



CMG Daros se despede da sua Base



DHN realiza IAM na BHMN



Comandante da Marinha visita o CNPA

TAC Elba

Com muito orgulho, no dia 18 de agosto, o Complexo Naval da Ponta da Armação (CNPA) recebeu a visita do Comandante da Marinha, Almirante de Esquadra Eduardo Bacellar Leal Ferreira, acompanhado de seu Chefe de Gabinete, Contra Almirante José Augusto Vieira da Cunha de Menezes, sendo recepcionados pelo Diretor Geral de Navegação, Almirante de Esquadra Paulo Cezar de Quadros Küster, pelo Diretor de Hidrografia e Navegação, Vice-Almirante Marcos Sampaio Olsen e demais Diretores e Comandantes das organizações subordinadas à DHN.

Após uma breve apresentação do Diretor de Hidrografia e Navegação acerca da missão, organização, projetos e desafios da hidrografia brasileira, a comitiva visitou as instalações da Divisão de Previsões Meteorológicas, onde teve a oportunidade de participar do briefing meteorológico, seguindo para a visita ao Navio Hidroceanográfico Taurus.

Na Praça D'Armas da BHMN, durante o almoço, o Comandante da Marinha pôde conversar com os Diretores e Comandantes das OM e navios ali presentes.

Após o almoço, conversou também com uma representação de praças que participavam do evento, além de ter sido apresentado ao cozinheiro Sérgio por intermédio do CMG Daros, Comandante da BHMN, ocasião em que o AE Leal Ferreira elogiou a escolha do cardápio e sua confecção. Na saída, o Almirante Leal Ferreira fez questão de registrar seu voto sobre a confecção do rancho no totem instalado na Praça D'Armas.

Em suas palavras finais, agradeceu a recepção e ressaltou que saía da visita mais motivado, concitando todos a manterem o empenho e a dedicação demonstrados.



Assunção de Comando

Nomeado pela Portaria nº 162, de 29 de agosto de 2016, do Diretor de Hidrografia e Navegação, o CF Wilson Lins de Mello Filho, Imediato da BHMN, assumiu no dia 2 de setembro o cargo de Comandante-Interino. A cerimônia de passagem de Comando ocorreu no Salão Nobre da DHN, com a presença dos Comandantes das Organizações subordinadas, além de representação de militares e servidores civis da Base.

De sua Ordem de Serviço nº 266, na qual o CF Lins de Mello expressou suas palavras iniciais como Comandante-Interino, destaca-se: *"A minha tripulação, companheiros de labuta diária, ressalto a satisfação de tê-los ao meu lado no desafio de comandar a nossa Base, e exorto a todos que se mantenham firmes na consecução de nossos objetivos. Já nos conhecemos e nos respeitamos. Nada mudou, muda ou mudará. Temos o compromisso de continuar a resolver desafios e de colocar novas fiadas de tijolos nesta construção chamada BHMN. O nosso orgulho será silencioso como foi até agora, pois sabemos que, a despeito de qualquer tipo de restrição, construímos muito nesses últimos anos e assim continuaremos. Tenho a certeza de que nosso entusiasmo, honestidade de propósito e, principalmente, dedicação ao serviço, duplicarão nossas forças, e nos manterão sempre mais fortes diante das dificuldades."*

Despedida do Comandante exonerado

O CMG Alexey Bobroff Daros assumiu a BHMN em 30 de janeiro de 2015, ficando a frente do Comando por um ano e sete meses, despedindo-se nessa ocasião não só da Base mas também do serviço ativo da Marinha.

Na ocasião de sua transmissão de cargo, o Vice-Almirante Marcos Sampaio Olsen, Diretor de Hidrografia e Navegação, expressou em sua Ordem de Serviço nº 227 que o CMG Daros *"ao longo de sua carreira, exerceu, com dedicação e correção, os cargos que lhe foram confiados, suplantando a contento as adversidades inerentes às circunstâncias. Seus empenho, entusiasmo e crença facultaram soluções adequadas e oportunas, logrando êxitos significativos na condução de diversas atividades. Tais características puderam ser comprovadas, notadamente, na sua recente atuação como Comandante da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói."*

Visivelmente emocionado, o CMG Daros externou em sua Ordem de Serviço nº 265, as seguintes palavras de agradecimento ao seu então Imediato e agora Comandante da Base e a sua tripulação: *"Assim, de coração completamente partido e de gratidão incomensurável a tudo e a todos, finalizo minhas palavras desejando ao Ilustríssimo Senhor Capitão de Fragata Wilson Lins de Mello Filho, Amigo e Imediato, o mesmo sucesso e a mesma felicidade que eu tive à frente da*



nossa Base. Tenho a certeza disso, pois, a despeito de sua inteligência aguçada, seu caráter ilibado e de sua educação extremamente refinada, Vossa Senhoria está diante dos melhores Oficiais e da melhor Tripulação que um Comandante pode sonhar em ter. Só quem os conhece profundamente, como o Senhor mesmo, sabe do que eu estou falando. Como tenho dito e repetido, os militares da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói são verdadeiros "Cães de Guerra", com os quais, tenha a certeza, não há mau tempo! Esteja confiante que a fidelidade com que me apoiaram e me assessoraram será a mesma com que estarão contigo, em todos os dias dessa sua indescritível jornada que ora se inicia. Eles são o que de melhor a Marinha e o Brasil dispõem e você terá a honra de Comandá-los e a mesma gratidão indescritível que eu sinto por você e por cada um deles. Seja muito feliz!"



DHN realiza 9ª IAM na BHMN

TAC Elba

A IAM tem o propósito de avaliar a eficiência, eficácia e efetividade das ações organizacionais da OM inspecionada, além de verificar os principais problemas enfrentados pela OM e a apresentação geral de seu pessoal e material.

Nos dias 29 e 30 de agosto a BHMN recebeu uma equipe de inspetores da DHN para realização da 9ª Inspeção Administrativo Militar (IAM). Esses inspetores receberam previamente as Listas de Verificação respondidas e com essas listas em mãos, no primeiro dia visitaram os setores para vivência e verificação do dia a dia da OM.

