alunos do CAHO/2021 e dos Sargentos-Alunos do C-Ap-HN/2021.

O Departamento de Materiais e Serviços Náuticos (BH-10) apoia o Levantamento Hidrográfico de Final de Curso (LHFC) fornecendo equipamentos e materiais SJ “T” e uma equipe ET da Seção de Eletrônica (BH-11.7) que tem a finalidade de apoiar o Paiol de Hidrografia “In loco” realizando: preparação, suporte técnico, reparo, manutenção e adestramento dos cuidados e reparo em 1º Escalão. Bem como diversos reparos ocasionais em auxílio as embarcações, comunicações, infraestrutura das instalações e reparos menores que afetam o bem estar e harmonia dos membros da Comissão. O LHFC também é usado como adestramento e “teste de fogo” dos ET recém embarcados na Seção, uma vez que não existe didática formalizada de Eletrônica na área de Hidrografia na Marinha. Além da boa fluência das atividades da Comissão, também com resultado esperado, é a familiarização com os equipamentos, que se refletirá numa melhor qualidade dos serviços prestados pela BHMN. O Relatório de Avarias gerado no final do LHFC também contribui para a preparação e tomada de decisões dos futuros Levantamentos Hidrográficos.

Agradecimentos ao Departamento de Materiais e Serviços Náuticos que, sempre em apoio, ajuda a formar os hidrógrafos que comporão as engrenagens da importante missão da Diretoria de Hidrografia e Navegação.



Seção de Eletrônica do BH-10 realiza reparos e recondicionamento de equipamentos

SO-ET Gonçalves

Dos diversos serviços realizados pela Seção de Eletrônica, destacamos do corrente trimestre as mais relevantes:

- Executado o reparo da Estação Meteorológica Marwin-31 (descontinuada) utilizada pelos navios da Esquadra para coleta de dados meteorológicos usados no cálculo do Vento Balístico, que serve para a determinação da trajetória balística, possibilitando, assim, o fornecimento do equipamento;
- Recondicionamento do Marégrafo Digital Thalimedes (descontinuado) utilizado tanto para coleta de dados quanto para o adestramento dos hidrógrafos no LHFC-2021;
- Manutenção do radar e instalação do DGPS da Lancha Estrela Guia, garantindo a segurança da mesma;
- Reparo do CTD 9 Plus do NOc Antares, economizando preciosos tempo e dinheiro de envio para o Exterior; e
- Recondicionamento de 02 unidades DGPS Hemisphere R110, suprimindo, com isso, a carência de posicionador para os Sonares de Varredura Lateral do SAR;

A Seção de Eletrônica tem mantido o desempenho de reparos e serviços, apesar da redução de 50% no efetivo. BZ!



Departamento de Apoio, essencial ao cumprimento da Missão da BHMN



SO-ET Gonçalves

A Oficina de Precisão do Departamento de Materiais e Serviços Náuticos, como o nome sugere, realiza trabalhos que exigem acurácia e meticulosidade. Composta normalmente de praças MT e MC, atualmente é guarnecida pelos SO-EL Washington e 3ºSG-MC Martins que realizam reparo, manutenção, recondicionamento, restauração e, ocasionalmente, fabricação de peças em apoio a Seção de Armazenamento com o material SJ “T”. Embora a Oficina de Precisão não seja uma oficina de serviços gerais, ela auxilia nas necessidades do CNPA. A “expertise” do SO-EL Washington tem ajudado a sanar diversos problemas e dificuldades. A saber:

- Confecção de Suporte de Círculo Cardin para agulha magnética, possibilitando a reutilização do equipamento;
- Adaptação para uso de Esferas de Barlow na Bitácula de fibra de vidro do NPa Benevente, que se encontrava inoperante por não possuir mais as suas placas de Barlow, que são de difícil aquisição (Exterior);
- Apoio para manutenção do leme da lancha Prócyon que se encontrava com rigidez de manobra no timão, confeccionando uma ferramenta apropriada para o trabalho necessário;
- Restauração de diversos instrumentos náuticos como Estadímetro, base de anemoscópio, Chassis de Barômetro Aneróide, etc;
- Restaurações do corpo dos relógios das OM;
- Confecção de gabaritos usados como complementos didáticos em aulas práticas de metrologia para o Curso de Faroleiro;
- Reparo na máquina de jato de areia da oficina de precisão, equipamento fundamental no preparo e nas manutenções de instrumentos náuticos, direcionados para esta oficina; e
- Confecção de hastes para suporte das antenas DGPS do Sistema Beacon da Ilha Rasa, em apoio ao CAMR.

Estes são alguns dos trabalhos realizados pela Oficina de Precisão, através do SO-EL Washington, com uma motivação ímpar, que produzem impacto positivo nas atividades e contribuem intrinsecamente para a Hidrografia como um todo. BZ!!



BH-10 divulga o brasão da OM

SO-ET Gonçalves

Devemos lembrar que ao nos referirmos a departamentos, divisões ou seções, estamos falando de pessoas, e não da infraestrutura. Pois são essas, com suas características, experiências pessoais e empenho em cada atividade executada, como engrenagens num mecanismo, trabalham para obter o mesmo resultado: Apoiar!

Com esse espírito de corpo, que o Brasão da BHMN foi restaurado e fixado na parede externa do prédio das oficinas para representar todo o Departamento.



O Espírito natalino no Departamento de Administração

CC(AA) Solano

O fim do ano chegou e com ele entramos definitivamente no advento natalino. É importante entendermos qual o verdadeiro significado dessa data. O Natal nos faz recordar com carinho o nascimento de Jesus e a mensagem que nos é transmitida desde sempre. Temos a oportunidade de celebrar a esperança, a vida juntos daqueles que amamos.

Os militares do Departamento de Administração montaram uma árvore de Natal e decoraram o prédio principal com a finalidade de envolver, com o espírito natalino, todos que passam por ali.

Aproveitamos essa oportunidade para desejar

um Natal magnífico e um ano novo com muitas realizações para toda a Força de Trabalho da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói.



Realocação de Pessoal e Mobiliário do 3º Pavimento da Casa D'Armas

3ºSG-DA Campos



No dia 16 de junho de 2021, o Diretor de Hidrografia e Navegação designou, pela Portaria nº 93, oficiais e praças para constituírem a Comissão de Planejamento e Coordenação dos preparativos para a reforma do 3º andar da Casa D'Armas, com o traslado do pessoal e do material aos locais que acomodarão os setores afetados pela reforma.

Nesse contexto, cabe ressaltar a relevante participação de militares da BHMN para compor a Equipe de Apoio na movimentação de condicionadores de ar, realização de desenhos arquitetônicos, instalação de divisórias e instalações elétricas prediais.

Assim, apoiado no lema da BHMN “Contribuindo silenciosamente para a grandeza da Hidrografia”, parabenizamos os militares envolvidos que não mediram esforços para cumprirem a missão.



Entrega de Copos Retratéis ao BH-20

1°SG-HD Andréa



O Chefe do Departamento de Intendência, visando a conscientização e a importância da prevenção ao meio ambiente, realizou no dia 28 de outubro a entrega de copos retratéis reutilizáveis para sua FT, com o objetivo de gerar atitudes de sustentabilidade. O BH-20 busca com esta ação conter o uso de copos descartáveis, diminuindo os custos com o referido material e, conseqüentemente, diminuindo a produção e descarte dos mesmos.

Outrossim, através desta ação, o Departamento está contribuindo para a criação de uma consciência crítica juntamente às questões ambientais e a importante manutenção da sustentabilidade. O meio ambiente agradece! “MAR LIMPO É VIDA”

Boas práticas voltadas à Sustentabilidade

CC(AA) Solano

A Base de Hidrografia da Marinha, baseada nos estudos sobre os impactos econômicos e ambientais, pensou em mais uma iniciativa voltada para questões ambientais e distribuiu copos que podem ser reutilizados para toda a tripulação.

Essa prática além de gerar uma economia importante para a BHMN, também tem como propósito a conscientização e o comprometimento de toda a Força de Trabalho com o meio ambiente.

O conceito de sustentabilidade nos alerta de que é preciso defender, favorecer, apoiar, conservar e cuidar. Não é por acaso que a

Base tem a Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente cujas atribuições são regulamentar, fomentar e apresentar projetos criativos que estejam alinhados com a Missão da Base de Hidrografia.

Listamos alguns motivos para deixarmos de usar os copos descartáveis:

- 1 – Não é biodegradável
- 2 – Sua produção utiliza muita água e energia elétrica.
- 3 – Muita água para reciclar e pouco custo-benefício.
- 4 – Crescem os números de copos em aterros sanitários.
- 5 – Poluição dos mares que causam a morte de animais marinhos.

Portanto, é nosso dever pensar ações e colocá-las em prática a fim de preservar o meio ambiente, pois é o legado que podemos deixar para as gerações vindouras.

Preservar é vida!



