

Vice-Diretora

Capitão-de-Fragata (T) Janaina Silvestre da Silva

Quando fui designada para o cargo de Vice-Diretora do SSPM, sem dúvida alguma o sentimento imediatamente experimentado foi o de grande satisfação. Sendo psicóloga de formação e tendo sido o SSPM minha primeira Organização Militar (OM) quando ingressei no antigo e já extinto “Corpo Auxiliar Feminino da Reserva da Marinha” em maio de 1990, sentia a alegria do retorno à OM onde iniciei minha trajetória profissional na vida naval em outubro daquele mesmo ano, e onde servi até julho de 1997, período rico em experiências, descobertas e boas lembranças.

Se a designação de Vice-Diretora para o biênio 2012/2013 pudesse inicialmente significar o resgate de uma situação familiar ou conhecida, a realidade mostrou-se bastante distinta daquele SSPM que eu deixara quase 15 anos atrás, a começar pelo simpático e acolhedor prédio histórico de paredes claras, onde o SSPM encontra-se instalado desde 1998.

Fiquei muito impressionada ao constatar a evolução pela qual o Serviço de Seleção passou, acompanhando o crescimento da MB em atualização de meios e capacitação de seu pessoal. No início dos anos 90 o SSPM atendia a aproximadamente 3000 candidatos, em 2012 este número superou a marca de 8000. Tive a certeza de que viveria dias de desafio e aprendizado diários.

As atividades inerentes a um Vice-Diretor são eminentemente administrativas e tais atividades dizem respeito em suma, ao dever de apurar, ou fazer apurar preliminarmente irregularidades de que venha a tomar conhecimento, bem como fiscalizar e assegurar o cumprimento da legislação e regulamentos em vigor e das diretrizes e normas emanadas da administração superior, zelando pelo cumprimento rigoroso das leis, regulamentos, decisões e prazos para o desenvolvimento dos trabalhos. É o Vice-Diretor/Imediato que faz o contraponto entre a tripulação e seu Comandante/Diretor, atuando não somente na esfera administrativa, mas também na esfera pessoal, devendo exercitar sua capacidade de ser um bom ouvinte e sábio conselheiro, aspectos que vão facilitar em muito sua tarefa diuturna, além de propiciar um ambiente harmonioso e cooperativo que deve ser a tônica do convívio entre toda a tripulação.

Departamento de Psicologia do SSPM

Capitão-de-Fragata (T) Hugo Ferreira Sanabria
Chefe do Departamento de Psicologia

À frente do Departamento de Psicologia (DEPSI) do SSPM há praticamente quatro anos, tenho o prazer de conduzir os trabalhos técnicos de uma Organização que já se consolidou pela excelência no campo da Psicologia Organizacional.

O SSPM, ao longo de seus 62 anos, vem se mantendo num caminho de constante desenvolvimento, baseado na qualidade de seu corpo técnico e numa mentalidade de qualificação, estudo e pesquisa em seus trabalhos.

Ao longo de sua trajetória, o DEPSI estruturou-se em quatro Divisões (Divisão de Pesquisa; Divisão de Planejamento e Controle; Divisão de Avaliação; e Divisão de Acompanhamento) que atuam de forma sistêmica, encontrando-se em constante interação e intercâmbio, o que permite uma sinergia de esforços para o cumprimento das tarefas da atividade-fim do SSPM.

Embora a Avaliação Psicológica represente a principal atividade do Departamento e aquela em que a maioria das pessoas associa ao nome do SSPM, várias outras atividades são desenvolvidas em paralelo nas áreas de Treinamento e Desenvolvimento, Segurança do Trabalho e Avaliação de Desempenho. Dentre elas podemos destacar:

- Participação no Treinamento Pré-Antártico, com o propósito de assessorar a Secretaria da Comissão Interministerial para os Recursos do Mar (SECIRM);
- Realização do Desenvolvimento Interpessoal do Grupo-Base da Comissão Antártica, com o objetivo precípuo de promover a coesão grupal;
- Treinamento em gestão de situações de conflito para o Chefe e o Ajudante do Destacamento do Posto Oceanográfico da Ilha da Trindade (DstPOIT);
- Participação em Comissões de Vistorias de Segurança de Aviação (VSA) realizadas nos navios do Comando da Força de Superfície, analisando os aspectos psicológicos do Fator Humano que podem interferir na segurança das Operações Aéreas;

- Treinamento de Técnica de Entrevista para os componentes das Bancas das Comissões de Seleção Especial para o Processo de cadastramento ao Serviço Militar Voluntário, junto ao Comando do primeiro Distrito Naval;

- Participação em Exercícios militares de Retomada de Instalações e Resgate de Pessoal em Conflitos com Tomada de Reféns (RETREX), por meio da atuação de Psicólogos na Equipe de Negociação; e

- Realização da Avaliação de Instrutores de Voo do Curso de Aperfeiçoamento de Aviação para Oficiais (CAAVO) com o propósito de contribuir para o aperfeiçoamento da Instrução Prática.

O SSPM, por meio do DEPSI, presta, também, assessoria em assuntos relacionados a Recursos Humanos junto à Administração Naval e ao Ministério da Defesa.

Um dos grandes desafios do DEPSI nos dias de hoje é a Gestão do Conhecimento, pois a capacitação do profissional que trabalha no SSPM é longa, leva em média dois anos para que se possa qualificar o psicólogo nos diversos testes e técnicas empregados nas Avaliações Psicológicas e nas demais atividades desenvolvidas pelo SSPM. Para tanto, esta capacitação técnica é conduzida por um elaborado Plano de Capacitação de Pessoal (PLACAPE), do qual constam cursos de mestrado, especialização, MBA, cursos de curta duração e treinamentos internos.

Neste contexto de diferentes frentes de trabalho, que demandam constante planejamento, qualificação e empenho, os componentes do SSPM têm conduzido seus trabalhos de forma a contribuir para o melhor emprego dos Recursos Humanos da MB. Nesta segunda edição da Revista “Psicologia em Destaque”, esperamos poder divulgar as nossas práticas, bem como desejar que todos tenham uma leitura interessante e agradável dos artigos desta edição.