No segundo dia, após breve descrição pelos inspetores das discrepâncias encontradas, o Vice-Almirante Marcos Sampaio Olsen, Diretor de Hidrografia e Navegação, encerrou a IAM, ressaltando que independente dos problemas encontrados em face das restrições orçamentárias ora enfrentadas pelo País, a Marinha deve se preocupar e valorizar, em primeiro lugar, o seu recurso humano, e concitou todos que continuam mantendo o elevado grau de comprometimento que demonstraram.





OM apresenta os seus resultados para a Força de Trabalho

CMG (RM1) Nilberto

Com o propósito de estabelecer normas para que os Assessores e Chefes de Departamento possam apresentar trimestralmente, para a sua Força de Trabalho, as realizações de seus respectivos setores, finalizando a apresentação com o resultado, para o período, dos indicadores de desempenho (ID), a BHMN criou a Ordem Interna nº 05-06 – Apresentação dos resultados trimestrais das Assessorias e Departamentos.

Sendo assim, no início desse trimestre foram realizadas as palestras pelos setores, sendo acompanhadas pelo Comandante, demonstrando assim uma preocupação constante em manter a Força de Trabalho ciente de todas as atividades que estão sendo realizadas pela OM e principalmente nas outras Divisões do Departamento de cada militar ou servidor civil. Devido ao quantitativo de presentes essa apresentação é realizada no auditório da DHN.

Esta prática está sendo continuada e demonstra a importância de sua realização para que a OM possa ter um pensamento sistêmico e um excelente resultado de trabalho em grupo.

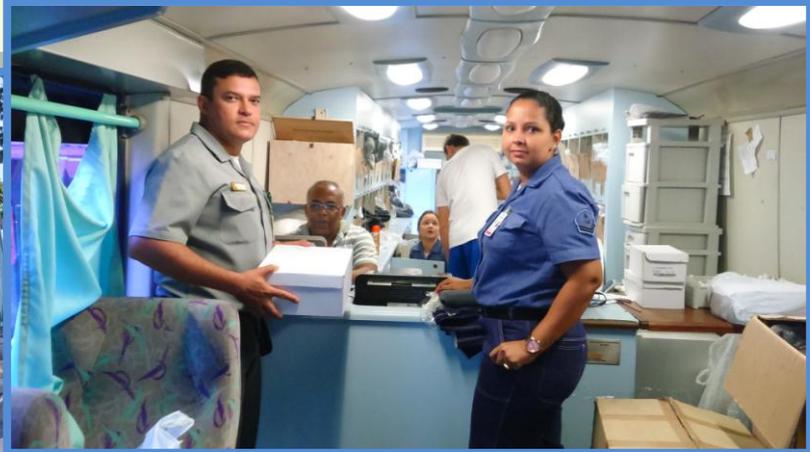


PDU Móvel mais uma vez no CNPA

CC (RM1-T) Torres

Visando a facilitar a aquisição de peças de uniformes pelos militares servindo no CNPA, o PDU-Móvel esteve neste Complexo nos dias 21 e 22 de junho. Nesse período foram atendidos 125 militares entre Oficiais e Praças. Será agendado, para o 2º semestre de 2016, um novo comparecimento do PDU-Móvel ao CNPA.

O PDU-Móvel tem o propósito de facilitar o atendimento das OM e de seus militares, que estão distantes de algum PDU/PEU, ou que tenham dificuldades para adquirir seus uniformes.



BHMN comemora festejos juninos

1Ten (RM2-S) Juliana

♪ "São João, São João, acende a fogueira do meu coração"...

E neste clima junino o Departamento de Intendência (BH-20), por intermédio de sua Divisão de Municiamento, presenteou a todos os militares e servidores civis das OM do CNPA no dia 30 de junho com um delicioso cardápio típico, permitindo assim uma confraternização na Praça D'Armas e refeitórios de SO/SG e de CB/MN.

Tal iniciativa foi reconhecida, ficando no aguardo de que momentos como esse sejam repetidos, o que facilita o entrosamento das diversas tripulações e momentos de descontração durante a rotina de trabalho.



Dia do Bombeiro

CT (AA) Solano

No dia 2 de julho comemora-se o dia do bombeiro, profissionais admirados e respeitados pela sociedade brasileira. Quando não havia esses profissionais, os incêndios eram extintos de forma amadora e perigosa. Assim, é dever de justiça ressaltar sua importância para a Marinha do Brasil, uma vez que nossas organizações necessitam de vigilância e cuidado diuturno no que concerne às ações de combate a incêndio.

A BHMN, na vanguarda de suas atribuições, como uma Organização Militar que presta apoio ao Complexo Naval da Ponta da Armação, dispõe de um caminhão de bombeiro que tem a finalidade de combater incêndios em áreas de difícil acesso do CNPA.

Essa justa homenagem a esses destemidos profissionais que garantem a segurança da sociedade, no que se refere a incêndios e outras catástrofes, são poucas quando imaginamos a nobreza de suas ações a qualquer hora e em qualquer lugar.

Nossos sinceros agradecimentos e reconhecimento pela nobre missão! Bravo Zulu!



Entrega de donativos ao Abrigo Cristo Redentor

CMG (RM1) Nilberto

Em 13 de julho, a BHMN visitou o Abrigo Cristo Redentor, em São Gonçalo. O Abrigo é uma entidade filantrópica, sem fins lucrativos e de utilidade pública, tendo sido criada há 77 anos.

Esta visita teve como propósito entregar os donativos arrecadados por ocasião da terceira campanha realizada anualmente pela Base em prol dos residentes do Abrigo. Em anos anteriores a OM recolhia agasalhos, mas esse ano, como aperfeiçoamento da prática, a campanha recolheu mantimentos não perecíveis, material de limpeza e higiene que são mais necessários.

A campanha foi um sucesso e a equipe que visitou o Abrigo acompanhando o Assessor para o Programa Netuno, teve a melhor das impressões do local e da maneira salutar como os residentes são tratados.

A Base agradece a todos os militares e servidores civis que colaboraram com a campanha.



Lançamento da quarta e quinta defesa tipo "Yokohama"

CT (AA) Solano

O Departamento de Apoio (BH-50) superou mais um desafio: a confecção da quarta e quinta defesa tipo "Yokohama".

A cada defesa entregue, a Marinha com a chancela da Base de Hidrografia da Marinha em Niterói nos enche de orgulho e nos aproxima mais da nossa missão que é a de apoiar.