Seção de Pessoal Civil - Digitalização de Documentos com Otimização de Espaço

CC(AA) Solano



A Seção de Pessoal Civil da Base de Hidrografia e Navegação (BHMN) em mais uma iniciativa de organizar a rotina de trabalho, bem como os processos internos e, sobretudo, melhorar a produtividade fez a triagem e seleção de todos os documentos de SC que precisam ser digitalizados.

O objetivo não é apenas livrar-se do excesso de papel, mas também a redução da burocracia, maior organização, facilidade de acesso e, principalmente, disponibilização de espaço físico.

Essa iniciativa foi tão positiva que o Departamento de Intendência apresentou também a necessidade de digitalizar documentos da Seção de Material, tendo o mesmo propósito da Seção de Pessoal Civil.

Os benefícios advindos dessa iniciativa são inúmeros, pois além de se criar um banco de dados, proporciona um maior controle dos documentos, evita o desperdício de papel, demonstrando o comprometimento da BHMN com o meio ambiente, fato que corrobora com a premiação recebida Prêmio de Qualidade Águia Americana que busca reconhecer e homenagear instituições comprometidas com o desenvolvimento sustentável.

A todos os envolvidos nesse importante trabalho, a BHMN agradece e incentiva para que essas boas práticas continuem fazendo parte da nossa rotina de trabalho. Parabéns à Seção de Pessoal Civil!

Base de Hidrografia recebe prêmios: Águia Americana e Quality

CC(AA) Solano



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói foi homenageada, dias 26 e 27 nov, em São Paulo, com o prêmio Águia Americana e Quality Internacional. O primeiro busca reconhecer, homenagear e divulgar a iniciativa privada comprometida com o Desenvolvimento Sustentável e com a Responsabilidade Social. O segundo é um Reconhecimento Nacional/ Internacional de Excelência para Instituições que contribuem efetivamente com o desenvolvimento socioeconômico do País.

Estiveram representando a Base nesses importantes eventos o CC(IM) Cardoso e o CT(AA) Solano que presenciaram o respeito e a admiração que o público presente tem pela Marinha do Brasil. As justas homenagens concedidas à BHMN só ratificam o esforço diuturno que a sua Força de Trabalho desenvolve no que tange à excelência e

o comprometimento com as questões ambientais.

Assim, esses reconhecimentos aumentam o nosso compromisso e a incessante busca pela prestação de um serviço com qualidade e ações voltadas para as questões ambientais.



Militares da Base participam das Corridas dos Fuzileiros e Intendentes

SO EP Marcio



O dia do Atletismo é comemorado no dia 09 de outubro. Essa data foi criada com o intuito de homenagear esse esporte considerado por muitos como o esporte base. A prática do atletismo no Brasil iniciou-se por volta de 1850 e, segundo a Confederação Brasileira de Atletismo, provavelmente foi inserida no território por marinheiros ingleses. A BHMN tem alguns militares considerados atletas pelo seu empenho e dedicação nas corridas rústicas. O Dia do Atleta é comemorado em 21 de dezembro. A data celebra o esforço das pessoas que se dedicam ao esporte, seja por hobby ou para manter uma boa qualidade de vida.

Nesse contexto, a BHMN incentiva a sua tripulação a participar das corridas de rua. Após um longo período sem corridas por causa da pandemia, no dia 28 de novembro ocorreu a 33ª Corrida dos Fuzileiros Navais e 15ª Corrida do Corpo de Intendentes da Marinha no Aterro do Flamengo. A BHMN participou com um “Pelotão Vibração” que completou o percurso de 5km com o tempo de 34 minutos com total vibração cantando canções militares desde a largada até a chegada que foi abrilhantada com o som forte das vozes de 27 militares das diversas OM do CNPA, cantando “ Cisne Branco”.

A BHMN conta com um amplo espaço interno, onde são realizados os treinos de corrida nos dias de TFM. Em geral, a tripulação possui uma boa adesão à prática de atividades físicas, pois é incentivada pelos profissionais da área de Educação Física, já que a saúde deve ser prioridade para que se possa ter uma boa qualidade de vida no seu ambiente de trabalho.

Portanto, pratique atividade física, seja no seu ambiente de trabalho seja em lugares apropriados. Parabéns a todos que participaram da corrida mencionada e aos incentivadores do esporte.



Atividades físicas e projetos esportivos desenvolvidos na BHMN

SO-EP Márcio



A BHMN, visando o bem-estar da sua Força de Trabalho, realiza o Treinamento Funcional acompanhado pelo grupo EP desta BASE às quartas-feiras no horário de TFM em frente ao rancho, o qual consiste em um circuito com diversas estações. O trabalho é realizado com o objetivo de melhorar o condicionamento físico como um todo e aprimorar habilidades específicas do indivíduo, sejam elas voltadas tanto para o esporte quanto para a vida diária, promovendo assim, uma melhor qualidade de vida, principalmente, no ambiente de trabalho, além de ajudar na preparação

para o Teste de Aptidão Física (TAF).o TAF é um teste físico, realizado nos meses de agosto e setembro, que serve para verificar a condição física de todos os militares da ativa. Composto por corrida de 2400 metros, natação 50 metros e permanência na água por 10 minutos (todos com tempos divididos por sexo e idade).

Outra atividade que proporciona uma vida saudável é a academia, que funciona todos os dias em rotina normal, sempre sob supervisão do EP DE SERVIÇO, no horário das 07h15 às 08h e 11h45 às 13h, além dos horários de TFM nos dias previstos para essa finalidade.

Existe ainda o projeto da Quadra poliesportiva, já aprovado e com as obras em andamento. A quadra será de suma importância para as atividades físicas do Complexo. A tripulação poderá praticar futsal, voleibol e basquetebol. Além dessas modalidades, também poderão ser realizadas atividades lúdicas. Ao lado da quadra ainda teremos uma estação fixa de calistenia.

Outro projeto para o futuro, em local a ser definido, é a construção da Piscina. Vale ressaltar a importância de podermos realizar a atividade aquática a bordo. Além de prevenir lesões, a movimentação dentro d'água é muito recomendada para todas as idades. Com essa construção, serão evitados deslocamentos para outras organizações militares, e desse modo o tempo será otimizado, incentivando naturalmente a tripulação à prática da natação.





SC Mara



SC Simone

O Dia do Servidor Público é comemorado em 28 de outubro, e essa justa homenagem não poderia ser esquecida pela Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN), que conta na sua Força de Trabalho com 59 Servidores Civis que exercem diversas funções a fim de ajudar a BHMN a cumprir a sua missão, que é prestar apoio ao Complexo Naval da Ponta da Armação diuturnamente.

Neste ano, com as restrições impostas pela pandemia do COVID-19, não houve cerimônia alusiva à data, porém os seguintes SC foram agraciados:

20 anos de serviço

Simone Schiavo de Sousa da Silva

30 anos de serviço

Eduardo Gonçalves do Amaral;
Enoi Gomes da Silva; e
Mara Lucia de Souza.

Portanto, fica evidenciada a relevância dos Servidores Civis que compõem a Força de Trabalho em todas as atividades da BHMN e também da Marinha do Brasil. Parabéns aos nossos servidores!



SC Enoi



SC Amaral



Dia do Marinheiro

CC(AA) Solano

O Dia do Marinheiro é comemorado em toda a Marinha do Brasil em 13 de dezembro. Neste dia ocorrem formaturas em que militares recebem suas condecorações.

Cabe ressaltar que a BHMN se envolve nessa data não só prestando apoio na manutenção, limpeza e arrumação, o seu envolvimento vai além, uma vez que a sua Força de Trabalho conta com militares e servidores civis que receberão suas comendas no dia do Marinheiro.

Por isso, nessa data rendemos uma justa homenagem à história de um dos grandes heróis nacionais, o Almirante Joaquim Marques Lisboa, Patrono da Marinha do Brasil.

“Sou marinheiro e outra coisa não quero ser”. Essas são palavras do nosso Patrono as quais traduzem a essência da Marinha do Brasil e nos incentiva a nunca deixar de homenagear nossos heróis nacionais.



Militares da OM aprovados com distinção

SO-AD Fábio

O adestramento de uma OM é uma das tarefas mais importantes a bordo. É por meio de um adestramento bem ministrado que qualificamos a Força de Trabalho para a realização de tarefas específicas e multiplicamos o conhecimento dos nossos militares. Nesse quesito, a BHMN parabeniza o 2ºSG-AR Igor de Oliveira Velozo por ter sido aprovado com distinção no Curso Exedito de Manutenção de Motores de Popa em Embarcações Miúdas (C-Exp-ManMot), turma 1/2021, realizado no CMEM, no qual obteve



média final 9,500 e o 2ºSG-TE Rubens Louback Franco por ter sido aprovado com distinção no Curso Exedito de Técnica de Adestramento para Praças (C-EXP-TECAD), turma 6/2021, realizado no CAAML no qual obteve média final 9,600.

Tal fato demonstra profissionalismo, determinação e comprometimento com a carreira militar.

Bravo Zulu.



