

Editorial

Decorrido um ano de Direção, em fevereiro de 2013 iniciei os preparativos para a publicação da tradicional “Revista do Serviço de Seleção do Pessoal da Marinha (SSPM)”, hoje denominada “Psicologia em Destaque” e outrora conhecida como “Jornada de Psicologia – Coletânea de Textos”. Esta publicação, cuja primeira edição remonta ao ano de 1999, tem tido como objetivo precípua promover as Jornadas de Psicologia do SSPM, realizadas desde 1996, e que têm como propósito aprimorar o desenvolvimento da equipe técnica deste Serviço de Seleção, assim como incrementar o seu relacionamento na esfera extraorganizacional.

No ano das comemorações do 62º Aniversário do SSPM, e diante do desafio e da responsabilidade de executar esse acalentado Projeto, o sentimento prevalecente é o de uma extraordinária satisfação, pela oportunidade de divulgar, no exercício da Direção, o trabalho da Tripulação desta Organização Militar (OM), e que eu tenho o prazer de compartilhar com um público que inclui o pertencente à Marinha do Brasil (MB), às demais Forças, e ao meio civil.

A presente edição apresenta, preliminarmente, o cotidiano daqueles que são os responsáveis por executar a atividade-fim da OM. Seus detalhados relatos discorrem sobre suas atividades e conquistas tendo como propósito agregar valor à capacitação dos recursos humanos da MB. Nesta oportunidade, foi incluído um texto que relata as impressões de uma 1º Tenente (T), cuja atuação foi determinante, por ocasião de uma semana muito especial vivida pelos integrantes da nossa OM, em junho de 2012, que consistiu na Visita Técnica dos Oficiais do Serviço de Psicologia da Marinha Nacional da França (MNF), em atendimento ao Plano de Cooperação entre as duas Marinhas.

Prosseguimos com a publicação do artigo histórico do ex-Diretor do SSPM, CMG(Ref) Humberto Teixeira de Aguiar, que reproduz sua palestra proferida por ocasião de um painel, como parte das comemorações dos 50 anos do SSPM. Segundo sua narrativa, uma trajetória marcada por determinantes e significativos marcos evolutivos.

Em continuação, são apresentados os artigos e textos referentes às palestras da Jornada de Psicologia/2012. Inspirados pela célebre frase do naturalista britânico Charles Darwin, “Não é o mais forte das espécies que sobrevive, nem o mais inteligente, é o que melhor se adapta à mudança”, nossa equipe elaborou então o tema da Jornada definido como, “Adaptação das Organizações às Mudanças: perspectivas na Gestão de Pessoas”.

Os palestrantes convidados dessa Jornada se dispuseram a apresentar seus conhecimentos, experiências, estudos e tra-

balhos, em função de suas formações diversificadas e nos conduziram pelos diversos aspectos que envolviam a temática proposta, quais sejam: a possibilidade de se estruturar a mudança, por

meio da Gestão da Mudança; a implementação da Gestão por Competências no âmbito naval, que se configura numa significativa mudança nas práticas de gestão já consolidadas na MB; os processos que atuam sobre as causas pelas quais os indivíduos resistem às mudanças organizacionais; a abordagem do intrigante conceito de Anomia Organizacional como uma condição, por vezes necessária, num contexto de mudança organizacional; a exigência de um novo perfil do trabalhador, em função das mudanças nas relações de trabalho; e o desafio de se obter o engajamento das pessoas quando o assunto é mudança. Enfim, um Evento em que o SSPM interagiu com participantes oriundos de diversos segmentos da sociedade interessados, primordialmente, em Gestão de Pessoas.

Em sequência, destacamos um artigo proveniente do meio acadêmico. Uma contribuição generosa da psicóloga e Doutora em Psicologia Social, Reivane Zanotelli, que nos propicia reflexões acerca da Gestão da Mudança na era da Pós-Modernidade, e que se inseriu perfeitamente ao tema proposto pela Jornada de 2012.

Cabe evidenciar, ainda nesse ano, o lançamento do 1º Concurso de Artigos Técnicos do SSPM que permitiu, uma vez mais, intensificar as relações do SSPM no âmbito interno e externo à MB. A partir da proposta “Pessoal: Patrimônio das Organizações” fomos contemplados com artigos, que abordaram o tema sob os mais variados enfoques. Em 2013, por seu turno, com a temática “Conhecimento: Capital Intelectual das Organizações”, a receptividade se consubstanciou no mesmo sucesso. Portanto, é com um grande orgulho que apresentamos os artigos dos três vencedores de cada edição do Concurso.