Em tempos de escassos recursos, os militares que trabalham diretamente na produção das defensas adquirem mais expertise e dominam seu processo com competência inigualável.

A economia e a segurança proporcionadas para a Marinha são indiscutíveis e, hoje, com mais essa vitória, só nos resta agradecer a todos os militares que avançaram com denodo nessa árdua missão.

Nosso BZ ao SO Pereira, SG M. Silva, SG Campelo e o MN Roxo.



Dia do Motorista

CT (AA) Solano

O motorista é um profissional que carrega consigo um trabalho que exige intensa responsabilidade e confiança ao trafegar pelas ruas e estradas do nosso país. Muitas vezes não tendo hora certa para dormir ou acordar, porém com hora marcada para chegar. É nosso desejo que esses respeitados profissionais continuem a realizar esse belo trabalho de transportar tanto pessoas quanto materiais aos mais distintos lugares com segurança e apreço, por isso o dia 25 de julho recebe nossa homenagem.

Por tantos caminhos percorridos diariamente, esse profissional, que sempre está presente em diversas situações do cotidiano, merece o prestígio e o respeito de todos os usuários, principalmente, da BHMN.

Que todos os motoristas encontrem no seu trabalho a realização profissional e o reconhecimento merecido. Bravo Zulu!



Militares recebem Distintivo de Comportamento

TAC Elba

Os seguintes militares fazem jus e fica autorizado o uso do Distintivo de Comportamento, em virtude de terem completado mais de cinco anos de tempo de efetivo serviço na Marinha, sem terem sofrido qualquer punição, a contar da data de incorporação no Corpo de Praças da Armada (CPA), Corpo Auxiliar de Praças (CAP):

CB-TE	Dayane Nascimento Batista;
CB-EF	Paulo Victor de Assis Pereira;
CB-SI	Felipe Diniz Novoa;
CB-EF	Jéssica Lange de Oliveira Chaves;
CB-ED	Adriana Oliveira da Costa;
CB-HD	Maíra De Carvalho da Silva;
CB-MS	Carlos Wilson Carvalho de Oliveira;
CB-AM	John Lennon Portela Turvani;
CB-DT	Gabriel Alves Rodrigues;
CB-AM	Tiago Fernandes da Silva;
CB-BA	Jocinei Bruno dos Santos Junior; e
CB-MS	Pyther Magaton de Souza Pinto.



O Comandante da OM parabeniza a todos e concita que as demais praças da Base tenham esse fato como exemplo.

Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho

CT (AA) Solano

A definição de prevenção nos alerta o seguinte: “É um conjunto de medidas ou preparação antecipada de algo que visa prevenir um mal”. A BHMN trabalha esse conceito incansavelmente a fim de cristalizá-lo na mente dos seus militares.

Tomando como regra a ser seguida os pensamentos da MB que o “Pessoal é nosso maior patrimônio”, não poderíamos deixar de perseguir a prevenção de acidentes de trabalho. É constante a busca pelo uso correto dos equipamentos de proteção individual com a finalidade de proteger os nossos militares de possíveis acidentes sejam eles de pequena gravidade ou fatais.

Hoje não se pode pensar em uma organização que não esteja preocupada com os índices de acidentes de trabalho. A BHMN não é diferente, pois busca atingir padrões elevados de segurança e de bem-estar para os trabalhadores que labutam em nossas fainas diárias.

Assim, no dia 27 de julho comemoramos esse dia com a busca constante do conceito de prevenção de acidentes de trabalho.



Contenção de alagamento em frente à Sala de Estado

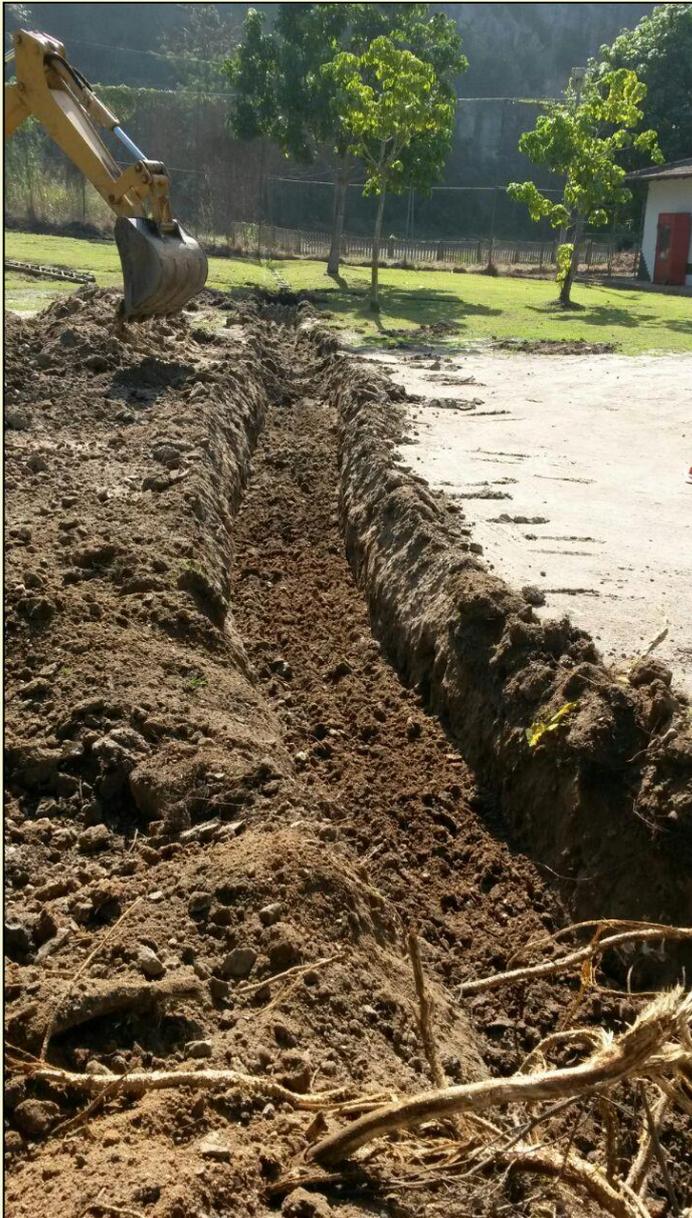
CT (AA) Solano

Em janeiro de 2016 iniciou-se mais um desafio para o Departamento de Apoio da BHMN – a tentativa de minimizar o histórico alagamento que atinge o CNPA causado pelas fortes chuvas.