Militares do Departamento de Administração são destaque em 2021

CC(AA) Solano

Anualmente, a Base de Hidrografia da Marinha em Niterói (BHMN) solicita aos Centros de Instruções da Marinha, Cursos Exeditos (C-EXP) que têm por objetivo suplementar a capacitação técnico-profissional dos nossos militares a fim de habilitá-los a desenvolver tarefas e solucionar problemas com rapidez e eficiência, pois sabe-se que a Força de Trabalho bem treinada adquire novas habilidades e melhora o seu desempenho em suas funções.

Nesse sentido, foi notório o comprometimento dos militares da BHMN em todas as tarefas para as quais foram escalados, seja para prestar apoio a esclarecimentos para outras OM do Complexo. Sabemos que é tradição em nossa Marinha reconhecer os militares que se esforçaram e é dever de justiça rendermos homenagens ao 1ºTen (RM2-Md) RAPHAEL TADEU que proferiu a Palestra sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis; à Divisão de Direitos Pecuniários que padronizou procedimentos internos e possibilitou maior controle e rapidez nos direitos da nossa Força de Trabalho, ao CB-EF Raphael que obteve elogios ao prestar apoio em sua área de conhecimento na Comissão RECON LHFC e ao MN-RC Garcia que contribuiu com a mudança de setores que estavam na Casa D'armas.

Portanto, que o esforço e dedicação demonstrados pelos militares que se destacaram ao longo desse ano sirva de inspiração e exemplo para seus pares e subordinados. Uma Força de Trabalho motivada e consciente da missão de sua OM entregará sempre um trabalho de qualidade e, conseqüentemente, será reconhecida.

Bravo Zulu!

Os Correios e o Centro de Concentração Postal do Complexo Naval da Ponta da Armação

1ºTen (RM1-AA) Dias



No dia 9 de outubro comemorou-se o Dia Mundial dos Correios.

A União Postal Universal (UPU) agrupa os serviços postais de aproximadamente 192 países e regiões autônomas. No Brasil, a data é celebrada ao mesmo tempo em que os Correios celebram 358 anos da institucionalização dos serviços postais regulares no País, quando foi criado o cargo de Correo-Mor das Cartas do Mar – o carteiro da época colonial. Atualmente, os Correios é uma Empresa Pública Federal que passa por profundo processo de revitalização, iniciado em 2011 e conduzida pelo presidente da empresa.

Quando a covid-19 atingiu todos os países e, principalmente, a estrutura logística implantada, os correios, encontrou formas de manter a prestação de serviços em benefício das comunidades, criando novos serviços postais de caráter social e econômico, e implantando metodologias criativas de distribuição, em virtude do incremento, em diversas regiões do mundo, do comércio eletrônico. Ressalta-se ainda, o papel social e o apoio logístico dos operadores postais na distribuição de vacinas. Essas atividades são a prova inegável de que os correios são inseparáveis da sociedade e dos clientes que eles atendem.

Os Correios possui contrato celebrado com a BHMN, fim atender o Centro de Concentração Postal (CCP) do CNPA, o qual é o responsável pelo recebimento e encaminhamento postal de todos os expedientes das OM, autarquia (POUPEX) e Postos avançados de Serviços (SIM e SVPM) localizados na área de jurisdição do CNPA. Dentre os serviços oferecidos pelo CCP-BHMN destacam-se: prover os meios de segurança necessários ao encaminhamento das correspondências oficiais, efetuar o controle das correspondências externas (via Correios), e internas (entre OM da Marinha do Brasil), por meio do Sistema de Controle de Correspondências (SISPOSTAL) e coletar, distribuir ou expedir as correspondências oficiais e particulares do CNPA.

Nesta data, a BHMN parabeniza os militares do CCP que atuam com a Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos nessa importante função de apoio logístico ao Complexo Naval da Ponta da Armação.

Fechamento do exercício financeiro 2021

1º Ten (RM2-T) Lilian Nicoli



No Brasil, o exercício financeiro inicia no dia 1º de janeiro e finaliza em 31 de dezembro do mesmo ano. Segundo a legislação brasileira, pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas.

Ele é constituído de um processo sistemático com atividades e procedimentos que devem ser criteriosamente observados no decorrer do ano e embora as operações orçamentárias e extra-orçamentárias das entidades públicas se desenrolem de forma contínua, existe a necessidade de se delimitar as operações em períodos temporais, e essa delimitação se chama exercício financeiro.

Com a proximidade do encerramento do exercício e a necessidade do cumprimento de obrigações previstas, a Divisão de Contabilidade da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói está atenta e comprometida.

Se faz necessário seguir as instruções emitidas pela Circular 30/2021 da Secretaria Geral da Marinha, onde constam as determinações e prazos.

O cumprimento correto de todas as atividades pela UG no fechamento irá refletir não só no âmbito do Comando da Marinha, mas também na Administração da União como um todo.

O BH-21 está trabalhando com um planejamento, a fim de aproveitar ao máximo o período de funcionamento dos sistemas Comprasnet e Siafi de modo que a UG cumpra plenamente as obrigações previstas nas datas do calendário de encerramento.

A Execução Financeira desta Base faz uma análise criteriosa das Notas de Empenho (NE) e solicita a todos os Departamentos da Base que informem a não entrega do material ou prestação do serviço, a fim de evitar inscrição desnecessária em Restos a Pagar. O objetivo da OM é iniciar o ano seguinte, com o mínimo de empenhos inscritos em Restos a Pagar Não Processados (RPNP) e evitar que os empenhos que serão inscritos em restos a pagar sejam cancelados sem justificativas no Exercício seguinte.

É preciso cumprir as orientações, tendo em vista que o não atendimento às recomendações poderá implicar na apuração incorreta do resultado do exercício.

Por isso, todos os militares e servidores civis da Divisão de Contabilidade estão trabalhando rigorosamente para cumprirem os prazos e garantirem que o fechamento seja executado de forma legal e eficaz.

Manutenção das Caixas de Drenagem e Esgoto

CB-MC Nascimento



O Departamento de Apoio, através do setor de Controle de Avarias (CAv), realiza constantemente limpeza das caixas de drenagem de todo o CNPA, no intuito de minimizar durante as fortes chuvas as áreas de alagamento. As modificações na rede de drenagem, com a criação de novos trechos em conjunto com a manutenção da limpeza, demonstraram ser eficientes no combate aos alagamentos. Outra preocupação do CAv é na manutenção das redes de esgoto, sendo utilizado caminhão VACOL para desobstruções e esgotamento da nossa estação elevatória.

Para realização dessas limpezas a BHMN conta com apoio da Prefeitura Municipal de Niterói, através da Secretaria de Conservação e Serviços Públicos (SECONSER), que é parceira nas atividades que envolvam conservação, disponibilizando o caminhão VACOL e pessoal qualificado.





O Levantamento Hidrográfico de Final de Curso (LHFC) faz parte do adestramento do curso de Hidrografia e Navegação, ministrado pelo Centro de Instrução e Adestramento Almirante Radler de Aquino (CIAARA). O LHFC acontece anualmente e a Divisão de Transportes da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói apoia esta importante missão de aperfeiçoamento e qualificação dos Oficiais e Praças. Neste ano de 2021, a Divisão apoiou com 3 viaturas administrativas (01 caminhão prancha, 01 micro ônibus e 01 caminhão tipo baú) e 01 flex boat (bote), tendo como destino o Distrito de Itacuruçã, no município de Mangaratiba, do estado do Rio de Janeiro. A BHMN se dispõe, diuturnamente, sempre à apoiar, seja por mar ou por terra, provendo sempre pessoal e material as OM.

“Enquanto o mar tiver sal, apoiar é fundamental.”

“Contribuindo Silenciosamente para a Grandeza da Hidrografia”.



Manutenção da Rede de Incêndio do PIRF

3ºSG-MA Florêncio

A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói, por meio do setor de Controle de Avarias (CAv), realiza um serviço de manutenção preventiva na Rede de Incêndio do PIRF, buscando sempre a manutenção da segurança dos navios quando atracados no Cais.

Dependendo da intensidade do incêndio, evitar sua propagação pode se tornar mais importante de que seu combate. Um incêndio perfeitamente circunscrito e, portanto, incapaz de se alastrar, é um incêndio dominado. Portanto, torna se importante o trabalho dos militares do CAv, que com dedicação e afinco em cumprir sua missão, realizaram a substituição e limpeza das redes e válvulas de aspiração, tornando operacional o sistema de combate a incêndio no PIRF.



Dia do Eletricista

SO-EL William

No dia 17 de outubro, homenageou-se o dia do eletricista, comemorado por todos os profissionais que atuam na área. Responsável pela instalação, manutenção e reparo dos equipamentos e instalações elétricas, em diversos setores públicos ou privados, esse técnico em eletricidade promove a seus usuários um modo confiável e seguro de viver.

Que todos saibam a importância do eletricista e principalmente que todos valorizem essa profissão. Portanto, são merecidas as homenagens a esses dedicados técnicos que desempenham suas atribuições com amor à profissão. Ademais, aos eletricistas da BHMN, que apoiam todo o CNPA, um Bravo Zulu pelo referido dia e por trabalharem com resiliência no atendimento a missão desta salutar Organização Militar.