Encerrando esta publicação, referente ao biênio 2012/2013, apresentamos um registro de alguns dos muito felizes e inesquecíveis momentos vivenciados pela Tripulação do SSPM.

Desejo a todos uma agradável leitura!



Jacqueline Halpern
Jacqueline Espindola Halpern
Capitão-de-Mar-e-Guerra (T)

Diretora

Expediente

**Diretora do Serviço de Seleção
do Pessoal da Marinha**

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T)

Jacqueline Espindola Halpern

**Vice-Diretora do Serviço de Seleção
do Pessoal da Marinha**

Capitão-de-Fragata (T)

Janaina Silvestre da Silva

Organização

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T)

Jacqueline Espindola Halpern

Revisão

Capitão-de-Mar-e-Guerra (T)

Jacqueline Espindola Halpern

Primeiro-Tenente (T)

Patrícia Simon Lorenzutti

Colaboração

Capitão-de-Fragata (T)

Janaina Silvestre da Silva

Criação e Impressão

Euangellus Comunicação

www.euangellus.com.br

atendimento@euangellus.com.br

(21) 3364-4215 / 2682-5002

Os artigos publicados são de inteira
responsabilidade de seus autores e não refletem,
necessariamente, a opinião do SSPM.

DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

REVISTA **Psicologia** *Em Destaque*



Nossa Capa:

Edifício Almirante Prado Maia,
Complexo do 1º Distrito Naval,
sede do SSPM desde 1998.

**Publicação da Marinha do Brasil, elaborada pelo Serviço de
Seleção do Pessoal da Marinha (SSPM)**

Praça Barão de Ladário, s/nº

Complexo do 1º Distrito Naval

Ed. Alte Prado Maia

Centro - CEP 20091-000

Rio de Janeiro – RJ – Brasil

Tel.: (21) 2104-5393

www.sspm.mar.mil.br

ISSN 2238-1139

Ano 02 - Número 02 - 2014

Sumário

Vice-Diretora	4
Departamento de Psicologia do SSPM	5
Divisão de Pesquisa	6
Divisão de Planejamento e Controle	7
Divisão de Avaliação	8
Divisão de Acompanhamento	10
Impressões Sobre a Visita Técnica Realizada Pelos Oficiais da Marinha Nacional da França ao SSPM.....	12
ARTIGO HISTÓRICO	
“50 anos de Psicologia na MB” - A Trajetória do SSPM - A Estruturação	14
JORNADA DE PSICOLOGIA	
Gestão da Mudança: O Processo e Seus Desafios.....	20
Projeto de Gestão de Pessoas por Competências na Força de Submarinos: Possibilidades e Perspectivas	23
Resistência às Mudanças e suas Consequências no Âmbito das Organizações	30
Anomia Organizacional: Comportamento Individual e de Grupo em Tempos de Mudanças.....	34
Mudanças no Perfil do Trabalhador: Novas Habilidades Necessárias	40
Gestão de Mudança Organizacional - O Desafio do Engajamento das Pessoas.....	43
ARTIGO EM DESTAQUE	
Da Modernidade à Pós-Modernidade: Reflexões Teóricas acerca da Gestão da Mudança	46
CONCURSO DE ARTIGOS TÉCNICOS DO SSPM - EDIÇÃO 2012	
“Pessoal: Patrimônio das Organizações” Uma Abordagem de Gestão do Conhecimento.....	50
A Valorização do Ser Humano nas Organizações da Marinha	56
Gestão por Competência de Nosso Maior Patrimônio	61
CONCURSO DE ARTIGOS TÉCNICOS DO SSPM - EDIÇÃO 2013	
Valorização do Capital Intelectual das Organizações da MB sob a Ótica do Endomarketing.....	67
Capital Intelectual e Tomada de Decisão: Uma Íntima Relação	74
Conhecimento: Capital Intelectual das Organizações - A Fonte para a Inteligência Competitiva.....	80
SSPM EM FOTOS	
Eventos do SSPM	87
Instalações do SSPM.....	95