O ponto de partida das obras foi a melhoria do escoamento em frente à Sala de Estado e, concomitantemente, a drenagem do estacionamento dos SO/SG bem como a instalação de 200m de tubulação que ajudarão no escoamento mais rápido da água. Essas realizações não seriam possíveis sem a ajuda da Subsecretaria de Rios e Canais de Niterói e o comprometimento e empenho diário dos nossos militares (SO Guilherme, SO Sinval, SO Dário, 1SG Piter, 3SG-TE Duarte, 3SG Iran, SC Elídio, CB-TE Alan, CB-TE Marcos Vinícius, CB-TE André, CB Danilo e CB Arthur).



A todos que participaram direta ou indiretamente desse projeto, os nossos sinceros agradecimentos.



O lema da Hidrografia: “Restará sempre muito o que fazer”

CMG (Ref^o) Narcilio Reis

Em 1977, o Capitão de Fragata Narcilio Reis era o Comandante do Navio Hidrográfico "Sirius". Em uma de suas primeiras comissões, ele teve a ideia de instituir a bordo um concurso de frases para implementar um possível lema para a Hidrografia.

Dentre as frases concorrentes, destacam-se as seguintes: "Amar é sondar alucinadamente", "Esse mar é meu", "Continue a sondar" e "Navegar é preciso, hidrografar é indispensável". A frase vencedora foi: "Restará sempre muito o que fazer".

Terminada a comissão, o navio atracou ao cais da Ilha Fiscal com a frase escolhida pintada na chaminé por ambos os bordos. Na época, o Diretor de Hidrografia e Navegação era o Almirante Orlando Affonso, que determinou que seu Assistente, o então Capitão de Corveta Leal de Azevedo, fosse a bordo e anotasse as dimensões das letras da frase, para que pudessem constar, posteriormente, em um documento oficial a ser elaborado. O Assistente foi incumbido, ainda, de estudar a origem da frase, tendo constatado que o Almirante Levy Pena Aarão Reis num discurso proferido durante a sessão solene comemorativa do Primeiro Centenário da Repartição Hidrográfica, em 2 de fevereiro de 1976, citou que, em 1873, o então Ministro da Marinha, Conselheiro Joaquim Delfino Ribeiro da Luz, em relatório ao Governo Imperial, havia dito: "Restará ainda muito que fazer para a completa organização das nossas cartas marítimas". Consta, também, que quando se apresentou no "Floriano", que estava a serviço da "Repartição", em 1931, o Comandante Nogueira da Gama o recebeu dizendo: "Vamos ter muito que fazer". E o Almirante Levy conclui sua alocução dizendo: "Navegare necesse est. Navegar é preciso, hidrografar é indispensável!" Fazemos nossas as palavras do digno Ministro da Marinha de 1873: "Restará sempre muito que fazer. Boa viagem!"

Esta constatação foi determinante para que o Almirante Orlando Affonso endossasse a ideia do Comandante Narcilio e, em seu último memorando, assinado no dia 5 de janeiro de 1978, dia em que transmitiu o cargo de Diretor ao Almirante Luis Carlos de Freitas, determinasse que a frase: "**Restará sempre muito o que fazer**", lema da hidrografia, fosse pintada nas chaminés de todos os navios da Diretoria de Hidrografia e Navegação.



Fonte: NOMAR nº 862 de FEV2014.



Reparo do radar da Lancha Procyon

CF Denigres

Incumbida de efetuar o reparo do radar de navegação da lancha Procyon, após diagnosticado pela OMPS especializada a impossibilidade de execução do serviço por falta de sobressalentes, a equipe da Seção de Eletrônica do Departamento de Material e Serviços Náuticos (BH-10), formada pelo 1SG-ET Gonçalves, 3SG-EO Santos, CB-ET Rocha, CB-ET Fernandes e SC Amaral, apoiada pelo SO-MR-MAUT Silva Filho, do Departamento de Apoio (BH-50), procurou alternativas, tendo optado por montar um radar a partir de partes de radares Furuno inoperantes.

Embora tenha sido orientado pela OMPS que não era possível fazer a comunicação entre unidades com diferentes modelos de assessórios de radares Furuno, foi utilizado um radar avariado, e outras sucatas. Independentemente do diagnóstico desfavorável, a equipe elaborou conexões a partir da sucata de fios de portas USB de gabinetes de PC, conectores de fios de fonte ATX de PC e partes de conectores e o cabo do radar 1721. O cabo de alimentação foi confeccionado com terminais elétricos tipo faca e ponteiras de multímetro.

Acrescente-se que empresa privada especializada havia orçado R\$ 6 mil para o reparo apenas do Display, sendo que o trabalho completo estima-se que teria um custo final de cerca de R\$ 10 mil. Em 8 de agosto foi realizado o teste de funcionamento, quando o radar, após alguns ajustes, funcionou normalmente. A equipe trabalhou inclusive nos finais de semana, demonstrando grande dedicação.

A experiência foi de grande valia, enriquecendo o conhecimento técnico, e gerou enorme satisfação em todos, elevando o moral, o espírito de corpo e satisfação profissional, características dos profissionais da área técnica.

Fica o registro e agradecimento pelo profissionalismo, persistência e criatividade louváveis da equipe.



Servidores Civis são agraciados com Prêmio Mérito Funcional e Progressão na Carreira

Ag. Adm. Luiz Henrique

A BHMN parabeniza os servidores civis que, em 17 de agosto de 2016, foram agraciados com o Prêmio Mérito Funcional, por reconhecimento dos bons serviços e da conduta exemplar no exercício de suas atribuições funcionais, ao completarem dez, vinte, trinta e quarenta anos de serviços prestados à Marinha do Brasil, conforme Portaria nº 78/DGPM:

- 10 ANOS – Iris Regina Filgueira Ogando Pontes
- 20 ANOS – Almerinda Sagueiro dos Santos Ferreira
- 30 ANOS – Ângelo Reis, Custódio Mendes Neto e Wagner Ferreira Coelho
- 40 ANOS – Walter Ferreira Paixão

E conforme Portaria nº 653/DPCvM, os servidores civis abaixo foram Promovidos/Progredidos, a contar de 1º de setembro de 2016, com o conceito um, por merecimento e reconhecimento do Comando e Chefia Imediata pelos bons serviços, assiduidade, pontualidade e conduta exemplar no exercício de suas atribuições funcionais:



Antonio Carlos Barbosa, Hailton Oliveira Silva, Iris Regina Filgueira Ogando Pontes e Mauricio Souza de Aguiar.