Comemoração do Dia da Bandeira no CNPA

1º Ten (RM1-AA) Dias



No dia 19 de novembro comemora-se o Dia da Bandeira do Brasil. Essa comemoração passou a fazer parte da história do país após a Proclamação da República, no ano de 1889, com o fim do período Imperial (1822-1889) e se constituiu como mais um elemento simbólico da construção da identidade nacional brasileira.

Em razão das medidas de contenção da COVID-19, as comemorações do Dia da Bandeira, foram realizadas no Pátio da Bandeira, com a participação da Divisão de Serviço e dos titulares das OM apoiadas.

Foi realizada a Leitura da Ordem do Dia do Chefe do Estado-Maior da Armada, que enfatiza: “Ao comemorarmos o Dia da Bandeira, não nos esqueçamos que onde tremular” o querido símbolo da amada terra do Brasil”, em terra, nos rios ou mares, no Brasil ou no exterior, é o Pavilhão Nacional no mastro que faz com que nossos corações pulsem mais fortes e se encham de orgulho. Esse é o significado maior, também, do Cerimonial à Bandeira Nacional na Marinha do Brasil, quando ao içar o pavilhão, e ao arriá-lo, renovamos o juramento solene de honrar e defender a Pátria até mesmo com o sacrifício da própria vida”.

Em seguida foi entoado pelos presentes o “Hino à Bandeira do Brasil” e incineradas as bandeiras inservíveis que tremularam com orgulho, até se desgastarem, no mastro principal do CNPA e dos navios do GNHo, em comissões no Mar ou atracados nos portos do Brasil.

*“Sobre a imensa Nação Brasileira,
Nos momentos de festa ou de dor
Paira sempre sagrada bandeira
Pavilhão da justiça e do amor!
Recebe o afeto que se encerra
Em nosso peito juvenil
Querido símbolo da terra
Da amada terra do Brasil!”.*

Liberação do Estacionamento GOLF – Readequação do piso

SO-MC Pereira



Públicos (SECONSER), que disponibilizou a borra de asfalto e maquinários.

O estacionamento GOLF, à retaguarda da Sala de Estado (SG/CB/MN/SC assemelhados), ficou parcialmente interditado por duas semanas, por motivo de manutenção. Foi realizada terraplanagem para nivelamento do terreno, bem como aplicação de borra de asfalto, proporcionando uma melhor utilização da área. A manutenção, além de trazer conforto para os militares e servidores civis, promoveu o ganho de mais 10 vagas, ampliando para 100 vagas demarcadas. Toda a obra foi realizada pelo Departamento de Apoio (BH-50) em conjunto com a Prefeitura de Niterói, através da Secretaria de Conservação e Serviços



Reforma do Alojamento

CT(RM2-EN) Malaguth



A Base de Hidrografia da Marinha em Niterói possui alojamentos que servem de apoio para todos os militares do CNPA. E com o decorrer do tempo, fez-se necessário a realização de obras para reparos e melhorias das instalações. No mês de outubro, foi realizada a prontificação e, por conseguinte, a entrega de parte das obras realizadas nos alojamentos de CB/MN. Dentre os serviços, destacam-se: hidráulicos e elétricos, trocas de pisos e azulejos, destruição dos antigos armários ainda de alvenaria (pedra mármore) e aquisição de novíssimos armários de ferro. No primeiro momento, foram realizadas a entrega da cobertura de beliche e a cobertura de armários n° 02. O Departamento de Apoio, através dos seus militares da Divisão de Conforto, vem apoiando, de forma incansável, na manutenção da limpeza

e arrumação. Hoje, os espaços estão reduzidos e mudanças foram necessárias, por conta do inevitável transtorno gerado pela obra. Porém, no futuro, trará grandes retornos para o CNPA e proporcionará ainda mais conforto e bem-estar para o seu pessoal.

Base em preparo para a sua autoavaliação

CMG (RM1) Nilberto

Desde o início da implantação do Programa Netuno a OM tem buscado o aprimoramento contínuo de suas práticas em gestão.

Isto pode ser demonstrado em suas validações da Lista P-10 (gráfico ao lado) realizadas por ocasião das Inspeções-Técnicas Administrativas que são realizadas de 2 em 2 anos na BHMN.

Devido a nova IAM, que acontecerá na OM em 2022, no 1º semestre a OM deverá sofrer uma autoavaliação para saber em que nível está com relação ao Programa Netuno (máximo de 1000 pontos)



Reunião com o Comitê do Programa Netuno

CMG(RM1) Nilberto



Em novembro, no Auditório da DHN, aconteceu a reunião entre a Assessoria para o Programa Netuno e o seu Comitê.

Nessa ocasião, foi exibida a atualização da logomarca do Programa Netuno e o filme, que a Diretoria de Administração realizou com a explicação sobre o Programa.

As novas cores da logomarca, azul-marinho, amarelo-ouro e verde, são as mesmas empregadas na nova logomarca da Marinha, demonstrando o alinhamento estratégico do Programa Netuno às diretrizes da Força Naval.

As letras ganharam aspecto mais contemporâneo, em concordância com a modernização da gestão pública, evidenciando a busca contínua do Programa Netuno na simplificação de processos e aprimoramento da gestão administrativa da Marinha, com as mais atuais técnicas e ferramentas existentes.

As setas significam a evolução da maturidade da gestão das OM, representando a tendência positiva dos indicadores e dos resultados organizacionais.

No encontro, foi realizada uma dinâmica de grupo em duplas onde cada participante conheceu um pouco do outro componente da sua dupla e o apresentou aos demais.

Ao final foram sorteados 2 livros, prêmio SGM/2019, que conta a história de sucesso da BHMN na sua escalada Rumo à excelência em gestão.

Assessoria para o Programa Netuno realiza pesquisa com parte da Força de Trabalho (FT)

CMG (RM1) Nilberto

Uma das atribuições do Assessor para o Programa Netuno é fazer a disseminação contínua das ferramentas do Programa devido principalmente a rotatividade de pessoal. Sendo assim, após escolhidos alguns componentes da FT entre Oficiais, Praças e Servidores Civis, foram realizadas perguntas envolvendo o conhecimento das ferramentas utilizadas pelo Programa e compiladas as respostas pela Assessoria, as quais foram apresentadas e discutidas na reunião de dezembro do Conselho de Gestão. Dessa prática serão retiradas várias ideias para serem trabalhadas em 2022.

As perguntas com o resumo do conteúdo das respostas foram:

| PERGUNTAS | RESUMO |
|---|--|
| Pensando na Missão da OM, disseminada na intranet da BHMN e em quadros colocados nos setores, qual a tarefa principal do seu setor que você acha que mais contribuí para que essa Missão seja cumprida? | E notório que os componentes da FT compreendem a Missão da OM e como a sua parcela de trabalho auxilia no cumprimento dessa missão. Há demonstração que o conteúdo da Missão é bem divulgado. |
| De posse da Visão de Futuro da Base, constante no seu Planejamento Estratégico Organizacional (PEO), o que você sugere e pode fazer em seu setor para que ela seja alcançada em um prazo de 5 anos? | Percebe-se que há um entendimento sobre o que é Visão de Futuro. Grande parte das respostas deseja um aumento na FT o que não ocorrerá. Muitos se ressentem de uma qualificação maior e uma melhoria contínua nos processos. |
| Aproveitando que estamos falando em PEO, cite um ponto forte, um ponto fraco, uma oportunidade e uma ameaça que você verifica em seu setor. | A FT possui conhecimento do que são pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças. Foram elencados os seguintes Pontos Fortes: Capacitação, Equipe motivada, Ambiente de trabalho agradável, Interação da equipe, Disponibilidade de recursos, Profissionalismo, Capacidade de reação, Ser uma OMPS com Autonomia de Gestão, Pessoas comprometidas com as tarefas e Servidores Civis com grande vivência na área. Foram elencados os seguintes Pontos Fracos: Insuficiência de recursos financeiros, Pouca quantidade de militares (principalmente CB), Necessidades de reformas prediais e de instalações, Falta de um complexo esportivo, Rotatividade de pessoal, Baixo nível de mentalidade de segurança, Diversos militares/SC com problemas sociais e de saúde, Baixa qualidade técnica do pessoal, Aumento no prazo de análise de documentos, Inexistência de processos de admissão de SC e Incipiência de memória gerencial (conhecimento histórico). Foram elencadas as seguintes Oportunidades: Realização de cursos, DHN como OMOT de artes gráficas, FT está mais motivada, Obtenção de capacidade em novas tecnologias, Apoio da DHN com relação a recursos humanos e financeiros, Utilização dos recursos do R para manutenção da OM, OM da MB como clientes da OMP-S-E e Incremento nas ações de preservação do meio ambiente. |

