

## Editorial

A Revista Naval de Psicologia registra um valoroso feito do Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha (SSPM) na trajetória dos 63 anos de existência. As excelentes palestras apresentadas na 17ª Jornada de Psicologia, realizada entre 19 e 21 de agosto de 2014, que teve como tema: Atividades de Risco: “O ser humano em evidência”; e a premiação dos vencedores da 3ª edição do Concurso de Artigos Técnicos, cujo tema foi “Clima Organizacional e suas implicações no ambiente de trabalho”, são marcos importantes para a publicação de nossa Revista.

O tema da Jornada (Atividades de Risco) muito tem a ver com o futuro planejado para o SSPM, no qual se pretende valorizar a implementação da “Psicologia Operativa”, que tem no arcabouço atividades operativas onde a presença do Psicólogo se faz necessária. Para tais atividades, o SSPM já realiza assessoria para a Marinha, mais diretamente, nos campos da aviação, submarino, mergulho, antártica, operações de Negociação dos Exercícios de Operação de Retomada de Instalações e Resgate de Reféns (RETREX) e missões especiais. Nesse campo, cabe destacar a participação de psicólogos do SSPM nas atividades de assessoramento à Administração Naval, merecendo destaque as seguintes: participação nas etapas de Pré-Seleção do Grupo-Base da Estação Antártica Comandante Ferraz (EACF), Treinamento Pré-Antártico (TPA) e desenvolvimento interpessoal dos

militares designados para o Grupo-Base da EACF; treinamento em gestão de situações de conflito para o Chefe e o Ajudante do Destacamento do Posto Oceanográfico da Ilha da Trindade (DstPOIT); participação em Vistorias de Segurança de Aviação (VSA) nos navios da Esquadra, com o propósito de identificar perigos na atividade aérea sob o enfoque do Fator Humano; e composição de Grupos de RETREX, com a finalidade de apoiar a equipe de negociadores, no que se refere a traçar os perfis psicológicos dos elementos adversos. Ao final de 2013, a fim de contribuir para o aperfeiçoamento da Avaliação Psicológica destinada à atividade do Submarino de propulsão Nuclear, dois Oficiais Psicólogos do SSPM realizaram um Estágio no Serviço de Psicologia da Marinha Nacional da França.

Frente a atividades cada vez mais relevantes e complexas, o SSPM permanece firme e determinado a desempenhar com brilhantismo seu lema de “selecionar a pessoa certa para o lugar certo”. Calcado em valores como: comprometimento, respeito, espírito de equipe, comportamento ético e excelência de desempenho, o Serviço de Seleção busca constantemente a efetividade do seu trabalho e o cumprimento da sua nobre missão de “contribuir para a valorização do capital humano da Marinha, visando à preparação e aplicação do Poder Naval”.



Cesar da Silva Santos  
Capitão-de-Mar-e-Guerra (T)  
Diretor

# Expediente

## Diretor do Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T) Cesar da Silva Santos

## Vice-Diretor do Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha

Capitão-de-Fragata (T) Hugo Ferreira Sanabria

## Organização

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T) Cesar da Silva Santos

## Revisão

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T) Cesar da Silva Santos

Capitão-de-Corveta (T) Givanildo Agostinho da Silva

## Colaboração

Capitão-de-Fragata (T) Hugo Ferreira Sanabria

## Criação e Impressão

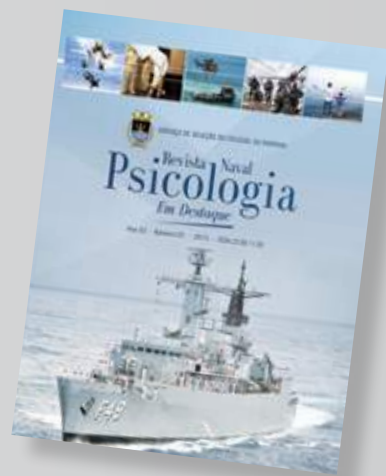
Agência 2A Comunicação

Tel. (21) 2233-5415 - [www.agencia2a.com.br](http://www.agencia2a.com.br)

Os artigos publicados são de inteira responsabilidade de seus autores e não refletem, necessariamente, a opinião do SSPM.

DISTRIBUIÇÃO  
GRATUITA

# Revista Naval Psicologia *Em Destaque*



Publicação da Marinha do Brasil, elaborada pelo Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha (SSPM)

Praça Barão de Ladário, s/nº - Complexo do 1º Distrito Naval - Ed. Alte Prado Maia Centro - Cep 20090-000 - Rio de Janeiro - RJ Brasil - Tel. (21) 2104-5393 [www.sspm.mar.mil.br](http://www.sspm.mar.mil.br)

ISSN 2238-1139  
Ano 03 - Número 03 - 2015