Latin American IC-ENC Regional Office (LA-RENC)

ETM Claudia Bon



O Centro Regional de Coordenação de ENC's (RENC) é uma organização conceituada nos princípios do Banco de Dados Mundial de Cartas Eletrônicas (Worldwide Electronic Navigational Chart Database - WEND) do International Hydrographic Office (OHI), por meio do qual, membros do OHI podem cooperar para resolver sobreposições e lacunas na cobertura das ENC, garantir a conformidade com os padrões de codificação S57 e S63 das ENC's, prover dados consistentes de alta qualidade, em cobertura mundial, e apoiar a prestação de serviços coordenados ao usuário final para ENC's oficiais.

Atualmente, existem dois RENC: o International Center of Electronic Navigational Chart (IC-ENC), localizado em Taunton - Reino Unido, e o PRIMAR, localizado na Noruega. O Brasil, por intermédio da DHN, é filiado ao IC-ENC, desde 2006, e ao PRIMAR, desde 2009.

Nesse contexto, em parceria com o IC-ENC, em 2015/2016, a DHN implementou o Escritório Regional de Coordenação de Cartas Náuticas Eletrônicas na América Latina (LA-RENC - Latin American IC-ENC Regional Office) nas instalações da BHMN, após aprovação quase unânime do Conselho de Administração do IC-ENC. Atualmente o IC-ENC possui 3 escritórios regionais: Austrália, Brasil e Estados Unidos.

A principal razão para o estabelecimento de um escritório na América Latina é prover suporte à produção e validação de ENC para os membros IC-ENC nesta região: Argentina, Brasil, Colômbia, Cuba, Equador, Ilhas do Caribe, México, Panamá, Peru, Suriname, Uruguai e Venezuela. Os benefícios adicionais estão relacionados com a complementaridade de fusos horários e a facilidade com o idioma espanhol, reforçando o aspecto internacional do IC-ENC. A importância estratégica do LA-RENC permite, ainda, aumentar a influência da DHN no contexto dos Serviços Hidrográficos internacionais. Além disso, a aquisição de conhecimento, capacidade e infraestrutura para a validação de ENC's traz a perspectiva futura de validação de Inland ENC's a serem produzidas no CHM.

A primeira etapa da implementação do LA-RENC foi o treinamento da equipe do LA-RENC pelos instrutores do IC-ENC, nas práticas de validação de Cartas Náuticas Eletrônicas (ENC). Foram realizados dois treinamentos, tendo sido capacitados dois validadores: Panamá - Setembro/2015; e Taunton - Reino Unido - Novembro a dezembro/2015 e fevereiro a abril/2016.

Dessa forma, os requisitos exigidos pelo IC-ENC, em termos de desempenho do pessoal e competência, foram alcançados durante os treinamentos supramencionados, o que possibilitou ao LA-RENC atingir a capacidade operacional a partir de junho de 2016.

Em complemento aos treinamentos já realizados, em setembro de 2016 foi realizado um treinamento no Panamá para diversos países da América Latina e participou deste curso mais um futuro validador do LA-RENC. Além disso, o IC-ENC utilizou uma validadora do LA-RENC como facilitadora entre os instrutores de língua inglesa e os alunos de língua espanhola, o que corrobora a percepção da influência positiva do escritório brasileiro no IC-ENC.

Atualmente, a equipe do LA-RENC é composta por quatro militares e uma Servidora Civil: Gerente Técnico - CMG (RM1) Roscher (DHN) e Gerente Administrativo - ETM Claudia Bon (BHMN). Validadores: CT (EN) Ana Mileze (CHM), 1SG-HN Leonardo (DHN) e CB-SC Bruna Pinheiro (DHN).

No trabalho atualmente executado, estão sendo validadas Células de atualização (Update), Novas Células (NC) e Novas Edições (NE), disponibilizadas pelo IC-ENC. Após a validação, as células são submetidas à aprovação do IC-ENC e, quando não há a necessidade de novas alterações, são disponibilizadas ao navegante.

Finalmente, cabe, ainda, ressaltar que o LA-RENC também tem apoiado o trabalho do IC-ENC com a validação de células de outros países, que não da América Latina, tais como Alemanha, Dinamarca, Espanha, Filipinas, Grã-Bretanha, Islândia, Itália, Malásia, Nova Zelândia, Portugal, Rússia, Estados Unidos e Turquia, expandindo, assim, a já citada influência positiva da DHN nos Serviços Hidrográficos internacionais.



Curso de validação de Cartas Náuticas Eletrônicas

CB-SC Bruna

No ano de 2015 a CT (EN) Ana Mileze (CHM) e a CB-SC Bruna Pinheiro (DHN) realizaram um curso de validação pelo IC-ENC.

O primeiro curso, em setembro, teve a duração de duas semanas, na Cidade do Panamá, onde foram abordados temas sobre como funciona a estrutura do IC-ENC, uso de programas no processo de validação e exercícios práticos com o objetivo de melhorar a qualidade das cartas eletrônicas produzidas pelos países. Esse curso teve a participação de países como Uruguai, Estados Unidos, Panamá, Brasil, Argentina, Chile, Colômbia, Cuba, Equador, México, Suriname e Venezuela.



Curso de treinamento no Panamá, 2015

Neste ano de 2016 foram mais dois cursos distintos de validação. A segunda parte do treinamento foi realizada de fevereiro a abril, em Taunton - UK, e teve a duração de aproximadamente três meses, tendo sido realizado junto aos novos validadores americanos. Esse treinamento foi necessário para fazer o trabalho de validação no Escritório Regional, onde foram validadas diversas cartas de vários países ao longo desse período.