| | |
|---|--|
| | <p>Foram elencadas as seguintes Ameaças: Redução dos recursos orçamentários para manutenção e funcionamento da OM, Desembarques de pessoal qualificado, Aposentadoria de pessoal SC, Pouca quantidade de militares (principalmente CB), Alterações nas legislações, Realização de procedimentos administrativos com vícios causados por falta de qualificação e constados pelas organizações de justiça, Inadequação da TMFT, Redução do efetivo sem corte de tarefas, Necessidade de reformas prediais e das instalações e Grande diversidade de leis e normas (internas e externas à MB) que impactam os processos do Departamento de Intendência.</p> |
| <p>Qual o risco constante do Plano de Gerenciamento de Riscos da OM você considera que mais afeta o seu setor? Você sugere alguma ação para minimizar ou acabar com este risco?</p> | <p>Os maiores riscos identificados foram: Falta de recursos orçamentários, Não realização de processos licitatórios, Redução da FT, Falta de qualificação de pessoal, Falta de material para informática, Realização de obras e reparos estruturais, Diminuir o fluxo de processos, antecipar os fatos e não ter retrabalho, Imposição de Tarefas estranhas as atividades-fim e Falta de material SJ "T" para fornecer aos meios navais.</p> |
| <p>Ao relembrar o Plano de Melhoria de Gestão da OM, em qual melhoria você acha que pode contribuir em seu setor? De que maneira pode ser concretizada essa oportunidade de melhoria que você apresentou?</p> | <p>As melhorias destacadas foram: Divulgação da Política Ambiental da OM e exigir o seu cumprimento, Melhorias que se destinem à capacitação e desenvolvimento da tripulação, Correta especificação dos materiais e serviços a serem adquiridos por licitação, visando redução de custos, Atualização de processos desatualizados e com ampla divulgação nos setores, Conscientizar a FT em usar a Ouvidoria, Criação de um banco de dados de conhecimento e Maior participação de representantes da FT por ocasião do CONGES.</p> |
| <p>Em alguns momentos percebem-se falhas nos diversos sistemas de comunicação entre os setores da OM. Você teria uma proposta de melhoria para este fato?</p> | <p>A falha na comunicação entre os setores da OM é fato. Foram apresentadas as seguintes propostas de melhoria: Evitar a demora no envio de documentos físicos pela SECOM, Reunião dos Encarregados de Divisões e Ajudantes para debater ideias, Pouca utilização das ferramentas administrativas Zimbra e SIGDEM e Reduzir número de pessoas envolvidas entre o emissor e o receptor das mensagens.</p> |
| <p>Qual a maneira que você acha e propõe para que a OM possa reconhecer ainda mais o trabalho de sua Força de Trabalho (FT)?</p> | <p>Foram apresentadas ideias de como pode ser valorizada a FT da OM. São elas: Distribuição de ingressos para eventos culturais, cinema, zoológico etc, Elogios em CR, Destaques em comissões (navios e faróis) com a divulgação para todos os setores, Realizar eventos de confraternização principalmente com a ida da FT para reserva/aposentadoria, Contratar treinamentos e cursos externos, Curtos vídeos institucionais dos Chefes de Departamento disponibilizados na página da intranet da Base e Encarregado de Divisão conversar com seus subordinados.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Recentemente em uma pesquisa interna com a FT foi verificado que os 5 valores da Rosa das Virtude que mais os colaboradores professam são: lealdade, honra, cooperação, coragem e disciplina. Entre esses valores apresentados, cite aquele que pode ser mais trabalhado na OM no ano de 2022.</p> | <p>A Assessoria para o Programa Netuno tem procurado realizar um trabalho de destaques dos valores da MB e conseqüentemente da BHMN. O valor solicitado para que seja trabalhado em 2022 foi a COOPERAÇÃO (com 21 votos).</p> |
| <p>O MEGP é composto dos seguintes critérios: GOVERNANÇA, ESTRATÉGIAS E PLANOS, PÚBLICO-ALVO, INTERESSE PÚBLICO E CIDADANIA, INFORMAÇÃO E CONHECIMENTO, PESSOAS, PROCESSOS e RESULTADOS. Entre esses critérios apresentados, cite 2 deles que você considera que possam ser mais trabalhados na OM no ano de 2022.</p> | <p>Após serem apresentados os critérios do MEGP foi solicitado que a FT escolhessem 2 deles para serem trabalhados em 2022. Os mais votados foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processos (17 votos) e Pessoas (16 votos). |
| <p>O MEGP é composto dos seguintes fundamentos: Pensamento sistêmico, Aprendizado Organizacional, Cultura da Inovação, Liderança e Constância de Propósitos, Orientação por Processos e Informações, Visão de Futuro, Geração de Valor, Comprometimento com as Pessoas, Foco no Cidadão e na Sociedade, Desenvolvimento de Parcerias, Responsabilidade Social, Controle Social e Gestão Participativa. Entre esses fundamentos apresentados, cite 2 deles que você considera que possam ser mais trabalhados na OM no ano de 2022.</p> | <p>Após serem apresentados os fundamentos do MEGP foi solicitado que a FT escolhessem 2 deles para serem trabalhados em 2022. Os mais votados foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liderança e Constância de Propósitos (10 votos) e Geração de Valor (7 votos). Empataram e merecem destaques a solicitação por “Aprendizado Organizacional” e Comprometimento com as Pessoas. |
| <p>Uma das ferramentas principais de uma boa gestão é a Gestão do Conhecimento. Como você percebe a transmissão de conhecimentos na Base (cursos, palestras, atualizações)? O que você acha que poderia ser realizado pela Comissão de Planejamento do Adestramento para melhorar essa situação? Qual foi o assunto e o ano do último treino/curso na MB que você fez, sem ser os de formação?</p> | <p>Foram apresentadas as seguintes sugestões para melhorar a transmissão de conhecimento na Base: Verificar as necessidades dos setores e propor cursos, Divulgação das vagas em cursos, Que o cursado divulgue os ensinamentos, Verificar voluntários para a realização do curso, Elaborar uma cartilha com links dos cursos disponíveis no YouTube, cursos gratuitos com certificados etc, Cursos “in Company”, Buscar palestrantes externos e Focar em cursos que são afetos a missão da Base.</p> |
| <p>Você considera que o Conselho de Gestão da OM traz informações relevantes? Em sua opinião como poderia ser mais bem apresentada a pauta do CONGES?</p> | <p>Todos foram unânimes em considerar que o Conselho de Gestão traz informações relevantes. Houve as seguintes sugestões: Divulgar os assuntos tratados para a FT que não faz parte da reunião, Poderiam ser levadas outras decisões para o Conselho, Mais envolvimento dos integrantes do CONGES e Deveria ser mais direcionado ao planejamento.</p> |
| <p>Você teria sugestões para que a sua OM seja cada vez melhor? A oportunidade de ser realizadas mudanças pode estar aqui.</p> | <p>Nesta pergunta foi incentivada a FT para apresentar Oportunidades de Melhoria nos diversos setores. As OM foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buscar aprimoramento profissional com capacitação técnica; • Investir em conforto; • Reconhecimento da FT; • Serem levadas outras decisões para o Conselho de Gestão; • Haver um gerenciamento de pessoal pela DHN redistribuindo o pessoal pelas OM subordinadas com análise das competências e realocar o pessoal; • Focar nos resultados e investir em tecnologia; e • Dar mais responsabilidade as praças para não sobrecarregar os oficiais. |

Militares da BHMN realizam curso de Auditor Interno ISO 9001 no CHM

3°SG-AM Aniceto



Como forma de ser mantido o padrão de qualidade e excelência nas cartas náuticas, o Centro de Hidrografia da Marinha vem sendo certificado pela ISO 9001 e para manter tal certificação é necessário de militares aptos para exercer a função de Auditor Interno ISO 9001.

Diante disso, militares da BHMN foram indicados para realizar o curso de Auditor Interno norteado pela ISO 9001. Tal aprendizagem é de suma importância para a OM, tendo em vista a busca incessante da qualidade dos serviços prestados e de sua excelência em gestão. A BHMN agradece ao CHM a oportunidade de ter sido alocada 2 vagas para a OM no referido curso.

Dia do Auditor

CF (RM1-T) Valdir



O Dia do Auditor Interno é comemorado em 20 de novembro, em homenagem à fundação do Instituto dos Auditores Internos do Brasil - Audibra - em 1960, em São Paulo.

A auditoria interna é o conjunto de procedimentos para avaliação de controles de uma organização, comprovando a qualidade dos registros e sua segurança. Trata-se de um controle administrativo, cuja função é avaliar a eficiência e eficácia de outros controles.

No caso da BHMN, as auditorias internas são realizadas pelos membros da Assessoria de Controle Interno, que não se limita à geração de diagnósticos e relação de não conformidades, mas sim procura agregar valor à gestão das verbas públicas alocadas à OM, não somente no sentido do que já foi gasto, mas como foi gasto e o que pode ser aperfeiçoado, além de estabelecer diálogo com os vários setores clientes para identificar problemas, propor soluções factíveis e monitorar as ações implementadas. Funciona como uma segunda linha de defesa para o Ordenador de Despesa. A auditoria procura não somente identificar os problemas, mas também conhecer as causas e recomendar soluções, servindo em parte como uma consultoria.