O segundo curso foi realizado em setembro, também na Cidade do Panamá. Foi escolhido para participar deste curso o 1º SG-HN Leonardo e desta vez a CB-SC Bruna trabalhou no auxílio às ferramentas de validação e na tradução da língua inglesa para a língua espanhola. O curso teve a participação de países como Peru, Estados Unidos, Panamá, Brasil, Argentina, Chile, Colômbia, Canadá e Venezuela.

A primeira parte do treinamento em validação foi realizada em novembro, na cidade de Taunton pela CT Ana Mileze e a CB Bruna e teve a duração de três semanas.



CT (EN) Ana Mileze e CB-SC Bruna Pinheiro, em Taunton - UK



Validadoras CB-SC Bruna Pinheiro, Jenny Thacker (USA),
CT (EN) Ana Mileze e Robert Ciapiela (USA)



Curso de Treinamento no Panamá, 2016

Divisão de Telemática inaugura suas novas instalações

CMG (RM1) Nilberto

Em 29 de agosto, por ocasião da IAM/2016, a Divisão de Telemática do Departamento de Administração, inaugurou as suas novas instalações.

Este trabalho foi resultado do empenho do CMG Daros, que vislumbrou a necessidade da ampliação, arrumação e organização do setor de telemática tão importante nas organizações nos dias de hoje. O prédio, de 2 andares, passou agora a ser utilizado exclusivamente pela Divisão, possibilitando uma acomodação melhor para a Força de Trabalho daquele setor. A obra foi realizada pela empresa Romafel, por meio de Pedido de Obtenção devidamente aprovado em Conselho de Gestão.

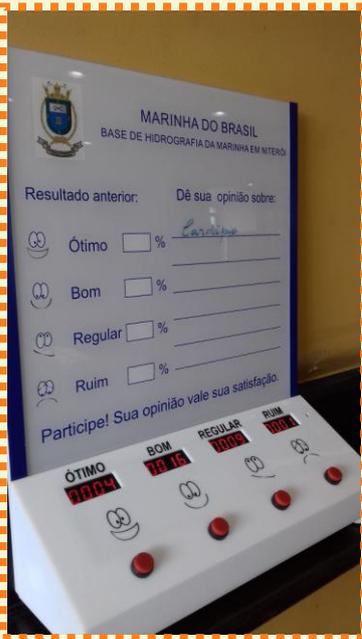


Novos totens para Pesquisa de Satisfação dos ranchos

CMG (RM1) Nilberto

Após várias tentativas da Divisão de Municciamento em obter resultado positivo com relação ao nível de satisfação dos comensais dos diversos ranchos da BHMN, foram adquiridos pelo setor diversos totens instalados nas saídas dos ranchos do CNPA que permitem, de maneira simples, que a Divisão possa obter a satisfação da tripulação do CNPA com relação ao cardápio do dia. Esses dados são recolhidos pela Divisão de Municciamento e estudados para que seja possível sempre melhorar o nível do cardápio oferecido apesar de todas as dificuldades atuais. Para isso, a Divisão conta com o empenho de todos, que ao saírem do rancho respondam a pesquisa para que seja possível melhorar cada vez mais a qualidade do rancho.

Nos meses de julho e agosto, foram contabilizados os seguintes resultados:



OPINIÃO	JULHO	AGOSTO
ÓTIMO	23,80%	23,21%
BOM	34,97%	32,76%
REGULAR	22,44%	26,15%
RUIM	18,79%	17,87%

Dia do Profissional de Educação Física

CT (AA) Solano

No dia 1º de setembro, cercado do Espírito Olímpico em nosso país, saudamos o Profissional de Educação Física. Sem eles não seria possível alcançar melhoras na qualidade de vida, na estética, na prevenção de doenças e, sobretudo, da autoestima.

Seus métodos de escolha, orientação, controle, análise e avaliação são determinantes para o sucesso do trabalho corporal e junto com seus conhecimentos das áreas médicas, pedagógicas, psicológicas e sociais formam um conjunto de conhecimento que tornam esse profissional respeitado.

Aos profissionais de Educação Física, parabéns pelo seu dia e recebam o reconhecimento da BHMN e que continuem influenciando nossos militares a praticarem atividades físicas na busca da qualidade de vida!



Campanha Nacional de Combate ao Fumo

CC (Md) Mathias



O dia 29 de agosto é dedicado a Campanha Nacional de Combate ao Fumo. Aderindo a essa Campanha a BHMN propõe aos fumantes do CNPA uma semana sem fumar.

São muitos os males que o cigarro causa no organismo do usuário. É interessante ressaltar que até as pessoas que convivem com fumantes (fumantes passivos) podem desenvolver doenças relacionadas ao fumo.

O cigarro é feito de tabaco, erva da família das solanáceas, cujo nome científico é *Nicotiana tabacum*. Sabe-se, hoje, que o cigarro contém mais de 4500 substâncias tóxicas como alcatrão, polônio 210 e urânio (sendo que os dois últimos são radioativos), dentre as quais 43 comprovadamente cancerígenas.

Devemos lembrar que, embora o Estado permita sua fabricação e comercialização graças aos impostos arrecadados, a nicotina, presente no cigarro, é uma droga extremamente viciante, e causa dependência física e psicológica. No Brasil, o tabagismo é responsável por mais de 120.000 mortes ao ano.

Durante décadas o tabagismo foi amplamente divulgado e incentivado pela indústria cinematográfica e pela propaganda de maneira geral como sinônimo de charme, sofisticação e *glamour*. Uma completa enganação, motivada por lucros enormes em detrimento da saúde de milhões de pessoas pelo mundo afora.

Assim que é tragada, a fumaça provoca alterações no organismo, como aumento da pressão arterial, aumento dos batimentos cardíacos e constrição dos vasos sanguíneos. Isto faz com que o coração tenha que bater com mais força e, com o passar do tempo, o fumante tem boas chances de desenvolver problemas cardiovasculares, como infarto, angina e doenças coronárias.

Dizer que o cigarro pode provocar muitos males não é exagero. Algumas destas doenças são hipertensão arterial, infarto do miocárdio, aterosclerose, bronquite crônica, angina pectoris, tromboangeíte obliterada, enfisema pulmonar, cânceres de pulmão, boca, laringe, esôfago, estômago, pâncreas, bexiga, rim, faringe, colo de útero, mama, reto, intestino e próstata. Diabetes, otite, amigdalite, osteoporose, acidente vascular cerebral, aneurisma da aorta, estomatite, aborto, linfoma, catarata, periodontite, tuberculose, deslocamento precoce da placenta e sinusite, entre algumas outras.

Quanto mais tempo a pessoa fuma, mais difícil é largar o vício e maiores são as chances de desenvolver algum tipo de doença relacionada ao tabaco. Para abandonar o vício são necessárias algumas atitudes como grande motivação individual, estabelecer uma data específica para parar de fumar e solicitar a ajuda de um profissional a fim de obter remédios para passar pela síndrome de abstinência da melhor forma possível.

BHMN cria os Códigos de Comportamento Ambiental e de Relacionamento com Fornecedores



CMG (RM1) Nilberto

Em agosto, por ocasião de sua autoavaliação, a BHMN percebeu a necessidade de melhorar a sua gestão com relação aos critérios Processos e Sociedade. Sendo assim, a Assessoria para o Programa Netuno, com o envolvimento da Divisão de Meio Ambiente e Reparos e com a Divisão de Obtenção, criou e divulgou em sua página na Intranet no link Programa Netuno o Código de Comportamento Ambiental e o Código de Relacionamento com Fornecedores de Bens e Serviços.



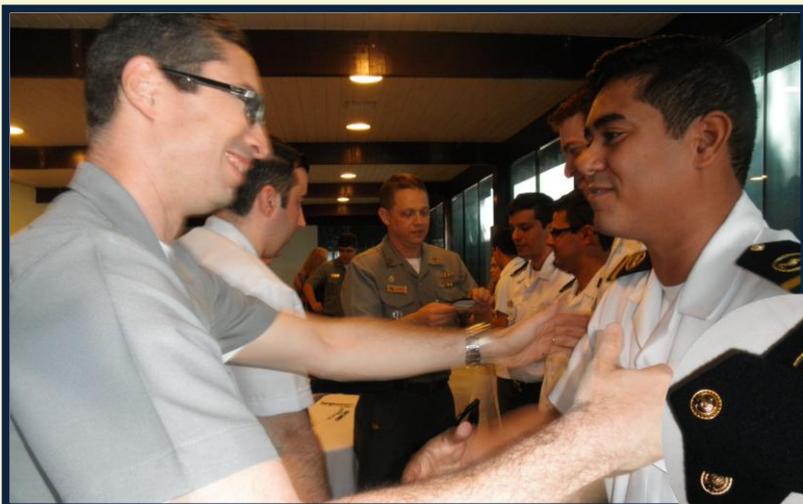
Promoção de Oficiais e Boas-Vindas

TAC Elba

No dia 31 de agosto reuniram-se no Espaço Amy Kiffer Oficiais e Servidores Cíveis para parabenizar o CF Denigres pela sua merecida promoção. Na ocasião, foi lida a Portaria nº 270/MB, de 26 de agosto de 2016, que o promoveu ao posto de Capitão de Fragata e, após a troca das platinas pelo CF Lins de Mello e CC (T) Vladimir, os presentes puderam cumprimentá-lo e desejar-lhe sucesso na carreira.

Também foram comemoradas as promoções dos Oficiais Médicos (RM2) Oliveira, Yuri, Garcia e Ricardo a Segundos-Tenentes. O 2T (RM2-Md) Ricardo fez os agradecimentos, em nome dos demais Oficiais.

Por fim, o Comandante apresentou as boas-vindas ao CT (IM) Clemente, que assumiu a Chefia do Departamento de Intendência (BH-20), desejando-lhe felicidades nesta nova comissão.



Base de Hidrografia participa de benchmarking

CB-ML Gama

A Base Naval do Rio de Janeiro realizou no dia 31 de agosto um Simpósio Relativo às Boas Práticas de Gestão adotadas no âmbito das OM, no auditório do CAAML.

O simpósio tinha como objetivo disseminar e compartilhar ideias práticas e inovadoras na administração das OM, de forma a alcançar uma maior eficiência, efetividade ou economicidade.

A BHMN, sempre preocupada em melhorar o seu nível de Excelência em Gestão, participou do Simpósio enviando o 3SG-TE Gustavo (responsável pela criação do SIGBASE) e o CB-ML Gama (Auxiliar do Assessor para o Programa Netuno) como representantes.

Os seguintes assuntos foram abordados:

Boas práticas em alimentação

As boas práticas em alimentação partem de princípios que vão desde a gestão até o processo final de chegar à mesa. Para isso são utilizados procedimentos no campo de medidas econômicas, da higiene e satisfação do usuário.

Todos os procedimentos adotados visam à eficiência (realizar mais com menos, devido a crise) e à eficácia (alcançando os resultados em curto, médio e longo prazo). São alguns exemplos de medidas:

- Cardápio sendo acompanhado por um nutricionista ou técnico em nutrição, garantindo a alimentação balanceada;
- Criação da caixa “Fale Conosco Rancho”, formando uma ligação direta do usuário com os encarregados do refeitório;
- Adestramento periódico de pessoal relacionado a gestão em alimentos;
- Manual de boas práticas feito em parceria com o SENAC;
- Controle de sobra de resíduos alimentícios diário para que haja economia sem ter uma quantidade significativa de desperdício;
- Painel de satisfação; e
- Implantação de uma padaria com o objetivo de economia de médio e longo prazo.

Diversos desafios foram encontrados ao longo da efetivação das medidas implantadas, sendo a principal a falta de recursos devido à grande restrição financeira.

Plano de Economia Organizacional

O plano de economia organizacional foi criado com o objetivo de se adequar a restrição financeira a curto prazo e uma grande economia a médio e longo prazo. Para isso, quatro pontos principais foram discutidos: Conservação de energia, controle de aguada, controle de viaturas e gastos telefônicos. Para cada um desses pontos foram dadas as soluções encontradas para serem aplicadas em curto, médio e longo prazo.

PCEEL - Programa de Conservação de Energia Elétrica

Algumas medidas adotadas pelo programa:

Curto prazo:

- Aquisição de produtos com Procel “A”;
- Medidas de conscientização de desligamento completo dos aparelhos, em vez de deixá-los em stand-by; e
- Uso de ar-condicionado em hora pré determinada.

Médio Prazo:

- Substituição de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED; e
- Instalação de medidores de consumo.