Para bem desempenhar as suas tarefas, os componentes do Setor buscam realizar cursos afetos e participar de eventos que valorizem o tema controle interno, dessa forma conhecendo a experiência de outras instituições, a fim de verificar o nível de aprestamento da BHMN em relação às nossas congêneres e interagir com seus membros durante os eventos. No momento, o setor conta com um Oficial Superior, um Primeiro Sargento e um Terceiro Sargento, os quais compõem a equipe de auditoria interna.

Auditoria Interna do Sistema de Gestão Ambiental

1º Ten (RM2-EN) Cassé



A Assessoria de Engenharia e Meio Ambiente realizou, entre os dias 18 e 29 de Outubro, a Auditoria Interna do Sistema de Gestão Ambiental (SGA). A Auditoria tem como objetivo verificar as ações preventivas e o controle de resíduos poluentes e o comportamento dos indicadores ambientais. Os itens avaliados pelo auditor, que constam na Norma Técnica Ambiental sobre Auditoria do Sistema de Gestão Ambiental nas Organizações Militares de Terra – NORTAM-04, foram:

1. Requisitos gerais;
2. Educação Ambiental;
3. Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
4. Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde;
5. Coleta de Água e Gerenciamento de Efluentes;
6. Posto de Abastecimento de Combustível;
7. Produtos Químicos;
8. Controle de Emissões Atmosféricas;
9. Controle de Ruídos; e
10. Medidas de Emergência Ambiental;

Realizando as Auditorias, a Assessoria consegue buscar o aprimoramento contínuo do seu desempenho ambiental, investindo prioritariamente na prevenção da poluição proveniente dos seus aspectos ambientais.



Curso para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes

1º Ten (RM2-EN) Cassé

Em setembro de 2021 foi realizado curso para os membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), constantes na Portaria nº 44/BHMN. Durante o curso foram abordados diversos temas, dentre os quais se destacam:

- Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados;
- Metodologia de investigação de acidentes de trabalho; e
- Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão.

Bravo Zulu ao grupo que finalizou o curso e obteve certificação fornecida pela empresa NR-CIPA.



BHMN homenageia os militares/SC que se destacaram na Gestão/2021

CMG(RM1) Nilberto

Como prática anual da OM, em dezembro, foram valorizados aqueles componentes da Força de Trabalho que mais se destacam nas ações afetas ao Programa Netuno, em seus setores de trabalho. A escolha é realizada pela observação diária do Assessor para o Programa Netuno e pelas indicações dos próprios Assessores e Chefes de Departamentos.

Em 2021 foram eles:

| Indicados pela Assessoria para o Programa Netuno | Indicados pelas Assessorias e Departamentos |
|--|---|
| CF (RM1-T) Valdir Lúis Gomes; CT (AA) Francisco Solano Barbosa Câmara; CT (IM) Aline Luz de Oliveira Ferreira; CT (EN) Fernanda da Rocha Chames; CT (RM2-EN) Jônathas Malaguth Costa; 1º Ten (AA) Fredson Portela Costa; 3º SG-AM Francisco J. Aniceto dos Santos Filho; CB-GR Valter Luiz da Silva Santos; e Datilografa Almerinda Salgueiro dos S. Ferreira. | BH-01.4 1º SG-MI Marcelo Lemos da Silva. BH-01.5 3º SG-EF Paulo dos Santos Ribeiro Júnior. BH-01.6 3º SG-DA Douglas Ferreira Campos. BH-09 SO-CN Mauro César dos Santos Souza. BH-30 SO-AD Marco Antônio Barbosa de Albuquerque; 2º SG-BA Jean Cláudio Teixeira Lima; e 3º SG-MI Laís Madeiros Siqueira Carvalho. |

Destaque do Ano

CMG (RM1) Nilberto

Como preceitua a OI n° 01.3-5, trimestralmente são escolhidos 3 componentes da Força de Trabalho que mais se destacaram naquele período. A escolha baseia-se nos seguintes requisitos: conduta, desempenho profissional, coerência de atitudes, apresentação pessoal e entusiasmo. Em 2021 foram os seguintes destaques por trimestre:

| Trimestres de 2021 | Destaques |
|--------------------|---------------------|
| 1º Trimestre | SO-MC Pereira |
| | CB-GR Michelle |
| | SC Mara |
| 2º Trimestre | SO-AD Albuquerque |
| | CB-AR Canella |
| | SC Custódio |
| 3º Trimestre | SO-EL Peter |
| | CB-GR Danielle |
| | SC Almerinda |
| 4º Trimestre | 3SG-EF Paulo Santos |
| | CB-AM Elizeu |
| | SC Simone |

A Base é premiada pela COPPE

CMG (RM1) Nilberto

Em 16 de dezembro aconteceu a solenidade de entrega do Certificado do Prêmio de Qualidade COPPE-Q-Self Audit. O evento foi realizado por meio da plataforma ZOOM Meet e foi transmitido pelo canal YouTube da COPPE.

O objetivo desse prêmio é obter a capacitação de profissionais e a qualificação de instalações em sistema de Gestão da Qualidade conforme norma NBR ISSO 9001: 2015. Este prêmio foi obtido pela SC Fernanda Fonseca Rodrigues.

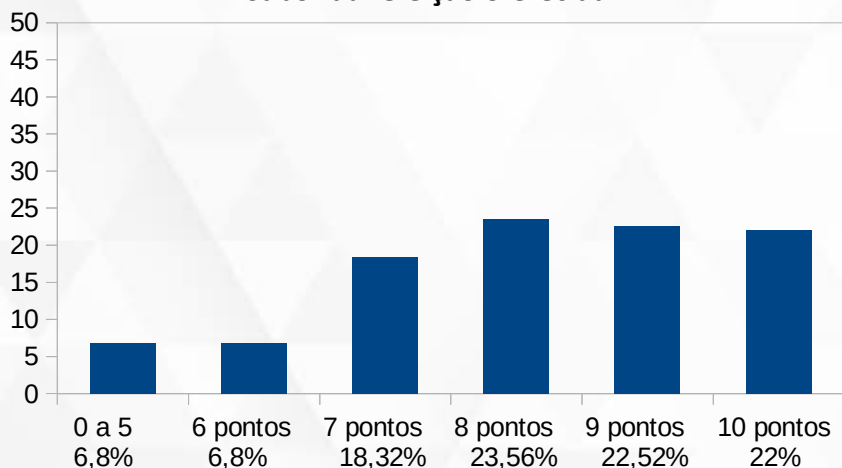


BHMN divulga resultado da pesquisa sobre o rancho

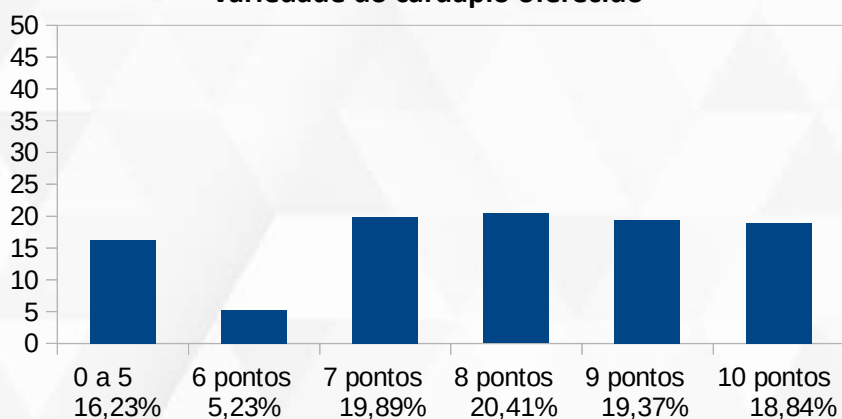
CMG (RM1) Nilberto

Em julho de 2021, pelo BONO n° 711, o Estado-Maior da Armada divulgou para a Marinha que estaria realizando uma pesquisa sobre a satisfação dos Ranchos da MB com o objetivo de identificar as possibilidades de melhoria permitindo a Alta Administração atuar de maneira eficiente na melhoria de gestão de todos os aspectos concernentes à alimentação dos militares e SC da Força. Os quadros abaixo referem-se aos dados consolidados da BHMN:

Gráfico da Pesquisa de Satisfação do Rancho da BHMN - BHMN Sabor da refeição oferecida