Longo prazo:

- Aplicação de energia solar para iluminação de áreas externas e para aquecimento de chuveiros para banho.

Para que isso fosse possível foi criada a Comissão Interna de Conservação, onde esta age de forma eficaz no combate ao desperdício.



Aguada

Há uma grande preocupação tanto econômica quanto ambiental com a situação da água. Vendo isso foram adotados alguns procedimentos e medidas para economia e menor impacto ambiental do que é utilizado. São eles:

- Controle de perda;
- Campanhas de combate ao desperdício;
- Registro diário de situação da aguada;
- Reaproveitamento da água da chuva e do sistema de esgoto (fase de projeto); e
- Aquisição de equipamento de detecção de pontos de vazamentos.

Viaturas e Telefonia

Para viabilizar formas de controle de gasto sem deixar o nível de atendimento cair, foram adotadas medidas administrativas visando à economia e à eficiência no que se refere a viaturas e ao serviço de telefonia. Para as viaturas foi visto que o aproveitamento de rotas (fazer mais de uma faina em uma mesma viagem) e determinar dias para cada serviço e viatura resultaria na economia de combustível, manutenção de equipamento e desgaste de pessoal.

Já na telefonia foi feita uma nova licitação com a empresa que ofereceu vantagens de pacotes e menor tarifa, com o serviço de qualidade.

Mostra de Pessoal

TAC Elba

Neste trimestre, a BHMN reuniu sua tripulação para a Mostra de Pessoal, visando, principalmente, à verificação geral e formal do aspecto pessoal de sua tripulação.

Conforme previsto na Ordenança Geral para o Serviço da Armada (OGSA), em seu artigo 5-1-31 que trata de inspeções e mostras, o Comandante da OM procederá ou fará proceder às inspeções e mostras de acordo com as normas e instruções em vigor.

Após a mostra, o Comandante parabenizou os militares que se destacaram pela boa apresentação pessoal demonstrada durante a inspeção.



Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais

CMG (RM1) Nilberto

Em setembro, a Base atualizou o quadro contendo a sua Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais. Esta é uma prática anual da OM, quando é distribuído o quadro pelos Departamentos e Divisões da OM para conhecimento por toda a sua Força de Trabalho dessas importantes informações da Organização. O quadro é individualizado por Setor contendo uma foto com a força de trabalho de cada Departamento numa forma simbólica de mostrar que a Missão e a Visão de Futuro são cumpridas com o empenho e os valores dos militares e servidores civis bem enraizados em cada um.



Gabinete e Assessorias (BH-01, BH-04 e BH-08)

MISSÃO

A BHMN tem o propósito de executar atividades logísticas e administrativas em apoio à Diretoria de Hidrografia e Navegação (DHN) e às OM a ela subordinadas.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida, até 2018, como uma Organização de excelência na execução dos serviços de impressão de documentos cartográficos e de auxílio à navegação; nas atividades técnicas e gerenciais da função logística de abastecimento e manutenção do material técnico sob sua jurisdição; bem como no apoio administrativo e logístico à DHN e às OM a ela subordinadas, de acordo com o previsto em seu Regimento Interno.

VALORES ORGANIZACIONAIS

- Desenvolvimento, qualificação e valorização dos recursos humanos
- Avaliação contínua e melhoria dos processos
- Responsabilidade socioambiental
- Foco no atendimento das necessidades logística das OMAp
- Serviços e trabalho de alta qualidade
- Inovação e trabalho de equipe
- Honra e integridade



Departamento de Material e Serviços Náuticos (BH-10)



Departamento de Intendência (BH-20)



Departamento de Administração (BH-30)



Departamento Industrial Gráfico (BH-40)



Departamento de Apoio (BH-50)

BHMN realiza Campanha "Doe Sangue e Salve uma Vida"

CC (Md) Mathias

A 6ª Campanha "Doe Sangue e Salve uma Vida" deu-se no dia 14 de setembro, por solicitação da Divisão de Saúde ao Setor de Hemoterapia do Hospital Naval Marcílio Dias, tendo início às 8h35h, terminando às 13h20.

Foram obtidas 32 bolsas de sangue, em um total de 44 voluntários para doação. Dentre os motivos do número de voluntários e de bolsas de sangue adquiridas ser discrepante, podemos enumerar como fator de risco/corte para os voluntários:

1. Por determinação do Ministério da Saúde, o tempo entre a coleta e o início do processamento do sangue não deve exceder quatro horas;
2. O número de voluntários superou o número de bolsas trazidas pela equipe do HNMD;
3. Ingestão de bebida alcoólica nas últimas 48 horas;
4. Consumo de drogas ilícitas nos últimos 12 meses;
5. Homem que tenha doado sangue há menos de 60 dias ou 4 vezes nos últimos 12 meses;
6. Mulher que tenha doado sangue há menos de 90 dias ou 3 vezes nos últimos 12 meses;
7. Ser sabidamente portador de doença transmissível, tais como hepatite, AIDS ou sífilis;
8. Não possuir parceiro fixo ou ter tido mais de 3 parceiros nos últimos 12 meses; e
9. Ter feito tatuagem nos últimos 12 meses entre outros.



"Café com o Comandante" é a nova prática da OM

TAC Elba

Por iniciativa do CF Lins de Mello, Comandante-Interino da BHMN, no dia 15 de setembro teve início uma nova prática na OM, denominada "Café com o Comandante".

Como forma de diminuir a distância da força de trabalho com a liderança, o Comandante convidou os aniversariantes da quinzena para um café da tarde na sala de reuniões do Comando. O grupo que esteve presente teve a oportunidade de conversar e interagir mais proximamente com o Comandante e Imediato, além de receber as felicitações pela data natalícia. O próximo encontro está agendado para o dia 30 de setembro.

Essa prática é muito bem aceita no meio empresarial, pois desmistifica a figura do poder e melhora o vínculo da força de trabalho com a organização.



* * * * *

EDITORES:
CMG (RM1) NILBERTO SILVA DA CRUZ
TAC ELBA ALONSO RANGEL

PROJETO GRÁFICO E EDITORAÇÃO:
SCMARCOS MENDONÇA DE MORAES e TAC ELBA ALONSO RANGEL
BASE DE HIDROGRAFIA DA MARINHA EM NITERÓI
DEPARTAMENTO INDUSTRIAL GRÁFICO