Variedade do cardápio oferecido



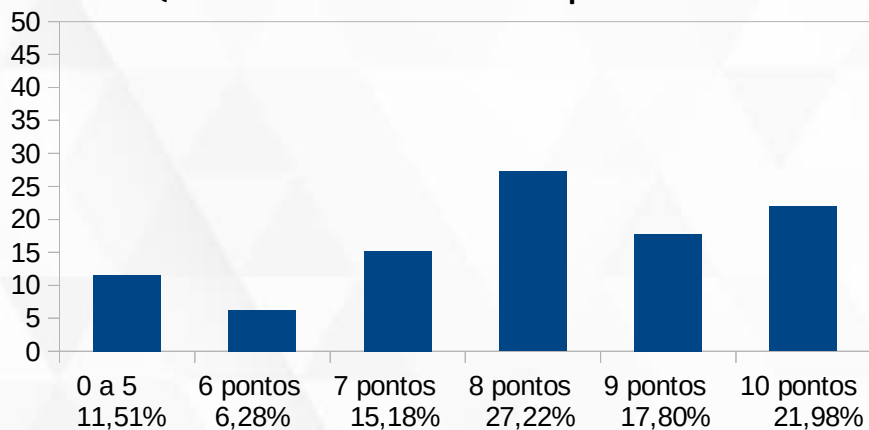
Aspecto da refeição oferecida



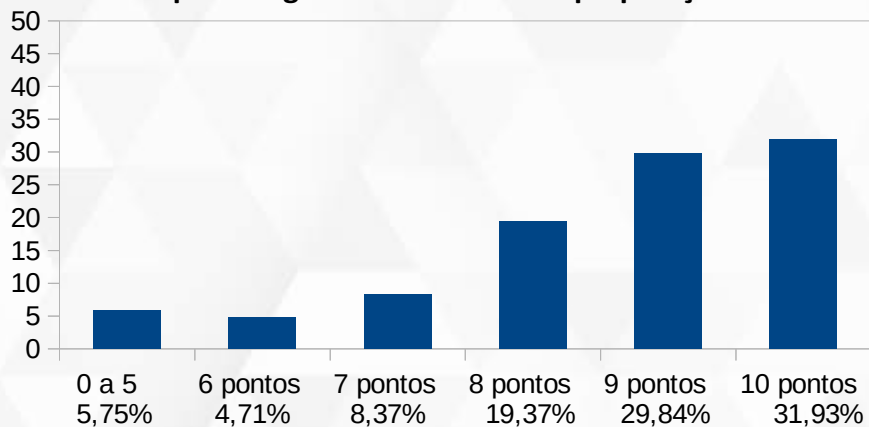
Limpeza das palamentas



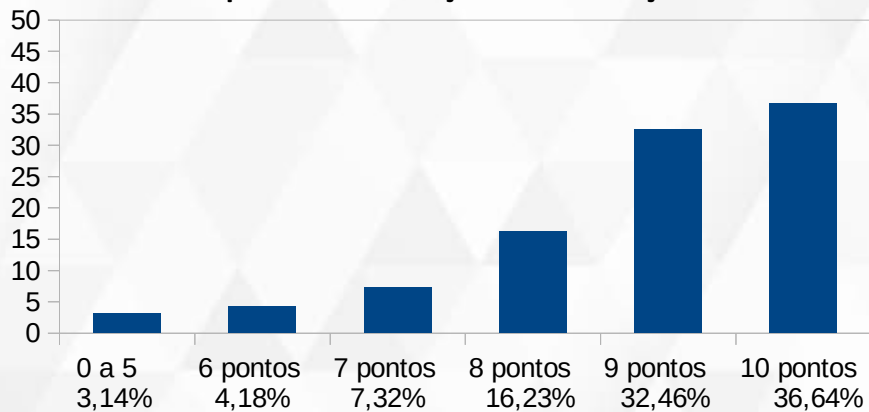
Qualidade nutricional do cardápio ofertado



Aspecto higiênico-sanitário das preparações



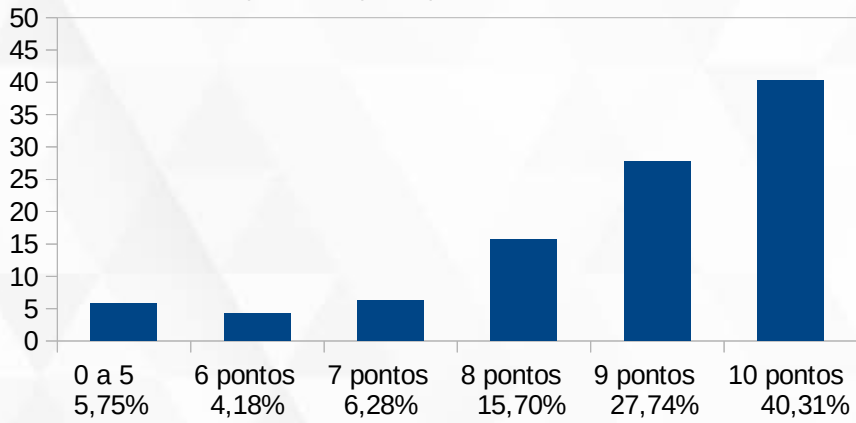
Limpeza e conservação das instalações



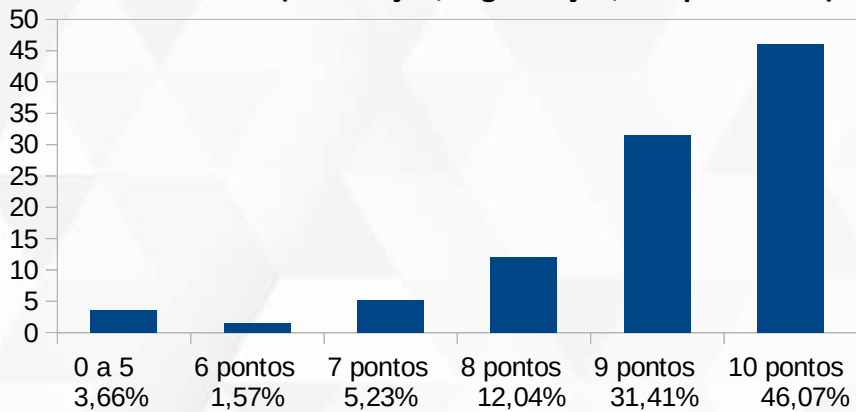
Qualificação do pessoal envolvido



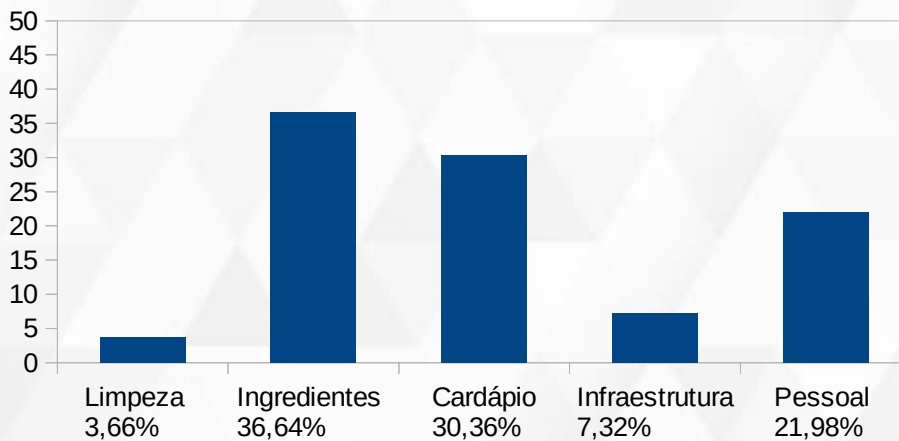
Tempo de espera para você se servir



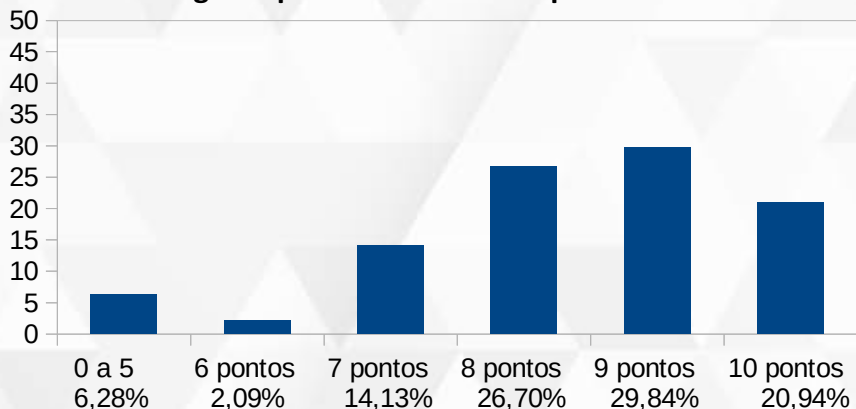
Conforto do local (iluminação, organização, temperatura...)



Na sua opinião qual seria o ponto mais deficiente que impacta diretamente na qualidade do rancho?



De uma maneira geral qual nota você daria para o rancho da sua OM?



BHMN comemora o Natal e o Ano Novo



1° Ten (RM2-S) Marcela Souza

O Natal é sinônimo de carinho e gratidão! Melhor do que trocar presentes e mensagens de afeto, é parar um pouco, olhar em volta e agradecer as pessoas incríveis e as grandes conquistas que temos na vida. Para celebrar o Natal e o encerramento de mais um ano, as ceias de Natal e Ano Novo, realizadas nos dias 24 e 31 de dezembro, foram preparadas com todo cuidado pela equipe do rancho, mais um ano, para que os militares de serviço pudessem desfrutar a bordo uma experiência que permitiu que se sentissem em casa. A BHMN deseja que o ano que começa seja cheio de plenas realizações para todos os componentes da Força de trabalho.



Medalha “MÉRITO ACANTO”



CC Sonsini

Na manhã de 09 de dezembro de 2021, no espaço Amy Kyffer, ocorreu a outorga da Medalha do Mérito Acanto com passador de bronze ao 1°SG-HN NATANAEL CAVALCANTE PINTO, acordo Portaria nº 99/MB, de 5 de abril de 2021, do Secretário-Geral da Marinha. Tendo sido a cerimônia presidida pelo Comandante da BHMN. A Medalha “MÉRITO ACANTO”, criada pelo Decreto 8.628 de 30 de dezembro de 2015, destina-se a reconhecer o mérito dos Oficiais e Praças do Serviço Ativo da Marinha que tenham se destacado pela exemplar dedicação à profissão e invulgar interesse no aprimoramento de seus misteres na área de Intendência da Marinha.

BH-30 é o Departamento Gestão 2021



CMG (RM1) Nilberto

De acordo com o preconizado na OI n° 01.2-05A (Concessão do Prêmio “Departamento Gestão”), cujo propósito é de ter a participação da tripulação da OM, com uma prática anual, escolhendo o Departamento que mais se destacar no crescimento de excelência em gestão, foi divulgado em dezembro a pontuação recebida pelos Departamentos. O Troféu foi passado do Departamento de Apoio para o Departamento de Administração. A tabela de pontuação geral foi:

| Pontuação dos Departamentos | | | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|
| BH-30 | BH-50 | BH-20 | BH-40 | BH-10 |
| 266 | 223 | 149 | 106 | 85 |

SC Almerinda recebe Medalha Mérito Tamandaré

CMG (RM1) Nilberto

Criada pelo decreto n° 42.111, de 20 de agosto de 1957, a Medalha Mérito Tamandaré, destina-se a agraciar as autoridades, instituições e personalidades civis e militares, brasileiras ou estrangeiras, que tenham prestado relevantes serviços, na divulgação ou no fortalecimento das tradições da Marinha do Brasil.

Como condições essenciais para merecê-la, destacam-se: qualidades morais e profissionais, comprovada competência; e exaço no cumprimento do dever; em se tratando de estrangeiros, acresce-se, ainda, a simpatia e afeição pela Nação Brasileira e sua Marinha; entre os civis, de um modo geral, considera-se a ação destacada e eficaz em prol dos interesses e do bom nome da Marinha do Brasil.

Sendo assim, a BHMN parabeniza a SC Almerinda pelo seu destaque e comprometimento com o trabalho realizado na OM. BRAVO ZULU, Almerinda.





Com versão em 21 países, a Certificação Qualidade Brasil, é uma promoção da ASSOCIAÇÃO PRÊMIO QUALIDADE BRASIL (A.P.Q.B.), que pesquisa, avalia e realiza a cerimônia de entrega de troféus com a participação dos nomes que foram destaque no cenário empresarial e tem como objetivo de reconhecer e incentivar a qualidade.

Para a definição dos prêmios atribuídos a Organizações, a ASSOCIAÇÃO PRÊMIO QUALIDADE BRASIL realiza análise através de questionários submetidos a profissionais qualificados para avaliar a qualidade de produtos e serviços oferecidos. Considerado o Oscar da qualidade, o Prêmio Qualidade Brasil é uma certificação conferida a Organizações, empresários e personalidades como reconhecimento.

Este ano, a entrega dos prêmios ocorreu na cidade de Cuiabá em 25 de novembro. Na ocasião, estiveram representando a BHMN, os Tenentes Fredson Portela Costa e Gustavo Rodrigues Braga.

Dia dos Veteranos

CMG (RM1) Nilberto

A Marinha do Brasil (MB), no dia 10 de outubro, presta sua homenagem àqueles que construíram a nossa História e dedicaram grande parte de suas vidas à nossa instituição: nossos veteranos. É por dever de justiça, revestidos dos mais nobres sentimentos de gratidão e reconhecimento, que reverenciamos os militares e servidores civis que nos precederam e, com comprometimento e profissionalismo, contribuíram sobremaneira para o crescimento e modernização da nossa Força.

Neste importante dia, a BHMN cumprimenta aos Oficiais e Praças Veteranos, especialmente os que trabalham na OM como TTC, pela zelosa dedicação à nossa instituição, pelos exemplos deixados e pela fervorosa crença nos valores e na nobre missão da Marinha do Brasil. Na ocasião o Comandante da OM entregou o distintivo aos militares recém contratados como TTC. que estão assinalados em verde.

| POSTO | NIP | POSTO / NOME | SETOR |
|----------------|------------|--------------------------|---------|
| CMG (RM1) | 75.0229.15 | NILBERTO SILVA DA CRUZ | BH-01.2 |
| CF (RM1-T) | 85.0334.21 | VALDIR LUIS GOMES | BH-01.5 |
| CF (RM1-T) | 87.1654.22 | JAILSON MARIANO DA SILVA | BH-01.7 |
| CC (RM1-T) | 83.5142.36 | ADELSON PEREIRA COSTA | BH-01.4 |
| 1ºTen (RM1-AA) | 82.1142.34 | MILTON FERREIRA DIAS | BH-30 |

| GRADUAÇÃO | NIP | POSTO / NOME | SETOR |
|-----------|------------|-------------------------------|-------|
| SO-RM1-FR | 85.7496.13 | SÉRGIO JOSÉ DE MIRANDA SANTOS | BH-40 |
| SO-RM1-EO | 85.7649.73 | CELSON GOMES CORDOVIL JUNIOR | BH-20 |
| SO-RM1-MR | 86.3942.91 | JÚPITER SILVA DOS SANTOS | BH-50 |
| SO-RM1-HN | 06.3917.02 | MILTON SOARES SANTOS | BH-10 |
| SO-RM1-GR | 86.5989.45 | LUIZ CLAUDIO FERRAZ DE JESUS | BH-40 |
| SO-RM1-TE | 82.2604.94 | TOMÁS DAMASCENO DOS SANTOS | BH-30 |

| | | | |
|-------------|------------|-------------------------------------|---------|
| SO-RM1-HN | 84.3503.34 | LAÉRCIO TADEU BEZERRA DO NASCIMENTO | BH-10 |
| SO-RM1-EP | 86.5003.41 | AGILSON SANTOS ESTRELA | BH-01.7 |
| 2SG-Refº-ES | 80.3102.31 | LUIS CARLOS FERREIRA MACHADO | BH-20 |
| 2SG-Refº-HN | 81.1275.37 | JOÃO ROCHA | BH-10 |
| 2SG-Refº-MR | 81.3246.77 | JOSÉ PESSOA SANTOS | BH-30 |
| 2SG-RM1-AR | 85.9955.76 | AMARILDO NEPOMUCENO DA SILVA | BH-20 |
| 2SG-RM1-AR | 85.8645.10 | PAULO DE TARSO SILVA BEZERRA | BH-20 |
| 3SG-RM1-AR | 06.7715.21 | ALMIR NASCIMENTO DA SILVA | BH-20 |

Transferência para a Reserva Remunerada do SO-AR Pascoal



3º SG-SC Barbara

Após 12 anos, 2 meses e 11 dias servindo nesta Base, despediu-se do Serviço Ativo da Marinha, em 9 de dezembro de 2021, o SO-AR PASCOAL. Durante o tempo dedicado à BHMN, atuou como Auxiliar e Supervisor da Seção de Licitações e Acordos Administrativos. Detentor de vasto conhecimento acerca de licitações e das leis que as embasam, tornou-se referência técnica em sua área de atuação, conquistando a confiança de seus superiores e a admiração de seus subordinados.

O Departamento de Intendência agradece ao SO-AR Pascoal por sua dedicação, empenho e bons serviços prestados, desejando-lhe continuado sucesso e felicidade, extensivos aos familiares, nesta nova fase.

Base Confecciona Agenda 2022 com o Tema Sobre “200 Anos da Independência”

CMG(RM1) Nilberto

A BHMN produziu, para o ano de 2022, agendas, calendários de mesa, planejamentos mensais e planners. O conteúdo desse material contemplou a atuação da Marinha e a Independência do Brasil, em comemoração aos seus 200 anos. A Marinha teve uma ação eficaz, permitindo levar a Independência às importantes províncias que não haviam aderido ao processo, contribuindo para garantir a integridade territorial do Brasil. Para 2022, foi oferecido um novo modelo de agenda, tipo brochura, com capa colorida ilustrada por Eduardo de Mortino sobre a Nau Pedro I, o primeiro navio a hastear a bandeira do Império do Brasil, em homenagem a Dom Pedro de Bragança, e o primeiro “Capitânia” da Armada Imperial Brasileira. Fotos referentes à atuação da Marinha na Independência do Brasil compõem o primeiro caderno da agenda, além do calendário e do planner.



EDITORES:

CMG (RM1) NILBERTO SILVA DA CRUZ

3ºSG-AM FRANCISCO J. ANICETO DOS S. FILHO

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:

3ºSG-AM FRANCISCO J. ANICETO DOS S. FILHO

CB-GR VALTER LUIZ DA SILVA SANTOS

BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITERÓI
DEPARTAMENTO INDUSTRIAL GRÁFICO